КОРПОРАТИВНАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ

ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ КОРПОРАТИВНОЙ АКАДЕМИИ РОСАТОМА

’24

Корпоративная Академия Росатома сегодня — один из крупнейших корпоративных университетов страны и важнейший стратегический партнер Госкорпорации в раскрытии кадрового потенциала.

Мы находим и развиваем таланты, формируем кадровый резерв отрасли и корпоративную культуру, «растим» лидеров нового времени, создаем профессиональные сообщества, помогая Росатому укреплять свои позиции в стране и далеко за ее пределами. Образовательные мероприятия Академии охватывают более 16 млн человек в год: сотрудников, школьников, студентов, жителей городов присутствия Госкорпорации.

Академия всегда находится «на передовой» последних достижений науки и технологий. Мы постоянно совершенствуем и расширяем портфель образовательных программ, создавая новые продукты, которые затем внедряют у себя наши клиенты и партнеры. Надеюсь, в этом каталоге вы найдете то, что поможет именно вам построить успешную карьерную траекторию.

Мы всегда открыты к предложениям по развитию портфеля наших образовательных продуктов и готовы к новым свершениям вместе с вами.

Юлия Ужакина

Генеральный директор
Корпоративной Академии Росатома

Видение Корпоративной Академии-2030

#ЧЕЛОВЕК

Мы видим в каждом человеке потенциал и личность, а не винтик системы. Мы делаем уникальность массовой.

#ТОПЭКСПЕРТЫ

Мы — эксперты международного уровня в раскрытии и развитии потенциала людей. Мы можем выполнить самую сложную задачу.

#НОВАТОРЫ

Наши исследования рождают новые подходы и технологии. Мы задаем тренды в развитии людей.

ВДОХНОВЛЯЮЩАЯ СРЕДА

Наш кампус — место инноваций, творчества и уникальной атмосферы, доступное 24/7 из любого уголка мира. Академия — точка трансформации и перехода на новый уровень себя.

#ПАРТНЕРСТВО

Коллаборация — наша основная модель работы. Мы — надежный партнер для наших внутренних и внешних клиентов.

О Корпоративной Академии

ПРЕМИЯ «ХРУСТАЛЬНАЯ ПИРАМИДА – 2022»

Гран-при в номинации «Корпоративный университет года»

WNE AWARDS 2021

Лауреат премии в номинации «Управление навыками и знаниями»

CIPD PEOPLE MANAGEMENT AWARDS 2021

Шорт-лист премии в номинации «Лучшая инициатива по управлению талантами»

GLOBALCCU AWARDS 2021

Золото в номинации «Влияние на бизнес и гибкость в условиях неопределенности»

EVENTIADA AWARDS 2023

Лауреат международной премии Eventiada в номинации «Лучший корпоративный бренд».

300 *ОБУЧАЮЩИХ ПРОГРАММ В ПОРТФЕЛЕ*

280 *СОТРУДНИКОВ В ШТАТЕ АКАДЕМИИ*

2 800 *ОБУЧАЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ ЕЖЕГОДНО*

600+ *ТРЕНЕРОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РОСАТОМА*

Содержание

ПРОЕКТЫ 10

Развитие компетенций бизнес-лидерства 12
Развитие участников международного и новых бизнесов Росатома 14
IMPACT TEAM 2050 16
Цифровые компетенции и культура 18
Производственная система «Росатом» (ПСР) 20
Культура безопасного поведения 22
Программа по сокращению бюрократии «Ускорение» 24
Индекс человекоцентричности компаний 26
Ценности Росатома 28
Росатом для Росатома 30
Чемпионаты профессионального мастерства (международные, федеральные, отраслевые) 32
Развитие молодежного сообщества 34
Студенческое сообщество Росатома 36
Профессионалитет 38
Профориентация 40
Развитие школьных сообществ движения «Юниоры Росатома» 42
Рабочие и инженерные кадры для производственно-технологического роста 44

ПРОГРАММЫ 48

1. УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ НАВЫКИ И РАЗВИТИЕ ЛИДЕРСКОГО ПОТЕНЦИАЛА 50

Управленческий кадровый резерв 50
- Развитие руководителей высшего звена: Достояние Росатома, Достояние Росатома. Базовый уровень
- Развитие руководителей среднего звена: Капитал Росатома
- Развитие руководителей начального звена: Таланты Росатома
- Развитие молодых специалистов: Энергия лидерства

Школа руководителей 52
- Развитие руководителей начального звена. Школа руководителей: 1 уровень
- Развитие руководителей среднего звена. Школа руководителей: 2 уровень

Программы развития линейных руководителей 54
- Развитие руководителей начального звена

Программы развития устойчивого и инклюзивного лидерства 56
- Развитие женского лидерства

Эффективность руководителя 58
- Программы по повышению уровня мотивации и вовлеченности сотрудников
- Программы по развитию компетенций целеполагания и планирования
- Программы по оценке эффективности деятельности сотрудника

2. БИЗНЕС-КОМПЕТЕНЦИИ **60**

Новые продукты Росатома 60
- Экономика конструирования
- Бизнес-мастерская

Бизнес-партнерство 64
- Программы по развитию партнерского взаимодействия

Международный бизнес 66
- Программы развития компетенций участников международного бизнеса Росатома
- Voice of Rosatom

Обучение иностранным языкам 68
- Английский язык

ESG-трансформация 70
- Устойчивое развитие 70
- Развитие компетенций по управлению ESG-трансформацией 72

Управление проектами 74
- Школа управления проектами

Управление изменениями 76
- Развитие компетенций по управлению изменениями

3. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ 78

Инновационные материалы и технологии 78
- Школа аддитивных технологий
- Школа применения полимерных композиционных материалов

Производственная система «Росатом» 80
- Программы обучения по Производственной системе «Росатом»

Культура безопасного поведения 82
- Безопасное поведение на рабочем месте
- Информационная безопасность

4. КОМПЕТЕНЦИИ КОРПОРАТИВНЫХ ФУНКЦИЙ РОСАТОМА 84

Управление имуществом 84

HR 86
- HR-школа

Закупки, МТО и качество 88
- Школа закупок, МТО и качества
- Закупки в атомной отрасли

Экономика и финансы 90

Антикоррупционное просвещение 92

Право 94
- Международные контракты FIDIC 94
- Школа права 96

5. КОМПЕТЕНЦИИ МЕНТОРОВ, НАСТАВНИКОВ И ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ 98

Развитие тренеров и разработчиков программ обучения 98
- Подготовка тренеров Росатома
- Обучение и развитие разработчиков программ обучения

Развитие менторов и наставников 100
- Развитие наставников

Развитие экспертов по построению карьеры 102
- Оценка преемников
- Развитие карьерных консультантов

Развитие преподавателей 104
- Развитие корпоративных преподавателей
- Развитие преподавателей ССУЗов

Развитие амбассадоров бренда Росатома 106
- Программы по развитию амбассадоров бренда

6. КОМПЕТЕНЦИИ ПЕРСОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ 108

Вводный курс для нового сотрудника 108
- Программы по введению в атомную отрасль
- Управление карьерой в Росатоме

Развитие «мягких» навыков и метакомпетенций 110
- Анализ и принятие решений
- Управление эмоциями, стрессом и работа с профессиональным выгоранием
- Планирование
- Эффективные коммуникации

Цифровые навыки для работы в офисе 112
- Программы повышения цифровой грамотности

УСЛУГИ 114

Организация мероприятий 116

БРИФЫ 118

ПРОЕКТЫ

- Развитие компетенций бизнес-лидерства
- Развитие участников международного и новых бизнесов Росатома
- IMPACT TEAM 2050
- Цифровые компетенции и культура
- Производственная система «Росатом» (ПСР)
- Культура безопасного поведения
- Программа по сокращению бюрократии «Ускорение»
- Индекс человеко-центричности компаний
- Ценности Росатома
- Росатом для Росатома
- Чемпионаты профессионального мастерства (международные, федеральные, отраслевые)
- Развитие молодежного сообщества
- Студенческое сообщество Росатома
- Профессионалитет
- Профориентация
- Развитие школьных сообществ движения «Юниоры Росатома»
- Рабочие и инженерные кадры для производственно-технологического роста

Развитие компетенций бизнес-лидерства

Комплекс мероприятий, направленных на развитие компетенций бизнес-лидерства для достижения показателей по выручке от новых направлений бизнеса Госкорпорации «Росатом» (Видение «Росатом-2030»)

КАК ПОПАСТЬ В ПРОЕКТ

- Обратиться в СУП для уточнения возможности включения в список кандидатов

Формат участия

Очный и дистанционный

УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНО

ДОСТИЖЕНИЯ 2023:

70+ Вовлеченных в Бизнес-клубы сотрудников

40% Планируемая выручка от Новых продуктов (Видение-2030)

14 ТОП-команд прошли диагностику

2 Программы актуализированы

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Апробация и поиск новых методов формирования и развития проектных команд, занятых в развитии новых бизнесов
- Ежегодная диагностика команд новых бизнесов
- Актуализация программ развития ключевых ролей проектных команд новых бизнесов
- Актуализация программ развития функциональных руководителей и сотрудников, занятых в развитии новых направлений бизнеса

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

- Повышение уровня компетентности работников в области их функциональной ответственности
- Формирование среды корпоративного предпринимательства с фокусом на клиентоцентричную модель бизнеса
- Транслирование лучших практик, новых подходов, методов, инструментов развития и реализации новых направлений бизнеса
- Интеграция руководителей приобретенных бизнесов в отраслевую бизнес-повестку

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ КУРАТОРОВ

- Повышение эффективности процессов и командной работы
- Повышение компетентности в области проведения переговоров на уровне ключевых партнёров
- Включение в профессиональное сообщество

ДЛЯ КОГО ПРОЕКТ

Для всех работников предприятий Росатома, занятых в реализации новых направлений бизнеса, включая команды ТОП-руководителей

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Проработка продуктовой составляющей направления
- Актуализация стратегий
- Обмен опытом
- Развитие компетенций
- Формирование эффективной организационно-ролевой модели
- Повышение уровня информированности сотрудников по вопросам развития НБ
- Работа с регионами
- Сделки M&A

Обучение сотрудников

РЕКОРД mobile

- Образовательная программа «Сопровождение ключевых клиентов»
- Актуальная и доступная образовательная среда для сотрудников на базе РЕКОРД mobile
- Программа развития договороспособности
- Бизнес-клубы

ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Проведение стратегических сессий
- Проведение образовательных мероприятий в поддержку развития компетенций бизнес-лидеров
- Проведение практических мероприятий на тему лучших практик развития бизнес-лидерства
- Методологическая поддержка
- Диагностика команд
- Проведение обучающих мероприятий

Развитие участников международного и новых бизнесов Росатома

Комплекс мероприятий, направленный на развитие бизнес-компетенций лидеров и активных участников проектов в сфере новых продуктов и международных проектов, а также на погружение сотрудников Росатома в текущую бизнес-повестку

КАК ПОПАСТЬ В ПРОЕКТ

- Обратиться в СУП для включения в список кандидатов в программу

Формат участия

Очный и дистанционный

УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ ПО СПИСКАМ ОТ ДИВИЗИОНОВ

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Сотрудники получат глубокое понимание международного бизнеса Росатома, его стратегии и ключевых задач, приобретут навыки ведения международных переговоров и публичных выступлений, узнают о культурных особенностях стран-партнеров, а также обменяются опытом и практиками с коллегами из других предприятий и дивизионов.
- Осведомленность сотрудников о бизнес-повестке Росатома

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

- Развитие компетенций, необходимых для успешной реализации проектов в сфере новых продуктов и международного бизнеса
- Возможность участия в кроссдивизиональных проектах
- Участие в отраслевых событиях (конференции, клубы, вебинары, митапы)
- Повышение уровня вовлеченности в бизнес-повестку Росатома

ДЛЯ КОГО ПРОЕКТ

Сотрудники Росатома, вовлеченные в развитие бизнеса в РФ и за рубежом

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Росатом в глобальном мире
- Клиентоцентричность в действии
- Создание высокотехнологичных продуктов
- Стратегические продажи
- Единая команда Росатома
- Voice of Rosatom
- Иностранные языки
- Новые продукты Росатома
- Сопровождение ключевых клиентов (аккаунт-менеджмент)
- Договороспособность

IMPACT TEAM 2050

Консультирование руководителей Росатома по повышению конкурентоспособности деятельности Госкорпорации в глазах международной молодежной аудитории

КАК ПОПАСТЬ В ПРОЕКТ

- Начать сотрудничество с командой Impact Team 2050 можно, направив обращение в Блок международных инициатив и партнерств АНО «Корпоративная Академия Росатома» ответственному секретарю Совета по адресу: AEKormishin@rosatom-academy.ru
- Участие в проекте молодых сотрудников Госкорпорации «Росатом» и её организаций не предусмотрено.

Формат участия

Очный и дистанционный

Официальная страница **Совета Impact Team 2050** на платформе Mission Impact

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Непредвзятая оценка стратегических решений руководства и направлений деятельности Росатом, где объектом выступает зарубежная молодежная аудитория
- Выявление ключевых проблем глобального позиционирования Росатома и формирование конкретных шагов по повышению лояльности со стороны молодежной аудитории
- Изменение восприятия среди зарубежной молодежной аудитории потенциала атомных технологий через актуальную повестку дня, в том числе через реализацию проектов Совета
- Создание дополнительных каналов по развитию партнерств среди зарубежных организаций, международных объединений, образовательных профессиональных ассоциаций, ориентированных на молодежь
- Доступ к международным площадкам молодежного международного сотрудничества

ДЛЯ КОГО ПРОЕКТ

Руководители подразделений и организаций Госкорпорации, вовлеченных в внешнеэкономическую деятельность, международный маркетинг, стратегию, развитие международного бренда работодателя и ESG-трансформацию

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Регулярные заседания с генеральным директором Росатома
- Подготовка аналитического доклада с рекомендациями

ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Функции секретариата совета выполняет Центр международных партнерств АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Поддержка проектов совета осуществляется за счет экспертизы и средств АНО «Корпоративная Академия Росатома» и частного учреждения «Русатом – Международная Сеть»
- Кураторами проекта выступают заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом» совместно с президентом частного учреждения РМС

Цифровые компетенции и культура

Комплекс программ, направленный на формирование среды для развития цифровых компетенций и культуры за счет реализации программ непрерывного обучения по развитию цифровых компетенций и культуры; усиления функции подбора для команд цифровых продуктов и ИТ-проектов; анализа и настройки систем поощрения, признания и управления карьерой для задач цифровизации; ежегодной диагностики зрелости цифровой культуры.

КАК ПОПАСТЬ В ПРОЕКТ

- Развитие Цифровой грамотности и цифровых компетенций: Анастасия Яковлева AIYakovleva@rosatom-academy.ru
- Развитие Продуктового мышления и развитие ИТ-специалистов: Зинаида Чубарова ZNChubarova@rosatom-academy.ru
- Организация хакатонов и развитие экспертных сообществ: Алена Летнева AVLetneva@rosatom-academy.ru
- Общие и стратегические вопросы: Максим Малкин MAMalkin@rosatom-academy.ru

Формат участия

Очный и дистанционный

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

- Обеспечить **максимальное вовлечение сотрудников отрасли** в создание, внедрение и использование цифровых технологий
- Стать **приоритетным работодателем** для цифровых кадров – привлекать, удерживать и развивать

ДОСТИЖЕНИЯ:

6,8 млн охват онлайн продвижения ИТ-бренда Росатома

24% от всех сотрудников Росатома в год в год — охват обучения по развитию цифровой грамотности

>300 сотрудников в год – охват профессионального обучения ИТ-специалистов

>250 сотрудников в год – охват обучения лидеров цифровизации

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Возможность посещения предприятий Росатома, являющихся примерами промышленной цифровизации
- Возможность референс-визитов и посещения предприятий, являющихся лидерами цифровизации на федеральном уровне
- Повышение компетенций по работе с командой у линейных руководителей цифровых проектов
- Участие в программах для лидеров цифровизации, главных технологов, главных конструкторов и лидеров функций
- Повышение уровня цифровой грамотности у сотрудников
- Участие в акселераторе цифровых продуктов
- Участие в мероприятиях, направленных на расширение воронки подбора цифровых и ИТ-специалистов
- Развитие продуктового мышления у сотрудников и внедрение продуктового подхода в команды

ДЛЯ КОГО ПРОЕКТ

Все сотрудники Росатома: от рабочих и специалистов до ИТ-персонала и работников цифровой вертикали

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

Корпоративная Академия Росатома как внутриотраслевой оператор проекта «Цифровые компетенции и культура» осуществляет консультирование, методическое, информационное и техническое сопровождение производственных кластеров атомной отрасли и сотрудников цифровой вертикали

Производственная система Росатома (ПСР)

Производственная система Росатома — это культура бережливого производства и система непрерывного совершенствования процессов для обеспечения конкурентного преимущества на мировом уровне.
Для поддержки реализации программы ПСР реализуется проект «Системное обучение ПСР и активизация персонала».
Проект создан с целью внедрения единых стандартов обучения и развития сотрудников в области ПСР для формирования культуры непрерывных улучшений и принципов бережливого производства на предприятиях ГК «Росатом».

