

20

20

20

20



КОРПОРАТИВНАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ

КАТАЛОГ ПРОГРАММ И ПРОЕКТОВ КОРПОРАТИВНОЙ АКАДЕМИИ РОСАТОМА



**Юлия Ужакина**

Генеральный директор
Корпоративной Академии Росатома

«Корпоративная Академия — это центр развития лидеров Росатома и корпоративной культуры, а также ключевое звено экосистемы раскрытия потенциала работников атомной отрасли. Наша роль — поддерживать реализацию бизнес-стратегии Росатома, помогать сотрудникам всегда оставаться востребованными и развивать личные и профессиональные компетенции.»

Мы постоянно обновляем и совершенствуем свои программы, чтобы предложить вам самое современное и актуальное обучение. Надеюсь, в этом каталоге вы найдете то, что поможет вам в развитии. Мы всегда рады получать предложения по поводу наполнения портфеля наших программ и двигаться к новым горизонтам вместе с вами».

ВИДЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ АКАДЕМИИ 2030

НАША
МИССИЯ:

МЫ ЗАРЯЖАЕМ ЭНЕРГИЕЙ ЗНАНИЯ, СОЗДАЕМ ВОЗМОЖНОСТИ
ДЛЯ БЕСКОНЕЧНОГО РАЗВИТИЯ И РОСТА



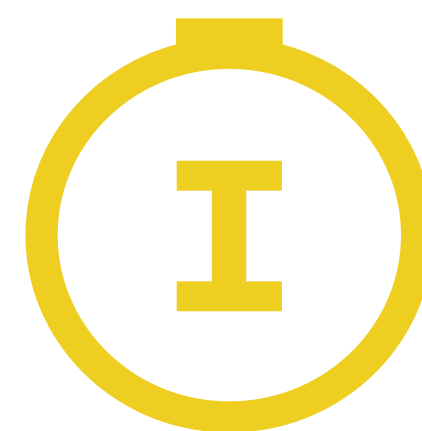
#ЧЕЛОВЕК

Мы видим в каждом человеке потенциал и личность, а не винтик системы. Мы делаем уникальность массовой.



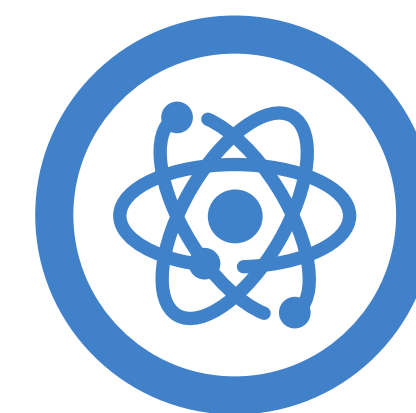
#ТОПЭКСПЕРТЫ

Мы — эксперты международного уровня в раскрытии и развитии потенциала людей. Мы можем выполнить самую сложную задачу.



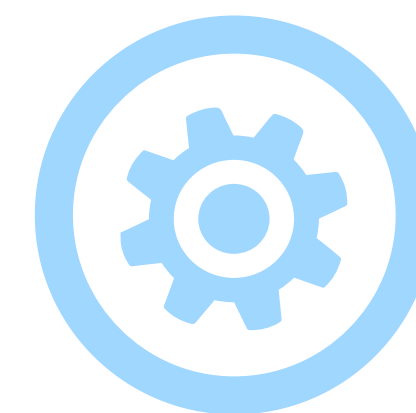
#НОВАТОРЫ

Наши исследования рожают новые подходы и технологии. Мы задаем тренды в развитии людей.



#ВДОХНОВЛЯЮЩАЯ СРЕДА

Наш кампус — место инноваций, творчества и уникальной атмосферы, доступное 24/7 из любого уголка мира. Академия — точка трансформации и перехода на новый уровень себя.



#ПАРТНЕРСТВО СРЕДА

Коллаборация — наша основная модель работы. Мы — надежный партнер для наших внутренних и внешних клиентов.

О КОРПОРАТИВНОЙ АКАДЕМИИ



ATD 2022 EXCELLENCE IN PRACTICE AWARDS

Победитель премии в номинации «Коучинг и менторинг»



WNE AWARDS 2021

Лауреат премии в номинации «Управление навыками и знаниями»



CIPD PEOPLE MANAGEMENT AWARDS 2021

Шорт-лист премии в номинации «Лучшая инициатива по управлению талантами»



GLOBALCCU AWARDS 2021

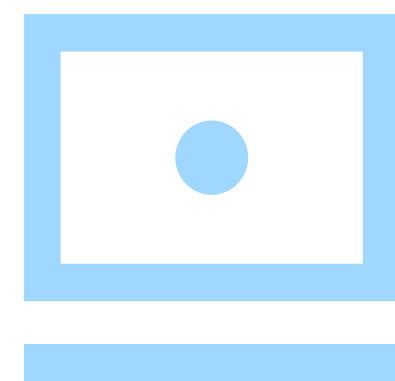
Золото в номинации «Влияние на бизнес и гибкость в условиях неопределенности»



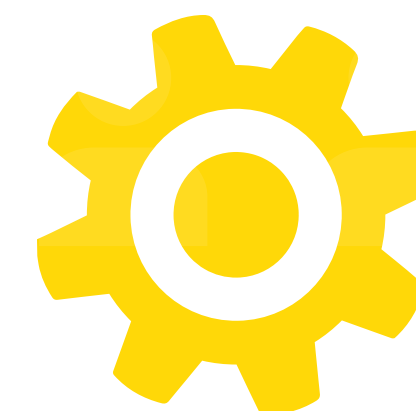
ДЛЯ КОГО



**ШКОЛЬНИКИ
И СТУДЕНТЫ**



**МОЛОДЕЖЬ
РОСАТОМА**



**ЭКСПЕРТЫ
И ПРОФЕССИОНАЛЫ
РОСАТОМА**



**РУКОВОДЯЩИЙ
СОСТАВ РОСАТОМА**



**РАБОЧИЕ
И ИНЖЕНЕРЫ
РОСАТОМА**

СОДЕРЖАНИЕ

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И РАЗВИТИЕ ИНЖЕНЕРНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

<u>Юниоры Росатома — проект для школьников</u>	10
<u>Новые кадры — проект для студентов</u>	11
<u>Профессионалы Росатома — проект для инженеров и рабочих</u>	12
<u>Сила поколений — проект для сотрудников «серебряного возраста»</u>	13
<u>Специальные курсы отраслевого экспертного сообщества</u>	14
<u>Чемпионат Росатома AtomSkills</u>	15
<u>Развитие бренда работодателя</u>	17
<u>Профориентация, привлечение в Росатом выпускников, студентов и школьников</u>	18

РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

<u>Оценка преемников</u>	20
<u>Программы развития управленческого кадрового резерва</u>	21
<u>Школа руководителей</u>	23
<u>Точечное развитие управленческих навыков</u>	25
<u>Дивизиональные программы развития руководителей</u>	26
<u>Гуманитарный трек Росатома</u>	27

РАЗВИТИЕ КАРЬЕРЫ

<u>Карьерное консультирование</u>	29
<u>Развитие навыков личной эффективности</u>	30
<u>Менторинг</u>	32
<u>Развитие тренеров Росатома и локализация обучения</u>	34
<u>Росатом для Росатома — проект по передаче экспертных знаний</u>	35

СОДЕРЖАНИЕ

ОБУЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМ КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ

<u>HR-Школа</u>	37
<u>Школа права</u>	39
<u>Экономика и финансы</u>	40
<u>Международные контракты FIDIC</u>	42
<u>Документооборот</u>	43
<u>Управление имуществом</u>	44
<u>Школа управления проектами</u>	45
<u>Антикоррупционное просвещение</u>	48
<u>Школа закупок, МТО и качества</u>	49

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

<u>Программа повышения цифровой грамотности</u>	53
<u>Цифровые сезоны — диалоги о развитии цифровых технологий</u>	54
<u>Развитие профессиональных компетенций участников ИТ и цифровых команд</u>	55
<u>Школа искусственного интеллекта Росатома</u>	56
<u>Квантовые вычисления</u>	57
<u>Управление цифровым производством</u>	58
<u>Управление цифровой трансформацией</u>	59
<u>Развитие культуры информационной безопасности</u>	60
<u>Навыки работы в ИТ-системах</u>	61
<u>Исследование уровня зрелости цифровой культуры</u>	62

РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА

<u>Global Professionals — программа подготовки специалистов для международной деятельности</u>	64
<u>Английский язык</u>	66

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

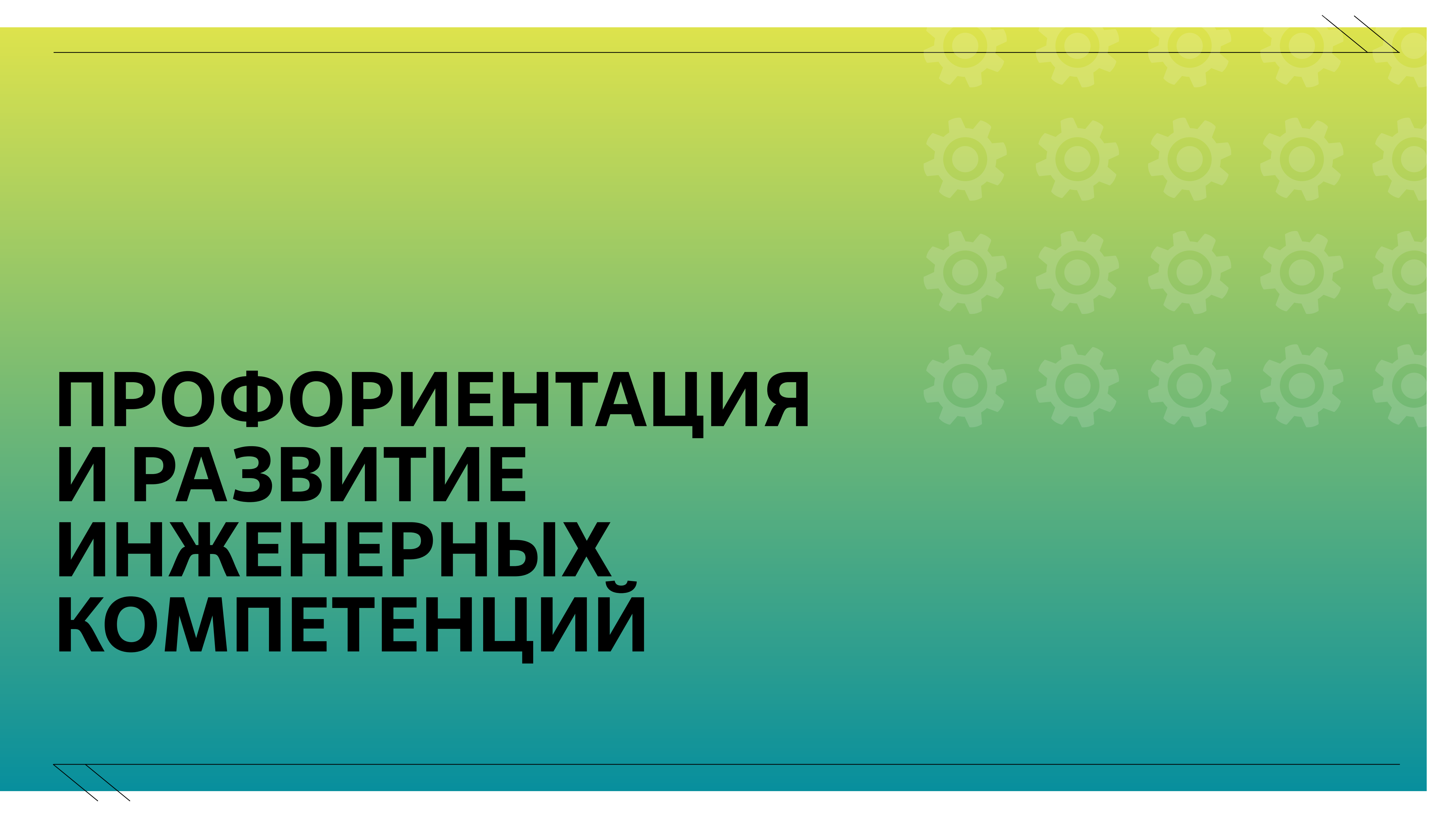
<u>Новые продукты Росатома</u>	68
<u>Клиентоцентричность</u>	70

РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ «РОСАТОМ»

<u>Обучение Производственной системе «Росатом»</u>	72
<u>Сертификация фабрик процессов Росатома</u>	74
<u>Сертификация площадочного обучения</u>	75

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

<u>Развитие эффективности горизонтального взаимодействия</u>	77
<u>Развитие культуры безопасного поведения</u>	78
<u>Стратегические сессии и сессии организационного развития</u>	80
<u>Развитие молодежного сообщества</u>	81
<u>Исследование корпоративной культуры</u>	82
<u>Контакты Корпоративной Академии</u>	83



**ПРОФОРИЕНТАЦИЯ
И РАЗВИТИЕ
ИНЖЕНЕРНЫХ
КОМПЕТЕНЦИЙ**

→ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И РАЗВИТИЕ
ИНЖЕНЕРНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ЮНИОРЫ РОСАТОМА

Это проект для заряженных энергией школьников, интересующихся тем, как работает Росатом, и готовых сделать первые шаги на пути к будущей профессии. Важнейшая роль здесь отводится наставникам: под их руководством юниоры Росатома осваивают азы будущих профессий. Если вам нравится делиться знаниями и наблюдать, как на ваших глазах растет и развивается будущее Росатома, становитесь наставником проекта!



ПОДРОБНЕЕ О ДВИЖЕНИИ МОЖНО УЗНАТЬ
НА САЙТЕ ROSATOMTALENTS.TEAM

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ НАСТАВНИКОВ ПРОЕКТА

- Членство в профессиональном сообществе наставников Росатома.
- Прохождение дополнительного обучения и развитие экспертизы по выбранному направлению.
- Тиражирование личных методик, технологий и инструментов в городах присутствия.
- Прохождение стажировок для изучения лучших практик, знакомства с новыми технологиями и методиками с последующим их внедрением в работу.
- Получение индивидуальной траектории развития.

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ЮНИОРОВ

- Участие в мероприятиях с лучшими отраслевыми, федеральными и международными экспертами и наставниками,
- Прохождение профориентационных проб в лабораториях, обеспеченных лучшим оборудованием,
- Решение производственных кейсов и задач под руководством профессиональных трекеров,
- Возможность стать амбассадором Росатома. Подробности на сайте: juniorrosatom.team

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

- Школьники 12-18 лет,
 - Студенты 1-2 курсов,
 - Сотрудники Росатома в роли наставников проектов и компетенций.
- Наставники проектов** – это организаторы и менторы команд школьников в проектно-инженерных сменах «Юниоры Росатома», лабораториях инженерно-технического творчества.
- Наставники компетенций** – это разработчики курсов по soft skills и hard skills, эксперты чемпионатного движения AtomSkills по компетенциям Росатома.

■ КАК ПОПАСТЬ

Подать заявку на участие в движении на портале [Rosatomtalents.team](https://rosatomtalents.team)
<https://rosatomtalents.team/mentor-school>

■ КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Проектные инженерные смены,
- Лаборатории инженерно-технического творчества,
- Профессиональные пробы,
- Чемпионаты WorldSkills Juniors,
- Вебинары с экспертами,
- Родительские собрания,
- Школа наставников,
- Семейный фестиваль изобретателей «Каракураж».

■ ПОДДЕРЖКА НАСТАВНИКОВ И ЭКСПЕРТОВ ПРОЕКТА

- Проведение очного и заочного консультирования по знакомству с компетенциями Росатома, подбору программ обучения для наставника.
- Организация бенчмарк-туров, бенчмарк-вебинаров для знакомства с передовыми национальными и мировыми практиками.
- Проведение мероприятий в рамках «Школы наставников».

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И РАЗВИТИЕ
ИНЖЕНЕРНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

НОВЫЕ КАДРЫ

Проект создан для практической подготовки будущих выпускников вузов, их обучения компетенциям Росатома и привлечения молодых и талантливых работников на предприятия отрасли. Он включает обновление образовательных программ в учебных заведениях, независимую оценку знаний и навыков выпускников, обучение преподавателей и экспертов, а также внедрение лучших практик в образовательный процесс через ознакомительные стажировки.



ПОДРОБНЕЕ О ПРОГРАММЕ МОЖНО УЗНАТЬ
НА САЙТЕ ROSATOMTALENTS.TEAM

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Развитие экспертных навыков и получение опыта проведения оценки по методике WorldSkills.
- Участие в демонстрационных экзаменах для привлечения и отбора лучших кадров.
- Разработка собственных программ наставничества и обновление программ производственных практик.
- Развитие кадровых партнерств, укрепление сотрудничества между предприятиями и партнерскими образовательными организациями.
- Прохождение стажировок для изучения лучших практик с последующим внедрением в работу.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Действующие сотрудники и эксперты рабочих и инженерных специальностей Росатома, руководители и специалисты HR-служб Росатома.

■ КАК ПОПАСТЬ

Подать заявку на участие в проекте на портале Rosatomtalents.team
<https://rosatomtalents.team/students#expert>

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Подготовка, консультирование и методическое сопровождение экспертов во время демонстрационных экзаменов.
- Обучение разработке программ наставничества для студентов и выпускников.
- Проведение открытых вебинаров и лекций с участием ведущих отраслевых, российских и международных экспертов в области подготовки кадров.

■ ФОРМАТ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ ПРОЕКТА

 Формат: в группе и самостоятельно

**ПРАКТИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА
В ПРОФБУЧЕНИИ
И ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ**

 40 часов

**БАЗОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ
КАДРОВОГО ПАРТНЕРСТВА**

 80 часов

**МАСТЕРСКАЯ ПО ИНСТРУМЕНТАМ
НАСТАВНИЧЕСТВА В ПРАКТИ-
ЧЕСКОМ ОБУЧЕНИИ. ОБЗОР
МЕЖДУНАРОДНОЙ ПРАКТИКИ**

 54 часа

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОЕКТА

- Демонстрационные экзамены,
- Экспертиза образовательных программ,
- Разработка программ наставничества,
- Стажировки преподавателей, руководителей и HR-специалистов в центрах лучших практик и международных кадровых центрах,
- Стажировки преподавателей на предприятиях Росатома,
- Развитие и сопровождение кадровых партнерств,
- Консультации и методические вебинары с экспертами в сфере образования.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И РАЗВИТИЕ
ИНЖЕНЕРНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ПРОФЕССИОНАЛЫ РОСАТОМА

Проект создан, чтобы помочь инженерам и рабочим развиваться, строить карьеру, узнавать новое и становиться лучшими в своем деле.



ПОДРОБНЕЕ О ДВИЖЕНИИ МОЖНО УЗНАТЬ
НА САЙТЕ ROSATOMTALENTS.TEAM

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Участие в развитии отраслевой системы обучения и повышения квалификации.
- Широкий выбор направлений для раскрытия потенциала в роли эксперта, наставника, автора программ, спикера, преподавателя, разработчика технологических и кадровых решений, суперпрофессионала своего дела.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Действующие сотрудники и эксперты рабочих и инженерных специальностей Росатома в возрасте от 18 до 50 лет.

■ КАК ПОПАСТЬ

Подать заявку на обучение по программам Корпоративной Академии Росатома

<https://rosatomtalents.team/courses>

- Подать заявку на обучение в Отраслевых центрах компетенций Росатома <http://globalworkforce.ru/#rec136183891>
- Присоединиться к участию в цикле вебинаров Веранды #ПроТаланты <https://rosatomtalents.team/verandy>

■ ФОРМАТ

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Программа и дорожные карты Mission: Talent. Rosatom Roadmap,
- Открытый конкурсный отбор главных отраслевых экспертов,
- Отраслевое чемпионатное движение AtomSkills,
- Национальный чемпионат WorldSkills Hi-Tech,
- Отраслевые центры компетенций, направленные на подготовку кадров под задачи производства, оценку профессиональных навыков и подготовку к чемпионатам AtomSkills и WorldSkills,
- Стажировки и программы экспертного развития,
- Портал Rosatomtalents.team.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 *Формат: в группе и самостоятельно*

УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ
КОМПЕТЕНЦИЙ В ОТРАСЛИ

 106 часов

ПРАКТИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА
В ПРОФОБУЧЕНИИ
И ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

 40 часов

ОТКРЫТЫЕ ВЕБИНАРЫ
#ПРОТАЛАНТЫ

ЦИФРОВАЯ БИБЛИОТЕКА ИДЕЙ
И РЕШЕНИЙ ДЛЯ РАСКРЫТИЯ
И ПРИМЕНЕНИЯ ПОТЕНЦИАЛА

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ
ОТРАСЛЕВЫХ ЦЕНТРОВ
КОМПЕТЕНЦИЙ

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ

- Организация участия в чемпионатах AtomSkills, WorldSkills Hi-Tech, Digital Skills.
- Организация отраслевых конкурсов по отбору экспертов.

→ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И РАЗВИТИЕ
ИНЖЕНЕРНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

СИЛА ПОКОЛЕНИЙ

Росатом ценит опыт и знания сотрудников «серебряного возраста» и стремится вовлекать их в развитие системы подготовки кадров для отрасли. Участие в проекте позволяет опытным работникам отрасли оставаться на гребне профессии, осваивать новые навыки и передавать накопленные знания другим.



ПОДРОБНЕЕ О ПРОГРАММЕ МОЖНО УЗНАТЬ
НА САЙТЕ ROSATOMTALENTS.TEAM

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Развитие экспертной карьеры: решение бизнес-задач, наставничество или преподавание.
- Профессиональная переподготовка и обучение в Отраслевых центрах компетенций Росатома.
- Реализация самостоятельно инициированных отраслевых проектов.
- Прохождение курсов профессиональной подготовки по мировым стандартам WorldSkills.
- Участие в отраслевом чемпионате AtomSkills, национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech «Навыки мудрых».

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Действующие сотрудники и эксперты рабочих и инженерных специальностей Росатома старше 50 лет.

■ КАК ПОПАСТЬ

- Подать заявку на обучение по программам Корпоративной Академии Росатома <https://rosatomtalents.team/courses>
- Подать заявку на обучение в Отраслевых центрах компетенций Росатома <http://globalworkforce.ru/#rec136183891>

■ ФОРМАТ


КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

- Открытый конкурсный отбор главных отраслевых экспертов,
- Национальный чемпионат WorldSkills Hi-Tech «Навыки мудрых»,
- Стажировки и программы экспертного развития.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОГРАММЫ

 Формат: в группе и самостоятельно

УПРАВЛЕНИЕ
РАЗВИТИЕМ
КОМПЕТЕНЦИИ
В ОТРАСЛИ

 106 часов

ПРАКТИКИ
НАСТАВНИЧЕСТВА
В ПРОФОБУЧЕНИИ
И ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

 40 часов

ЦИФРОВАЯ БИБЛИО-
ТЕКА ИДЕЙ И РЕШЕНИЙ
ДЛЯ РАСКРЫТИЯ
И ПРИМЕНЕНИЯ
ПОТЕНЦИАЛА

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ

- Помощь в определении направления и формулировании индивидуальной карты карьерного и профессионального развития.
- Организация участия в чемпионатах WorldSkills Hi-Tech «Навыки мудрых».

→ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И РАЗВИТИЕ
ИНЖЕНЕРНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

СПЕЦИАЛЬНЫЕ КУРСЫ ОТРАСЛЕВОГО ЭКСПЕРТНОГО СООБЩЕСТВА РОСАТОМА

Эти курсы для тех, кто готов вкладываться в развитие коллег и видит свое будущее в организации корпоративного обучения. Они помогут слушателям стать эффективными наставниками, методологами, авторами новаторских программ обучения на своих предприятиях.



БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КУРСАХ
НА САЙТЕ ROSATOMTALENTS.TEAM

■ РЕЗУЛЬТАТ

Слушатели курсов освоят навыки наставничества, разработки и реализации обучающих программ, оценки компетенций сотрудников. Научатся создавать экспертные сообщества и управлять ими, формировать стратегии развития компетенций, управлять проектами. Получат представление о том, как организовывать и проводить экспертные мероприятия и как управлять качеством подготовки студентов в интересах предприятий.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Все сотрудники отрасли, а особенно инженеры и рабочие (участники чемпионатного движения AtomSkills), производственные и линейные руководители, руководители и эксперты отраслевых центров компетенций.

■ КАК ПОПАСТЬ

Записаться на портале <https://rosatomtalents.team/courses> или направить заявку на experts@rosatom-academy.ru

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Участники разрабатывают индивидуальные или командные проекты и представляют их руководителям предприятий, профильным отраслевым и федеральным экспертам. По результатам защиты проекты рекомендуются к пилотированию на базе предприятий или партнерских образовательных организаций.

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Формат: в группе и самостоятельно

ДЛЯ ЭКСПЕРТОВ-МЕТОДИСТОВ,
ЭКСПЕРТОВ-НАСТАВНИКОВ,
ЭКСПЕРТОВ ПО ОЦЕНКЕ

🕒 102 часа

УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ
КОМПЕТЕНЦИИ
В ОТРАСЛИ

🕒 106 часов

ПРАКТИКИ
НАСТАВНИЧЕСТВА
В ПРОФОБУЧЕНИИ
И ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ

🕒 40 часов

ОРГАНИЗАЦИЯ
И ПРОВЕДЕНИЕ
ЭКСПЕРТНЫХ СОБЫТИЙ

🕒 37 часов

РАЗВИТИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СООБЩЕСТВ

🕒 36 часов

БАЗОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ
КАДРОВОГО ПАРТНЕРСТВА

🕒 80 часов



→ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И РАЗВИТИЕ
ИНЖЕНЕРНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ОТРАСЛЕВОЙ ЧЕМПИОНАТ ATOMSKILLS

Самый масштабный среди аналогичных корпоративных чемпионатов в мире. Проводится среди сотрудников Росатома по методике WorldSkills с 2016 года. Объединяет все конкурсы профессионального мастерства, проводимые в атомной отрасли, в единую систему подготовки и оценки профессионализма сотрудников в ключевых для Росатома специальностях.



ПОДРОБНОСТИ НА САЙТЕ
ATOMSKILLS2021.RU

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Построение экспертной карьеры,
- Вхождение в состав отраслевой сборной для получения права выступать на Национальных чемпионатах, проводимых по методике WorldSkills.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

- Работники предприятий Госкорпорации «Росатом»,
- Учащиеся и преподаватели опорных учебных заведений высшего или среднего профессионального образования,
- Работники предприятий, не входящих в состав Госкорпорации «Росатом».

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом предприятия.

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ

- Координация работы экспертов,
- Формирование сборной команды Госкорпорации «Росатом» для участия в национальных чемпионатах,
- Организация тренировок участников и экспертов в профильных центрах для выступления на национальных чемпионатах.



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И РАЗВИТИЕ
ИНЖЕНЕРНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

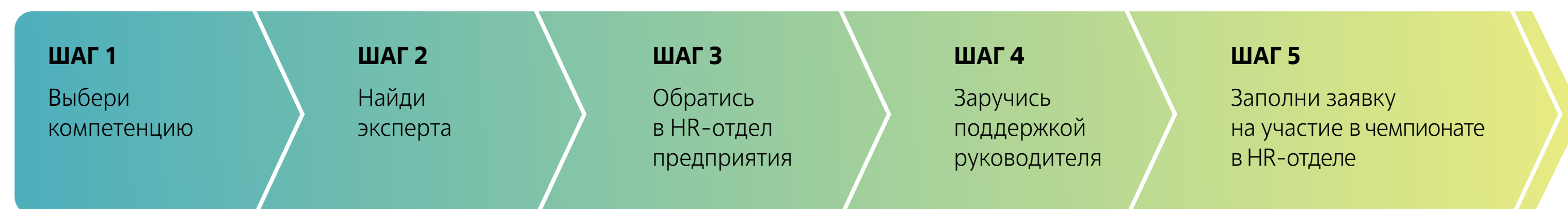
ОТРАСЛЕВОЙ ЧЕМПИОНАТ ATOMSKILLS

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
ПРОГРАММЫ

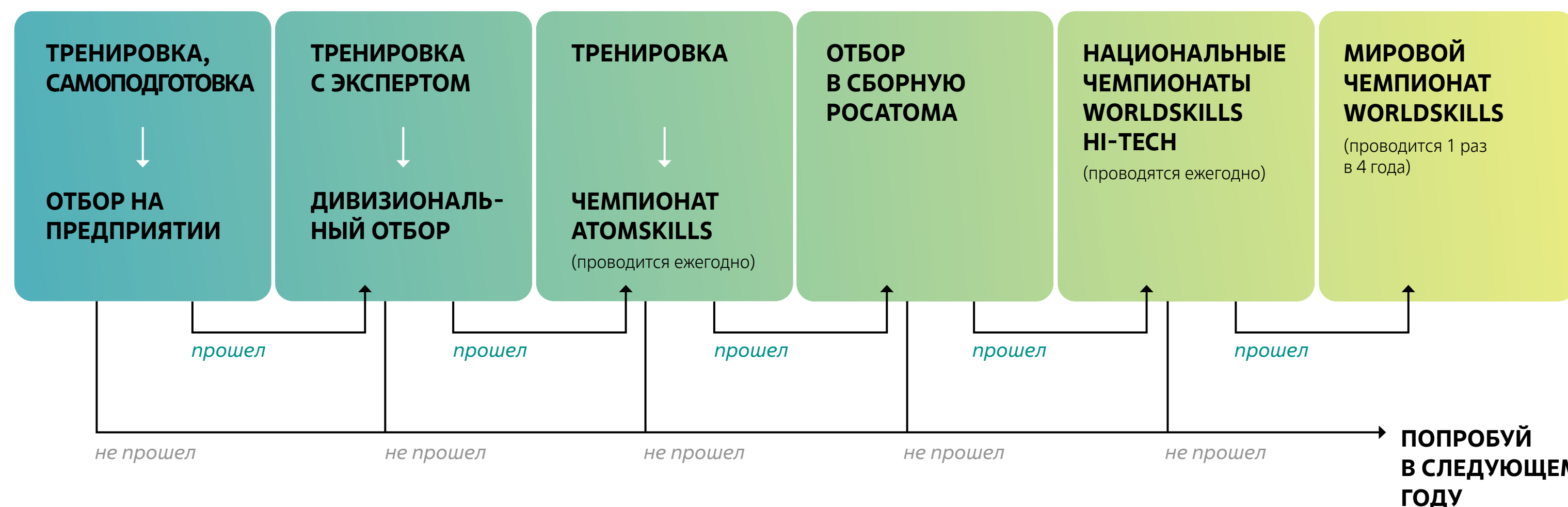


ПОДРОБНОСТИ НА САЙТЕ
ATOMSKILLS2021.RU

ПОДГОТОВКА К ЧЕМПИОНАТУ



УЧАСТИЕ В ЧЕМПИОНАТЕ



→ РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

РАЗВИТИЕ БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ

Мы верим, что Росатом — лучший работодатель в России. И мы стремимся сделать так, чтобы наше убеждение разделили коллеги — действующие и потенциальные. Мы создали этот проект, чтобы сотрудники кадровых служб и члены сообщества «Амбассадоры Росатома» владели знаниями о Росатоме как о «едином организме» и были способны транслировать ценности Госкорпорации на внешнюю и внутреннюю аудитории.

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Для HR и PR-служб: развитие компетенций по работе с брендом работодателя.
- Для амбассадоров: формирование личного бренда, новые знакомства и обмен опытом, участие в крупных отраслевых и федеральных мероприятиях, развитие навыков публичных выступлений.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

- Представители HR и PR-служб, вовлеченные в процесс развития бренда работодателя.
- «Амбассадоры Росатома» или сотрудники, готовые присоединиться к движению, чтобы продвигать бренд Росатома как лучшего работодателя среди школьников, студентов, выпускников и профессионалов.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в Центр по работе с молодежью Корпоративной Академии Росатома на molodezh@rosatom-academy.ru

■ КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Разработка методики развития и коммуникационных материалов отраслевого бренда работодателя с использованием ценностного предложения (EVP),
- Обучение HR-специалистов,
- Развитие проекта «Амбассадоры Росатома»,
- Продвижение бренда работодателя через социальные сети, карьерный портал, поисковые системы, медиа,
- Участие во внешних профорientационных мероприятиях Госкорпорации «Росатом» и партнеров.

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Консультационная и методологическая поддержка при внедрении EVP Госкорпорации «Росатом» в HR-коммуникации предприятий.
- Проведение обучения для сотрудников HR и PR-служб, а также амбассадоров Росатома.

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ, ПРИВЛЕЧЕНИЕ В РОСАТОМ ВЫПУСКНИКОВ, СТУДЕНТОВ И ШКОЛЬНИКОВ

Проект для тех, кто верит, что Росатом — лучший работодатель страны и готов делиться знаниями и опытом с молодыми людьми, еще не выбравшими карьерную траекторию. Возможно, ваше участие поможет кому-то выбрать дело всей жизни.