КАК ПОПАСТЬ В ПРОЕКТ

- Обратиться в отдел планирования и организации обучения, направить запрос на client@rosatom-academy.ru

Формат участия
Очный и дистанционный

УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ СВОБОДНОЕ

ДОСТИЖЕНИЯ 2023:

- Программа по системному обучению ПСР премии «World Nuclear Exhibition» в номинации «Управление знаниями»
- **359** сертифицированных локальных тренеров по ПСР
- **35** сертифицированных Фабрик процессов
- **>20** программ обучения
- **>80K** чел./курсов — ежегодный охват обучения

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Сокращение времени протекания процессов за счет реализации ПСР-проектов и предложений по улучшениям
- Выстраивание системного подхода к обучению ПСР и вовлечение персонала в культуру непрерывных улучшений
- Создание механизма мотивации сотрудников к постоянному обучению и внедрению инструментов ПСР

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Реализация инициатив, повышающих эффективность рабочих процессов
- Развитие знаний и навыков в области бережливого производства и управления изменениями
- Повышение уровня вовлеченности персонала в подачу предложений по улучшению и ПСР-проектов
- Участие в отраслевых событиях (конференции, кейс-клубы, вебинары, Чемпионат по ПСР, слет тренеров, компетенция «Инженерное мышление. Каракури» на AtomSkills и т.д.)

ДЛЯ КОГО ПРОЕКТ

Для всех работников предприятий Росатома, которые будут принимать участие в процессе улучшений

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Обучение сотрудников отрасли по ПСР
- Подготовка локальных тренеров по ПСР на предприятиях
- Сертификация Фабрики процессов
- Сертификация площадочного обучения
- Внедрение устройств каракури
- Проведение Чемпионата по ПСР среди первичных трудовых коллективов
- Вовлечение и развитие линейных руководителей и лидеров малых групп
- Разработка программ обучения по инструментам бережливого производства
- Проведение стратегических сессий по развертыванию и развитию ПСР на предприятиях и в дивизионах

Видео «Каракури – новый взгляд на оптимизацию процессов»: youtube.com/watch?v=Pmday8sA0ow

Видео о Фабрике процессов Корпоративной Академии Росатома

Обучение сотрудников

РЕКОРД mobile

- Производственная система Росатома. Основы
- Производственная система Росатома в офисе
- Картирование офисных процессов
- Картирование материальных и информационных потоков
- Методика реализации ПСР-проектов (проектов улучшений)
- 7 видов потерь
- Порядок и эффективность! Система 5С
- Эффективный инфоцентр
- Стандартизированная работа
- 8 шагов для решения проблем
- Производственный контроль
- Успешные изменения
- Практикум. Проводник изменений
- Фабрика процессов Росатома
- Виртуальная фабрика процессов.
- Развитие инженерного мышления. Каракури

ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Проведение отраслевых вовлекающихи развивающих мероприятий, направленных на повышение эффективности процессов и обмен опытом
- Организационная поддержка деятельности тренеров предприятий
- Методологическая и консультационная поддержка
- Проведение обучающих мероприятий

ГДЕ РОСАТОМ — ТАМ БЕЗОПАСНО

Культура безопасного поведения

Комплекс мероприятий, направленных на изменение поведения и действий сотрудников предприятий Госкорпорации «Росатом» для достижения нулевого травматизма

КАК ПОПАСТЬ В ПРОЕКТ

- Обратиться в отдел планирования и организации обучения, направить запрос на client@rosatom-academy.ru

Формат участия

Очный и дистанционный

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ ПРОЕКТА ПО РАЗВИТИЮ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ (КБП):

Сформировать осознанное отношение к безопасному выстраиванию ежедневной работы на основе оценки рисков.

Развить компетенции:

- личный пример безопасного поведения
- открытое обсуждение вопросов безопасности
- управление рисками с целью обеспечения безопасности
- развитие системы управления безопасностью
- саморазвитие в области безопасности

ДОСТИЖЕНИЯ:

>50% снижение уровня травматизма на предприятиях-участниках проекта развития КБП

30 новых коммуникационных практик реализовано в области развития осознанного отношения работников к своим действиям

300 внутренних тренеров по программам развития КБП

>100 реализовано мини-проектов по развитию КБП от инициативных групп предприятий отрасли

>100K охват обучения по КБП в отрасли

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Определение текущего уровня культуры безопасного поведения на предприятии
- Снижение уровня травматизма за счет развития осознанности персонала на всех уровнях (от рабочего до генерального директора)
- Возможность посещения предприятий Росатома, являющихся примерами обеспечения безопасных условий труда
- Дополнение действующей системы управления охраной труда (СУОТ) практиками и инструментами развития культуры безопасного поведения для достижения нулевого травматизма
- Развитие у работников дополнительных знаний и навыков в области безопасности, основанных на внутренних установках и отношении к собственному поведению на рабочем месте
- Развитие существующих и добавление новых каналов и инструментов коммуникации в области безопасности

ДЛЯ КОГО ПРОЕКТ

- Руководители всех уровней (линейные, среднего звена, топ)
- Работники функции охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ)
- Специалисты (инженерно-технические работники) и рабочие

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

Изменение процессов обеспечения безопасности (СУОТ)

Дополнение СУОТ новыми практиками и инструментами, основанными на осознанности работников

Развитие коммуникации в области безопасности

Развитие культуры открытости и использование конкретных прикладных инструментов

Исследование культуры безопасного поведения

Диагностика текущего уровня культуры безопасного поведения на предприятии

Обучение сотрудников

Проведение учебных программ и других мероприятий в очном и дистанционном формате

ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

Корпоративная Академия Росатома как внутриотраслевой оператор проекта «Развитие культуры безопасного поведения» осуществляет диагностику, консультирование, методическое, информационное и техническое сопровождение производственных кластеров атомной отрасли и сотрудников функции ОТиПБ. Возможна реализация проекта «под ключ», либо сопровождение инициатив предприятия

Программа по сокращению бюрократии «Ускорение»

Комплекс мероприятий, направленный на повышение эффективности внутренних процессов, скорости и качества принятия решений для обеспечения конкурентоспособности Госкорпорации «Росатом» в работе с клиентами в условиях неблагоприятной внешней среды.

КАК ПОПАСТЬ В ПРОЕКТ

- Обратиться в штаб по дебюрократизации или к координатору по дебюрократизации своего дивизиона
- Обратиться в проектный офис по дебюрократизации Корпоративной Академии Росатома AlSTerekhova@rosatom-academy.ru NaOFedorova@rosatom-academy.ru (по вопросам наполнения программы, мероприятий и событий, контактов координаторов)

Формат участия

Очный и дистанционный

УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ СВОБОДНОЕ

ДОСТИЖЕНИЯ:

>1,5К архаичных документов отменено в дивизионах и организациях в 2022-2023 году

В 2 раза сократилось количество критичных нарушений сроков согласования приказов Госкорпорации

>30К вовлеченных сотрудников в программу

>2,2К вовлеченных сотрудников в программу силами молодежного актива отрасли

>23К человеко-часов в год сократилось на подготовку нефинансовой отчетности

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Уменьшение срока согласования проектных документов
- Исключение лишних этапов согласования
- Налаживание взаимодействия между участниками проектной команды
- Усиление переговорных позиций с отраслевыми организациями за счет участия в проектах

Возможности для сотрудников

- Реализация инициатив, повышающих эффективность внутренних процессов
- Возможность участвовать в кроссфункциональных и кроссдивизиональных проектах
- Участие в отраслевых событиях (конференции, клубы, вебинары, митапы)
- Развитие лидерских компетенций
- Повышение уровня вовлеченности

Возможности для координаторов

- Развитие компетенций по выстраиванию командной работы, проектному управлению
- Развитие презентационных навыков
- Повышение уровня вовлеченности сотрудников
- Повышение эффективности процессов

Координатор – руководитель департамента, центра, сквозной функции управляющей компании дивизиона / предприятия, отвечающий за вовлечение участников, тиражирование лучших практик и синхронизацию с проектным офисом программы

ДЛЯ КОГО ПРОЕКТ

Для всех работников предприятий Росатома в качестве участников, инициаторов проектов и инициатив по дебюрократизации

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Повышение эффективности линейных руководителей
- Оптимизация процесса закупок
- Безбумажный документооборот
- Решения и согласования
- Регуляторная гильотина
- Оптимизация процесса «от идеи до финансирования»
- Отчетность (нефинансовая)
- Повышение эффективности организационных структур
- Вовлечение персонала в дебюрократизацию
- Локальные дивизиональные проекты

Обучение сотрудников

РЕКОРД mobile

- Электронный курс «Дебюрократизация — это ускорение. Лучшие практики»
- 180 градусов. Сериал «В рабочем порядке»
- Подкасты
- Игра «Найди бюрократа»

ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Проведение стратегических сессий
- Проведение отраслевых вовлекающих и развивающих мероприятий, направленных на сокращение бюрократии
- Помощь в инициации взаимодействия с координаторами по дебюрократизации
- Организационная поддержка деятельности рабочих групп отраслевых проектов, координаторов
- Методологическая поддержка
- Проведение исследований
- Проведение обучающих мероприятий

Индекс человекоцентричности компаний

Международный исследовательский и коммуникационный проект Корпоративной Академии Росатома, начиная с 2019 года. Проект направлен на продвижение в российских и международных компаниях единых стандартов человекоцентричного подхода по работе с кадрами.

КАК ПОПАСТЬ В ПРОЕКТ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить запрос на research@rosatom.ru

Формат участия
Очный и дистанционный

Длительность
До 2-3 месяцев

ЦЕННОСТИ ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОГО ПОДХОДА

- Равные и справедливые возможности
- Осознанное развитие
- Навыки будущего
- Трудовая мобильность
- Ценности и уважение личности

ДОСТИЖЕНИЯ:

150+ компаний-участниц исследовательской инициативы

45+ лучших HR-практик, кейсов опубликовано на сайте инициативы

30+ проведено вебинаров, экспертных дискуссий, сессий и др.

10 компаний-членов Альянса человекоцентричных организаций

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Внедрение лучших человекоцентричных практик российских компаний
- Соответствие международным трендам на рынке труда
- Получение индивидуальных консультаций и рекомендаций

ДЛЯ КОГО ПРОЕКТ

Для всех организаций, заинтересованных в человекоцентричной трансформации и внедрении данного подхода.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

Ежегодное исследование по собственной методологии.

- Агрегированные результаты опроса компаний-участниц публикуются раз в год и формируют базу актуальных бенчмарок.
- Сбор лучших практик, кейсов, их публикация на сайте инициативы и обмен в рамках HR-сообщества
- Организация публичных мероприятий: экспертных сессий, вебинаров, дискуссий и др.

ЭТАПЫ

Анкетирование: анкету заполняет представитель HR-блока компании

Интервью: сбор лучших практик, кейсов, подходов.

Определение профиля компании: сравнение с интересующими бенчмарками, определение путей для дальнейшей работы

Выработка путей настраивания человекоцентричного подхода в компании: стратегические сессии, семинары, экспертные сессии и встречи с амбассадорами проекта (по запросу)

ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

Корпоративная Академия Росатома осуществляет следующую поддержку проекта:

- Методологическую
- Консультационную
- Развитие неформальных партнерских связей с другими компаниями

САЙТ ПРОЕКТА:
RESEARCH.ROSATOMIMPACT.COM

Ценности Росатома

Ценности — это наш культурный код. Основа нашей корпоративной культуры. Тема опоры на ценности в ежедневной работе продолжает быть в фокусе внимания руководства компаний отрасли, так как они позволяют работникам действовать эффективно в ситуации неопределенности, когда нет четких инструкций и указаний.

КАК ПОПАСТЬ В ПРОЕКТ

- Обратиться в отдел планирования и организации обучения, направить запрос на client@rosatom-academy.ru

Формат участия

Очный и дистанционный

УЧАСТИЕ В ОБУЧЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Рост вовлеченности и мотивации работников. Сотрудники понимают важность действий в соответствии с ценностями в ежедневной работе
- Повышение эффективности команд. Сотрудники демонстрируют поведение по ценностям в командной и проектной работе
- Рост лидерского потенциала работников. Сотрудники знают, как говорить о ценностях в командах и в проектах.

ДЛЯ КОГО ПРОЕКТ

- Для руководители всех уровней управления
- Для всех сотрудников отрасли
- Для участников отраслевых мероприятий

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОДУКТЫ О ЦЕННОСТЯХ

Электронный курс «Ценности Росатома» РЕКОРД mobile

Длительность: 45 минут
ЦА: Все сотрудники отрасли
Результат: Знакомство с ценностями Росатома и их индикаторами

Тренинг «Управление по ценностям»

Длительность: 1 день (8 часов)
ЦА: Руководители уровня топ-1000
Результат: Управление поведением сотрудников согласно ценностям через поддерживающую обратную связь

NEW! **Практикум «Диалог о ценностях»**

Длительность: 6 часов, очно
ЦА: Руководители всех уровней управления, участники программ кадрового резерва
Результат: Глубинное понимание ценностей, знакомство с особенностями нативной коммуникации с коллегами и сотрудниками о ценностях

NEW! **Мастер-класс «Диалог о ценностях»**

Длительность: 1-2 часа, очно
ЦА: участники отраслевых мероприятий (конференции, форумов, чемпионатов)
Результат: Понимание природы и истории возникновения ценностей Росатома, на что влияют корпоративные ценности, где и как корпоративные ценности находят отражение в ежедневной работе сотрудников

Росатом для Росатома

Система подготовки и сопровождения отраслевых экспертов в передаче знаний напрямую от сотрудника к сотруднику.
В рамках проекта участники создают авторские обучающие продукты в разных форматах при поддержке Корпоративной Академии Росатома.

КАК ПОПАСТЬ В ПРОЕКТ

- Направить запрос на участие в свободной форме с указанием темы, по который планируете поделиться знаниями ERZolotova@rosatom-academy.ru
  Участие в проекте не на коммерческой основе

Формат участия
Очный и дистанционный

ГРУППА ПРОЕКТА В РОСАТОМ.LIFE

ДОСТИЖЕНИЯ:

>700 экспертов поделились опытом в разных форматах

>600 единиц контента создано участниками проекта

>150K просмотров в РЕКОРД.mobile контента, созданного экспертами

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Быстрый обмен уникальными знаниями и информацией внутри предприятия/дивизиона
- Повышение мотивации сотрудников через реализацию экспертной деятельности
- Развитие сотрудников в качестве экспертов — спикеров по своему направлению

КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Отраслевые эксперты из организаций контура Росатома

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

Стать спикером

Улучшить свои навыки публичных выступлений

Создать авторский обучающий продукт

Электронный курс, видеоролик, статью или другое

Получить признание

Подтвердить свой статус эксперта на отраслевом уровне

ЭТАПЫ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ:

1. **Выбор темы и формата обучающего продукта**
2. **Персонализированное обучение эксперта**
3. **Подготовка материалов, запись и монтаж контента**
4. **Продвижение созданного образовательного продукта в отрасли**

ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Консультации методологов на этапе подготовки материалов
- Помощь в подборе площадки или съемке и монтаже контента
- Продвижение созданного контента
- Обучение экспертов передаче знаний в разных форматах

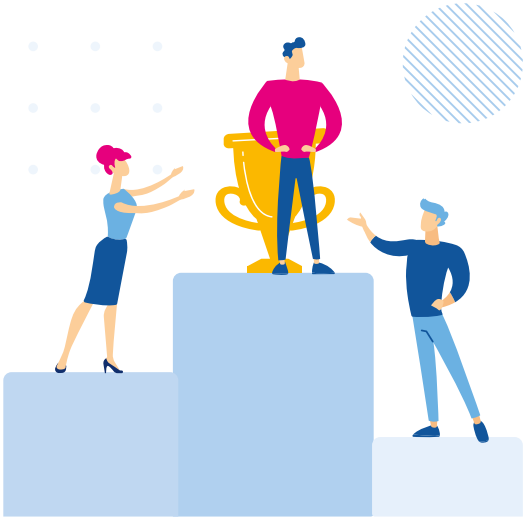
Чемпионаты профессионального мастерства (международные, федеральные, отраслевые)

Отраслевой чемпионат профессионального мастерства AtomSkills проводится с 2016 года с целью создания условий для раскрытия и эффективного применения потенциала инженерных и рабочих кадров – действующих и будущих сотрудников Росатома. Он является самым масштабным среди аналогичных корпоративных чемпионатов, организуемых промышленными компаниями в России и в мире. Чемпионат объединяет все конкурсы профессионального мастерства, проводимые в атомной отрасли, в единую систему подготовки и оценки профессионализма сотрудников в ключевых для Росатома специальностях. Победители и призеры AtomSkills на конкурсной основе приглашаются в сборную Росатома, которая будет принимать участие в национальных и международных чемпионатах профессионального мастерства.