ОТРАСЛЕВОЙ КАРЬЕРНЫЙ
ПОРТАЛ РОСАТОМА

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Развитие навыков публичных выступлений и наставничества,
- Обмен опытом и развитие горизонтальных связей,
- Привлечение молодых специалистов для работы в атомной отрасли.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Представители предприятий отрасли, заинтересованных в привлечении выпускников и талантливых студентов:

- Сотрудники служб управления персоналом,
- Сотрудники предприятий, являющиеся экспертами в определенной теме,
- Амбассадоры Росатома,
- Молодые сотрудники предприятий.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в Центр по работе с молодежью по адресу molodezh@rosatom-academy.ru

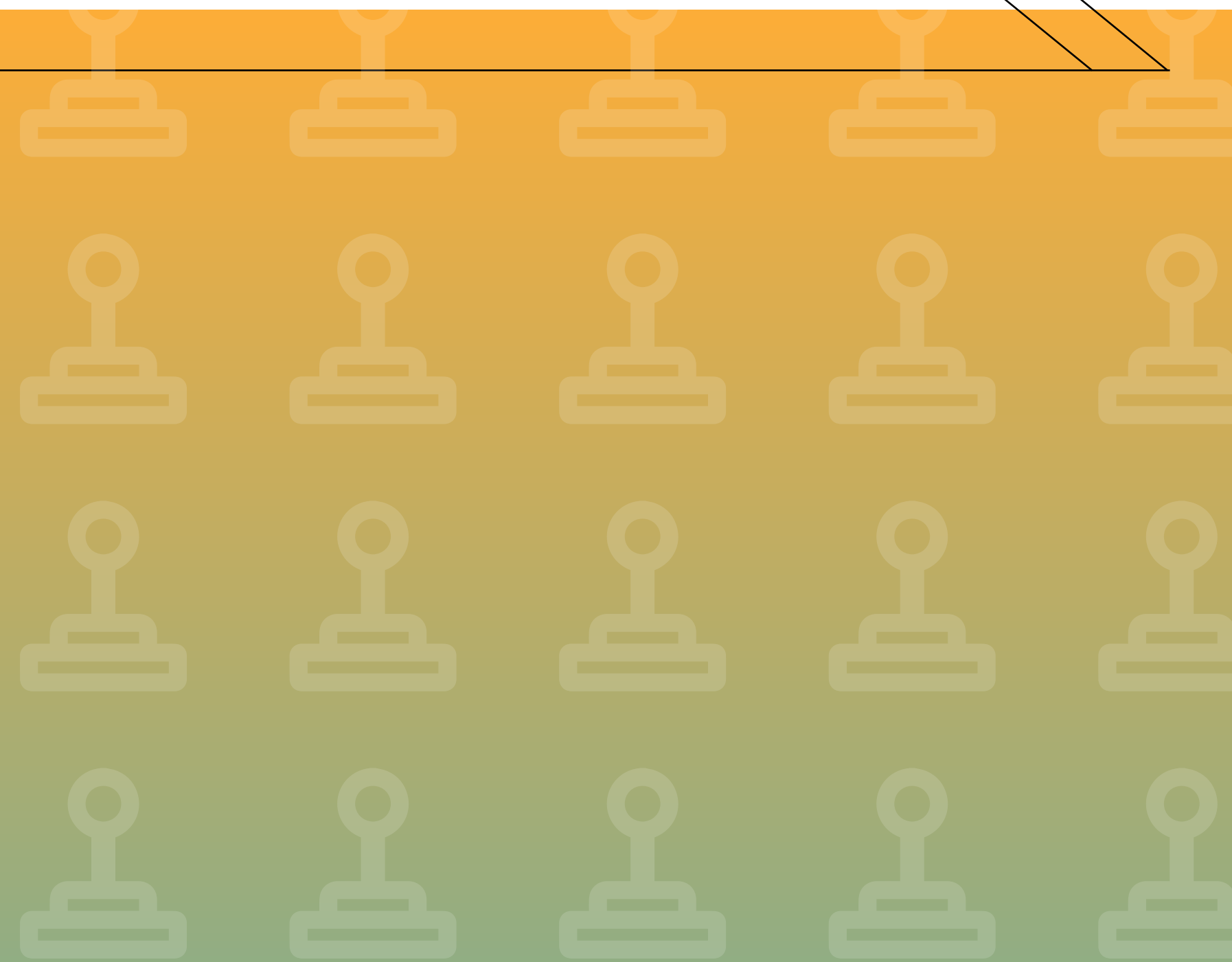
■ КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Проведение отраслевых карьерных мероприятий и ярмарок вакансий на площадках профильных и опорных вузов для привлечения выпускников на работу в Росатом.
- Привлечение талантливой молодежи: организация участия Госкорпорации «Росатом» в федеральных профориентационных мероприятиях для школьников и студентов, таких как всероссийские конкурсы «Большая перемена» и «Твой ход», сотрудничество с Российским обществом «Знание» и Фондом «Талант и успех» на базе образовательного центра «Сириус» и др.
- Работа с участниками студенческих строительных отрядов атомной отрасли.

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Методологическая поддержка при разработке программы проведения мероприятий, подготовка спикеров и экспертов.

РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ



РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ОЦЕНКА ПРЕЕМНИКОВ

Процедура позволяет директору предприятия составить комплексную картину кадрового потенциала своей команды, вовремя увидеть слабые места и усилить их, загодя заняться подготовкой надежных «запасных игроков». Академия обучает HR-экспертов организовывать оценку, а руководителей остальных функций — продуктивно беседовать с потенциальными преемниками, анализировать их потенциал и планировать преемственность. В дальнейшем управленческая команда предприятия сможет проводить эту работу самостоятельно.



ОТЗЫВЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОТРАСЛИ

■ РЕЗУЛЬТАТ

По итогам оценки будет принято решение об утверждении пула преемников, определена степень их готовности к занятию целевых должностей, а также выработаны конкретные рекомендации по их развитию. На основании результатов оценки будет скорректирован план преемственности предприятия и индивидуальные планы развития преемников. Также итогом может стать рекомендация к зачислению сотрудника в управленческий кадровый резерв уровня «Таланты» или «Капитал» (без проведения независимой оценки).

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Кандидаты в преемники на ключевые позиции организаций отрасли.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить запрос на client@rosatom-academy.ru

■ ДЕТАЛИ УСЛУГИ

1. ЭКСПЕРТНАЯ ПОДДЕРЖКА ПРИ ОЦЕНКЕ ПРЕЕМНИКОВ

 Формат: в группе

Оценка преемников проводится комиссией, в которую входят руководители на два и более уровня управления выше, чем оцениваемые кандидаты, представители HR-службы предприятия и эксперты Корпоративной Академии. Мы помогаем формировать оценочную комиссию, консультируем руководителей и сотрудников HR-службы по поводу методики оценки, участвуем в формулировании выводов.

2. ОБУЧЕНИЕ HR-ЭКСПЕРТОВ ПО МЕТОДОЛОГИИ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ПРЕЕМНИКОВ

Сотрудники HR-служб могут пройти обучение и сертификацию по отраслевой методике для самостоятельной организации оценки преемников на предприятии с участием вышестоящих руководителей. Процесс подготовки HR-экспертов включает:

ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММЕ «ОЦЕНКА ПРЕЕМНИКОВ ВЫШЕСТОЯЩИМИ РУКОВОДИТЕЛЯМИ»

 Формат: в группе

 8 часов

ПОЛУЧЕНИЕ ОПЫТА

Участие в подготовке и проведении оценки не менее пяти преемников под руководством сертифицированного эксперта.

СУПЕРВИЗИЯ

Самостоятельная подготовка и проведение оценки не менее пяти преемников под супервизией эксперта Корпоративной Академии.

СЕРТИФИКАЦИЯ

Решение о сертификации на основе рекомендаций эксперта Корпоративной Академии.

3. ДИСТАНЦИОННЫЙ КУРС

 Формат: самостоятельно (PEKOPD mobile)

- Оценка преемников.

КАДРОВЫЙ
РЕЗЕРВ
РОСАТОМА→ РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Программы из этого цикла помогут потенциальным преемникам подготовиться к назначению на следующую управленческую позицию.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Слушатели программы овладеют инструментами развития профессиональных навыков и лидерских компетенций, личного потенциала; обменяются опытом и практиками с коллегами из других предприятий и дивизионов; глубже поймут бизнес Росатома и станут готовы к назначению на следующую руководящую должность.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Сотрудники предприятий отрасли, являющиеся преемниками на управленческие позиции и зачисленные в кадровый резерв:

- «Достояние Росатома»: генеральные директора, руководители функциональных направлений,
- «Достояние Росатома. Базовый уровень»: заместители руководителей функциональных направлений, заместители генеральных директоров,
- «Капитал Росатома»: руководители управлений, отделов,
- «Таланты Росатома»: будущие и начинающие руководители,
- «Энергия лидерства»: талантливые выпускники профильных и опорных вузов, финалисты и победители отраслевых конкурсов.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обсудить с руководителем и службой управления персонала свой карьерный план, войти в пул кандидатов к зачислению в кадровый резерв и успешно пройти оценочные процедуры.



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ РОСАТОМА

РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

ДИЗАЙН ПРОГРАММ

Формат: в группе и самостоятельно

Каждая программа – 2 года

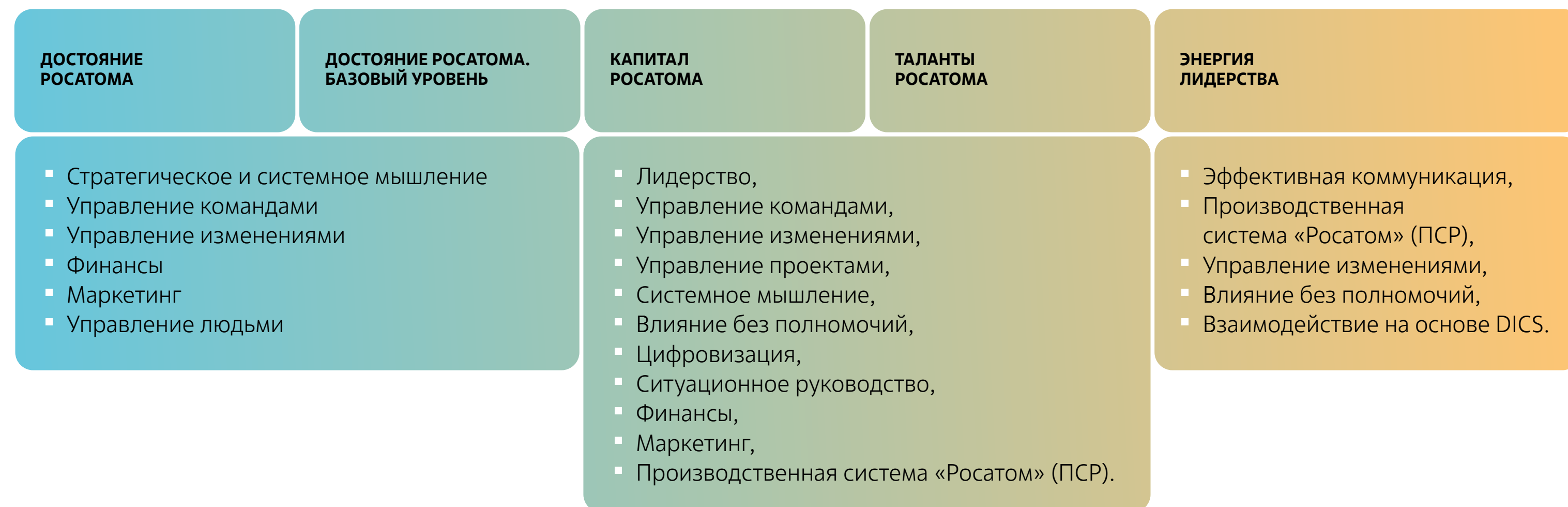
Каждый модуль – от 2 до 4 дней

НАЧАЛО ПРОГРАММЫ

▪ Кол-во модулей варьируется в зависимости от программы (от 3 до 5)



СОДЕРЖАНИЕ ОБУЧАЮЩИХ МОДУЛЕЙ





→ РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ШКОЛА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Обучение в «Школе руководителей» позволит руководителям разного уровня развить навыки управления и сформировать управленческие компетенции. Программа разработана с учетом корпоративных ценностей, формирует единую управленческую культуру в Росатоме.

■ РЕЗУЛЬТАТ

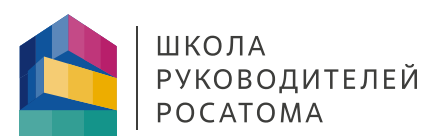
Руководители овладеют базовыми управленческими инструментами, навыками принятия решений и коммуникации; прочувствуют связь стратегии и ключевых целей Росатома с целями и задачами подразделения; разберут управленческие кейсы, учитывающие отраслевую специфику, обменяются опытом и практиками с коллегами из других предприятий и дивизионов.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

- Руководители начального звена, линейные руководители (уровень 1).
- Руководители среднего звена: руководители подразделений, начальники производства, начальники цехов и служб (уровень 2).

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».





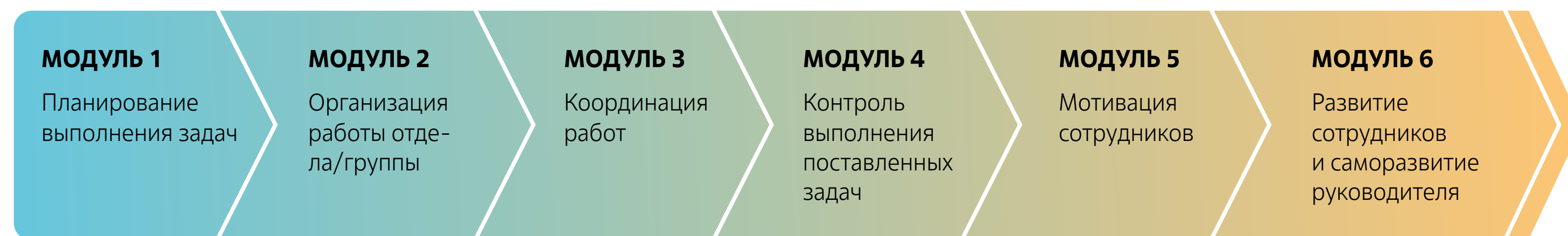
РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ШКОЛА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

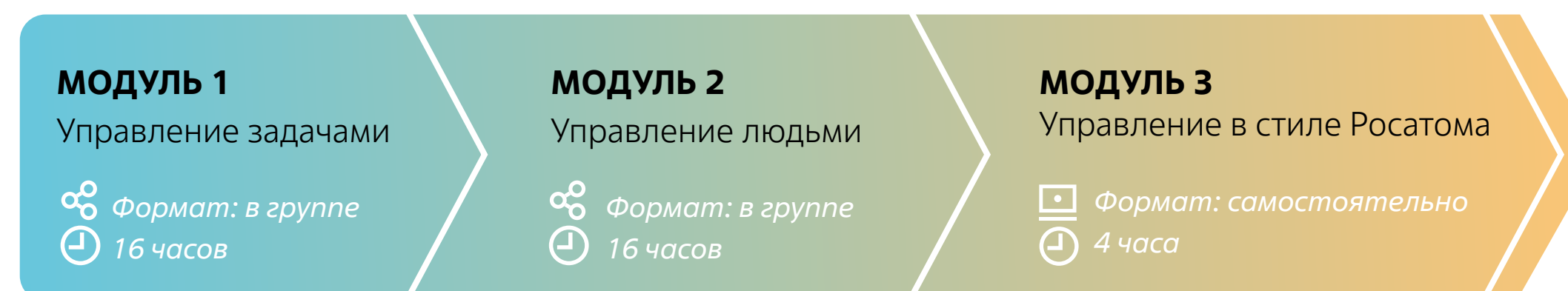
АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
ПРОГРАММЫ

ШКОЛА РУКОВОДИТЕЛЕЙ. УРОВЕНЬ 1

 Формат: в группе
 Каждый модуль — 4 часа



ШКОЛА РУКОВОДИТЕЛЕЙ. УРОВЕНЬ 2



ЭЛЕКТРОННАЯ ШКОЛА РУКОВОДИТЕЛЯ

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

Это комплекс электронных уроков, состоящий из 16 модулей, направленных на развитие управленческих компетенций работника. Можно пройти обучение по одному модулю в соответствии со своей потребностью, или освоить все модули комплексно.

РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ТОЧЕЧНОЕ РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ НАВЫКОВ

Эффективному руководителю нужно уметь многое: найти подход к подчиненным, поставить перед командой правильные цели, понять, что в рабочих процессах следует изменить и как лучше этого добиться. Программы, включенные в этот блок, помогут развить именно те компетенции, которые нужны руководителю здесь и сейчас.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники разовьют управленческие компетенции в соответствии со своим индивидуальным планом развития.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители всех уровней управления.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД»

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

Можно выбрать одну или несколько программ обучения в соответствии со своей потребностью:

- Лаборатория управления,
- Где у него кнопка? Мотивация: мифы и реальность.

 по 16 часов

- Интеллектуальный ресурс команды,
- Что может наставник?
- Эмоции человека: какие и зачем,
- Искусство определения целей,
- Мотивирующая коммуникация.

 по 8 часов

- Успешные изменения.

 8-16 часов

- Практикум. Как сделать изменения успешными?
- Практикум. Как мобилизовать сотрудника на выполнение задачи?

 по 4 часа

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Как управлять изменениями,
- Как сделать совещание эффективным,
- Эмоции человека: какие и зачем,
- Фасилитация и сопровождение встреч и собраний,
- Если вы стали наставником,
- Словарь поколений: как понимать друг друга,
- О менеджменте для начинающего руководителя
- Делегируй или тащи сам,
- Наставничество в атомной отрасли. История и традиции.

→ РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

ДИВИЗИОНАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Программы, вошедшие в этот блок, разработаны специально, чтобы помочь руководителям развить компетенции, адаптированные под потребности, стратегические цели и тактические задачи их дивизиона.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Руководители разовьют навыки, необходимые для выполнения текущих рабочих задач, получат опыт горизонтального взаимодействия внутри своего дивизиона и обменяются опытом и лучшими практиками с коллегами.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители отраслевых организаций.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить запрос на SP-proekt@rosatom-academy.ru

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

1. ДИАГНОСТИКА ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ И ПОСТАНОВКА ЦЕЛЕЙ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ:

- Интервью с заказчиком программы и ее участниками,
- Фокус-группы с участниками,
- Индивидуальные тестирования,
- Установочные сессии по постановке целей.

2. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

 Возможны любые сочетания форматов обучения

Формат программы определяется совместно с заказчиком (очное, онлайн обучение или комбинированный формат).

3. МЕЖМОДУЛЬНАЯ РАБОТА

Используется для развития новых навыков и поддержки участников между блоками обучения.

РАЗВИТИЕ ЛИЧНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ГУМАНИТАРНЫЙ ТРЕК РОСАТОМА

Программа направлена на развитие целостного мышления сотрудников отрасли, повышение инновационного и креативного потенциала при помощи погружения в мир искусства и гуманитарных дисциплин. Она включает в себя уникальные форматы развития, способствующие формированию разностороннего лидера в современном мире.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Участники научатся обращать внимание на нюансы и детали, соединять частное и общее, слышать более тонкие смыслы, «приглушать» рациональную часть мозга и пробуждать интуицию, выходить за пределы собственного опыта, оценивать действительность с разных точек зрения, а также найдут путь к познанию себя.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Все сотрудники отрасли.



■ КАК ПОПАСТЬ

Направить запрос по адресу art-rosatom@rosatom-academy.ru, и мы будем присылать вам анонсы ближайших мероприятий.

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Гуманитарный трек включает три основных направления:



АРТ-ЛЕКТОРИЙ РОСАТОМА

  *Формат: в группе
и самостоятельно
(РЕКОРД mobile)*

Регулярный лекторий на темы живописи, литературы, музыки, архитектуры, кино.


Форматы: общие обзорные лекции, углубленные курсы, циклы лекций, семейные события, встречи с интересными людьми.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

  *Формат: в группе
и самостоятельно*

Развивающие события в иммерсивных форматах: интерактивные экскурсии по городу, авторские пространства проекта learn2learn и др. Проводятся по запросу предприятия.

АРТ-ЭКРАН РОСАТОМА

 *Формат: самостоятельно
(РЕКОРД mobile)*

Фильмы в формате «музей в офисе».

РАЗВИТИЕ КАРЬЕРЫ



→ РАЗВИТИЕ КАРЬЕРЫ

КАРЬЕРНОЕ КОНСУЛЬТИ- РОВАНИЕ

Каждому из нас нужно периодически останавливаться, чтобы оценить пройденный путь и понять, куда мы хотим двигаться дальше. Определиться с карьерной траекторией помогут индивидуальные встречи с консультантом из Корпоративной Академии Росатома. Они помогут понять, куда вы хотите двигаться дальше, и мобилизовать внутренние ресурсы для достижения цели.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Результат серии консультаций зависит от запроса клиента. Это может быть схема желательного карьерного маршрута с учетом индивидуальных мотивов, профессии и текущей кадровой ситуации на предприятии и в дивизионе, карьерный план или индивидуальный план развития, восполняющий недостающие компетенции. Встречи с карьерным консультантом также помогут отделить желания самого сотрудника от навязанных ему социальных стереотипов.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители и работники отраслевых организаций – заказчиков консультирования.

■ КАК ПОПАСТЬ

Направить запрос на career-counseling@rosatom.ru

■ ДЕТАЛИ УСЛУГИ

Рекомендуемое количество консультаций для одного сотрудника: 1–3.

 *Формат: индивидуально*

 *Продолжительность консультации: 1 час*

→ РАЗВИТИЕ КАРЬЕРЫ

РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ ЛИЧНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В этот блок входят программы по развитию «мягких» навыков: коммуникативных, креативных, навыков стрессоустойчивости, самоорганизации и работы с информацией, которые будут полезны всем работникам Росатома вне зависимости от специализации.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники освоят один или несколько навыков, среди которых навыки эффективной коммуникации, публичных выступлений, ведения переговоров, управления эмоциональным состоянием и другие.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Все сотрудники отрасли.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».

РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ ЛИЧНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
ПРОГРАММЫ

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Участники могут выбрать одну или несколько программ обучения.

 Формат: в группе

▪ Искусство говорить и слышать

⌚ 16 часов

▪ Навыки влияния без полномочий

⌚ 16 часов

▪ Выступление: публика в восторге

⌚ 16 часов

▪ Введение в атомную отрасль

⌚ 4-8 часов

▪ Переговоры по модели 3D

⌚ 16 часов

▪ Бизнес-аргументация и защита идей

⌚ 8 часов

▪ Проблемы: поиск причин и решений

⌚ 16 часов

▪ PRO.РЕКОРДы (Управление эффективностью деятельности)

⌚ 8-12 часов

▪ Секреты многообразия культур

⌚ 16 часов

▪ Международные переговоры

⌚ 40 часов

ПРАКТИКУМЫ

- Как анализировать проблемы?
- Профи-спикер: 3 шага подготовки,
- Пишите письма,
- Тактики влияния,
- Как сохранять фокус внимания на главном?
- Кто управляет твоим временем,
- Острые углы в коммуникации,
- Управление стрессом,
- Как услышать собеседника и донести свою мысль?

⌚ по 4 часа

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Внутренняя клиентоориентированность,
- Где найти 25-й час,
- Добро пожаловать в атомную отрасль,
- Добро пожаловать в Госкорпорацию «Росатом»,
- Искусство говорить,
- К выступлению готов,
- Как анализировать проблемы и эффективно решать рабочие задачи,
- Как достичь совершенства в своем деле,
- Как развить креативное мышление,
- Как справиться с прокрастинацией,
- Как управлять жизненным балансом,

- Как управлять своим вниманием,
- Как управлять своим развитием,
- Как эффективно вести переговоры,
- Как эффективно влиять без полномочий,
- Как эффективно управлять конфликтами и предотвращать их,
- Как эффективно формулировать и ставить цели,
- Ловушка для стресса,
- Навыки влияния,
- По-русски без ошибок,
- Презентация в стиле Росатома,
- Эмоции человека: какие и зачем,
- Эффективная коммуникация,
- PRO.РЕКОРДы.

РАЗВИТИЕ КАРЬЕРЫ

МЕНТОРИНГ

Проект развития действующих и будущих руководителей через неформальное управленческое наставничество. Его цель — создание для высокопотенциальных сотрудников возможностей для личного развития, раскрытия лидерских способностей, а также поддержка руководителей в совершении значительных переходов между уровнями знаний или мышления.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Участник (менти) узнает об управленческом опыте наставника-ментора из первых уст, посмотрит на собственный опыт и на бизнес в целом под другим углом, познакомится с новыми практиками управления, выстроит или скорректирует карьерную траекторию, проверит и опробует свои идеи, научится решать комплексные задачи. А еще — обязательно найдет источник вдохновения и поверит в собственные силы!

Ментор получит возможность посмотреть на ситуацию в бизнесе глазами другого человека, поможет становлению нового бизнес-лидера, поделится знаниями и опытом и усилит собственные лидерские компетенции.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

- Руководители отрасли, обладающие достаточным жизненным, профессиональным и функциональным опытом — в роли менторов;
- Участники программы развития управленческого кадрового резерва Росатома, а также руководители, имеющие потребность в развитии — в роли менти.

■ КАК ПОПАСТЬ

- Пройти самостоятельно дистанционные курсы в отраслевой системе «РЕКОРД» или в приложении «РЕКОРД mobile».
- Пройти обучение в рамках программы развития кадрового резерва Росатома.
- Обратиться в службу управления персоналом предприятия для консультации по возможностям участия в проекте менторинга в вашей организации.

МЕНТОРИНГ

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

1. УЧАСТИЕ В ГРУППОВЫХ МЕНТОРСКИХ ГОСТИНЫХ

 *Формат: в группе*

Это камерный формат проведения менторской сессии для малой группы до пяти участников (для кадрового резерва).

2. ВВОДНЫЙ ВЕБИНАР О МЕНТОРИНГЕ (ДЛЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА)

 *Формат: в группе*

3. ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ ПО МЕНТОРИНГУ

 *Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)*

- Менторинг — это...
- На какие темы разговаривать,
- Как поступает «правильный» менти,
- Как поступает «правильный» ментор,
- Какими ключевыми техниками должен пользоваться ментор?
- Когда нужен ментор?
- На какие вопросы нужно ответить себе?
- На какие фазы делится общение ментора и менти?
- Что менторинг дает ментору?

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

 *Формат: в группе*

В течение года для практикующих менторов и для тех, кто только собирается ими стать, проводится клуб менторов. Участники обсуждают тренды развития менторинга, разбирают перспективные подходы к взаимодействию с менти, делятся успехами, обсуждают сложности в коммуникации и находят возможности для их преодоления.

РАЗВИТИЕ КАРЬЕРЫ

РАЗВИТИЕ ТРЕНЕРОВ РОСАТОМА И ЛОКАЛИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ

Мы владеем самыми современными и востребованными знаниями, навыками, опытом и методиками корпоративного обучения и готовы делиться ими. Проект создан, чтобы на предприятиях Росатома появлялись собственные тренеры, способные самостоятельно вести тренинги по стандартам и материалам Корпоративной Академии. Мы верим: это сделает обучение более доступным для сотрудников и ускорит процесс их развития.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Участники овладеют тренерскими навыками и получат право право самостоятельно вести программы обучения Корпоративной Академии.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Сотрудники, желающие стать тренерами, и действующие тренеры.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ПОДГОТОВКА ТРЕНЕРОВ РОСАТОМА

Формат: в группе

3 месяца



РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЕЙСТВУЮЩИХ ТРЕНЕРОВ РОСАТОМА

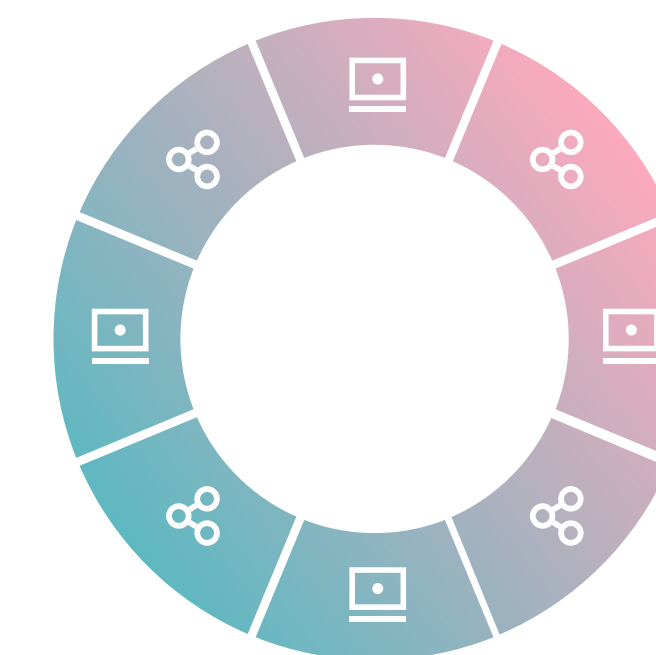
ТРЕНИНГ ДЛЯ ОПЫТНЫХ ТРЕНЕРОВ

СЛЕТ ТРЕНЕРОВ

Отраслевое мероприятие, направленное на развитие тренерских компетенций.

ПОДГОТОВКА СУПЕРВИЗОРОВ

- Отбор в Академии,
- Обучение супервизии,
- Сертификация.



ДИВИЗИОНАЛЬНЫЕ ШКОЛЫ ТРЕНЕРОВ

Программа мероприятия формируется индивидуально в зависимости от запроса дивизиона/предприятия.

ТРЕНЕРСКИЕ МАСТЕРСКИЕ

Открытые вебинары по развитию тренерских компетенций и специалитета.

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

- Экспертная линия поддержки от тренеров Академии (expert@rosatom-academy.ru),
- Проведение супервизий и консультаций (во время приезда тренера Академии на предприятие),
- Новостной Telegram-канал и чат для тренеров.

РАЗВИТИЕ КАРЬЕРЫ

РОСАТОМ ДЛЯ РОСАТОМА

Каждый сотрудник Росатома владеет полезными знаниями и опытом, которые станут ценнее вдвойне, если ими поделиться. Проект «Росатом для Росатома» — это среда, в которой одни сотрудники постоянно делятся с другими тем, что давно знают и умеют, или тем, что узнали недавно. Присоединяйтесь к проекту, записывайте обучающие видео, читайте лекции и проводите мастер-классы. Другими словами, делитесь с коллегами знаниями из любой важной для Росатома области. А мы вам в этом поможем!



ДАЙДЖЕСТ
«РОСАТОМ ДЛЯ РОСАТОМА»

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Развитие навыков публичных выступлений, умения коротко и просто формулировать свои мысли, вдохновлять слушателей своим выступлением и освоение новой профессии тренера.
- Саморазвитие за счет обучения других, возможность получения признания и вступления в команду экспертов-преподавателей Росатома.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

- Руководители или эксперты, которые обладают знаниями, востребованными сотрудниками отрасли (от лидерства до безопасности, от цифровизации до управления интеллектуальной собственностью), и готовы их передавать (в качестве спикеров проекта).
- Сотрудники отрасли, прошедшие обучение в Корпоративной Академии Росатома и готовые делиться полученными знаниями в своей организации (в качестве амбассадоров проекта).

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом своего предприятия или в отдел методологии Корпоративной Академии Росатома по адресу client@rosatom-academy.ru

■ ФОРМАТ УЧАСТИЯ

Очные лекции и мастер-классы, запись коротких обучающих видеороликов, выступления в рамках Skills Talks и др.

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Консультации тренера по публичным выступлениям,
- Сопровождение в съемке обучающих видеороликов от написания сценария до записи в студии,
- Для Амбассадоров Академии — комплекты материалов для проведения обучения в своей организации,
- Материалы для самостоятельной подготовки,
- Помощь соведущего во время проведения обучения (по необходимости).

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

 *Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)*

В РЕКОРД mobile в разделе «Учусь учить» собраны электронные курсы, микроролики и подкасты, которые помогут подготовиться к публичным выступлениям и проведению вебинаров, научат создавать презентации, видеокурсы, подкасты и аудиолекции.



ОБУЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМ КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ



HR-школа

Госкорпорации «Росатом»

→ ОБУЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМ
КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ

HR-ШКОЛА

Мы хотим, чтобы службы управления персоналом на всех предприятиях Росатома развивались в ногу со временем и с учетом общеотраслевых стандартов работы. Программа развития «HR-Школа» построена на основе отраслевой модели профессиональных компетенций работников служб управления персоналом. Участие в ней поможет профильным специалистам усилить свои компетенции и выстроить процессы управления персоналом на предприятиях более эффективно.