КАК ПОПАСТЬ В ПРОЕКТ

- Выбери компетенцию
- Найди эксперта
- Обратись в HR-отдел предприятия
- Заручись поддержкой своего руководителя
- Заполни заявку на участие в чемпионате в HR-отделе

Формат участия
Очный



ДОСТИЖЕНИЯ:

- Многократный лидер общемедального зачета чемпионата «Хайтек»
- Многократный лидер общемедального зачета Международного строительного чемпионата
- 51 награда на чемпионатах DigitalSkills
- Эксперты сборной сопровождают компетенции чемпионата «Профессионалы»

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Выявление лучших профессионалов среди специалистов рабочих и инженерных специальностей атомной отрасли
- Определение одаренных начинающих специалистов среди учащихся профильных учебных заведений
- Формирование преемственности среди рабочего коллектива отрасли и учебных заведений
- Развитие системы наставничества и профессиональных компетенций работников отрасли

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Повышение профессиональной квалификации, карьерное развитие

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ КУРАТОРОВ

Чемпионат профессионального мастерства – ключевой инструмент развития среды для обмена профессиональными знаниями между представителями поколений, обеспечивающий устойчивое развитие и достижение стратегических целей Росатома.

ДЛЯ КОГО ПРОЕКТ

Для всех работников предприятий Росатома в качестве участников и экспертов

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Формирование позитивного общественного мнения, повышение престижа инженерных и рабочих профессий, мотивация работников на совершенствование рабочих совершенствованию профессиональных навыков
- Вовлечение одаренных студентов
- Исследование динамики развития уровня освоения компетенций
- Формирование единой экосистемы подготовки и развития рабочих и инженерных кадров
- Технологическое развитие компетенций
- Формирование и развитие экспертного сообщества
- Площадка для общения с руководителями отрасли

Обучение сотрудников

В рамках формирования сборной Росатома для участия в национальных и международных чемпионатах профессионального мастерства проводятся мотивирующие и обучающие мероприятия

ПОДРОБНОСТИ НА САЙТЕ ATOMSKILLS.RU

Развитие молодежного сообщества

Проект направлен на формирование условий для вовлечения молодых сотрудников в отраслевую повестку и реализации конструктивных молодежных инициатив.

КАК ПОПАСТЬ В ПРОЕКТ

- Обратиться в Отраслевой совет молодежи на YOUth@rosatom.ru или совет молодежи дивизиона/предприятия (для вступления)
- Обратиться в Центр по работе с молодежью Корпоративной Академии Росатома (для участия в мероприятиях) на molodezh@rosatom-academy.

Формат участия

Очный и дистанционный

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ ПРОЕКТА — 98 000 МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ ОТРАСЛИ

ДОСТИЖЕНИЯ:

10 ключевых отраслевых тем, продвигаемых Отраслевым советом молодежи

126 предприятий представлены в составе Отраслевого Совета молодежи

>12K молодых сотрудников ежегодно принимают участие в дивизиональных, отраслевых, федеральных и международных молодежных мероприятиях

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Повышение интереса и вовлечение молодежи в реализацию проектов, посвященных сохранению исторического и культурного наследия отрасли, ее ценностей, миссии, стратегических целей и приоритетов
- Обмен лучшими практиками по работе с молодежью между предприятиями и дивизионами отрасли, а также федеральными партнерами
- Повышение уровня вовлеченности молодежи и снижение текучести молодежи
- Быстрый обмен информацией и трансляция отраслевой, дивизиональной и федеральной повестки, а также сбор обратной связи через молодежные сообщества

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ УЧАСТНИКОВ

- Участие в реализации отраслевой и федеральной повестки, в том числе посредством молодежных инициатив
- Участие в значимых молодежных мероприятиях отраслевого, федерального и международного масштабов

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ ЛИНЕЙНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

- Развитие компетенций по работе с молодежью
- Повышение уровня вовлеченности молодых сотрудников в проекты своего предприятия и дивизиона
- Обретение дополнительного ресурса в лице молодежного актива для реализации значимых проектов на уровне предприятия, дивизиона, отрасли

ДЛЯ КОГО ПРОЕКТ

Сотрудники предприятий Росатома в возрасте до 35 лет, сотрудники служб управления персоналом и линейные руководители молодых работников

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

Система централизованного отбора и оценки молодежных лидеров отраслевых организаций, Школа лидеров молодежных сообществ и прочие программы развития для молодежи отрасли.

Отраслевые, федеральные и международные молодежные мероприятия:

- Слет лидеров молодежных сообществ и Молодежный конгресс Росатома
- Молодежные делегации Росатома на ведущих международных и федеральных бизнес-площадках: Международный форум «Российская энергетическая неделя», Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ) и др.

Проведение исследований, опросов, фокус-групп среди молодежной аудитории.

Реализация проектов по направлениям деятельности:

- Развитие новых продуктов и бизнесов
- Развитие новых технологий в ИТ
- Развитие городов атомной отрасли — проект «Люди и города»
- Развитие международного молодежного сотрудничества
- Дебюрократизация — программа по сокращению бюрократии «Ускорение»
- Информирование внутри и снаружи — создание единой коммуникационной среды для молодежи отрасли
- Развитие культуры безопасного поведения
- Развитие научного направления — Совет молодых ученых
- Формирование экосистемы молодежных сообществ
- Продвижение ценностей Росатома, повышение уровня патриотизма в отрасли

ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

Координация работы Отраслевого совета молодежи, включая:

- организационную
- методологическую
- экспертную
- информационную и др. поддержку

Проведение оценочных, образовательных и командообразующих мероприятий для молодежи

Студенческое сообщество Росатома

Объединение студентов для быстрой / прямой коммуникации с предприятиями Росатома и осознанного выбора будущих карьерных траекторий.

КАК ПОПАСТЬ В ПРОЕКТ

- Обратиться к координатору проекта от Корпоративной Академии Росатома VAAndrianova@rosatom-academy.ru

Формат участия

Очный и дистанционный

УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ СВОБОДНОЕ

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Распространение информации о деятельности Росатома среди школьников и студентов
- Повышение престижа естественно-научных и технических направлений в вузах
- Создание базы высокопотенциальных студентов и школьников в интересах Росатома
- Организация прямого взаимодействия между студентами и предприятиями

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ СТУДЕНТОВ

- Прямая связь с руководством и экспертами предприятий
- Знакомство с производственной базой предприятия
- Практико-ориентированная подготовка
- Участие в образовательных программах Росатома
- Упрощенное прохождение отбора на стажировки
- Опыт работы над проектами, поддержка инициатив
- Приглашения на масштабные мероприятия
- Наставничество со стороны тех. экспертов предприятий

ДЛЯ КОГО ПРОЕКТ

Для студентов и HR-специалистов предприятий Росатома

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

Студент-школьник

Наставничество и профориентация будущих абитуриентов в интересах профильных вузов

Студент-студент

Обмен личным опытом по взаимодействию с организациями атомной отрасли

Студент-предприятие

Обеспечение прямой связи с представителями предприятий в интересах студентов

Профессионалитет

Создание образовательно-производственного кластера на основе интеграции колледжа, предприятия атомной отрасли и органов государственной власти субъекта РФ.

КАК ПОПАСТЬ В ПРОЕКТ

- Предприятию нужно консолидироваться с колледжем для участия в конкурсе на получение грантов в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития кластеров: firpo.ru/proekty/professionalitet.html
- Подготовить пакет конкурсной документации, подать заявку: docs.edu.gov.ru/document/4c3f6f8d36e18a42d7bab723fccfeed4/

Формат участия

Очный и дистанционный

ПОДРОБНЕЕ О ПРОЕКТЕ:

edu.gov.ru/activity/main_activities/additional_vocational_education

ДОСТИЖЕНИЯ:

6 колледжей

26 специальностей, по которым ведется подготовка

50 отремонтированных и оборудованных зон

209 педагогов колледжей, наставников и экспертов предприятий Росатома, прошедших повышение квалификации теоретической и практической подготовки (мастерских, лабораторий, полигонов)

1080 студентов Профессионалитета

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Государственная поддержка кластера в форме федерального гранта в размере 100 млн рублей
- Участие предприятия в управлении колледжем, разработке образовательных программ, образовательном процессе
- Высвобождение непрофильных активов в виде учебных центров, снижение расходов на подготовку кадров
- Планирование количественной и качественной потребности в кадрах «под ключ»
- Повышение производительности труда за счет контроля качества подготовки кадров в кластере
- Компенсация вложений предприятия за счет налогового вычета как механизм поощрения инвестиционной активности предприятия в регионе
- Продвижение бренда предприятия
- Подготовленные под требования предприятия выпускники колледжей

ДЛЯ КОГО ПРОЕКТ

Предприятия атомной отрасли в партнерстве с опорными колледжами, заручившиеся поддержкой региональных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Модернизация МТБ колледжей, оснащение учебных мастерских
- Проведение капитального ремонта инфраструктуры колледжей
- Вовлечение отраслевых экспертов в образовательный процесс
- Актуализация образовательных программ на основании требований предприятия-работодателя
- Внедрение демонстрационного экзамена по стандартам предприятия-работодателя
- Стажировки и повышение квалификации педагогов, мастеров производственного обучения, наставников с предприятий-работодателей
- Коммерциализация образовательной деятельности колледжей
- Профориентация и проведение чемпионатов профессионального мастерства
- Обеспечение гарантированного трудоустройства для выпускников «Профессионалитета» на предприятия атомной отрасли

ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

Корпоративная Академия Росатома как внутриотраслевой оператор проекта «Профессионалитет» осуществляет консультирование, методическое, образовательное, информационное и техническое сопровождение образовательно-производственных кластеров атомной отрасли

Профориентация

Проект для тех, кто только знакомится с новыми профессиями, кто помогает выстраивать образовательные и карьерные траектории, кто хочет видеть на своем предприятии лучшие молодые кадры со всей страны, верит, что Росатом — лучший работодатель страны и готов делиться знаниями и опытом с молодыми людьми, еще не выбравшими карьерную траекторию. Возможно, ваше участие поможет кому-то выбрать дело всей жизни.

КАК ПОПАСТЬ В ПРОЕКТ

- Обратиться в Центр по работе с молодежью по адресу molodezh@rosatom-academy.ru

Формат участия

Очный и дистанционный

ОТРАСЛЕВОЙ КАРЬЕРНЫЙ ПОРТАЛ РОСАТОМА

ДОСТИЖЕНИЯ:

90% участников профориентационных мероприятий отмечают Росатом как перспективное место для дальнейшего трудоустройства

>1K инженеров и педагогов-наставников, прошедших специальную подготовку для самостоятельного проведения профориентационной работы со школьниками

Готовы к передаче методические рекомендации для проведения профориентационной работы со школьниками по приоритетным компетенциям отрасли. Реализуются на базе ~100 образовательных организаций и предприятий отрасли

Премия «Время первых» Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь) в номинации «Друг молодежи»

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Профориентация школьников в самые востребованные и перспективные профессии Росатома
- Комплексная модель работы со всеми участниками профориентации: школьниками, родителями, инженерами, педагогами
- Привлечение молодых специалистов, выявление кандидатов с высоким потенциалом для работы в атомной отрасли
- Обмен опытом и развитие горизонтальных связей
- Развитие гибких навыков, наставничества

ДЛЯ КОГО ПРОЕКТ

Для школьников, студентов, педагогов, сотрудников предприятий отрасли, готовых выступить в роли экспертов и наставников, руководителей по персоналу, заинтересованных в привлечении выпускников и талантливых студентов:

- Сотрудников служб управления персоналом
- Сотрудников предприятий, являющихся экспертами в определенной теме
- Амбассадоров Росатома
- Молодых сотрудников предприятий

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТА

- Разработка и проведение профориентационных мероприятий для школьников и студентов: лекции, мастер-классы, профессиональные пробы, профориентационное тестирование
- Проведение исследований карьерных предпочтений, уровня развития профориентации в городах Росатома, кадрового запроса предприятий
- Обучение педагогов образовательных организаций и наставников Росатома проведению профориентационных мероприятий
- Проведение отраслевых карьерных мероприятий и ярмарок вакансий на площадках профильных и опорных вузов для привлечения выпускников на работу в Росатом
- Привлечение талантливой молодежи: организация участия Госкорпорации «Росатом» в федеральных профориентационных мероприятиях для школьников и студентов — всероссийские конкурсы «Большая перемена» и «Твой ход», сотрудничество с Российским обществом «Знание» и Фондом «Талант и успех» на базе образовательного центра «Сириус» и др.
- Работа с участниками студенческих строительных отрядов атомной отрасли
- Взаимодействие со Студенческими советами Росатома
- Реализация программы сопровождения для победителей отраслевых и федеральных проектов в целях обеспечения дальнейшего целевого обучения талантливых школьников в опорных вузах Росатома, а также прохождение практик и стажировок, дальнейшее трудоустройство для студентов

ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

Методологическая поддержка в построении комплексной модели профориентации в интересах предприятия и в развитии системы найма молодых специалистов (в т.ч. в разработке программы проведения мероприятий, подготовке спикеров и экспертов и др.)

Развитие школьных сообществ движения «Юниоры Росатома»

Не просто очередное движение школьников, а настоящая семья для ребят с инженерно-техническим мышлением, увлекающихся наукой и технологиями. Сообщество помогает познакомиться с карьерными возможностями Росатома и определиться с профессией, попробовав себя в практических проектах с предприятиями и опорными вузами Росатома. Юниоры — это самый лояльный кадровый потенциал для Госкорпорации «Росатом».

КАК ПОПАСТЬ В ПРОЕКТ

- Подать заявку на портале www.rosatomtalents.team. Подробности на сайте: www.juniorrosatom.team.
- Обратиться в центр развития технологического образования Корпоративной Академии Росатома evvgerasimov@rosatom-academy.ru (по вопросам наполнения программы, мероприятий и событий, контактов координаторов).

Формат участия

Очный и дистанционный

УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ СВОБОДНОЕ

ДОСТИЖЕНИЯ 2023:

- **6** юниоров стали сотрудниками отрасли
- **1,5 млн** грантовых средств привлечено на реализацию проектных инициатив школьников
- **14** финалистов и победителей Большой перемены
- **7** городских советов (Курчатов, Снежинск, Саров, Трехгорный, Краснокаменск, Обнинск, Удомля)
- **1** финалист конкурса «Лидеры России» в Приволжском федеральном округе
- **1** патент на изобретение Юниора

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

- Школьники узнают об атомной отрасли, смогут попробовать себя в роли сотрудника и определиться с будущей профессией
- В Совете юниоров ребята реализовывают идеи на городском, федеральном и международном уровнях
- Общение на равных с руководством, предприятиями и отраслевыми экспертами
- Участие в мероприятиях отрасли и других значимых событиях в стране и мире

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ

- Вклад в формирование кадрового потенциала Росатома
- Прямое общение и получение обратной связи по инициативам предприятий от основной целевой аудитории
- Решение производственных задач с привлечением школьников

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ НАСТАВНИКОВ

- Признание личного вклада в формирование кадрового потенциала Росатома
- Членство в профессиональном сообществе наставников Росатома
- Дополнительное обучение и развитие экспертизы по выбранному направлению
- Внедрение личных практик и методик в городах присутствия и за их пределами
- Прохождение стажировок для изучения лучших практик, новых технологий и методик с последующим их внедрением в работу

ДЛЯ КОГО ПРОЕКТ

Для школьников и их родителей, директоров по персоналу предприятий, отраслевых экспертов, наставников, педагогов и кураторов

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ ПРОЕКТА

- Отраслевые мероприятия
- Лаборатории инженерно-технического творчества
- Проектные инженерные смены
- Чемпионаты и крупные мероприятия
- Образовательные курсы, программы и интенсивы для школьников и наставников
- Создание городских Советов юниоров Росатома
- Школа наставников
- Семейный фестиваль «КараКУРАЖ»
- Профессиональные пробы
- Локальные дивизиональные и городские проекты

Обучение сотрудников

РЕКОРД mobile

- Курс «Организация инженерных смен»
- Курс «Создание сообществ»
- Дистанционный курс «Я вожатый»
- Курс «Методика организации и проведения профессиональных проб в области технологического образования и инженерно-технического творчества»

ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

- Проведение мероприятий с привлечением предприятий и участников движения
- Консультации и поддержка наставников и участников движения
- Проведение стратсессий, тренингов и образовательных мероприятий
- Сопровождение проектных инициатив
- Методическое и организационное сопровождение
- Сопровождение и развитие сообществ
- Помощь в определении карьерных траекторий
- Разработка и адаптация кейсов для школьной аудитории

Рабочие и инженерные кадры для производственно-технологического роста

Комплекс мероприятий, направленный на подготовку рабочих, инженерных, научных кадров по приоритетным для отрасли компетенциям и развитие среды, благоприятной для работы с кадровым потенциалом:

- развитие инженерно-технического творчества школьников;
- подготовка кадров и развитие технологического образования в колледжах и университетах;
- развитие компетенций рабочих и инженеров отрасли;
- развитие сообществ: инженеров, педагогов, управленцев в сфере образования, родителей

КАК ПОПАСТЬ В ПРОЕКТ

- Записаться на портале rosatomtalents.team/courses

Формат участия

Очный и дистанционный

ДОСТИЖЕНИЯ:

- Создана образовательная экосистема подготовки кадров для отрасли: более 20 ВУЗов, 30 колледжей, 30 школ-партнеров, участвующих в реализации программ и учебных модулей Росатома
- Уровень компетенций школьников, студентов, сотрудников по итогам обучения возрастает от 20 до 120%
- Ежегодно силами экспертов-сотрудников Росатома разрабатывается и реализуется свыше 100 кадровых, образовательных, технологических решений в интересах отрасли