■ РЕЗУЛЬТАТ

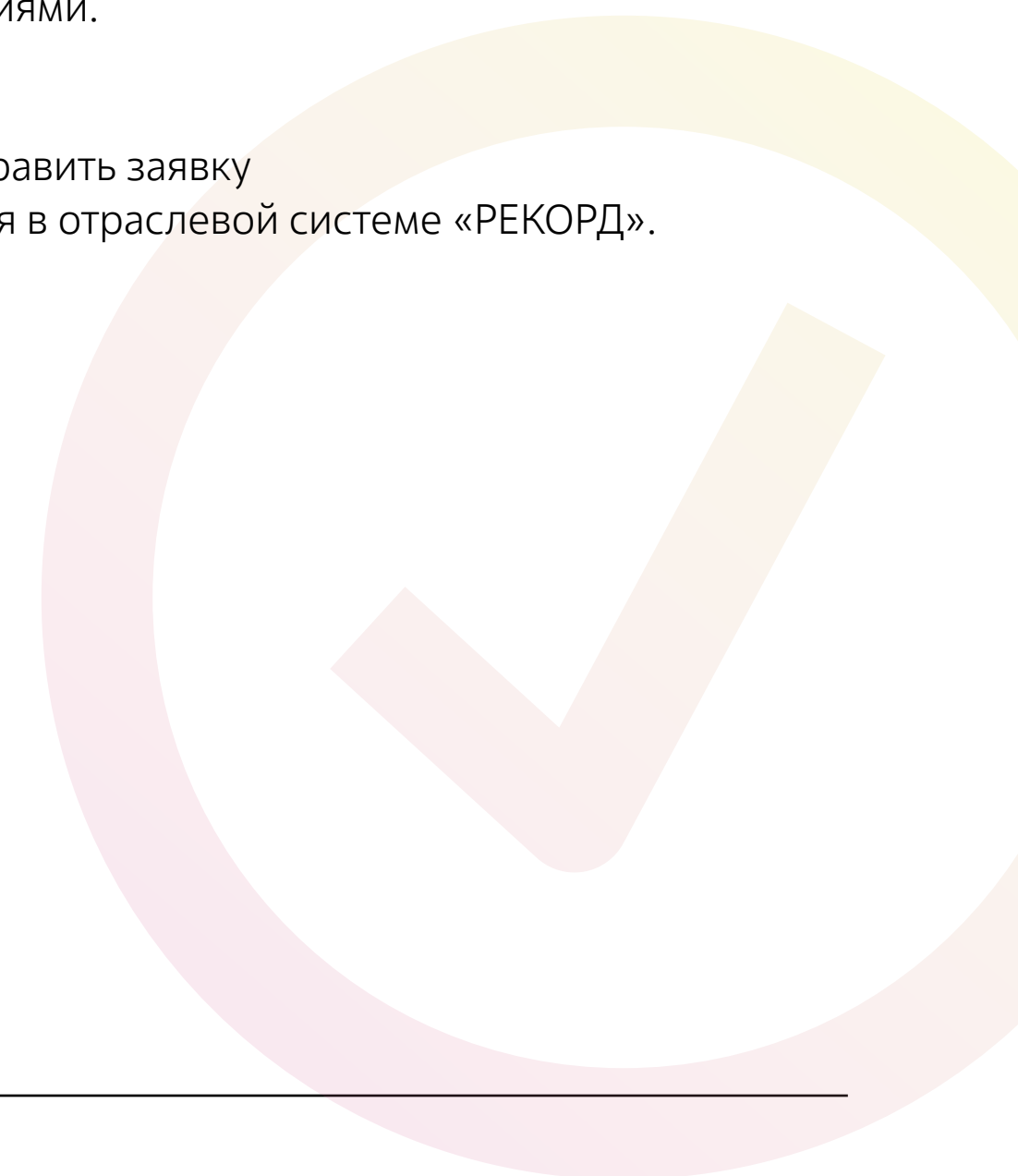
Сотрудники служб управления персоналом будут понимать роль HR-процессов в реализации кадровой политики и общей стратегии организации, их взаимосвязь с другими процессами в отрасли, смогут определять стратегические направления развития этих процессов и адаптировать HR-политику под задачи предприятия, а также узнают, как оптимизировать работу, создавать стандарты и регламенты.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

HR-директора, руководители, их преемники, а также специалисты структурных подразделений, отвечающие за реализацию таких функций, как развитие кадрового потенциала, управление совокупным вознаграждением, трудовыми отношениями.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на HR-school@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».



HR-школа

Госкорпорации «Росатом»

ОБУЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМ
КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ

HR-ШКОЛА

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Участники могут выбрать программы развития в зависимости от своего функционального направления. Каждая программа состоит из модулей: обязательных и рекомендуемых.

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Формат: в группе

☆ — обязательные модули

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ СЛУЖБ
ПО УПРАВЛЕНИЮ
ПЕРСОНАЛОМ (HRD)

- ☆ HR как партнер бизнеса,
- ☆ Экономика и финансы для HR.

по 24 часа

- ☆ SMART-проект: стоимость, срок, результат,
- ☆ Успешные изменения.

по 16 часов

- Навыки влияния,
- Современные технологии подбора персонала,
- Навыки переговоров для HR.

по 16 часов

- PRO.РЕКОРДы.

8 часов

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ЭКСПЕРТОВ ПО РАЗВИТИЮ
КАДРОВОГО ПОТЕН-
ЦИАЛА (УТ)

- ☆ Управление карьерой и преемственностью,
- ☆ Современные технологии подбора персонала,
- ☆ Основы карьерного консультирования.

по 16 часов

- ☆ Обучение и развитие

- PRO.РЕКОРДы.

по 8 часов

- Управление совокупным вознаграждением: зачем и как?

24 часа

- Профессиональные стандарты в атомной отрасли,
- SMART-проект: стоимость, срок, результат,
- Успешные изменения,
- Интервью по оценке ценностей Росатома.

по 16 часов

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ЭКСПЕРТОВ ПО УПРАВ-
ЛЕНИЮ СОВОКУПНЫМ
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ (УВ)

- ☆ Экономика и финансы для HR,
- ☆ Управление совокупным вознаграждением: зачем и как?

по 24 часа

- ☆ PRO.РЕКОРДы.

8 часов

- Трудовое право: проблемы и решения,
- SMART-проект: стоимость, срок, результат,
- Управление карьерой и преемственностью,
- Успешные изменения,
- Социальная политика.

по 16 часов

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ЭКСПЕРТОВ ПО УПРАВ-
ЛЕНИЮ ТРУДОВЫМИ
ОТНОШЕНИЯМИ (УТО)

- ☆ Трудовое право: проблемы и решения.

16 часов

- Управление совокупным вознаграждением: зачем и как?

24 часа

- Профессиональные стандарты в атомной отрасли,
- Организация и нормирование труда в атомной отрасли,
- Современные технологии подбора персонала,
- Управление карьерой и преемственностью.

по 16 часов

- PRO.РЕКОРДы.

8 часов

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

Формат: самостоятельно (PEKOPD mobile)

- PRO.РЕКОРДы (Управление эффективностью деятельности),
- Управление карьерой и преемственностью,
- Технологии применения профессиональных стандартов,
- Вводный курс для сотрудников служб управления персоналом по основным HR-процессам.

ДОПОЛНИТЕЛЬНО: ПОРТАЛ «HR-ШКОЛА»

Для сотрудников служб управления персоналом разработан отраслевой портал «HR-Школа», где можно познакомиться с нормативной базой и регламентирующими документами по кадровым вопросам, узнать самые актуальные новости по теме, детально познакомиться с информацией о программе развития «HR-Школа» и ежегодной отраслевой оценке сотрудников служб управления персоналом. Для регистрации на отраслевом портале «HR-Школа» нужно направить запрос на адрес 1111@greenatom.ru

→ ОБУЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМ
КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ

ШКОЛА ПРАВА

Программа разработана совместно с департаментом правовой и корпоративной работы ГК «Росатом» и максимально отражает особенности работы предприятий Госкорпорации. Цель программы — снижение правовых рисков в работе юридических служб, повышение квалификации работников и улучшение качества коммуникаций между ними.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники получают актуальные знания в области гражданско-правовых отношений, овладеют техниками юридического сопровождения деятельности предприятий, специфичными для атомной отрасли, улучшат навыки системного и ситуационного анализа.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

В зависимости от выбранного курса, слушателями программы могут быть юристы, специалисты по финансам и закупкам.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Участники программы могут пройти все четыре курса «Школы права» или выбрать наиболее подходящие для себя в зависимости от направления деятельности.

КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

 Формат: в группе

**ДОГОВОРНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ**

 24 часа

**КОРПОРАТИВНОЕ
ПРАВО В АТОМНОЙ
ОТРАСЛИ**

 24 часа

**РАССМОТРЕНИЕ
СУДАМИ
ГРАЖДАНСКИХ ДЕЛ**

 16 часов

**ПРАВОВАЯ ОХРАНА
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ
СОБСТВЕННОСТИ
В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ**

 24 часа

ДИСТАНЦИОННЫЙ КУРС

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Актуальные вопросы договорно-правовой работы в атомной отрасли,
- Особенности договоров подряда и поставки в атомной отрасли.

ОЦЕНКА УРОВНЯ ПТЗН РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ ЮРИДИЧЕСКИХ СЛУЖБ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ» И ЕЕ ОРГАНИЗАЦИЙ.

→ ОБУЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМ
КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ

ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ

Программы обучения направлены на получение базовых и продвинутых знаний в области экономики и финансов с учетом отраслевых внутрикорпоративных правил.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Участники освоят способы достижения финансовой эффективности бизнеса, повысят уровень знаний и навыков работы с экономическими показателями и их применения на практике, научатся делать экономические расчеты и строить финансово-экономические модели, освоят инструменты управления рисками операционной и проектной деятельности предприятия.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

- Сотрудники экономических служб,
- Работники, желающие овладеть новыми знаниями из области экономики и финансов.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Участники могут выбрать тренинги в зависимости от своих профессиональных обязанностей и базового уровня знаний.

ОБУЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМ
КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ


ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ

ПРОГРАММЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ НЕФИНАНСОВЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Рекомендуется следующая последовательность прохождения тренингов:

Дистанционный курс

Очные/онлайн программы обучения

 *Формат: самостоятельно
(РЕКОРД mobile)*

 *Формат: в группе*

**ШАГ 1.
КОРОТКО О ФИНАНСАХ**

**ШАГ 2.
ФИНАНСЫ: ПРОСТО
О СЛОЖНОМ**

**ШАГ 3.
ЭКОНОМИКА
ПРЕДПРИЯТИЯ**

 16 часов

 16 часов

ПРОГРАММЫ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОЕКТОВ И ЧЛЕНОВ ПРОЕКТНЫХ КОМАНД, СОТРУДНИКОВ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Очные/онлайн программы

 *Формат: в группе*

**ФИНАНСОВАЯ МОДЕЛЬ
С ЧИСТОГО ЛИСТА**

**ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
АНАЛИЗ ИНВЕСТИЦИОННЫХ
ПРОЕКТОВ**

**ЗАТРАТЫ: АНАЛИЗИРУЙ,
СОКРАЩАЙ, УПРАВЛЯЙ**

 16 часов

 8 часов

 16 часов

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

 *Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)*

- Основы финансовой политики Госкорпорации,
- Финансово-экономическое планирование в атомной отрасли. Вводный курс,
- Проектное финансирование.

ДИСТАНЦИОННЫЙ КУРС ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ ОПЕРАЦИОННОЙ И ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

 *Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)*

- Риски: предупрежден – значит вооружен.

→ ОБУЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМ
КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ

МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНТРАКТЫ FIDIC

Программа построена на основе международных подходов к использованию проформ контрактов Международной Федерации инженеров-консультантов (FIDIC) в атомной отрасли. Мы разработали ее, чтобы научить сотрудников, работающих в сфере строительства, использовать современные технологии при подготовке, контроле и исполнении контрактов на строительство, реконструкцию и капитальный ремонт объектов атомной энергетики.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники смогут применять современные методы подготовки контрактов на строительство, реконструкцию и капитальный ремонт объектов атомной энергетики на основе проформ FIDIC.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители проектов, финансовые специалисты, юристы, экономисты, инженеры и другие работники, участвующие в управлении и реализации проектов строительства.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Программа состоит из 6 модулей. Участники могут пройти обучение только по одному из них или сразу по нескольким в зависимости от функционального направления своей деятельности.

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

 Каждый модуль: по 8 часов

ОСНОВЫ МЕЖДУНАРОДНЫХ
ПРОФОРМ FIDIC: ОСНОВНЫЕ
ПОНЯТИЯ И ПРАКТИКА
ПРИМЕНЕНИЯ

ПРИМЕНЕНИЕ КРАСНОЙ КНИГИ
FIDIC ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ
ДОГОВОРОВ СТРОИТЕЛЬНОГО
ПОДРЯДА В СОВРЕМЕННЫХ
УСЛОВИЯХ

ПРИМЕНЕНИЕ БЕЛОЙ КНИГИ
FIDIC ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ
СОГЛАШЕНИЯ С ИНЖЕНЕРОМ-
КОНСУЛЬТАНТОМ

ПРИМЕНЕНИЕ СЕРЕБРЯННОЙ
КНИГИ FIDIC НА УСЛОВИЯХ
ВОЗВЕДЕНИЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ
ОБЪЕКТОВ «ПОД КЛЮЧ»

ПРИМЕНЕНИЕ ЖЕЛТОЙ КНИГИ
FIDIC ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ
ДОГОВОРА СТРОИТЕЛЬНОГО
ПОДРЯДА

ПРИМЕНЕНИЕ ОРАНЖЕВОЙ
КНИГИ FIDIC ПРИ СТРОИТЕЛЬ-
СТВЕ ОБЪЕКТОВ «ПОД КЛЮЧ»,
ВКЛЮЧАЯ ПРОЕКТИРОВАНИЕ,
СТРОИТЕЛЬСТВО И ИНЖЕНЕР-
НОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, МОНТАЖ
ОБОРУДОВАНИЯ

→ ОБУЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМ
КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ

ДОКУМЕНТО- ОБОРОТ

Программы из этого цикла разработаны вместе с экспертами Управления документооборота Госкорпорации «Росатом» и основаны на требованиях отраслевых регламентов и на методических рекомендациях и правилах работы с единой отраслевой системой документооборота (ЕОСДО). Мы научим сотрудников эффективно выстраивать свою работу, чтобы система документооборота на предприятиях работала, как хорошие часы.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники овладеют методологией делопроизводства и документооборота в атомной отрасли, научатся работать с договорной и организационно-распорядительной документацией: проходить этапы создания, рассмотрения, согласования, учета в ЕОСДО, а также смогут осуществлять функцию контроля за исполнением поручений на любой стадии.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Сотрудники и руководители, ответственные за ведение делопроизводства и документооборота в структурных подразделениях предприятий.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

В начале обучения участникам рекомендуется пройти одну из базовых программ для понимания основ документооборота в атомной отрасли, а затем выбрать практический курс по работе в ЕОСДО в зависимости от своего функционала.

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

ОРГАНИЗАЦИЯ ДОКУМЕНТООБОРОТА В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (для всех сотрудников)

 8 часов

ОРГАНИЗАЦИЯ ДОКУМЕНТООБОРОТА В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ (для делопроизводителей)

 16 часов

ПРАКТИЧЕСКИЕ КУРСЫ ПО РАБОТЕ В ЕОСДО

 Формат: в группе

ЕОСДО: РАБОТА С ОРГАНИЗАЦИОННО- РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ

 16 часов

ЕОСДО: РАБОТА С ДОГОВОРАМИ

 16 часов

ДИСТАНЦИОННЫЙ КУРС

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Организация документооборота в атомной отрасли (для всех сотрудников),
- Работа с организационно-распорядительными документами в ЕОСДО.

→ ОБУЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМ
КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ

УПРАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ

Программы этого цикла разработаны для эффективного управления предприятием и проводятся совместно с экспертами и методологами Департамента имущественного комплекса Госкорпорации «Росатом». Участие в них позволит специалистам освоить практически все особенности ведения и учета имущества в отрасли.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники узнают принципы эффективного управления имуществом предприятия, приобретут навыки проведения инвентаризации и получат рекомендации по организации процесса проверки недвижимости, научатся работать в автоматизированной системе управления имущественными активами (АСУИА) для учета и эффективного управления имуществом.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Работники имущественных служб, административно-хозяйственного отдела, юристы, экономисты, бухгалтеры и другие сотрудники, выполняющие функции управления имуществом.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Участники могут выбрать одну из интересующих их программ или пройти весь цикл «Управление имуществом» полностью.

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

 8 часов

ОСНОВЫ РАБОТЫ В АСУИА

 16 часов

НОВОВВЕДЕНИЯ В АСУИА

 8 часов

АСУИА ЧЕРЕЗ ШАБЛОН ОБМЕНА

 8 часов

ДИСТАНЦИОННЫЙ КУРС

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Эффективное управление имуществом в атомной отрасли.

ШКОЛА
УПРАВЛЕНИЯ
ПРОЕКТАМИ→ ОБУЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМ
КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ

ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

Мы знаем, как владение навыками управления проектами упрощает выполнение сложных, многоступенчатых задач, и как ценятся в Росатоме специалисты, владеющие знаниями и инструментами из арсенала руководителя проекта. Чтобы развивать таких специалистов, мы создали «Школу управления проектами», которая стала единой отраслевой площадкой для развития проектных компетенций у сотрудников Росатома.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники получают знания и навыки в области базовых понятий, подходов и инструментов проектной деятельности, осваивают управление различными предметными областями проекта (содержание, сроки, стоимость, ресурсы и пр.), смогут применять гибкие методы управления проектами, а также познакомиться с особенностями организации процессов инвестиционно-проектной деятельности (ИПД) в отрасли.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Все сотрудники, заинтересованные в развитии навыков управления проектами.

■ КАК ПОПАСТЬ

- Для записи на точечные программы развития обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».
- Для записи на комплексную программу оценки и развития и сертификацию специалистов по стандарту ISB IPMA направить запрос на почту pm-portal@rosatom-academy.ru



ШКОЛА
УПРАВЛЕНИЯ
ПРОЕКТАМИ

→ ОБУЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМ
КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ

ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
ПРОГРАММЫ

1. ПРОГРАММЫ ТОЧЕЧНОГО РАЗВИТИЯ ПРОЕКТНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Сотрудник может выбрать любую программу в зависимости от своих профессиональных интересов и задач.

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

**SMART-ПРОЕКТ:
СТОИМОСТЬ, СРОК,
РЕЗУЛЬТАТ**

 16 часов

**УПРАВЛЕНИЕ
СОДЕРЖАНИЕМ
В ПРОЕКТАХ**

 8 часов

**ПРОТИВНИКИ
И СТОРОННИКИ ПРОЕКТА:
ИНФОРМИРУЙ, ВОВЛЕКАЙ**

 8 часов


**УПРАВЛЯЙ РИСКАМИ ИЛИ
РИСКИ БУДУТ УПРАВЛЯТЬ
ТВОИМ ПРОЕКТОМ**

 8 часов

**ПРОЕКТ ОТ А ДО Я
В MS PROJECT**

 16 часов

**АНАТОМИЯ
AGILE**

 16 часов

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

БАЗОВЫЕ КУРСЫ

- Управление проектами: как это в Росатоме,
- Управление проектами от А до Я.

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ КУРСЫ ПО ТИПАМ ПРОЕКТОВ

- Управление сложными проектами,
- Управление проектами: как это в ИТ,
- Управление организационно-управленческими проектами,
- Управление проектами НИОКР,
- Управление проектами: как это в строительстве,
- Особенности планирования в строительстве.

ОТРАСЛЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

- Что такое паспорт инвестиционного проекта,
- Финансово-экономическое моделирование инвестиционных проектов.

КУРСЫ ПО ГИБКИМ МЕТОДОЛОГИЯМ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

- Анатомия Agile,
- Методология SCRUM в Agile,
- Отраслевая практика применения Agile.

ШКОЛА
УПРАВЛЕНИЯ
ПРОЕКТАМИ→ ОБУЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМ
КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ

ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2. КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ БАЗОВЫХ ПРОЕКТНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Создана для тех, кто хочет получить всестороннюю оценку своих проектных компетенций и развить те, что необходимо усилить здесь и сейчас. Индивидуальный план развития формируется исходя из оценки и анализа уровня знаний сотрудника. Слушатель программы взаимодействует с организаторами через специальный портал — pm.rosatom-academy.ru и систему РЕКОРД.

3. ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ И СОПРОВОЖДЕНИЯ СЕРТИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО СТАНДАРТУ ICB IPMA

Международная ассоциация по управлению проектами IPMA развивает одну из наиболее популярных и признаваемых во всем мире систем сертификации проектных менеджеров и специалистов. Сертификат, выдаваемый ассоциацией, — это официальное подтверждение компетентности человека в проектном управлении и международное признание его профессионализма.

Программа подготовки и сопровождения сертификации специалистов по системе IPMA, которую мы разработали специально, чтобы помочь сотрудникам Росатома получить важный для их карьеры документ, включает следующие услуги:

- Сопровождение кандидата при подаче и согласовании документов на сертификацию в сертификационный орган — Ассоциацию «СОВНЕТ» (официальный представитель IPMA в России).
- Обучение по программе «Подготовка к сертификации IPMA по стандарту ICB4».

 Формат: в группе

 5-10 дней

- Организация процедур сертификации.

→ ОБУЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМ
КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ

АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ

Мы в Росатоме стремимся создать такую культуру поведения сотрудников, которая полностью исключит коррупционные риски. Таков наш вклад в сокращение масштабов коррупции во всех ее формах в нашей стране. Этот цикл программ мы разработали вместе с Департаментом защиты активов Госкорпорации «Росатом».

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники смогут с точностью распознавать коррупционные ситуации и узнают, как себя вести в каждом конкретном случае. Они узнают об ограничениях, которые должны соблюдать, и требованиях, которые должны выполнять, чтобы не допустить фактов коррупции на работе.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Сотрудники, назначенные на управленческие должности и должности в сферах с высоким коррупционным риском (например, закупки, внешнеэкономическая деятельность), а также сотрудники подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

**ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ
КОРРУПЦИИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ
АТОМНОЙ ОТРАСЛИ**

 16 часов

**КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В СФЕРЕ ЗАКУПОК
В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ**

 16 часов

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Как избежать конфликта интересов,
- Вам подарили подарок. Что делать?

Рекомендованы всем сотрудникам отрасли



→ ОБУЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМ
КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ

ШКОЛА ЗАКУПОК, МТО И КАЧЕСТВА

Мы разработали эту программу вместе с Департаментом методологии и организации закупок Госкорпорации «Росатом», чтобы работники отраслевых организаций могли проводить закупки эффективно, чтобы их результаты удовлетворяли потребности заказчика и соответствовали требованиям федеральных законов и отраслевых стандартов.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники получают и смогут применять на практике комплексные знания по закупочным процедурам, материально-техническому обеспечению (МТО) и управлению качеством.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители и специалисты закупочных подразделений, подразделений МТО, инициаторы закупок, аудиторы достоверности данных и контролеры закупок.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Перед началом обучения мы предложим участникам пройти тестирование, чтобы определить первоначальный уровень владения компетенциями в сфере закупок, МТО и качества.

По итогам теста мы подберем подходящие очные и дистанционные программы обучения.

ШКОЛА ЗАКУПОК
МТО И КАЧЕСТВАОБУЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМ
КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ

ШКОЛА ЗАКУПОК, МТО И КАЧЕСТВА

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Формат: в группе

НАПРАВЛЕНИЕ «ЗАКУПКИ»

- Контрактная система в сфере закупок.

⌚ 40 часов

- ЕОСЗ — навигатор для закупщиков.

⌚ 16 часов

- ЕОСЗ — навигатор. Базовый курс,
- ЕОСЗ — навигатор для экспертов и закупочных комиссий,
- Расчет начальной (максимальной) цены договора.

⌚ по 24 часа

- Разработка технического задания для товаров, работ, услуг,
- Корпоративные закупки: 223-ФЗ,
- Контроль закупочной деятельности атомной отрасли,
- Коррупционные риски в сфере закупок и МТО в организациях атомной отрасли: оценка, минимизация, устранение.

⌚ по 16 часов

- Управление закупочной деятельностью для руководителей.

⌚ 4 часа

НАПРАВЛЕНИЕ «МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ (МТО)»

- Управление категорийными стратегиями.

⌚ 16 часов

- Типизация технических требований,
- Управление заказом. Организация планирования МТО,
- Управление закупочной деятельностью, МТО и качеством. Модуль МТО.

⌚ по 8 часов

НАПРАВЛЕНИЕ «КАЧЕСТВО»

- Аудит достоверности данных производителей,
- Аудит достоверности данных подрядчиков.

⌚ по 24 часа

ШКОЛА ЗАКУПОК
МТО И КАЧЕСТВА→ ОБУЧЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЯМ
КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ

ШКОЛА ЗАКУПОК, МТО И КАЧЕСТВА

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

НАПРАВЛЕНИЕ «ЗАКУПКИ»

- Введение в систему закупок, МТО и управление качеством. О самом главном,
- Введение в систему закупок, МТО и управление качеством. Ролевая модель,
- Особенности закупочной деятельности в рамках реализации зарубежных проектов,
- ЕОСЗ — навигатор для инициаторов закупок,
- Техническое задание: что это такое?
- Расчет начальной (максимальной) цены договора. Теория,
- Расчет начальной (максимальной) цены. Практика,
- Путеводитель по автоматизированным системам,
- Контроль закупок в атомной отрасли,
- Как избежать конфликта интересов.

НАПРАВЛЕНИЕ «МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ (МТО)»

- Управление исполнением договоров,
- Основы транспортной логистики,
- Функции склада в процессе МТО,
- Основы разработки категорийных стратегий
- 1С ERP: управленческий учет в МТО,
- Коротко о финансах.

НАПРАВЛЕНИЕ «КАЧЕСТВО»

- Аудит достоверности данных.

ДОПОЛНИТЕЛЬНО:

- Видеоролики, интервью и подкасты по темам закупок, МТО и качества в мобильном приложении «РЕКОРД mobile», в разделе «Закупки» на портале «Страна Росатом» и в отраслевой системе РЕКОРД.
- Открытые вебинары с экспертами Госкорпорации «Росатом» и АО «Атомкомплект».



РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

→ РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ЦИФРОВОЙ ГРАМОТНОСТИ

Угнаться за развитием современных цифровых технологий непросто, но без них не обойтись. Программа повышения цифровой грамотности создана специально для того, чтобы помочь сотрудникам Росатома овладеть самыми актуальными знаниями из мира IT и цифры. Она состоит из серии курсов, которые простыми словами рассказывают о безопасном и эффективном использовании цифровых технологий.



ВИДЕОРОЛИК
О ПРОГРАММАХ

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники получают представление об основных понятиях цифровизации, правилах безопасности при работе в цифровом пространстве и ключевых сквозных технологиях.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Все сотрудники отрасли.

■ КАК ПОПАСТЬ

Пройти самостоятельно в отраслевой системе «РЕКОРД» и в приложении «РЕКОРД mobile».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

■ *Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)*

- Цифровая трансформация: тренды и основные понятия,
- Технология распределенных реестров (блокчейн),
- Информационная безопасность. Отраслевые правила,
- Информационная безопасность — личная компетенция каждого,
- Интернет вещей,
- Виртуальная и дополненная реальность,
- Анализ больших данных (big data),
- Искусственный интеллект и машинное обучение.

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

■ *Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)*

- Аудиоподкасты «Цифра FM».

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ЦИФРОВЫЕ СЕЗОНЫ

Серия клубных встреч, посвященных темам федерального проекта «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации». Каждый клуб — это диалог о реалиях развития цифровых технологий и о практиках их внедрения в производственный процесс в мире, России и Госкорпорации «Росатом».

■ РЕЗУЛЬТАТ

По итогам заседаний клубов разрабатываются дорожные карты по внедрению «сквозных» цифровых технологий на предприятиях Росатома.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Генеральные директора предприятий, заместители, ответственные за внедрение технологий, руководители ИТ-подразделений и разработки цифровых продуктов.

■ КАК ПОПАСТЬ

Зарегистрироваться на мероприятие в ответ на информационное письмо-приглашение директора по цифровизации или обратиться в Центр развития цифровых компетенций Корпоративной Академии Росатома по адресу cifra@rosatom-academy.ru

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ТЕМАТИКА СЕЗОНОВ

Формат: в группе

Продолжительность: 16 часов

1 технология = 1 сезон

НОВЫЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

ИСКУССТВЕННЫЙ
ИНТЕЛЛЕКТ
И НЕЙРОТЕХНОЛОГИИ

ТЕХНОЛОГИИ
ВИРТУАЛЬНОЙ (VR)
И ДОПОЛНЕННОЙ (AR)
РЕАЛЬНОСТИ

ПРОМЫШЛЕННЫЙ
ИНТЕРНЕТ ВЕЩЕЙ
И ТЕХНОЛОГИИ
БЕСПРОВОДНОЙ СВЯЗИ

КВАНТОВЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

СИСТЕМЫ
РАСПРЕДЕЛЕННОГО
РЕЕСТРА

В ПРОГРАММЕ КАЖДОГО КЛУБА:

- Топовые эксперты — анализ практических кейсов российских и зарубежных компаний,
- Технология в действии — знакомство с практическим опытом цифровизации компании-партнера,
- Отраслевой опыт — анализ успешных кейсов Росатома,
- Разработка, анализ и «проверка жизнеспособности» идей по внедрению цифровых технологий на предприятиях Росатома.

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ УЧАСТНИКОВ ИТ И ЦИФРОВЫХ КОМАНД

Этот цикл программ мы создали для тех, кто профессионально занимается развитием информационных технологий в Росатоме. Наша цель — научить специалистов использовать продуктивный подход и применять инструменты SCRUM при разработке программного обеспечения и цифровых продуктов.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники научатся применять инструменты продуктового подхода в разработке ИТ-проектов и цифровых продуктов, определять целевые сегменты, целевую аудиторию, ценности продукта, проводить макроанализ рынка, анализировать пути пользователя, формулировать гипотезы по SMART, собирать и анализировать обратную связь пользователей и статистику использования продукта. Они детально разберутся в SCRUM-фреймворке и принципах его работы, смогут перевести команду на SCRUM-процесс, а также усовершенствуют свои проекты и цифровые продукты, внедрив полученные в процессе обучения инструменты и решения.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Участники команд ИТ-проектов и команд-разработчиков цифровых продуктов.

■ КАК ПОПАСТЬ

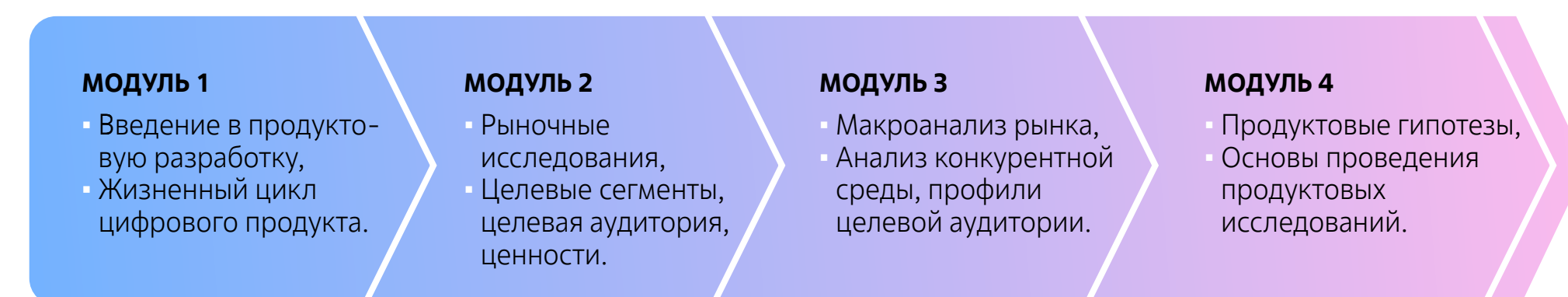
Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ПРОГРАММА «ПРОДУКТОВОЕ МЫШЛЕНИЕ»

Формат: в группе

16 часов



ПРОГРАММА «ИНСТРУМЕНТЫ SCRUM В ИТ-ПРОЕКТАХ»

Формат: в группе

16 часов



Программы включают теоретический блок и практическую работу над реальным проектом.

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ШКОЛА ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА РОСАТОМА

Программа создана специально для подготовки специалистов Росатома по направлению Data Science, которые смогут решать различные производственные задачи при помощи моделей машинного обучения.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Участники научатся переходить от бизнес-проблемы к Data Science-проблеме, ставить задачу в терминах машинного обучения, проверять продуктовые и Data Science-гипотезы, работать с данными, выбирать наиболее ценные признаки, обучать и тестировать модели машинного обучения, а также создавать приложения на основе обученных моделей машинного обучения.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Сотрудники инженерных и ИТ-специальностей, вовлеченные в разработку цифровых продуктов в области искусственного интеллекта.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить запрос на aischool@rosatom-academy.ru

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Программа включает четыре последовательных модуля обучения:

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

МОДУЛЬ 1

Что такое Школа искусственного интеллекта Росатома. Обзор роли Data Scientist.

 4 часа

МОДУЛЬ 2

Предварительный анализ.

 32 часа

МОДУЛЬ 3

Проверка DS-гипотез.

 24 часа

МОДУЛЬ 4

Ввод в продуктив. Мониторинг.

 14 часов

ДИСТАНЦИОННЫЙ КУРС

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Искусственный интеллект. Базовый курс.

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

КВАНТОВЫЕ ВЫЧИСЛЕНИЯ

Эту программу дополнительного профессионального образования мы разработали вместе с Российским квантовым Центром в рамках соглашения между Правительством Российской Федерации и Госкорпорацией «Росатом». Она создана, чтобы сформировать пул отраслевых экспертов для реализации задач в области квантовых вычислений.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники ознакомятся с направлением квантовых технологий, основами квантовой физики и платформами для создания квантового компьютера, а также разберут основные сферы применения квантовых вычислений в научных и бизнес-задачах.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Все сотрудники, которые имеют высшее физико-техническое образование и хотели бы изучать современные квантовые технологии.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом или направить запрос на cifra@rosatom-academy.ru

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Программа разделена на три обязательных тематических блока, которые включают 14 видеолекций и два вебинара:

ВВЕДЕНИЕ В КВАНТОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

- Введение в квантовые технологии,
- Парадоксы квантовой физики: квантовая запутанность,
- Квантовая телепортация,
- Квантовые коммуникации.

📺 Формат: самостоятельно
🕒 по 1 часу

КВАНТОВЫЕ ВЫЧИСЛЕНИЯ

- Классические и квантовые вычисления,
- Квантовые вычисления со сверхпроводниковыми кубитами,
- Квантовые вычисления с оптическими кубитами,
- Квантовые вычисления с нейтральными атомами,
- Квантовые вычисления с ионами в ловушке,
- Поляритонная платформа для квантовых вычислений,
- Спинтроника для квантовых технологий,
- Квантовое превосходство.

📺 Формат: самостоятельно
🕒 по 1 часу

ПРИМЕНЕНИЕ КВАНТОВЫХ ВЫЧИСЛЕНИЙ

- Цифровое и аналоговое квантовое моделирование,
- Применение квантовых вычислений в бизнес-задачах.

📺 Формат: самостоятельно
🕒 по 1 часу

- Обзор платформы для квантовых вычислений,
- Обзор платформы для адиабатических квантовых вычислений.