ЦЕННОСТЬ ПРОЕКТА ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Подготовка кадров со школы с учетом отраслевых ценностей и актуальных для предприятий компетенций
- Повышение производительности труда за счет роста уровня компетенций и обмена экспертизой в профессиональных отраслевых сообществах
- Повышение уровня вовлеченности за счет освоения сотрудниками новых профессиональных ролей
- Продвижение бренда предприятия

ДЛЯ КОГО ПРОЕКТ

- школьники, студенты и их родители
- учителя, преподаватели колледжей и ВУЗов
- работники предприятий отрасли
- управленцы в сфере управления персоналом и образования: HRD, директора школ, колледжей, ВУЗов

ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

Корпоративная Академия Росатома как внутриотраслевой оператор проекта «Рабочие и инженерные кадры для производственно-технологического роста» осуществляет консультационную, методическую, экспертную, организационную, информационную поддержку организаций в реализации мероприятий проекта, а также участников в достижении желаемого результата

Продолжение материала на следующем развороте →

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ ПРОЕКТА:

- Развитие отраслевой системы обучения рабочих и инженерных кадров
- Развитие технологического образования в школах, колледжах, университетах
- Создание условий для раскрытия потенциала сотрудников в роли экспертов, наставников, авторов программ, разработчиков технологических и кадровых решений, преподавателей, профессионала своего дела

ПОДРОБНЕЕ О ПРОЕКТЕ:
ROSATOMTALENTS.TEAM

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ИНСТРУМЕНТЫ ПРОЕКТА

ЮНИОРЫ РОСАТОМА
Инженерно-техническое творчество школьников

- Инженерные классы, инженерная школа
- Онлайн-платформа для подготовки к ЕГЭ/ОГЭ, олимпиадам по естественно-научным и техническим предметам
- Лаборатории инженерно-технического творчества
- Проектные инженерные смены
- Обучение и стажировки педагогов, руководителей школ
- Семейный фестиваль изобретателей «КараКУРАЖ»
- Родительская академия
- Совет юниоров атомной промышленности
- Юниоры – Амбассадоры Росатома
- Совет педагогов Росатома
- Паспорт компетенций

СИЛА ПОКОЛЕНИЙ
Развитие в «серебряном возрасте»

- Чемпионаты Atomskills и WorldSkills
- Развитие отраслевого экспертного сообщества
- Программы подготовки экспертов-наставников, методистов, экспертов по оценке компетенций
- Вебинары «Цифровой цех»
- Экспертные и проектные сессии

ЭКСПЕРТНЫЕ СОВЕТЫ

- Совет Юниоров
- Педагогический Совет
- Совет Лидеров отраслевой экспертизы

ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

НОВЫЕ КАДРЫ
Подготовка в колледжах и университетах

- Демонстрационные экзамены
- Модель технологического образования Росатома
- Обновление программ обучения в колледжах и вузах
- Стажировки преподавателей на предприятиях
- Обучение преподавателей и наставников Росатома
- Бенчмарк-туры
- Методические вебинары и сессии
- Студенческий ЦЕХ
- Студенческий форум
- Дни компетенций и дни предприятий
- Технические туры и стажировки для студентов
- Паспорт компетенций

ПРОФЕССИОНАЛЫ РОСАТОМА
Развитие компетенций сотрудников

- IT-инфраструктура для обучения и развития
- Отраслевые центры компетенций
- Чемпионаты Atomskills и «Хайтек»
- Развитие отраслевого экспертного сообщества
- Программы подготовки наставников, методистов
- Вебинары «Цифровой цех», «Кухня инноваций»
- Экспертные и проектные сессии
- Карты технологического развития компетенции

МИССИЯ: ТАЛАНТЫ
Создание среды для раскрытия, развития и применения потенциала каждого

- Территориальные дорожные карты «Миссия: Таланты»
- Мониторинги и исследования
- SkillsTalks, Веранды «Про Таланты», баркемпы

ПРОГРАММЫ

1. Управленческие навыки и развитие лидерского потенциала

2. Бизнес-компетенции

3. Производственные и технологические компетенции

4. Компетенции корпоративных функций Росатома

5. Компетенции менторов, наставников и преподавателей

6. Компетенции персонального развития

КАДРОВЫЙ
РЕЗЕРВ
РОСАТОМА

Управленческий кадровый резерв

Программы из этого цикла помогут потенциальным преемникам подготовиться к назначению на следующую управленческую позицию

КАК ПОПАСТЬ

- Обсудить с руководителем и службой управления персонала свой карьерный план, войти в пул кандидатов к зачислению в кадровый резерв и успешно пройти оценочные процедуры.

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

Формат: в группе и самостоятельно
Каждая программа — от 2 до 3 лет
Каждый модуль — от 2 до 4 дней

Кол-во модулей варьируется в зависимости от программы (от 3 до 5)

ОЦЕНКА УЧАСТНИКОВ ПЕРЕД ПРОГРАММОЙ → **СТАРТОВАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ** → **МОДУЛЬ 1** → **МОДУЛЬ 2** → **МОДУЛЬ 3** → **МОДУЛЬ 4** → **МОДУЛЬ 5** → **ИТОГОВАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ** → **ИТОГОВЫЙ РЕЙТИНГ** → **ЗАВЕРШЕНИЕ ПРОГРАММЫ**

- Вовлечение в стратегические задачи-проекты отрасли
- Продвижение на следующий уровень кадрового резерва (по решению руководства)
- Сообщество выпускников

- Межмодульная работа
- Реализация проектов
- Менторинг
- Вовлечение в стратегические проекты отрасли
- Сообщество участников

ОБУЧАЮЩИЕ МОДУЛИ

ДОСТОЯНИЕ РОСАТОМА

- Модуль 1. Стратегия - тренинг
- Модуль 2. Лидерство - тренинг
- Модуль 3. Управление изменениями - тренинг
- Модуль 4. Маркетинг - тренинг
- Модуль 5. Финансы - тренинг

ДОСТОЯНИЕ РОСАТОМА. БАЗОВЫЙ УРОВЕНЬ

- Модуль 1. Стратегия - тренинг
- Модуль 2. Лидерство - тренинг
- Модуль 3. Управление изменениями - тренинг
- Модуль 4. Маркетинг - тренинг
- Модуль 5. Финансы - тренинг

КАПИТАЛ РОСАТОМА

- Модуль 1. Моя сила - вебинар
- Модуль 1. Моя сила - тренинг
- Модуль 2. Сила изменений - вебинар
- Модуль 2. Сила изменений - тренинг
- Модуль 3. Сила команды - вебинар
- Модуль 3. Сила команды - тренинг
- Модуль 4. Сила бизнеса - вебинар
- Модуль 4. Сила бизнеса - тренинг

ТАЛАНТЫ РОСАТОМА

- Модуль 1 Моя сила - вебинар
- Модуль 1 Моя сила - тренинг
- Модуль 2. Сила изменений - самостоятельно
- Модуль 3 Сила команды - вебинар
- Модуль 3 Сила команды - тренинг
- Модуль 4. Сила бизнеса - самостоятельно

ЭНЕРГИЯ ЛИДЕРСТВА

- Производственная система Росатома Основы - тренинг/вебинар
- Успешные изменения - тренинг/вебинар
- Навыки влияния без полномочий - тренинг/вебинар
- Искусство говорить и слышать - тренинг/вебинар

ШКОЛА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ
РОСАТОМА

Школа руководителей

Обучение в «Школе руководителей» позволит руководителям разного уровня развить навыки управления и сформировать управленческие компетенции. Программа разработана с учетом корпоративных ценностей, формирует единую управленческую культуру в Росатоме.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0».

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Формат: в группе
Каждый модуль — 4 часа

Планирование выполнения задач → Организация работы отдела/группы → Координация работ → Контроль выполнения поставленных задач → Мотивация сотрудников → Развитие сотрудников и саморазвитие руководителя

ОБУЧАЮЩИЕ МОДУЛИ

ШКОЛА РУКОВОДИТЕЛЕЙ. УРОВЕНЬ 1

НАПРАВЛЕНИЕ

- Наука - тренинг/вебинар

Формат: в группе
24 часа (3 дня)

НАПРАВЛЕНИЕ

- Поддержка - тренинг/вебинар

Формат: в группе
24 часа (3 дня)

НАПРАВЛЕНИЕ

- Производство - тренинг/вебинар

Формат: самостоятельно
24 часа (3 дня)

ШКОЛА РУКОВОДИТЕЛЕЙ. УРОВЕНЬ 2

МОДУЛЬ 1

- Управление задачами - тренинг/вебинар

Формат: в группе
16 часов (2 дня)

МОДУЛЬ 2

- Управление людьми - тренинг/вебинар

Формат: в группе
16 часов (2 дня)

ЭЛЕКТРОННАЯ ШКОЛА РУКОВОДИТЕЛЯ

Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

Это комплекс электронных уроков, состоящий из 16 модулей, направленных на развитие управленческих компетенций работника.
Можно пройти обучение по одному модулю в соответствии со своей потребностью, или освоить все модули комплексно.

ПЕРВАЯ ЛИНИЯ

Программы развития линейных руководителей

Развитие руководителей начального звена

Программа для обучения и развития линейных руководителей отрасли позволит руководителям начального и среднего звена не только развить базовые навыки управления, но и вооружит конкретными инструментами. Программа разработана с учетом утвержденной модели управленческих компетенций Госкорпорации «Росатом», в том числе Электронной школы руководителя.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом предприятия и направить заявку на PL@rosatom-academy.ru

РЕЗУЛЬТАТ

Руководители овладеют базовыми управленческими инструментами, навыками планирования, мотивации, контроля, принятия решений и коммуникации; разберут управленческие кейсы, учитывающие отраслевую специфику; обменяются опытом и практиками с коллегами из других предприятий и дивизионов.

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

Формат: в группе

- Программа для линейных руководителей «Первая линия»

Управленческие площадки «Руководитель – Руководителю»

- Коммуникационная площадка по обмену мнениями и опытом, созданию сети полезных связей
- Формат: онлайн
- Периодичность: 2 раза в месяц

Управленческий диктант

- Оценка знаний в сфере управления
- Формат: онлайн
- Периодичность: 1 раз в год

Управленческие практикумы

- Отработка с тренером Корпоративной Академии Росатома на практике кейсов и упражнений на тему управленческих компетенций
- Формат: онлайн
- Периодичность: 1 раз в месяц

Конференция линейных руководителей

- Среда для вовлечения в отраслевую повестку, формирования сообщества
- Формат: очно и онлайн
- Периодичность: 1 раз в год

Программы развития устойчивого и инклюзивного лидерства

Развитие женского лидерства

Программа направлена на выработку системы поддержки для женщин-лидеров, работающих в промышленных компаниях, выявление специфических барьеров и формирование способов их преодоления.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить запрос на research@rosatom.ru

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Формат: в группе

ЭТАП 1

Стартовый очный образовательный модуль в формате четырехдневного выездного лагеря с применением нестандартных образовательных механик (воркшопы, мастерские, тренинги, направленные на раскрытие творческого, эмоционального и лидерского потенциала).

ЭТАП 2

Еженедельные вебинары с экспертами. Работа над тематическими проектами в группе и/или индивидуально. Коучинговая и менторинговая поддержка. Мастермайнды — групповой формат работы, где участники периодически встречаются и помогают друг другу в достижении личных целей за счет обмена опытом, генерации идей и взаимоподдержки.

ЭТАП 3

Завершающая стратегическая сессия. Обмен опытом. Питчинг тематических проектов.

ОБУЧАЮЩИЕ МОДУЛИ

- Лидерская программа для женщин «[не]Видимая сила»

11 недель

1 МОДУЛЬ

Новое лидерство

- В чём лидерство нового поколения?
- Каковы модели нового лидерства?
- Как новое лидерство отражается в нормативных практиках?

2 МОДУЛЬ

Я – ролевая модель

- Как найти свою лидерскую идентичность? Какие навыки и компетенции должны быть в портфеле современного лидера?
- Как выстроить свою собственную стратегию развития?
- Как формировать экосистемы поддержки?

3 МОДУЛЬ

Командная работа

- Как сформировать с командой общее видение целей и построить дорожную карту?
- Как управлять командами в условиях неопределённости?
- Как сформировать общую среду, мотивирующую команду к развитию и проявлению инициативы?

Эффективность руководителя

Данные программы обучения помогут участникам лучше понимать индивидуальные особенности окружащих людей, чтобы с учетом этого вовлекать их в совместные задачи. Участники получат также инструменты поддержания мотивации и фокуса внимания на поставленных задачах.

КАК ПОПАСТЬ

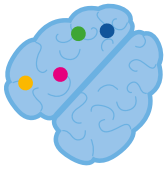
- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0»

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

1. ПРОГРАММЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ МОТИВАЦИИ И ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

Формат: в группе

- Практикум. Ответственные люди. Как вовлекать сотрудников в рабочие задачи? - тренинг/вебинар
  4 часа
- Где у него кнопка? Мотивация: мифы и реальность - тренинг/вебинар
  16 часов
- Тренинг: «Мотивация сотрудников» - тренинг/вебинар
  12 часов
- DISC: счастье, что мы разные - тренинг/вебинар
  8 часов



2. ПРОГРАММЫ ПО РАЗВИТИЮ КОМПЕТЕНЦИЙ ЦЕЛЕПОЛАГАНИЯ И ПЛАНИРОВАНИЯ

Формат: в группе

- Искусство определения целей - тренинг/вебинар
  8 часов
- Совещания: от мнений к действиям - тренинг/вебинар
  8 часов
- Лаборатория управления - тренинг
  16 часов

3. ПРОГРАММЫ ПО ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКА

Формат: в группе

- PRO.РЕКОРДы. Модуль 1. Введение в управление эффективностью деятельности - тренинг/вебинар
  4 часа
- PRO.РЕКОРДы. Модуль 2. Оценка по ценностям и ПТЗН - тренинг/вебинар
  4 часа
- PRO.РЕКОРДы. Модуль 3. Процедура проведения круглых столов и предоставление обратной связи сотруднику по итогам оценки - тренинг/вебинар
  4 часа

НОВЫЕ ПРОДУКТЫ РОСАТОМ

Новые продукты Росатома

Программа реализуется в поддержку стратегического приоритета «Создание новых продуктов для российского и международного рынков». Она направлена на ускорение развития новых направлений бизнеса через обучение сотрудников таким компетенциям, как: управление разработкой, конструирование, производство и сбыт новых продуктов. Программа состоит из двух направлений: «Бизнес-мастерская» и «Экономика конструирования».

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0»

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

АДАПТАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО КОНТЕНТА ПОД БИЗНЕС-ЗАДАЧУ
Фокус на клиента.

РАЗВИТИЕ КОМАНД РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

ДОСТУПНОЕ ОБУЧЕНИЕ
10 дистанционных курсов.

ЭКСПЕРТНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ
Поддержка участников программ по вопросам развития новых бизнесов представителями БРМБ и ДУИД, отраслевого бизнес-акселератора.

РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ
Модульные программы повышения квалификации:

- Бизнес-мастерская
- Экономика конструирования

ОБМЕН ОПЫТОМ, ГОРИЗОНТАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
Отраслевые и партнерские технические туры.

РЕШЕНИЕ АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ НА КРУГЛЫХ СТОЛАХ И СЕССИЯХ

ПРОЕКТЫ УЧАСТНИКОВ — РЕШЕНИЕ РЕАЛЬНЫХ БИЗНЕС-ЗАДАЧ
Инвестиционные проекты:

- Продуктовые стратегии
- Бизнес-инициативы
- Проекты по снижению себестоимости

СТРУКТУРА ПРОГРАММ

Формат: в группе

БМ[1] – «Бизнес-мастерская»,
ЭК[2] – «Экономика конструирования»

СТАРТ ПРОГРАММЫ	МОДУЛЬ 1	МОДУЛЬ 2	МОДУЛЬ 3	МОДУЛЬ 4	МОДУЛЬ 5	ЗАВЕРШЕНИЕ ПРОГРАММЫ
Опрос участников перед программой	Создание идеи и ценностного предложения. Для БМ[1] — Старт проекта. Команда проекта. Для ЭК[2] — Инструменты ПСР в НИОКР. Навыки выступления: аргументируй и убеждай. *24 часа*	Маркетинг. Как спланировать коммерческий успех. *16 часов*	Для БМ[1] — Навыки выступления: аргументируй и убеждай. Экономика продукта. Считаем себестоимость. Для ЭК[2] — Экономика продукта. Управляем себестоимостью. Функционально-стоимостной анализ. *24 часа*	Для БМ[1] — Экономика проекта. Инвестиционная привлекательность. Эля ЭК[2] — Теория Решения Изобретательских Задач (ТРИЗ). *16 часов*	Подготовка к защите проектной работы, навыки выступления: аргументируй и убеждай. *8 часов*	Форум.

Направление «Бизнес-мастерская» может быть адаптировано под бизнес-задачу дивизиона при участии экспертов отрасли и дивизиона.