👥 Формат: в группе
🕒 по 1,5-2 часа

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

УПРАВЛЕНИЕ ЦИФРОВЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ

Программа направлена на формирование у сотрудников Росатома компетенций бизнес-заказчика цифровых решений. Под руководством преподавателей-практиков участники проанализируют реальные кейсы, проведут ряд встреч с индустриальными партнерами для обмена лучшими практиками и разработают инициативы по индустриально-цифровому лидерству.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Участники получают системное представление о цифровом производстве: бизнес-системе, элементах, моделировании технологического процесса и экономических эффектах, познакомятся с практиками применения конкретных цифровых технологий в производственном процессе, обменяются опытом. По итогам программы у участников будут сформированы компетенции бизнес-заказчика цифровых решений.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители высшего и среднего звена, участвующие в развитии процессов на предприятии с использованием цифровых инструментов.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить запрос на cifra@rosatom-academy.ru

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Программа включает четыре последовательных модуля обучения, каждый из которых состоит из очных и онлайн-сессий, а также дистанционных курсов.

  Формат: в группе и самостоятельно

**МОДУЛЬ 1.
ЦИФРОВАЯ
ТРАНСФОРМАЦИЯ:
КОНЦЕПЦИИ, МОДЕЛИ,
ПРИКЛАДНОЙ ОПЫТ**

 100 часов

**МОДУЛЬ 2.
ЦИФРОВОЕ
ПРОИЗВОДСТВО:
СТРАТЕГИЯ, ПРОЦЕССЫ,
УПРАВЛЕНИЕ**

 114 часов

**МОДУЛЬ 3.
СКВОЗНЫЕ ЦИФРОВЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ:
ПРИОРИТЕТ ТОП-10**

 56 часов

**МОДУЛЬ 4.
ИНДУСТРИАЛЬНО-
ЦИФРОВОЕ
ЛИДЕРСТВО**

 28 часов

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

УПРАВЛЕНИЕ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОР- МАЦИЕЙ

Эта программа создана в соответствии с Единой цифровой стратегией для подготовки цифровых лидеров. Обучение проводится при участии лучших профессоров и учитывает передовые практики мировых и российских компаний в области цифровой трансформации.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Участники сформируют единое понимание и бизнес-ценность цифровой трансформации, освоят методологию построения цифрового актива компании, изучат, как создаются новые продукты на базе сквозных технологий и вырабатываются подходы к реализации цифровой стратегии через организационные изменения.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Лидеры и руководители цифровой трансформации.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить запрос на cifra@rosatom-academy.ru

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Программа включает четыре последовательных модуля обучения, а также вводный вебинар, межмодульную домашнюю работу и дополнительные сессии и вебинары.

 Формат: в группе

 Продолжительность каждого модуля: 16 часов

МОДУЛЬ 1.
СТРАТЕГИЯ ЦИФРОВОЙ
ТРАНСФОРМАЦИИ

МОДУЛЬ 2.
ЦИФРОВОЙ АКТИВ
ОРГАНИЗАЦИИ

МОДУЛЬ 3.
ЦИФРОВЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ
И УПРАВЛЕНИЕ
ПРОДУКТОМ

МОДУЛЬ 4.
ЦИФРОВАЯ
КОМПАНИЯ

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Этот цикл программ разработан для того, чтобы привить сотрудникам Росатома культуру информационной безопасности, повысить осведомленность и исключить риски утечки данных из-за человеческого фактора.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники поймут, как действуют злоумышленники и узнают, как защитить информационные, финансовые и другие активы и предотвратить опасные последствия. Они разовьют навыки, необходимые для правильного обращения с рабочей информацией и научатся защищать себя и своих близких от мошенников.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители и сотрудники, не являющиеся специалистами в сфере информационной безопасности.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Формат: в группе

**ИНФОРМАЦИОННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ
В РАБОТЕ РУКОВОДИТЕЛЯ**

🕒 8 часов

**СОТРУДНИК – ОСНОВНОЕ
ЗВЕНО ИНФОРМАЦИОННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ**

🕒 8 часов

**ИНФОРМАЦИОННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ В ЦИФРО-
ВОМ МИРЕ. МАСТЕР-КЛАСС**

🕒 4 часа

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Информационная безопасность. Отраслевые правила,
- Информационная безопасность — личная компетенция каждого,
- Домашний роутер — дверь в ваш цифровой дом,
- Наши устройства следят за нами.

РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

НАВЫКИ РАБОТЫ В ИТ-СИСТЕМАХ

Этот цикл программ создан для того, чтобы научить сотрудников Росатома работать с программным обеспечением на основе ядра Linux, а также оперативно и качественно выполнять свои задачи при работе с пакетом офисных программ Microsoft Office.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники смогут оперативно и на высоком уровне выполнять расчеты на основе электронных таблиц в MS Excel, работать с многостраничными документами в MS Word, создавать презентации в MS PowerPoint, управлять проектами в MS Project, вести деловую переписку и другие коммуникации через Outlook, создавать диаграммы при помощи MS Visio, работать с операционной системой на базе ядра Linux.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Сотрудники отрасли, работающие с программами на основе ядра Linux и с пакетом Microsoft Office.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Выбор программы зависит от конкретных задач сотрудника.

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

МОДУЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ПРЕЗЕНТАЦИЯ В СТИЛЕ РОСАТОМА»

- Модуль 1 #Концепция #Структура #Заголовки

 8 часов

- Модуль 2 #Шрифты #Формы #Цвета

 12 часов

ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ В ОПЕРАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ ASTRA LINUX

 8 часов

EXCEL КАК ДВАЖДЫ ДВА

 8 часов

ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ С ОФИСНЫМ ПРИЛОЖЕНИЕМ МОЙОФИС

 8 часов

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- MS Excel (базовый и продвинутый уровень),
- MS Word (базовый и продвинутый уровень),
- MS Power Point (базовый и продвинутый уровень),
- MS Project (базовый и продвинутый уровень),
- MS Visio,
- MS Outlook,
- Особенности работы с корпоративными информационными системами,
- Особенности работы в операционной системе Astra Linux,
- Мой Офис (Текст. Таблица. Презентация).

→ РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ИССЛЕДОВАНИЕ УРОВНЯ ЗРЕЛОСТИ ЦИФРОВОЙ КУЛЬТУРЫ

Услуга представляет собой проведение исследования для определения текущего уровня зрелости цифровой культуры и формирования комплекса мер для его повышения.

■ РЕЗУЛЬТАТ

По итогам исследования будут получены данные, насколько сотрудники предприятия понимают, принимают и используют цифровые технологии в жизни и работе, а также выработаны рекомендации по повышению зрелости цифровой культуры.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Дивизионы и предприятия — заказчики исследования.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить запрос на corpculture@rosatom-academy.ru

■ ДЕТАЛИ УСЛУГИ

Исследование может проводиться двумя способами:

1. АНАЛИЗ ИМЕЮЩЕЙСЯ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ ЗАМЕРА ЧИСЛОВЫХ ИНДИКАТОРОВ КУЛЬТУРЫ.

2. ОПРОС ДЛЯ ДИАГНОСТИКИ ВОСПРИЯТИЯ СОТРУДНИКАМИ ЦИФРОВОЙ КУЛЬТУРЫ, В ОСНОВЕ КОТОРОГО ЛЕЖИТ МОДЕЛЬ SARGEMINI CONSULTING, РАССМАТРИВАЮЩАЯ КУЛЬТУРУ КОМПАНИИ В 8 АСПЕКТАХ:

- Клиентоцентричность,
- Инновации и обучение,
- Цифровые технологии и цифровые процессы,
- Горизонтальное взаимодействие,
- Условия для автономной работы,
- Предпринимательство,
- Гибкость,
- Будущее лидерство.



**РАЗВИТИЕ
КОМПЕТЕНЦИЙ
МЕЖДУНАРОДНОГО
БИЗНЕСА**



64/83

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМА | 2022



→ РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ
МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА

GLOBAL PROFESSIONALS

Программа направлена на подготовку высококлассных экспертов в области международной деятельности, развитие у них профессиональных знаний и навыков, учитывающих международную специфику, кросс-культурные особенности коммуникации и международные стандарты работы.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники получают глубокое понимание международного бизнеса Росатома, его стратегии и ключевых задач, приобретут навыки ведения международных переговоров и публичных выступлений, узнают о культурных особенностях стран-партнеров, а также обменяются опытом и практиками с коллегами из других предприятий и дивизионов.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Сотрудники, задействованные в международной деятельности.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Обучение по программе проходит в двух форматах:

ОЧНЫЙ ТРЕК

Предназначен для сотрудников отрасли, которые напрямую взаимодействуют с клиентами в международных проектах и участвуют в переговорах с иностранными партнерами.

ДИСТАНЦИОННЫЙ ТРЕК

Предназначен для сотрудников отрасли, задействованных в международных проектах без прямого взаимодействия с клиентами (проектировщики, конструкторы и другие специалисты).

Для успешного прохождения программы и получения сертификата необходимо принять участие во всех базовых (обязательных) курсах выбранного трека, одном специализированном курсе по выбору и финальном тестировании.



РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ
МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА

GLOBAL PROFESSIONALS

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ
ПРОГРАММЫ

ОЧНЫЙ ТРЕК

БАЗОВЫЕ КУРСЫ

Формат: в группе

**СЕКРЕТЫ МНОГООБРАЗИЯ
КУЛЬТУР¹**

16 часов

**МЕЖДУНАРОДНЫЕ
ПЕРЕГОВОРЫ¹**

40 часов

ГОЛОС КЛИЕНТА

16 часов

+ Предварительная работа:
«Технологии работы с клиентами
на международных рынках».

+ Посттренинговая работа «ОАЗИС.
Электронный обучающий курс».

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ КУРСЫ

Формат: в группе

по 16 часов

- Атомный маркетинг,
- SMART проект: стоимость, срок, результат,
- Успешные изменения,
- Выступление: публика в восторге.

Формат: самостоятельно

- Международные стандарты в строительстве АЭС,
- Международная деятельность Росатома: деловой этикет,
- Страны-партнеры Росатома.

¹Курсы «Секреты многообразия культур» и «Международные переговоры» можно пройти отдельно в открытом или корпоративном формате.

ДИСТАНЦИОННЫЙ ТРЕК

БАЗОВЫЕ КУРСЫ

Формат: самостоятельно

**СЕКРЕТЫ МНОГООБРАЗИЯ
КУЛЬТУР**

1 час

**КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНЫЙ
РОСАТОМ**

1 час

**ОСНОВЫ МЕЖДУНАРОДНЫХ
ПЕРЕГОВОРОВ**

2,5 часа

**ТЕХНОЛОГИИ РАБОТЫ
С КЛИЕНТАМИ
НА МЕЖДУНАРОДНЫХ
РЫНКАХ**

1 час

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ КУРСЫ

Формат: самостоятельно

- Атомный маркетинг,
- Основы управления проектами,
- Международные стандарты в строительстве АЭС,
- Искусство говорить,
- Страны-партнеры Росатома,
- Международная деятельность Росатома: деловой этикет,
- Управление проектами повышенной сложности.

РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ
МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА

АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК

Это многоуровневая комплексная программа, направленная на повышение уровня владения английским языком и расширение сфер его применения сотрудниками Росатома для ведения эффективной международной деятельности.



TELEGRAM-КАНАЛ
«3 MINUTE ROSATOM ENGLISH»

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники овладеют навыками в области разговорного, делового и специализированного английского языка.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Сотрудники, функционал которых предполагает знание английского языка.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на english@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ОЧНОЕ/ОНЛАЙН ОБУЧЕНИЕ

Формат: в группе

Обучение проводится с преподавателем
и дистанционно на платформе Rosatom English

РАЗГОВОРНЫЙ
АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК

ДЕЛОВОЙ
АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК

АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК ДЛЯ
АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК ДЛЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
КОММУНИКАЦИИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

РАЗГОВОРНЫЕ КЛУБЫ С НОСИТЕЛЕМ ЯЗЫКА

Формат: индивидуально
или в группе

1,5 часа

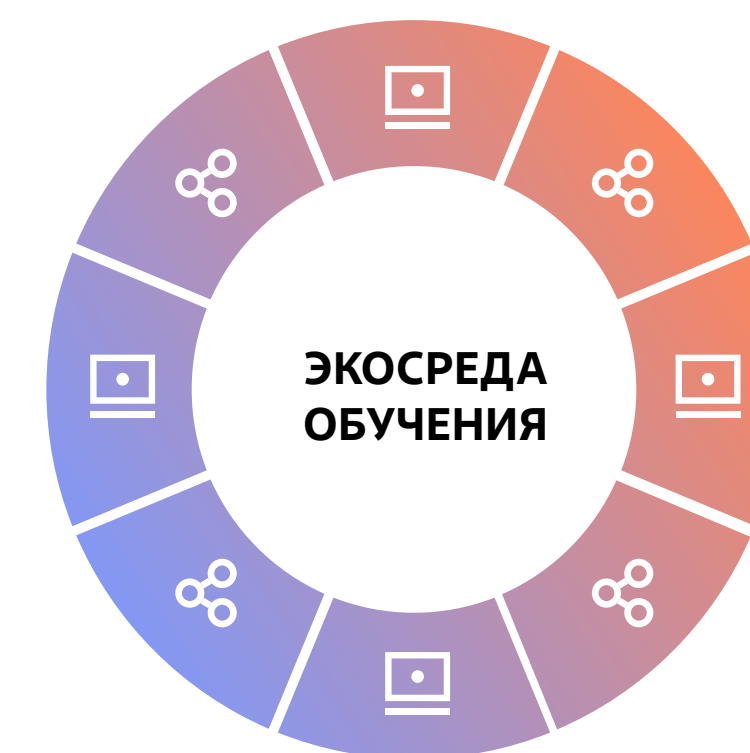
ОТКРЫТЫЕ ВЕБИНАРЫ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ

Формат: индивидуально
или в группе

1 час

МАРАФОНЫ И ОЛИМПИАДЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Разрабатываются индивидуально
в соответствии с запросом клиента.



TELEGRAM-КАНАЛ «3 MINUTE ROSATOM ENGLISH»

БОЛЕЕ 200 ВИДЕОРОЛИКОВ И ПОДКАСТОВ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ

Формат: самостоятельно
(РЕКОРД mobile)

ENGLISH SKILL BOX

7 тематических вебинаров
на английском языке для команд
по ведению устных и письменных
переговоров и юридическому
английскому

Формат: в группе

1 час



РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ



РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

НОВЫЕ ПРОДУКТЫ РОСАТОМА

Программа реализуется в поддержку стратегического приоритета «Создание новых продуктов для российского и международного рынков». Она направлена на ускорение развития новых направлений бизнеса через обучение сотрудников таким компетенциям, как управление разработкой, конструированием, производством и сбытом новых продуктов. Программа состоит из двух направлений: «Бизнес-мастерская» и «Экономика конструирования».

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники отрасли научатся качественно разрабатывать проекты по развитию новых направлений бизнеса в соответствии с рекомендациями Госкорпорации «Росатом», в том числе оценивать и управлять инвестиционной составляющей проекта, выявлять и анализировать риски, определять перспективные направления развития и целевые клиентские сегменты при создании и развитии новых продуктов, а также управлять экономическими показателями этих продуктов при их разработке.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители проектов по развитию новых бизнесов, маркетологи, экономисты, конструкторы и другие сотрудники отрасли, занятые в развитии новых направлений бизнеса.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

АДАПТАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО КОНТЕНТА ПОД БИЗНЕС-ЗАДАЧУ

Фокус на клиента.

РАЗВИТИЕ КОМАНД РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

ДОСТУПНОЕ ОБУЧЕНИЕ
10 дистанционных курсов.

ЭКСПЕРТНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

Поддержка участников программ по вопросам развития новых бизнесов представителями БРМБ и ДУИД, отраслевого бизнес-акселератора.



РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

Модульные программы: Бизнес-мастерская, Экономика конструирования.

ОБМЕН ОПЫТОМ, ГОРИЗОНТАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Отраслевые и партнерские технические туры.

РЕШЕНИЕ АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ НА КРУГЛЫХ СТОЛАХ И СЕССИЯХ

ПРОЕКТЫ УЧАСТНИКОВ – РЕШЕНИЕ РЕАЛЬНЫХ БИЗНЕС-ЗАДАЧ

- Инвестиционные проекты,
- Проекты по снижению себестоимости.



РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

НОВЫЕ ПРОДУКТЫ РОСАТОМА

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ПРОГРАММЫ «БИЗНЕС-МАСТЕРСКАЯ» И «ЭКОНОМИКА КОНСТРУИРОВАНИЯ»

Формат: в группе

БМ¹ – «Бизнес-мастерская»
ЭК² – «Экономика конструирования»

СТАРТ ПРОГРАММЫ

Опрос участников перед программой.

МОДУЛЬ 1

Создание идеи и ценностного предложения. Навыки выступления: аргументируй и убеждай.

Для БМ¹ – Новый бизнес. Старт проекта.

Для ЭК² – Инструменты ПСР в НИОКР.

24 часа

МОДУЛЬ 2

Маркетинг. Как спланировать коммерческий успех.

16 часов

МОДУЛЬ 3

Для БМ¹ – Навыки выступления: аргументируй и убеждай. Экономика продукта. Считаю себестоимость.

Для ЭК² – Экономика продукта. Управляем себестоимостью. Функционально-стоимостной анализ.

24 часа

МОДУЛЬ 4

Для БМ¹ – Экономика проекта. Инвестиционная привлекательность.

Для ЭК² – Теория решения изобретательских задач (ТРИЗ).

16 часов

МОДУЛЬ 5

Подготовка к защите проектной работы, навыки выступления: аргументируй и убеждай.

8 часов

ЗАВЕРШЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Форум.

Направление «Бизнес-мастерская» может быть адаптировано под бизнес-задачу дивизиона при участии экспертов отрасли и дивизиона.

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Новые направления бизнеса,
- Поиск идей для новых продуктов и бизнесов,
- Запуск новых бизнесов,
- Введение в управление проектами,
- Маркетинг. Как спланировать коммерческий успех,
- Разработка продуктовой стратегии (ПС),
- Экономика продукта. Управляем себестоимостью,
- Функционально-стоимостной анализ (ФСА),
- Теория решения изобретательских задач (ТРИЗ),
- Как найти полезную информацию о рынке.

ОТРАСЛЕВЫЕ И ПАРТНЕРСКИЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ ТУРЫ

В рамках программы «Новые продукты Росатома» предусмотрена подготовка и проведение технических туров по теме заказчика на производственные площадки отраслевых организаций, а также российских и зарубежных организаций – партнеров Госкорпорации «Росатом». В рамках туров участники познакомятся с лучшими практиками управления и реализации проектов по развитию новых бизнесов, сформируют предложения/идеи по доработке и улучшению своих проектов, определяют возможные области применения разработок.

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

- Межмодульная работа над собственным проектом по созданию и развитию новых продуктов. Экспертные сессии по функциональным направлениям на актуальную тему с возможностью задать вопросы и получить персональную консультацию.
- Сообщество участников программы в Telegram-канале.

РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИЙ

КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТЬ

Программа направлена на формирование системного видения клиентоцентричности в Росатоме. Ее цель — объяснить сотрудникам, почему предприятие атомной отрасли должно быть клиентоцентричным, и обучить их инструментам клиентоцентричного подхода в работе.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники познакомятся с разными подходами к клиентоцентричности, научатся описывать и анализировать путь взаимодействия с клиентом, находить решения его проблем, а также внедрять инструменты клиентоцентричности в свою деятельность.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Все сотрудники отрасли.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ОЧНАЯ/ОНЛАЙН ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

 Формат: в группе

**КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНЫЙ
СЕРВИС**

 4 часа

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ:

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Клиентоцентричный Росатом,
- Технологии работы с клиентами на международных рынках.

Программа может быть дополнена серией вебинаров по запросу клиента.



**РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
СИСТЕМЫ «РОСАТОМ» (ПСР)**



→ РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ РОСАТОМ (ПСР)

ОБУЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЕ «РОСАТОМ»

Программы направлены на формирование культуры бережливого производства и системы непрерывного совершенствования процессов на предприятиях.



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ
«ВЕСТНИК КАРАКУРИ»

■ РЕЗУЛЬТАТ

Участники научатся применять инструменты ПСР для повышения эффективности своей деятельности.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Все сотрудники отрасли.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД».



РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ РОСАТОМ (ПСР)

ОБУЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЕ «РОСАТОМ»

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Участник может выбрать любую программу обучения в зависимости от функционального направления, задач предприятия и подразделения.



ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ
«ВЕСТНИК КАРАКУРИ»

ОЧНЫЕ/ОНЛАЙН ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Формат: в группе

ИНСТРУМЕНТЫ ПСР:

- Производственная система «Росатом» в офисе,
- Производственная система «Росатом». Основы,
- Методика реализации ПСР-проектов,
- Фабрика процессов Росатома,
- Эффективный инфоцентр,
- 8 шагов для решения проблем,
- Декомпозиция целей.

по 8 часов

- Стандартизированная работа,
- Картирование офисных процессов,
- Картирование материальных и информационных процессов,
- Семь видов потерь,
- Порядок и эффективность,
- Система 5С.

по 4 часа

УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ:

- Успешные изменения. Практика.
- Что с нами происходит во время изменений и как эффективно принимать новое.

8 часов

1,5 часа

ИНЖЕНЕРНОЕ МЫШЛЕНИЕ. КАРАКУРИ:

- Развитие инженерного мышления. Каракури.

16 часов

Дополнительно участникам оказывается методологическая поддержка по выбору процесса для оптимизации и конструкции устройства каракури для внедрения на предприятии.

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Как оптимизировать и совершенствовать бизнес-процессы,
- Производственная система «Росатом». Основы,
- Методика реализации ПСР-проектов,
- Порядок и эффективность! Система 5С,
- Стандартизированная работа,

- Пять шагов к эффективной организации рабочего пространства,
- Семь видов потерь — причины низкой эффективности рабочих процессов,
- Как сделать карту процесса,
- Дерево целей и Х-матрица,
- Как управлять изменениями.



РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ РОСАТОМ (ПСР)

СЕРТИФИКАЦИЯ ФАБРИК ПРОЦЕССОВ РОСАТОМА

Фабрика процессов — это учебная площадка практического обучения принципам и инструментам Производственной системы «Росатом» (ПСР), где каждый участник на модели реального процесса получает практический опыт применения инструментов бережливого производства. Цель сертификации — обеспечение единых подходов к организации и проведению Фабрик процессов для достижения высокого качества обучения.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Предприятия, заинтересованные во внедрении и развитии ПСР.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в отдел планирования и организации обучения, направить запрос на client@rosatom-academy.ru

■ ПРОЦЕСС СЕРТИФИКАЦИИ

ЭТАП 1

Выбор офисного или производственного процесса, на модели которого будет проводиться обучение.

ЭТАП 2

Подготовка площадки и комплекта документов для проведения Фабрики процессов.

ЭТАП 3

Подготовка тренеров для проведения обучения.

ЭТАП 4

Прохождение процедуры сертификации тренеров и Фабрики процессов в Корпоративной Академии Росатома.

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Консультационная и методологическая поддержка на всех этапах разработки Фабрики процессов (консультации по выбору процесса, организации площадки для обучения, предоставление пакета документов и т.д.),
- Проведение выездной сертификации и предоставление обратной связи по улучшениям Фабрики процессов.



РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ РОСАТОМ (ПСР)

СЕРТИФИКАЦИЯ ПЛОЩАДОЧНОГО ОБУЧЕНИЯ

Площадочное обучение — это практический формат обучения на производственных площадках, которые являются лучшими практиками применения инструментов ПСР (ПСР-образец). Площадочное обучение проводится на реальном производстве. Участники полностью погружаются в производственный процесс и отрабатывают применение инструментов ПСР на практике. Цель сертификации — обеспечение единых подходов к организации и проведению площадочного обучения для достижения его высокого качества.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Предприятия, входящие в контур системного развертывания ПСР (ПСР-предприятия).

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в отдел планирования и организации обучения, направить запрос на client@rosatom-academy.ru

■ ПРОЦЕСС СЕРТИФИКАЦИИ

ЭТАП 1

Определение ПСР- образца на предприятии, где будет проводиться обучение.

ЭТАП 2

Подготовка комплекта документов для проведения обучения.

ЭТАП 3

Подготовка тренеров для проведения обучения на производственной площадке.

ЭТАП 4

Прохождение процедуры сертификации тренеров и площадочного обучения в Корпоративной Академии Росатома.

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Консультационная и методологическая поддержка на всех этапах разработки площадочного обучения, включая предоставление пакета документов, необходимых для разработки.
- Проведение выездной сертификации и предоставление обратной связи по улучшениям площадочного обучения.

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ



РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОРИЗОНТАЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Программа направлена на повышение эффективности горизонтального взаимодействия между сотрудниками. Она учит выстраивать более эффективную коммуникацию внутри коллектива и видеть целостную картину развития предприятия.

■ РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники поймут, как влияет горизонтальное взаимодействие на бизнес-процессы, освоят инструменты выявления барьеров горизонтального взаимодействия и научатся устранять их, выработают привычки, которые позволят ускорить решение рабочих вопросов, а также улучшить коммуникацию и взаимодействие внутри коллектива.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители отраслевых предприятий/подразделений предприятий и их команды.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом предприятия и направить запрос на corpculture@rosatom-academy.ru

■ АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Для развития горизонтального взаимодействия в соответствии с индивидуальными пожеланиями клиента используется три подхода:

ПОДХОД 1. ОБУЧЕНИЕ «ПРОПАРТНЕРСТВО»


Программа разработана на основе модели эффективного горизонтального взаимодействия ПДД (Потребность, Доверие, Диалог).

- Тренинг

 Формат: в группе

 16 часов

- Марафон

 Формат: в группе
и самостоятельно

 16 часов

ПОДХОД 2. ОНЛАЙН-МАРАФОН ГОРИЗОНТАЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ #МЕНЯЕМСЯ_ВМЕСТЕ

 Формат: самостоятельно

 12 недель

Каждую неделю участники вырабатывают новую привычку, направленную на повышение эффективности горизонтального взаимодействия при помощи различных инструментов.

ПОДХОД 3. СЕССИИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОРИЗОНТАЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В МЕЖФУНКЦИОНАЛЬНЫХ КОМАНДАХ

 Формат: в группе

 по 5-6 часов

- Работа в группах,
- Бизнес-игры,
- Мозговой штурм,
- Презентация,
- Групповая рефлексия.

ДИСТАНЦИОННЫЙ КУРС

 Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Эффективное горизонтальное взаимодействие.

→ РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Проект направлен на внедрение принципов Vision Zero в Росатоме, развитие атмосферы открытости, доверия, осознанного отношения к безопасности и создание системы по выявлению и устранению предпосылок травм и несчастных случаев, связанных с поведением человека на производстве.

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Реализация трансформационного проекта по развитию культуры безопасного поведения на предприятии при поддержке лучших российских экспертов.
- Построение современной эффективной системы формирования культуры безопасного поведения, основанной на профилактике происшествий.
- Регулярный обмен опытом с организациями отрасли.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Предприятия атомной отрасли.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в отдел планирования и организации обучения, направить запрос на client@rosatom-academy.ru

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Независимая диагностика уровня культуры безопасного поведения в организации.
- Координация и методологическая поддержка предприятия при реализации проекта.
- Организация и проведение обучающих мероприятий.
- Подготовка внутренних тренеров по культуре безопасного поведения для последующего самостоятельного проведения обучения на предприятии.
- Экспертная оценка и корректировка мероприятий по развитию культуры безопасного поведения в организации.

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

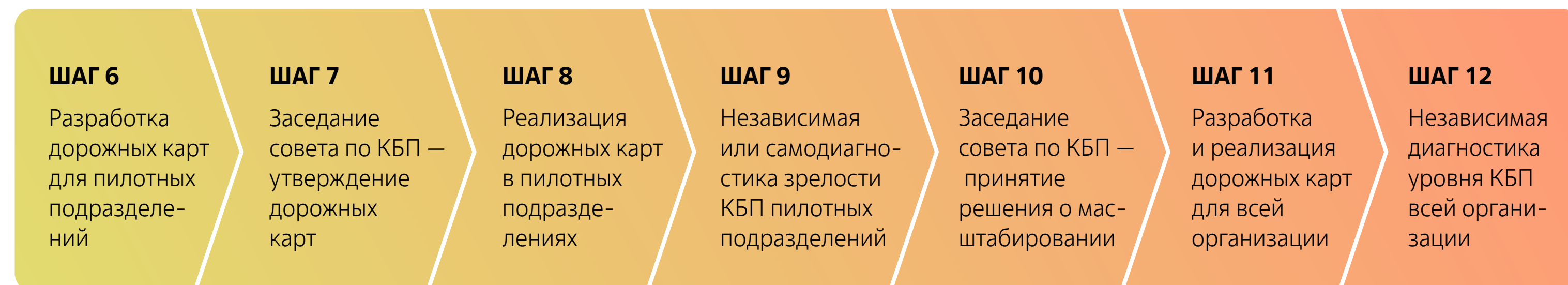
РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

СХЕМА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
В ПИЛОТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП



РЕАЛИЗАЦИЯ



→ РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ СЕССИИ И СЕССИИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Стратегические сессии – это совместная работа, направленная на развитие управленческой культуры. Сессия представляет собой модулируемый диалог между руководством и ключевыми сотрудниками предприятия, во время которого совместно вырабатываются значимые для организации решения. Программа сессий формируется индивидуально для каждого клиента в зависимости от целей и ожидаемого результата.

■ РЕЗУЛЬТАТ

По итогам сессий у команды сформируются единые цели и задачи на выбранный период времени и план действий по их достижению. Участники команды проанализируют свой опыт и проблемы, выработают конкретные шаги по их решению, проработают скрытые конфликты, повысят уровень коммуникаций и горизонтального взаимодействия.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Руководители отраслевых организаций и их команды.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить запрос на SP-proekt@rosatom-academy.ru

■ ЭТАПЫ ПОДГОТОВКИ К СЕССИИ

- Формирование целей, задач и ожидаемого результата сессии,
- Диагностика управленческой команды,
- Формирование сценария, подбор инструментов и методов,
- Организация сессии.

 Формат: в группе

 Определяется индивидуально

Возможно дополнение программы командообразующими мероприятиями и развивающими форматами (обучение, привлечение спикеров и т.д.).

→ РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖНОГО СООБЩЕСТВА

Проект направлен на формирование условий для реализации конструктивных молодежных инициатив, выявление и поддержку молодежных лидеров, создание условий для профессионального роста и самореализации молодежи.



TELEGRAM-КАНАЛ
ОТРАСЛЕВОГО СОВЕТА МОЛОДЕЖИ

■ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Для сотрудников: участие в формировании повестки деятельности молодежного сообщества отрасли, реализация молодежных инициатив, участие в молодежных форумах, конференциях отраслевого, федерального и международного масштаба, развитие лидерских компетенций и навыков работы в команде.
- Для кураторов: развитие компетенций по работе с молодежью, повышение уровня вовлеченности и сопричастности молодежи.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

- Сотрудники предприятий Росатома в возрасте до 35 лет,
- Сотрудники служб управления персоналом и линейные руководители в роли кураторов.

■ КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в отраслевой совет молодежи (ОСМ) или совет молодежи дивизиона/предприятия (для вступления),
- Обратиться в центр по работе с молодежью Корпоративной Академии Росатома (для участия в мероприятиях) на molodezh@rosatom-academy.ru

■ КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Отраслевые, федеральные и международные молодежные мероприятия: Молодежный конгресс Росатома, дивизиональные слеты, Слет лидеров молодежных сообществ, международный форум «Российская энергетическая неделя», IYNC (Международный молодежный ядерный конгресс), ENYGF (Европейский молодежный ядерный форум) и другие,
- Реализация проектов по направлениям деятельности ОСМ: раскрытие потенциала, технологическое совершенствование основного бизнеса, новые проекты и бизнесы, развитие молодежных сообществ, общественная деятельность и устойчивое развитие регионов,
- Обучение лидеров молодежных сообществ,
- Проведение исследований, опросов, фокус-групп среди молодежной аудитории.

■ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Организационная поддержка деятельности ОСМ (встречи с руководством и экспертами отрасли, тематические встречи с молодежью, Молодежные дни информирования),
- Формирование и сопровождение отраслевых молодежных делегаций для участия во внешних мероприятиях,
- Проведение оценочных и обучающих мероприятий.

→ РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

ИССЛЕДОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Услуга направлена на исследование корпоративной культуры предприятия, определение ее текущего уровня и выработку рекомендаций по ее развитию для достижения стратегических целей предприятия и всего Росатома.

■ РЕЗУЛЬТАТ

По итогам исследования будет определен текущий уровень ключевых аспектов корпоративной культуры и выработан план мероприятий, включающий проведение сессий, обучения, конференций и коммуникационной кампании для развития корпоративной культуры.

■ КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Дивизионы и предприятия – заказчики исследования.

■ КАК ПОПАСТЬ

Обратиться в службу управления персоналом и направить запрос на corpculture@rosatom-academy.ru

■ ДЕТАЛИ УСЛУГИ

Исследование проводится различными методами: опросы, интервью, фокус-группы.

 Формат и продолжительность определяются с заказчиком индивидуально

Данные могут анализироваться в разрезе различных сегментов аудитории (разные возрастные группы, разные подразделения и т.п.). Заказчик может выбрать один или несколько аспектов корпоративной культуры для проведения исследования:

- Клиентоцентричность,
- Горизонтальное взаимодействие,
- Ценности Росатома,
- Атмосфера взаимодействия,
- Готовность к изменениям,
- Открытое взаимодействие,
- Культура правды,
- Ответственность и самостоятельность,
- Открытость новому,
- Исполнительность,
- Адаптивность,
- Приверженность отрасли.



КОРПОРАТИВНАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ

Адрес: Москва, Летниковская улица,
д. 10, стр. 5
Телефон: +7 (499) 922 42 47
E-mail: client@rosatom-academy.ru
Сайт: <https://rosatom-academy.ru/>



@AcademyRosatom



POCATOM LIFE



@academy_rosatom



Корпоративная
Академия Росатома