ОБУЧАЮЩИЕ МОДУЛИ

Формат: в группе

БИЗНЕС-МАСТЕРСКАЯ

- Старт проекта. Команда проекта. Создание идеи и ценностного предложения
  24 часа
- Маркетинг. Как спланировать коммерческий успех
  16 часов
- Навыки выступления: аргументируй и убеждай. Экономика продукта. Считаем себестоимость
  24 часа
- Экономика проекта. Инвестиционная привлекательность
  16 часов
- Навыки выступления: аргументируй и убеждай (Подготовка к защите проектной работы)
  8 часов
- Как работает успешный бизнес*
  24 часа
- Искусство переговоров*
  16 часов

ЭКОНОМИКА КОНСТРУИРОВАНИЯ

- Инструменты ПСР в НИОКР.Создание идеи и ценностного предложения. Навыки выступления: аргументируй и убеждай
  24 часа
- Маркетинг. Как спланировать коммерческий успех
  16 часов
- Экономика продукта. Управляем себестоимостью. Функционально-стоимостной анализ
  24 часа
- Теория Решения Изобретательских Задач (ТРИЗ)
  16 часов
- Навыки выступления: аргументируй и убеждай (Подготовка к защите проектной работы)
  8 часов
- Как работает успешный бизнес*
  24 часа
- Искусство переговоров*
  16 часов

* Доступны для тех, кто прошел основной курс

ДИСТАНЦИОННЫЕ КУРСЫ

Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

- Новые направления бизнеса
- Поиск идей для новых продуктов и бизнесов
- Запуск новых бизнесов
- Введение в управление проектами
- Маркетинг. Как спланировать коммерческий успех
- Разработка продуктовой стратегии (ПС)
- Экономика продукта. Управляем себестоимостью
- Функционально-стоимостной анализ (ФСА)
- Теория решения изобретательских задач (ТРИЗ)
- Как найти полезную информацию о рынке

ОТРАСЛЕВЫЕ И ПАРТНЕРСКИЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ ТУРЫ

В рамках программы «Новые продукты Росатома» предусмотрена подготовка и проведение технических туров по теме заказчика на производственные площадки отраслевых организаций, а также российских и зарубежных организаций – партнеров Госкорпорации «Росатом». В рамках туров участники познакомятся с лучшими практиками управления и реализации проектов по развитию новых бизнесов, сформируют предложения/идеи по доработке и улучшению своих проектов, определят возможные области применения разработок.

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

- Межмодульная работа над собственным проектом по созданию и развитию новых продуктов. Экспертные сессии по функциональным направлениям на актуальную тему с возможностью задать вопросы и получить персональную консультацию
- Сообщество участников программы в Росатом-Life и Telegram-канале

БИЗНЕС-
ПАРТНЕРСТВО

Программы по развитию партнерского взаимодействия

Программы основаны на международной модели переговоров 3D. Вы узнаете о тонкостях ведения переговоров, ключевых особенностях культур стран-партнеров Росатома и практиках поиска точек контакта с зарубежными клиентами на основе отраслевых примеров.

КАК ПОПАСТЬ

- Для записи на точечные программы развития обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0».

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

Формат: в группе

Международные переговоры в атомной отрасли. Модуль 1 - тренинг/вебинар *16 часов*	▪ Переговоры и баланс сил в переговорах ▪ Стратегии разрешения разногласий в переговорах ▪ Подготовка твердого разговора	▪ Диагностика выбора стратегий в переговорах ▪ Подготовка гибкого диалога
Международные переговоры в атомной отрасли. Модуль 2 - тренинг/вебинар *24 часа*	▪ Значение эмоций в переговорах ▪ Атмосфера и процесс переговоров ▪ Цена эмоций ▪ Управление своими эмоциями ▪ Триада техник управления эмоциями ▪ Ресурсное состояние человека ▪ 4 шага управления своими эмоциями в переговорах ▪ Создание атмосферы твердого разговора ▪ Управление агрессией в переговорах ▪ Виды власти в переговорах ▪ Способы захвата властиа	▪ Создание атмосферы гибкого диалога ▪ Доверие — основа гибкого диалога ▪ Управление эмоциями визави ▪ Эмоциональные триггеры ▪ 4 шага управления эмоциями визави ▪ Проведение переговоров в команде ▪ Роли в команде ▪ Взаимодействие в команде ▪ Управления процессом переговоров ▪ Алгоритм 7 шагов ▪ Твердый разговор ▪ Гибкий диалог и Четкое закрытие ▪ Развитие переговорных навыков ▪ План развития переговорных навыков
Секреты многообразия культур - тренинг/вебинар *16 часов*	▪ Культура и пересечение культур в контексте бизнеса ▪ Айсберг культур Эдварда Холла ▪ Ключевые маркеры, отличающие одну культуру от другой ▪ Дистанция власти ▪ Действия коммуникаторов с учетом показателя индекса ▪ Фемининность и маскулинность культуры результат ▪ Действия коммуникаторов с учетом показателя индекса ▪ Избегание неопределенности ▪ Действия коммуникаторов с учетом показателя индекса ▪ Краткосрочная и долгосрочная ориентация	▪ Расстановка приоритетов ▪ Маркеры и особенности ▪ Идентификация маркеров культуры в поведении людей ▪ Деление культур по Ричарду Льюису ▪ Алгоритм стыковки культур ▪ Первое впечатление ▪ Установление контакт ▪ Подготовка ▪ Представление страны-партнера от эксперта, носителя культуры (интервью или видеозапись) ▪ Вопросы эксперту ▪ Презентация кейсов участников ▪ Разбор кейсов в группе ▪ Обратная связь от ведущего
Переговоры по модели 3D - тренинг/вебинар *16 часов*	▪ 3D модель как трафарет переговорной деятельности-Твердость ▪ Три измерения в переговорах	▪ 3D модель как трафарет переговорной деятельности-Гибкость

МЕЖДУНАРОДНЫЙ БИЗНЕС

Программы развития компетенций участников международного бизнеса Росатома

Программы направлены на подготовку высококлассных экспертов в области международной деятельности, развитие у них профессиональных знаний и навыков, учитывающих международную специфику, кросс-культурные особенности коммуникации и международные стандарты работы.

КАК ПОПАСТЬ

- Для записи на Программу развития компетенций участников международного бизнеса Росатома нужно обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru или записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0»
- Для записи на программу VOICE OF ROSATOM нужно обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на Voice@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0»

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

1. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ УЧАСТНИКОВ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА РОСАТОМА

Формат: в группе

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

ГРУППА 1. ЛИДЕР
ГРУППА 2. АКТИВНЫЙ УЧАСТНИК

Отбор → Стартовый форум → Образовательная программа → Итоговый форум → Рейтинг

ГРУППА 3. СОТРУДНИК
ГРУППА 4. ПОТЕНЦИАЛЬНЫЙ СОТРУДНИК

Просвещение → Обучение → Инструктаж для новичков

ОБУЧАЮЩИЕ МОДУЛИ

- Международные переговоры в атомной отрасли. Модуль 1 - тренинг/вебинар — *16 часов*
- Международные переговоры в атомной отрасли. Модуль 2 - тренинг/вебинар — *24 часа*
- Секреты многообразия культур - тренинг/вебинар — *16 часов*
- Голос клиента - тренинг/вебинар — *8 часов*
- Вас услышат: убедительная презентация и аргументация - тренинг — *16 часов*

2. VOICE OF ROSATOM

ОЧНОЕ/ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ

БАЗОВЫЕ КУРСЫ

Формат: в группе

ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ

- **СТАРТОВОЕ МЕРОПРИЯТИЕ** — *2 часа*
- **ОЦЕНКА КАНДИДАТОВ** — *2 месяца*
- **МОДУЛЬ 1. ОСНОВЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СО СМИ** — *16 часов*
- **МОДУЛЬ 2. КРИЗИСНЫЕ КОММУНИКАЦИИ** — *24 часа*
- **МОДУЛЬ 3. БАЗОВЫЕ ПРИНЦИПЫ ПУБЛИЧНЫХ КОММУНИКАЦИЙ** — *24 часа*
- **КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ЭКЗАМЕН** — *8 часов*

ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

ОБУЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫМ ЯЗЫКАМ

Английский язык

Это многоуровневая комплексная программа, направленная на повышение уровня владения иностранным языком и расширение сфер его применения сотрудниками Росатома для ведения эффективной международной деятельности.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на english@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0».

TELEGRAM-КАНАЛ «3 MINUTE ROSATOM ENGLISH»

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

ОЧНОЕ/ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ

Формат: индивидуально или в группе

Обучение проводится с преподавателем и/или дистанционно на платформе Rosatom English

РАЗГОВОРНЫЙ АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК

ДЕЛОВОЙ АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК

АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОММУНИКАЦИИ

ДРУГИЕ ИНОСТРАННЫЕ ЯЗЫКИ (В Т.Ч. РКИ) ПО ЗАПРОСУ

ОБУЧАЮЩИЕ МОДУЛИ

- Деловой английский язык с уклоном на специфику атомной отрасли - групповые/ индивидуальные занятия
  до 120 часов
- Английский язык в сфере профессиональной коммуникации - тренинг
  36-120 часов
- Разговорный английский язык (с русскоязычным преподавателем) - групповые/ индивидуальные занятия
  120 часов
- Английский для успешных переговоров - тренинг/вебинар
  16 часов

ДОПОЛНИТЕЛЬНО

РАЗГОВОРНЫЕ КЛУБЫ С НОСИТЕЛЕМ ЯЗЫКА

Формат: в группе
1,5 часа

ОТКРЫТЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ

Формат: интерактивный
1 час

ОБУЧЕНИЕ НА ПЛАТФОРМЕ ROSATOM ENGLISH

Общий, деловой, технический английский.

Формат: самостоятельно

МАРАФОНЫ И ОЛИМПИАДЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Разрабатываются индивидуально в соответствии с запросом клиента.

TELEGRAM-КАНАЛ «3 MINUTE ROSATOM ENGLISH»

БОЛЕЕ 200 ВИДЕОРОЛИКОВ И ПОДКАСТОВ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ

Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

ДЕТСКАЯ АКАДЕМИЯ НА АНГЛИЙСКОМ

Формат: интерактивный
1 час

ESG- ТРАНСФОРМАЦИЯ

Устойчивое развитие

Комплексное погружение в мир ESG. Теория, практические задания и кейсы по экологии, социальной политике и корпоративному управлению от ведущих российских компаний собраны для формирования базовых и специальных компетенций в сфере устойчивого развития и ESG-трансформации в отраслевом контексте.

КАК ПОПАСТЬ

- В зависимости от выбранного курса написать на адрес MSLazobko@rosatom-academy.ru, согласовать участие с HR вашей организации, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0»

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

Формат: в группе

- Устойчивое развитие: основной курс. Модуль 1. Устойчивое развитие и ESG-повестка: основные определения и тренды. Энергопереход - тренинг

16 часов (2 дня)

1 ДЕНЬ

- История развития ESG-повестки и актуальные тренды. Раскрытие ESG-информации: принципы и индикаторы
- Концепции и подходы к внедрению «E»-параметров в деятельность компании.
- Концепции и подходы к внедрению «S»- параметров в деятельность компании
- Корпоративное управление

2 ДЕНЬ

- Устойчивое развитие в Росатоме
- Концепции и подходы к внедрению «G»-параметров в деятельность компании
- Климатическая бизнес-симуляция

- Устойчивое развитие: основной курс. Модуль 2. Внешние драйверы трансформации компании: регулирование, ESG-рейтинги, нефинансовая отчетность - тренинг

16 часов (2 дня)

1 ДЕНЬ

- Международные стандарты нефинансовой отчетности: состав, основные характеристики и новые тренды
- Международные стандарты нефинансовой отчетности: практическое задание
- Международные ESG-рейтинги: особенности применения и ограничения
- Национальные ESG-рейтинги и рэнкинги

2 ДЕНЬ

- Особенности подходов «АКРА» к ESG-оценке
- Подходы к регулированию ESG-рейтингов, примеры практического применения и инструменты ESG-финансирования
- Общее понятие ESG-рисков. Особенности управления ESG-рисками в деятельности организации
- Практическое задание по управлению ESG-рисками

- Устойчивое развитие: основной курс. Модуль 3. Устойчивое развитие компаний: от ESG стратегии до интеграции в бизнес процессы- тренинг

16 часов (2 дня)

1 ДЕНЬ

- Управление устойчивым развитием в цепочке поставок
- Устойчивое развитие Норникеля
- Системный подход к реализации устойчивых проектов в Танзании
- Использование «зеленой» энергии и технологий в черной металлургии
- Стратегия биоразнообразия ОК «РУСАЛ»
- Водный отчет «Полюс»

2 ДЕНЬ

- Управление цепочками поставок в ОК «РУСАЛ»
- Создание кросс-функциональных команд
- Подходы к позиционированию Госкорпорации «Росатом» через повестку устойчивого развития
- Корпоративное управление
- Охрана труда
- Инклюзивное трудоустройство

ESG- ТРАНСФОРМАЦИЯ

Развитие компетенций по управлению ESG-трансформацией

Программы направлены на развитие практических навыков в области управления, количественную и качественную оценку основных принципов социальной деятельности в отрасли; анализ и верификацию выбросов парниковых газов и управление рисками, связанными с изменением климата.

КАК ПОПАСТЬ

- В зависимости от выбранного курса написать на адрес MSLazobko@rosatom-academy.ru, согласовать участие с HR вашей организации, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0»

РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники изучат концепцию и принципы устойчивого развития, подходы к регулированию в сфере ESG, особенности управления ESG-рисками. Они смогут применять инструментарий для управления бизнес-процессами с точки зрения ESG-факторов, внедрять ESG-параметры в операционную деятельность с учетом экологических, социальных и управленческих рисков.

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

Формат: в группе

- ESG-трансформация: социальные стандарты - тренинг
  16 часов (2 дня)

1 ДЕНЬ

- Ключевые направления развития «S»-повестки
- Права человека, многообразие
- Охрана труда и промышленная безопасность

2 ДЕНЬ

- Местные сообщества и развитие регионов присутствия
- GR, PR, HR и их роль в устойчивом развитии
- Оценка эффективности

- Управление углеродным следом - тренинг
  16 часов (2 дня)

1 ДЕНЬ

- Ключевые направления развития международной климатической повестки
- Количественная оценка прямых выбросов парниковых газов
- Количественная оценка косвенных энергетических выбросов парниковых газов
- Количественная оценка прочих косвенных выбросов парниковых газов

2 ДЕНЬ

- Разработка программ декарбонизации и климатической стратегии
- Построение корпоративной системы управления выбросами парниковых газов
- Развитие национального и международного регулирования в области выбросов парниковых газов

ШКОЛА
УПРАВЛЕНИЯ
ПРОЕКТАМИ

Школа управления проектами

Мы знаем, как владение навыками управления проектами упрощает выполнение сложных, многоступенчатых задач, и как ценятся в Росатоме специалисты, владеющие знаниями и инструментами из арсенала руководителя проекта. Использование практик проектного управления позволяет оптимизировать принятие решений в случае высокой неопределенности. Чтобы развивать таких специалистов, мы создали «Школу управления проектами», которая стала единой отраслевой площадкой для развития проектных компетенций у сотрудников Росатома.

КАК ПОПАСТЬ

- Для записи на точечные программы развития обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0».

- Для записи на:
  - программу подготовки и сертификации специалистов по стандарту ICB4 IPMA
  - программу подготовки и сертификации специалистов на уровень РП-2
  - отраслевую сертификацию на уровень РП-3
  - практикумы для руководителей проектов

  Направить запрос на почту pm-school@rosatom.ru

РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники получат знания в области подходов и инструментов проектной деятельности, а также познакомятся с особенностями организации процессов инвестиционно-проектной деятельности (ИПД) в отрасли, что позволит наладить взаимодействие внутри проектной команды и контакт с заказчиком.

После прохождения соответствующих курсов и успешной сертификации, участники получат отраслевые сертификаты уровня РП-3 и РП-2, необходимые для участия в инвестиционных проектах. Курс подготовки к IPMA позволит структурировать знания и подготовиться к международному экзамену для участия в проектах с участием иностранных компаний.

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

1. ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Формат: в группе

- Анатомия Agile - тренинг/вебинар
  16 часов
- Противники и сторонники проекта: информируй и вовлекай - тренинг/вебинар
  8 часов
- Подготовка к сертификации IPMA по стандарту ICB4 - тренинг/вебинар
  40 часов
- Проект от А до Я в MS Project - тренинг/вебинар
  16 часов
- Управляй рисками или риски будут управлять твоим проектом - тренинг/вебинар
  8 часов
- Smart-проект: стоимость, срок, результат - тренинг/вебинар
  16 часов
- Управление содержанием в проектах - тренинг/вебинар
  8 часов
- Модель управленческой сложности проектов. Подготовка к сертификации специалистов на уровень РП-2 - тренинг
  16 часов

2. ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

Формат: самостоятельно (РЕКОРД mobile)

БАЗОВЫЕ КУРСЫ:

- Основы управления проектами
- Управление интеграцией в проекте
- Управление сроками проекта
- Управление стоимостью проекта
- Управление заинтересованными сторонами в проекте
- Управление рисками в проекте
- Управление коммуникациями в проекте
- Управление содержанием проекта
- Управление ресурсами проекта
- Управление качеством проекта
- Управление закупками в проекте

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ КОНТУР:

- Особенности управления инвестиционными проектами в Росатоме
- Что такое паспорт инвестиционного проекта
- Финансово-экономическое моделирование в проектах

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ КУРСЫ:

- Управление проектами: как это в IT
- Управление проектами: как это в строительстве
- Управление организационно-управленческими проектами
- Управление проектами НИОКР
- Особенности планирования в строительстве

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ ПОВЫШЕННОЙ СЛОЖНОСТИ

3. СЕРТИФИКАЦИЯ:

- Отраслевая сертификация РП-3 и РП-2
- Международная сертификация IPMA

4. ДОПОЛНИТЕЛЬНО

Вебинары:

каждый последний четверг месяца встречи с отраслевыми экспертами для обмена опытом и экспертизой.

Интеллектуальные игры в РЕКОРД mobile:

специально в рамках подготовки к международной сертификации IPMA . Теперь вы можете в удобное для вас время готовиться к экзамену самостоятельно, соревноваться друг с другом или с ботом в покорении вершины проектных компетенций.

НАЗАД К СОДЕРЖАНИЮ ↑

УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

Развитие компетенций по управлению изменениями

Программа обучения направлена на формирование знаний и умений, необходимых для продвижения изменений.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0»

РЕЗУЛЬТАТ

После прохождения программы вы научитесь выделять целевые аудитории, определять целевое поведение участников изменений, создавать эффективный план коммуникации, вовлекать заказчика в проект, определять ключевых лиц, способных повлиять на успешность внедрения изменений и составлять комплексный план их внедрения.

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

Формат: в группе

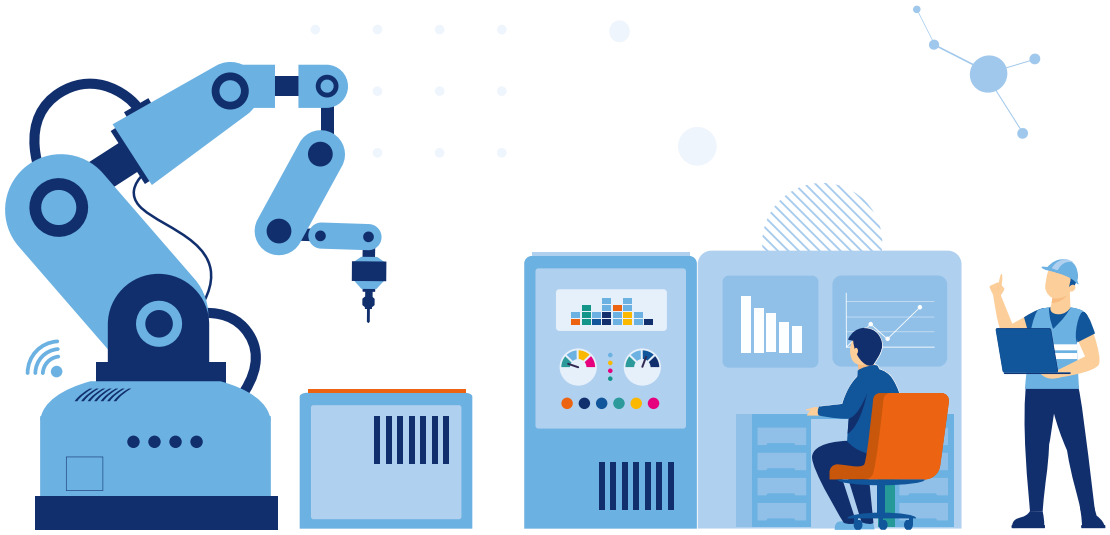
▪ Успешные изменения - тренинг/вебинар *8 часов*	▪ Причины и необходимость перемен ▪ Треугольник изменений ▪ Оценка уровня организационной готовности к изменениям ▪ Критерии успешности прохождения изменений ▪ Роли в проекте изменений ▪ План активностей заказчика	▪ Эффективная коммуникация ▪ План коммуникации ▪ Анализ ключевых лиц ▪ Параметры для анализа ключевых лиц ▪ Тактики взаимодействия с ключевыми лицами ▪ Закрепление изменений
▪ Практикум по работе с ключевыми лицами - очная деловая игра *8 часов*	▪ Типология стиля поведения по модели DISC ▪ Деловая игра: три раунда переговоров с руководителями	▪ Обсуждение с командой наиболее оптимального плана взаимодействия с ключевыми лицами ▪ Обратная связь от руководителей по окончанию игры

Инновационные материалы и технологии

Программы направлены на развитие компетенций сотрудников отрасли, ответственных за процесс внедрения новых материалов и технологий на предприятиях. Участники обучения получат знания в области новых материалов и технологий, проанализируют реальные кейсы и разработают проектные инициативы по внедрению полимерных композиционных материалов (ПКМ) и аддитивных технологий (АТ) на своих предприятиях.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0»



1. ШКОЛА АДДИТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Формат: в группе

Применение аддитивных технологий (АТ) в атомной отрасли (специализированный) - тренинг/вебинар *24 часа*	Введение Общие сведения о материалах АТ Общие сведения о технологиях АТ Особенности проектирования изделий АТ	Организация производственного процесса для изготовления изделий с использованием АТ Экономическая оценка АТ
Применение аддитивных технологий (АТ) в атомной отрасли (базовый) - тренинг/вебинар *8 часов*	Общие сведения о технологиях, материалах и продуктах АТ Индустрия АТ	Особенности внедрения АТ в организации Жизненный цикл изделий АТ
Применение аддитивных технологий (АТ) в атомной отрасли (базовый) сокращенный - вебинар *4 часа*	Общие сведения о технологиях и материалах Области применения АТ	Жизненный цикл изделий, произведенных с применением АТ

2. ШКОЛА ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИМЕРНЫХ КОМПОЗИЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ

Формат: в группе

Применение полимерных композиционных материалов (ПКМ) в атомной отрасли (базовый) - тренинг/вебинар *24 часа*	Общие сведения о полимерных композиционных материалах (ПКМ) Преимущества ПКМ в сравнении с другими материалами	Жизненный цикл и экономика ПКМ Ключевые технологии изготовления изделий из ПКМ. Успешные кейсы.
Применение полимерных композиционных материалов (ПКМ) в атомной отрасли (базовый) - тренинг/вебинар *4 часа*	Введение в полимерные композиционные материалы Общие сведения о полимерных композиционных материалах (ПКМ)	Особенности проектного управления при внедрении изделий из ПКМ Экономика полимерных композиционных материалов
Применение полимерных композиционных материалов (ПКМ) в атомной отрасли (специализированный) - тренинг/вебинар *24 часа*	Методы исследований и испытаний ПКМ Индустрия композитов и вопросы организации производства	Способы регулирования свойств ПКМ Проектирование деталей из композиционных материалов

Программы обучения по Производственной системе «Росатом»

Программы направлены на формирование культуры бережливого производства и системы непрерывного совершенствования процессов на предприятиях. Участник может выбрать любую программу обучения в зависимости от своих функций, задач предприятия и подразделения.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0».

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Формат: в группе

- 7 видов потерь - тренинг/вебинар
  4 часа
- 8 шагов для решения проблем - тренинг
  8 часов
- 8 шагов для решения проблем - вебинар
  8 часов
- Виртуальная фабрика процессов. Многопользовательская онлайн-игра - вебинар
  8 часов
- Декомпозиция целей - тренинг
  8 часов
- Декомпозиция целей - вебинар
  8 часов
- Деловая игра «По вашим правилам» - деловая игра
  5,5 часов
- Картирование материальных и информационных потоков - тренинг
  4 часа
- Картирование офисных процессов - тренинг/вебинар
  4 часа
- Методика реализации ПСР-проектов - вебинар
  8 часов
- Методика реализации ПСР-проектов - тренинг
  8 часов
- Проводник изменений - тренинг/вебинар
  4 часа
- Производственная система Росатома в офисе. Основы - тренинг
  8 часов
- Производственная система Росатома. Основы - вебинар
  8 часов
- Производственная система Росатома. Основы - тренинг
  8 часов
- Производственный контроль - тренинг/вебинар
  4 часа
- Работа с ключевыми лицами - модульная программа в смешанном формате
  32 часа
- Развитие инженерного мышления. Каракури - тренинг
  16 часов
- Стандартизированная работа - тренинг/вебинар
  4 часа
- Фабрика процессов Росатома - тренинг
  8 часов
- Эффективный инфоцентр - вебинар
  8 часов
- Эффективный инфоцентр - тренинг
  8 часов
- Порядок и эффективность! Система 5С - тренинг/вебинар
  4 часа
- Деловая игра «Найди бюрократа»- тренинг
  4 часа

ГДЕ РОСАТОМ — ТАМ БЕЗОПАСНО

Культура безопасного поведения

Программы направлены на изменения действий сотрудников предприятий Росатома для достижения нулевого травматизма. Они учат честно и открыто разговаривать об угрозах и проблемах в области безопасности, рассказывают об инструментах лидера безопасного поведения.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0»

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

1. БЕЗОПАСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Формат: в группе

- Безопасное поведение на рабочем месте - тренинг/вебинар
  4 часа
- Безопасное поведение сотрудников. Роль руководителя - тренинг/вебинар
  4 часа
- Ежедневные действия руководителей по обеспечению безопасности - тренинг/вебинар
  4 часа
- Диалоги о безопасности - тренинг
  12 часов
- Внутреннее расследование происшествий - тренинг
  8 часов
- Как возвращаться домой живым и здоровым - семинар/вебинар
  2 часа
- Как разговаривать с сотрудником о безопасном поведении - тренинг/вебинар
  4 часа
- На пути к «нулевому травматизму». Роль руководителей организации - семинар/вебинар
  4 часа
- Функция ОТиПБ: от контроля к содействию - семинар/вебинар
  3 часа
- Политика и цели в области безопасности — часть системы управления предприятием - семинар/вебинар
  4 часа
- Лучшие практики управления охраной труда - семинар/вебинар
  4 часа

2. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Формат: в группе

- Информационная безопасность в работе руководителя - тренинг/вебинар
  8 часов
- Информационная безопасность в цифровом мире - мастер-класс
  3,5 часа
- Сотрудник — основное звено информационной безопасности - вебинар
  8 часов

Управление имуществом

Программы этого цикла разработаны для эффективного управления предприятием и проводятся совместно с экспертами и методологами Департамента имущественного комплекса Госкорпорации «Росатом».
Участие в них позволит специалистам освоить практически все особенности ведения и учета имущества в отрасли.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0».

РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники узнают принципы эффективного управления имуществом предприятия, приобретут навыки проведения инвентаризации и получат рекомендации по организации процесса проверки недвижимости, научатся работать в автоматизированной системе управления имущественными активами (АСУИА) для учета и эффективного управления имуществом.

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

Формат: в группе

	1 ДЕНЬ (8 ЧАСОВ)	2 ДЕНЬ (8 ЧАСОВ)
▪ Основы работы в АСУИА (прямой доступ) - семинар *16 часов*	▪ Введение в АСУИА ▪ Ведение реестра объектов недвижимого имущества ▪ Ведение документов, относящихся к объектам недвижимого имущества	▪ Планирование по объектам недвижимого имущества ▪ Основы работы с шаблоном обмена ▪ Формирование отчетности
▪ Нововведения в АСУИА - тренинг *8 часов*	▪ Нововведения в АСУИА	▪ Планируемые нововведения
▪ АСУИА через шаблон обмена - тренинг *8 часов*	▪ Функциональные возможности и технические особенности работы в шаблоне обмена ▪ Введение объектов недвижимого имущества и документов через основной шаблон обмена ▪ Краткая форма шаблона обмена	▪ Ввод информации в АСУИА через шаблон обмена МСФО16 для недвижимого имущества ▪ Ввод информации в АСУИА через шаблон обмена для движимого имущества ▪ Основные ошибки в шаблоне обмена ▪ Посттренинговая самостоятельная работа

HR ШКОЛА
РОСАТОМ

HR-школа

Это комплексная программа развития HR-профессионалов для повышения эффективности процессов управления персоналом.
Мы предлагаем профессиональное развитие HR-руководителям и экспертам через обучение на программах, охватывающих основные HR-функции и бизнес-компетенции.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом, направить заявку на HR-school@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0»

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

Формат: в группе или индивидуально

- HR-Школа. HR-как партнер бизнеса - вебинар
  24 часа (6 дней)
- HR-Школа. Управление совокупным вознаграждением: зачем и как? - тренинг
  24 часа (3 дня)
- Экономика и финансы для HR - тренинг
  24 часа (3 дня)
- HR-Школа. Профессиональные стандарты в атомной отрасли - тренинг
  16 часов (2 дня)
- HR-Школа. Организация и нормирование труда в атомной отрасли - тренинг
  16 часов (2 дня)
- HR-Школа. Обучение и развитие - тренинг
  8 часов (1 день)
- Трудовое право: проблемы и решения - тренинг
  16 часов (2 дня)
- Отраслевой процесс подбора персонала. Базовый уровень - тренинг
  16 часов (2 дня)
- HR-Школа. Социальная политика - тренинг
  8 часов (2 дня)

ШКОЛА ЗАКУПОК
МТО И КАЧЕСТВА

Школа закупок, МТО и качества

Мы разработали эту программу вместе с Департаментом методологии и организации закупок Госкорпорации «Росатом», чтобы работники отраслевых организаций могли проводить закупки эффективно, чтобы их результаты удовлетворяли потребности заказчика и соответствовали требованиям федеральных законов и отраслевых стандартов.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на зачисление в Школу на адрес school@rosatom-academy.ru
- Для записи на обучение нужно направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0»
- Всю информацию о Школе закупок вы найдете на портале «Страна Росатом» — Раздел «Закупки» — Подраздел «Школа закупок, МТО и качества»

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

ОБУЧЕНИЕ В ШКОЛЕ ЗАКУПОК СОСТОИТ ИЗ СЛЕДУЮЩИХ ЭТАПОВ:

- Зачисление в Школу
- Прохождение входного тестирования и на основании результатов тестирования определение перечня программ обучения (для целевых аудиторий с 1 по 5)
- Прохождение программ обучения в очном и дистанционном формате
- Получение сертификата о прохождении Школы закупок по определенной целевой аудитории (срок действия - 3 года)

ПРОГРАММЫ ШКОЛА ЗАКУПОК, МТО И КАЧЕСТВА

Формат: в группе

ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

1. ЗАКУПКИ

- ЕОСЗ-навигатор. Базовый курс - тренинг/вебинар
  24 часа
- ЕОСЗ-навигатор для закупщиков - тренинг/вебинар
  16 часов
- ЕОСЗ-навигатор для экспертов и закупочных комиссий - тренинг/вебинар
  24 часа
- Аудит достоверности данных (АДД) подрядчиков - тренинг/вебинар
  26 часов
- Аудит достоверности данных (АДД) производителей - тренинг/вебинар
  26 часов
- Разработка технических заданий для товаров, работ и услуг - тренинг/вебинар
  16 часов
- Расчет начальной (максимальной) цены договора - тренинг/вебинар
  24 часа
- Расчет начальной (максимальной) цены договора при закупках у единственного поставщика - тренинг/вебинар
  8 часов
- Контрактная система в сфере закупок - тренинг, вебинар
  40 часов
- Контроль закупочной деятельности в атомной отрасли - тренинг/вебинар
  40 часов
- Как стать поставщиком атомной отрасли - вебинар
  16 часов
- Корпоративные закупки: 223-ФЗ - тренинг/вебинар
  16 часов
- Особенности закрытых закупок - вебинар
  6 часов

2. МТО

- Управление категорийными стратегиями - тренинг/вебинар
  16 часов
- Эффективное управление закупками и МТО - тренинг/вебинар
  16 часов
- Типизация технических требований - вебинар
  4 часа

3. КАЧЕСТВО

- Аудит достоверности данных (АДД) подрядчиков - тренинг/вебинар
  26 часов
- Аудит достоверности данных (АДД) производителей - тренинг/вебинар
  26 часов

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

1. ЗАКУПКИ

- Введение в систему закупок, МТО и качества. О самом главном;
- Введение в систему закупок, МТО и качества. Ролевая модель;
- Как осуществить закупку товаров, работ и услуг;
- Техническое задание: что это такое?
- Расчет начальной (максимальной) цены договора. Теория;
- Расчет начальной (максимальной) цены договора. Практика;
- Особенности закупочной деятельности в рамках реализации зарубежных проектов;
- Контроль закупок в атомной отрасли;
- Управление закупочной деятельностью для руководителей.

2. МТО

- Основы транспортной логистики;
- Функции слада в процессе МТО;
- Основы разработки категорийных стратегий;
- Управление исполнением договора;
- Атомплан. Технологический суверенитет Росатома;
- Схема МТО.

3. КАЧЕСТВО

- Аудит достоверности данных в ЕОС-Качество;
- Qualification audit in UIS-Quality;
- Общие положения. ИСО 9001 И ИСО 19011.

Экономика и финансы

Программы обучения направлены на получение базовых и продвинутых знаний в области экономики и финансов с учетом отраслевых внутрикорпоративных правил.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0»

РЕЗУЛЬТАТ

Участники освоят способы достижения финансовой эффективности бизнеса, повысят уровень знаний и навыков работы с экономическими показателями и их применения на практике, научатся делать экономические расчеты и строить финансово-экономические модели, освоят инструменты управления рисками операционной и проектной деятельности предприятия.

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

Формат: в группе или индивидуально

ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

- Финансы: просто о сложном - тренинг
  16 часов
- Экономика предприятия - тренинг
  2 дня
- Финансовая модель с чистого листа - тренинг
  16 часов
- Технико-экономический анализ инвестиционных проектов - тренинг
  8 часов

ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ

- Финансы: просто о сложном - вебинар
  16 часов
- Экономика предприятия - вебинар
  16 часов
- Финансовая модель с чистого листа - вебинар
  16 часов
- Технико-экономический анализ инвестиционных проектов - вебинар
  8 часов

Антикоррупционное просвещение

Мы в Росатоме стремимся создать такую культуру поведения сотрудников, которая полностью исключит коррупционные риски. Таков наш вклад в сокращение масштабов коррупции во всех ее формах в нашей стране. Этот цикл программ мы разработали вместе с Департаментом защиты активов Госкорпорации «Росатом».

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0»

РЕЗУЛЬТАТ

Сотрудники смогут с точностью распознавать коррупционные ситуации и узнают, как себя вести в каждом конкретном случае. Они узнают об ограничениях, которые должны соблюдать, и требованиях, которые должны выполнять, чтобы не допустить фактов коррупции на работе.

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ГРАМОТНОСТИ

Формат: в группе

- Коррупционные риски в сфере закупок в атомной отрасли - тренинг/вебинар
  16 часов
- Основы противодействия коррупции. Курс для руководителей - тренинг/вебинар
  16 часов
- Основы противодействия коррупции в организациях атомной отрасли - тренинг/вебинар
  16 часов
- Организация противодействия коррупции в организациях атомной отрасли - тренинг/вебинар
  16 часов
- Программа обучения в рамках антикоррупционного просвещения - тренинг/вебинар
  4 часа

ПРАВО

Международные контракты FIDIC

Программа построена на основе международных подходов к использованию проформ контрактов Международной федерации инженеров-консультантов (FIDIC) в атомной отрасли. Мы разработали ее, чтобы научить сотрудников, работающих в сфере строительства, использовать современные технологии при подготовке, контроле и исполнении контрактов на строительство, реконструкцию и капитальный ремонт объектов атомной энергетики.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0»

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

ОБУЧАЮЩИЕ МОДУЛИ

Формат: в группе

МОДУЛЬ 1

- Основы международных проформ FIDIC основные понятия и практика применения - семинар/вебинар
  8 часов

МОДУЛЬ 2

- Применение Красной книги FIDIC при заключении договоров строительного подряда в современных условиях - семинар/вебинар
  8 часов

МОДУЛЬ 3

- Применение Белой книги FIDIC при заключении соглашения с инженером-консультантом - семинар/вебинар
  8 часов

МОДУЛЬ 4

- Серебряная книга FIDIC на условиях возведения строительных объектов под ключ - семинар/вебинар
  8 часов

МОДУЛЬ 5

- Оранжевая книга FIDIC. Строительство объектов под ключ, включая проектирование, строительство, инженерное обеспечение, монтаж оборудования - семинар/вебинар
  8 часов

МОДУЛЬ 6

- Применение Жёлтой книги FIDIC при заключении договора строительного подряда - семинар/вебинар
  8 часов

ПРАВО

Школа права

Программа разработана совместно с департаментом правовой и корпоративной работы Госкорпорации «Росатом» и максимально отражает особенности работы предприятий атомной отрасли. Цель программы — снижение правовых рисков в работе юридических служб, повышение квалификации сотрудников и улучшение качества коммуникаций между ними.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0»

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

Формат: в группе или индивидуально

- Договорная деятельность в атомной отрасли - тренинг/вебинар
  24 часа
- Корпоративное право в атомной отрасли - тренинг/вебинар
  24 часа
- Правовая охрана интеллектуальной собственности в атомной отрасли - тренинг/вебинар
  24 часа
- Рассмотрение судами гражданских дел - тренинг/вебинар
  16 часов

Развитие тренеров и разработчиков программ обучения

Прохождение данных программ дает возможность участникам поэтапно освоить компетенции внутреннего тренера: от базового уровня для ведения обучения, до уровня мастерства, необходимого для развития других тренеров.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0».

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

1. ПОДГОТОВКА ТРЕНЕРОВ РОСАТОМА

Формат: в группе

	1 ДЕНЬ	2 ДЕНЬ
Тренинг для начинающих тренеров - тренинг *16 часов*	Особенности обучения взрослых Цикл обучения взрослых Передача знаний	Передача знаний (продолжение) Завершение тренинга Посттренинговая самостоятельная работа
Тренинг для опытных тренеров - тренинг *16 часов*	Предтренинговая самостоятельная работа Управление результатами	Управление дисфункциональным поведением участников Посттренинговая самостоятельная работа
Тренинг для супервизоров - тренинг *16 часов*	Основные положения Компетенция Оценка компетенций Способы развития	Речь Влияние Обратная связь Вопросы в работе супервизора
Развитие тренеров - тренинг *8 часов*	Развитие тренеров Методический разбор Передача теории	Упражнения в программах Рефлексия при разборе программы

2. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ РАЗРАБОТЧИКОВ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ

Формат: в группе

Академия L&D: Специалист по развитию и обучению персонала - дистанционное обучение *6 месяцев*	Профессия L&D: Специалист по развитию и обучению персонала Работа с запросом Архитектура учебной программы Содержание учебной программы	Формы обучения Пилот и тиражирование учебной программы Маркетинг образовательного продукта Управление образовательной средой
Подготовка отраслевых экспертов по направлениям «эксперт-методист», «эксперт-наставник», «эксперт по оценке» - тренинг, вебинар, видео-лекции, практика, самостоятельная работа *72 часа*	Введение Логика действий эксперта Основные подходы к оценке результатов обучения Принципы построения образовательных программ Современные методики обучения Прикладные аспекты наставничества Роли экспертов, их взаимодействие в программе	Подготовка программы к защите перед Заказчиком Управление реализацией программы Управление качеством и оценка эффективности программы Предварительные защиты образовательных программ Защиты образовательных программ

РАЗВИТИЕ МЕНТОРОВ И НАСТАВНИКОВ

Развитие наставников

Программы дают представление о процессе наставничества и предоставляют пошаговый алгоритм и инструменты работы с учетом отраслевой специфики. Они помогают в развитии компетенций наставничества, создании программ практик/стажировок и персональных планов развития наставников по профессиональным видам деятельности. Программы разработаны совместно с ведущими российскими экспертами в области развития системы среднего профессионального и высшего образования.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0».

РЕЗУЛЬТАТ

Участники программ научатся четко формулировать цели и задачи наставничества, обучать новых сотрудников, создавать доверительные отношения с учениками, мотивировать их, оказывать необходимую помощь и эффективно передавать знания, разрабатывать и реализовывать программы наставничества для студентов и молодых специалистов, проводить оценку компетенций студентов, а также разрабатывать индивидуальный план собственного развития.

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

Формат: в группе

▪ Что может наставник? - тренинг/вебинар *8 часов*	▪ Отраслевая система наставничества ▪ Процесс наставничества ▪ Особенности обучения в наставничестве	▪ Модели и практики наставничества в профессиональном обучении ▪ Психологические особенности работы с молодежью при наставничестве ▪ Наставничество для наставника
▪ Практики наставничества в профессиональном обучении и подготовке кадров - онлайн-курс *56 часов*	▪ Наставничество. Ценности и роли ▪ Методология наставничества	▪ Инструменты наставничества (Установление контакта, колесо профессионализма, формулировка задач методом «ЧИП, Обратная связь, алгоритм действий по передаче навыка) ▪ Мотивация в наставничестве ▪ Теория поколений

Развитие экспертов по построению карьеры

Программы профессиональной подготовки карьерных консультантов в атомной отрасли разработаны экспертами в области карьерного консультирования и предполагают специальную сертификацию, практическую отработку и супервизию от тренеров. Программы включают изучение процесса карьерного консультирования, предоставляют возможность принять участие в программе «Карьерные диалоги» и сертифицироваться в качестве карьерного консультанта.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0».

РЕЗУЛЬТАТ

Участники программ научатся проводить карьерные диалоги с сотрудниками отрасли по самым распространенным запросам, использовать ключевые инструменты карьерного консультирования, оценивать потребности клиента и находить оптимальные решения, помогать выстраивать и формировать карьерные траектории, а также удерживать работников Росатома.

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

1. КОМПЕТЕНЦИИ МЕНТОРОВ, НАСТАВНИКОВ И ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Формат: в группе

- Интервью по оценке ценностей Росатома - вебинар
  16 часов (4 дня)
- Интервью по оценке ценностей Росатома - тренинг
  2 дня
- Организация и проведение оценки преемников вышестоящими руководителями - вебинар
  8 часов (2 дня)
- Организация и проведение оценки преемников вышестоящими руководителями - тренинг
  1 день

2. РАЗВИТИЕ КАРЬЕРНЫХ КОНСУЛЬТАНТОВ

Формат: в группе

- Основы карьерного консультирования - тренинг/вебинар
  16 часов
- Карьерные диалоги - тренинг/вебинар
  72 часа
- Управление карьерой и преемственностью - тренинг/вебинар
  16 часов

Развитие преподавателей

Программы разработаны с привлечением ведущих экспертов в области профориентационной деятельности и тренеров Корпоративной Академии Росатома и направлены на освоение передовых форм профориентационной работы для профессионального самоопределения и выбора образовательной траектории в области высоких (перспективных) технологий. Они включают большой объем практической работы, разработку собственных профпроб и проведение экспертных консультаций.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0».

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

1. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Формат: в группе

- Преподавание технологии на основе корпоративных компетенций - вебинар
  2 месяца

- Внедрение новых программ вариативных модулей предмета «Технология» на основе корпоративных компетенций
- Реализация программы вариативного модуля предмета «Технология» на основе корпоративных компетенций (по выбору)

- Семинар по итогам внедрения программ вариативных модулей предмета «Технология» на основе корпоративных компетенций
- Презентация опыта внедрения программ вариативных модулей предмета «Технология»

2. РАЗВИТИЕ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ССУЗОВ

Формат: в группе

- Методика организации и проведения профессиональных проб в области технологического образования и инженерно-технического творчества - вебинар
  13 дней

- Развитие профориентации в условиях цифровой экономики
- Перспективы развития отрасли: Росатом сегодня
- Перспективы развития отрасли: Мир будущего
- Чемпионаты, демоэкзамены, профпробы: зачем эти форматы?
- Бенчмарк практики организации профпроб для школьников

- Профессиональная проба как ключевой элемент системы профориентационной работы обучающихся
- Форматы проведения профпроб
- Управление профориентационным проектом: роли участников проекта, карта ключевых областей, инструменты планирования, сопровождения и контроля профпроб
- Целевая группа и заказчики профпроб
- Разработка профориентационного проекта
- Особенности формирования заданий для профпроб
- Обеспечение проведения профпроб: закупки, нормативно-правовая документация
- Упаковка профпробы и профориентационного события: фирменный стиль, бриф, логотип и информационное сопровождение

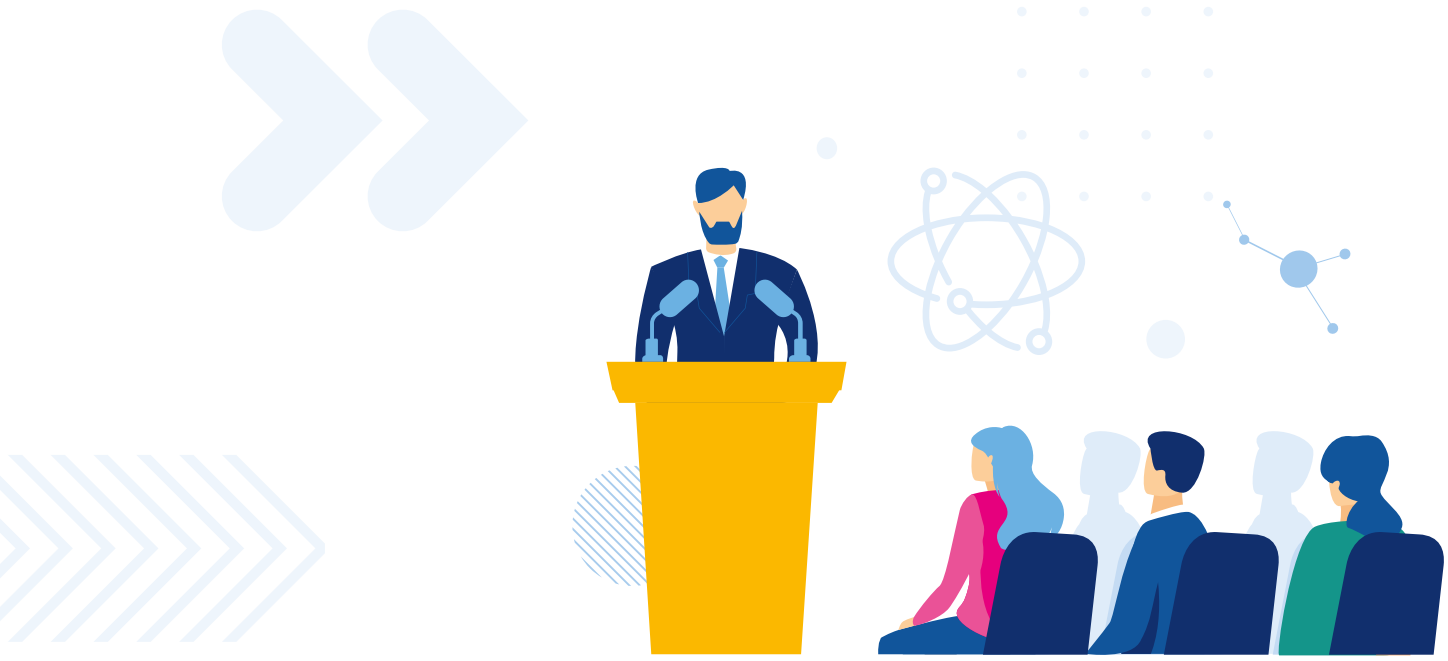
РАЗВИТИЕ АМБАССАДОРОВ БРЕНДА РОСАТОМА

Программы по развитию амбассадоров бренда Росатома

Мы верим, что Росатом — лучший работодатель в России. И мы стремимся сделать так, чтобы наше убеждение разделили коллеги — действующие и потенциальные.
Мы создали этот проект, чтобы сотрудники кадровых служб и члены сообщества «Амбассадоры Росатома» владели знаниями о Росатоме как о «едином организме» и были способны транслировать ценности Госкорпорации на внешнюю и внутреннюю аудитории.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в Центр по работе с молодежью Корпоративной Академии Росатома на molodezh@rosatom-academy.ru



РЕЗУЛЬТАТ

После прохождения программ вы получите навыки публичных выступлений, научитесь работать с сообществами и вести личный блог, овладеете инструментами развития личного и профессионального бренда, узнаете о лучших отраслевых и внешних практиках в области работы с брендом работодателя и получите материалы, которые помогут выстроить позиционирование и развить бренд работодателя на вашем предприятии, а также расширите сеть полезных контактов.

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

Формат: в группе

Школа амбассадоров Росатома - дистанционное обучение *40 часов*	Бренд работодателя #ЯРосатом	Личный бренд и эффективность Комьюнити-менеджмент
Обучение по бренду работодателя для HR и PR-специалистов - вебинар *8 часов*	Система работы с молодёжью в Росатоме Развитие цифрового бренда работодателя Росатома Карьерные мероприятия	Онлайн-продвижение Создание сообществ

Вводный курс для нового сотрудника

Программы знакомят участников с историей атомной отрасли, направлениями деятельности и стратегией развития, миссией и ценностями Росатома. Сотрудники предприятий, заинтересованные в профессиональном развитии, узнают основные правила управления карьерой в Росатоме и учатся выстраивать собственные карьерные планы.
Программы, направленные на повышение антикоррупционной грамотности, рассматривают вопросы противодействия коррупции, антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности работников, правила проведения закупок в атомной отрасли и многое другое.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0».

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

1. ПРОГРАММЫ ПО ВВЕДЕНИЮ В АТОМНУЮ ОТРАСЛЬ

Формат: в группе

- Введение в атомную отрасль - тренинг/вебинар
  4,5 часа

2. УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ В РОСАТОМЕ

Формат: в группе

- Моя карьера в Росатоме - тренинг/вебинар
  8 часов

Развитие «мягких» навыков и метакомпетенций

Программы помогут участникам овладеть логикой системного мышления, методами анализа проблем и поиска решений, инструментами выбора решений, техниками управления эмоциями, профилактики и снижения стресса и профессионального выгорания; повысить коммуникативные компетенции и познакомиться с методиками влияния и убеждения собеседника. Практикум по планированию позволит освоить подходы к планированию задач и способы работы в режиме многозадачности, а также эффективно использовать различные ресурсы для управления временем.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0».

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

1. АНАЛИЗ И ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ

Формат: в группе

- Проблемы: поиск причин и решений - тренинг/вебинар
  16 часов

2. УПРАВЛЕНИЕ ЭМОЦИЯМИ, СТРЕССОМ И РАБОТА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ВЫГОРАНИЕМ

Формат: в группе

- Практикум «Управление стрессом» - тренинг/вебинар
  4 часа
- Эмоциональный интеллект - тренинг/вебинар
  8 часов

3. ПЛАНИРОВАНИЕ

Формат: в группе

- Практикум. Кто управляет твоим временем? - тренинг/вебинар
  4 часа

4. ЭФФЕКТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

Формат: в группе

- Практикум. Острые углы коммуникации - тренинг/вебинар
  4 часа
- Искусство говорить и слышать - тренинг/вебинар
  16 часов
- Бизнес-аргументация и защита идей - тренинг/вебинар
  8 часов
- Практикум. Тактики влияния - тренинг/вебинар
  4 часа
- Навыки влияния без полномочий - тренинг/вебинар
  16 часов
- Практикум. Профи-спикер: 3 шага подготовки - тренинг/вебинар
  4 часа
- Выступление: публика в восторге - тренинг/вебинар
  16 часов
- Практикум. Пишите письма - тренинг/вебинар
  4 часа
- Практикум. Как победить манипуляцию и добиться результата? - тренинг/вебинар
  4 часа
- Я-оратор. Как научиться выступать публично - чат-бот
  30 часов
- Практикум. Как услышать собеседника и донести свою мысль - тренинг/вебинар
  4 часа

ЦИФРОВЫЕ НАВЫКИ
ДЛЯ РАБОТЫ В ОФИСЕ

Программы повышения цифровой грамотности

Программы помогут пользователям быстро адаптироваться к работе на новом автоматизированным рабочем месте, с новым офисным пакетом, получить полный набор знаний и навыков, необходимых для работы в ОС Астра Линукс, на практике разобраться с особенностями программы PowerPoint и значительно повысить уровень цифровой грамотности.

КАК ПОПАСТЬ

- Обратиться в службу управления персоналом и направить заявку на client@rosatom-academy.ru, записаться в отраслевой системе «РЕКОРД 2.0».

АРХИТЕКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММ

Формат: в группе

Презентация в стиле Росатома. Модуль1_Концепция #Структура#Заголовки - тренинг/вебинар *8 часов*	Три принципа эффективной презентации Процесс создания презентации Образ результата (шаг 1) Структура и сценарий (шаг 2)	Структура и сценарий (шаг 2). Продолжение Раскадровка (шаг 3)
Презентация в стиле Росатома. Модуль2 #Шрифты#Формы#Цвета - тренинг/вебинар *12 часов*	Дизайн-концепция: шрифты Дизайн-концепция: формы и цвета Верстка: Работа с текстом Верстка: Работа с таблицами и графиками	Верстка: Работа картинками, иконками, фотографиями Верстка: Композиция на слайде
Особенности работы в МойОфис - вебинар *8 часов*	Почему МойОфис? МойОфис. Текст	МойОфис. Презентация МойОфис. Таблица
Особенности работы в операционной системе Astra Linux - вебинар *8 часов*	Особенности работы в операционной системе	Основные сходства и отличия новой и старой операционной системы
Excel как дважды два - вебинар *8 часов*	Формулы и функции Работа с большими табличными массивами	Анализ данных с помощью сводных таблиц

УСЛУГИ

Организация мероприятий

Мы можем организовать командообразующие мероприятия, стратегические сессии, конференции, совещания и чемпионаты с любым количеством участников, в любой точке России. Мы точно знаем, что нужно учесть при подготовке мероприятия любого уровня, чтобы участники не отвлекались на бытовые вопросы, а целиком погружались в процесс работы.

КАК ПОЛУЧИТЬ УСЛУГИ

- Обратиться в отдел организации мероприятий zayavka@rosatom-academy.ru

РЕЗУЛЬТАТ

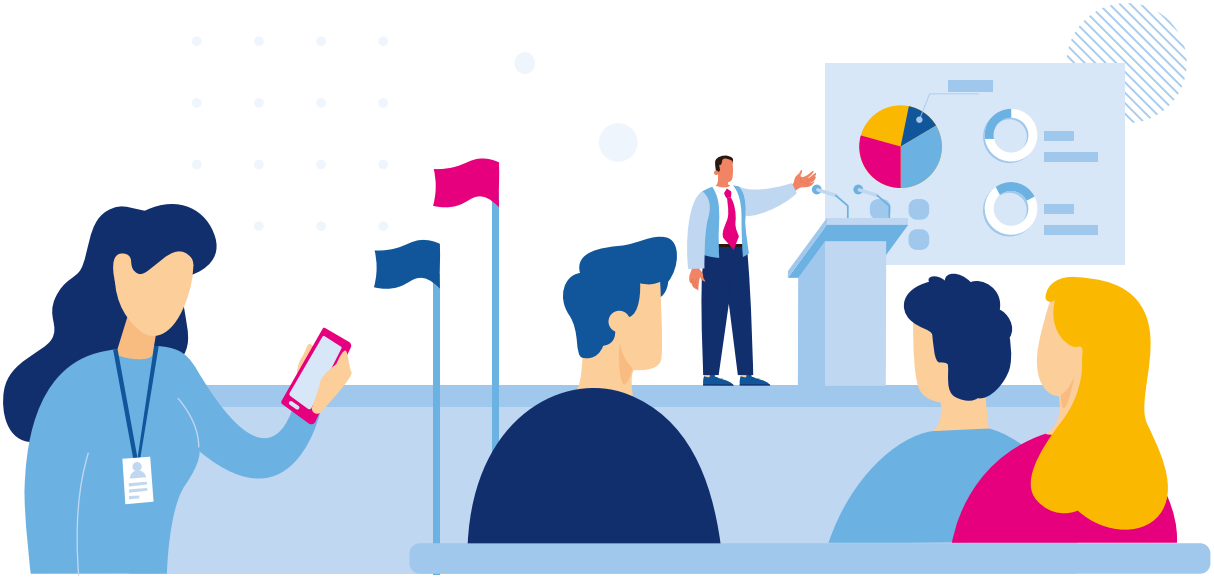
Подготовка и проведение мероприятия «под ключ».

КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ

Предприятия отрасли, дивизионы.

УСЛУГИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

- Подбор, бронирование площадки проведения мероприятия
- Организация питания
- Предоставление пакета участника, сувенирной продукции, одежды с логотипами
- Организация трансфера
- Организация регистрации участников
- Подбор оформления и технического оснащения мероприятия
- Фото- и видеосъемка мероприятия
- Организация командообразований — спортивных, творческих, инженерных, кулинарных и др.
- Другие организационные услуги по запросу заказчика



БРИФЫ

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Достояние Росатома. Модуль 1. Стратегия

Программа обучения про принципы стратегического мышления, навыки стратегического анализа, целеполагание и планирование реализации стратегии

Для кого обучение:

- руководители высшего звена – участники управленческого кадрового резерва Росатома

Тренинг
Формат

Русский
Язык

2 дня
Длительность

Программа специально разработана для участников кадрового управленческого резерва Росатома

Тренеры и эксперты программы – практики, имеющие многолетний опыт работы с ведущими российскими компаниями в вопросах разработки стратегии, трансформации бизнеса, проведении стратегических сессий

Вы научитесь

- Формулировать ядро стратегии любого бизнеса
- Учитывать взаимосвязь стратегии Корпорации и стратегий ее подразделений
- Определять и учитывать в стратегии тренды рынка, на котором работает Корпорация
- Формулировать стратегические альтернативы движения Корпорации и оценивать их перспективность
- Ставить цели на бизнес период, связанные с реализацией всей стратегии Корпорации
- Задавать и отслеживать ключевые бизнес-индикаторы, оценивающие достижение целей
- Каскадировать цели на уровень стратегических задач с персональным закреплением по исполнителям
- Формулировать и закладывать риски в расчет реализации стратегии

Эксперт программы

Голиков Демид Валентинович

Директор компании АРБ Про Стратегический консалтинг в составе ГК «Институт тренинга – АРБ Про», эксперт по стратегическому планированию

Реализованные проекты

- Стратегическое планирование для устойчиво развивающихся и трансформирующихся бизнесов: 70+ проектов для частных компаний и холдингов, в том числе 23 проекта, в результате которых компании стали номером 1-2 на своих рынках
- Вывод компаний на новые рынки, трансформация стартапов в устойчиво растущие бизнесы
- Фасилитация советов директоров и управленческих сессий по подготовке стратегических решений, по разрешению противоречий среди руководителей
- Управление рисками в нефинансовых компания

Структура и содержание модуля

1 ДЕНЬ

- Логика разработки и периодического обновления стратегии
- Определение рыночных возможностей компании: объемы рынка, тенденции рынка
- Картирование рынка и логика работы с картой
- Определение потенциала рынка: компетенции, ресурсы и активы
- Стратегические альтернативы – поиск и формулирование через карту рынка
- Бизнес-модели 21 века

2 ДЕНЬ

- Сопоставление стратегических альтернатив: логика выбора, критерии, подход к расстановке приоритетов
- Стратегический план: структура, что включает в себя описание ядра стратегии
- Целеполагание: система стратегических целей, ключевых бизнес-индикаторов
- Переход на уровень стратегических задач
- Экономическая модель: метод оцифровки стратегии
- Риски стратегии: как учесть, карта рисков

70% практики **30%** теории

По окончании 1 модуля вы получите сертификат.
По окончании 5 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Являетесь участником кадрового резерва
- Стремитесь к совершенствованию стратегического подхода в управлении

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049190

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Достояние Росатома. Модуль 2. Лидерство

Программа обучения посвящена человеческой составляющей управленческой деятельности

Для кого обучение:

- руководители высшего звена – участники управленческого кадрового резерва Росатома

Тренинг
Формат

Русский
Язык

2 дня
Длительность

Программа специально разработана для участников кадрового управленческого резерва Росатома

Важная часть программы - тестирование участников на приверженность тем или иным стилям лидерства и управления командой, упражнения по самооценке, рефлексия

В результате вы

- познакомитесь с разнообразием подходов к реализации роли руководителя / лидера в организациях, узнаете возможные ограничения сегодняшнего состояния и новые возможности для будущего развития своего управленческого / лидерского потенциала
- сможете оценить потенциал и ограничения различных подходов к осуществлению изменений и организационному дизайну
- расширите палитру инструментов для управления сотрудниками

Эксперт программы

Филонович Сергей Ростиславович

- доктор физико-математических наук, профессор, руководитель департамента организационного поведения и управления человеческими ресурсами Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ
- Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации. Автор более 250 научных, историко-научных и методических работ, в том числе 7 монографий
- Помимо текущей преподавательской деятельности занимается коучингом, консалтингом в области менеджмента и организационного развития, ведет профессиональные тренинги по различным аспектам менеджмента в России и за рубежом

Структура и содержание модуля

1 ДЕНЬ

- Лидерство как феномен
- Определения лидерства: позиционное и динамическое
- Поведенческий подход к лидерству
- Проблема формирования лидерского поведения
- Ситуационное лидерство и управление преемственностью
- Модель Херси-Бланшара
- Методы управления преемственностью
- Личность человека и способности к лидерству
- Характеристики личности
- Предпочтения и реальное поведения
- Нужны ли специальные способности, чтобы стать лидером
- Смысл лидерства

2 ДЕНЬ

- Модель «двигателя лидерства»
- Открытие Н.Тичи
- Передаваемая точка зрения
- Навыки трансляции идей и ценностей
- Метод «Storytelling»
- Модель «атлетического лидерства»
- Ментальная стойкость
- Ментальная гибкость
- Практики атлетических лидеров
- Лидерство в критической ситуации
- Человек в условиях стресса
- Ответственность лидера
- Выработка навыков поведения в критической ситуации
- Специфика лидерства в Росатоме

70% практики **30%** теории

По окончании 2 модуля вы получите сертификат.
По окончании 5 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Являетесь участником кадрового резерва
- Интересуетесь различными походами и моделями лидерства
- Хотите развивать лидерские навыки
- Стремитесь улучшить методы трансляции идей и ценностей

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049191

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Достояние Росатома. Модуль 3. Управление изменениями

Программа обучения посвящена тому, как управлять собственными и организационными изменениями, чтобы овладеть мастерством вертикального, горизонтального и кросс-функционального взаимодействия

Для кого обучение:
руководители высшего звена – участники управленческого кадрового резерва Росатома

Тренинг
Формат

Русский
Язык

2 дня
Длительность

Программа специально разработана для участников кадрового управленческого резерва Росатома

Важная часть программы: обсуждение проектов участников с точки зрения управления изменениями, сбор лучших практик участников, обратная связь по проектам, ориентированным на изменения в организации

Вы научитесь

- Использовать лучшие практики по управлению изменениями
- Познакомитесь с методикой Prosci, моделью ADKAR
- Проработаете 2 ключевые роли руководителя в период изменений

Эксперт программы

Денисовец Римма

- тренер Prosci® Certified Advanced Instructor, эксперт по управлению изменениями
- специализируется на управлении изменениями более 16 лет, занималась внедрением изменений в крупных международных и российских компаниях (SANInBev, Deloitte, СУЭК, Shell, PepsiCo, Лента, ГПН).
- Область экспертизы: внедрение изменений в трансформационных программах ERP, построение структуры поддержки пользователей и института ключевых пользователей, централизация функций, построение единых центров обслуживания, оптимизация бизнес-процессов и численности персонала, построение колл-центров, трансформация корпоративной культуры

Структура и содержание модуля

1 ДЕНЬ

Лидер-инициатор изменений
- Почему важно управлять изменениями
- Техническая и человеческая сторона изменений
- Изменения на индивидуальном и организационном уровне
- Создание условий для успеха изменений
- Ключевые вопросы для начала изменений
- Создание условий для успеха лидеров изменений
- Роль руководителей высшего звена – спонсоров изменений
- Другие роли в управлении изменениями
- Создание условий для устойчивого успеха изменений в организации
- Уровни развития управления изменениями
- Организация, готовая к изменениям
- Перенасыщенность изменениями

Треугольник проекта изменений (модель Prosci Change Triangle)
- Модель ADKAR® - аспекты практического применения
- 10 аспектов влияния изменений
- 3-фазная модель управления изменениями Prosci

2 ДЕНЬ

Лидер-ретранслятор изменений
Процесс управления изменениями для лидеров-ретрансляторов изменений:

1. Подготовить себя к изменениям
- Разобраться в изменениях
- Адаптироваться к изменениям

2. Провести сотрудников через изменения
- 5 ролей лидера-ретранслятора изменений
- Представление изменений сотрудникам
- Управление переходом
- Представление изменений сотрудникам
- Закрепление изменений и празднование успехов
- Кейс-сессия – общий мозговой штурм по проектам участников

70% практики **30%** теории

По окончании 3 модуля вы получите сертификат. По окончании 5 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Являетесь участником кадрового резерва
- Стремитесь управлять собственными и организационными изменениями

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049192

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Достояние Росатома. Модуль 4. Маркетинг

Программа направлена на формирование у участников бизнес-мышления и клиентоориентированного мышления

Для кого обучение:

- руководители высшего звена – участники управленческого кадрового резерва Росатома

Тренинг
Формат

Русский
Язык

2 дня
Длительность

Программа была специально разработана для участников кадрового управленческого резерва Росатома

Программа построена на большом количестве отраслевых примеров

Вы научитесь

- Применять инструменты анализа рынка
- Проводить сегментацию и выявлять целевой сегмент
- Выявлять потребности клиентов
- Определять параметры продуктов
- Изучать и анализировать конкурентов
- Разрабатывать кастомизированные продукты, инструменты продаж и коммуникаций

Эксперт программы

Соустин Николай Юрьевич

- профессор практики и руководитель специализации «Маркетинг и продажи» программы MBA Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ
- бизнес-консультант, старший партнер агентства «Маркеторика»
- Николай имеет педагогическое образование и степень MBA по стратегическому менеджменту
- 18 лет руководил собственным холдингом – «Группа компаний Строби» (производство строительных материалов, оптовая продажа, розничная торговая сеть). Является специалистом по стратегическому маркетингу, системам управления маркетингом, разработке и управлению брендом
- реализовал множество консалтинговых и образовательных проектов для средних и крупных российских компаний, читает курсы по маркетинговым дисциплинам и управлению бизнес-процессами в НИУ ВШЭ, бизнес-школе ИНЭС, бизнес-школе МГУ, бизнес-школе РСПП

Структура и содержание модуля

1 ДЕНЬ

- Современные вызовы и стратегические инициативы Росатома
- Философия и функция маркетинга
- Технология разработки маркетинговой стратегии
- Рынок и сегментация
- Модель рынка и бизнес-модель компании

2 ДЕНЬ

- Анализ потребностей
- Разработка продукта
- Поиск идей новых продуктов
- Создание инноваций
- Позиционирование. Модель представления продукта
- Ролевая модель потребления.
- Закупочный центр. Стратегия продаж
- Эффективные коммуникации на промышленных рынках

70% практики **30%** теории

По окончании 4 модуля вы получите сертификат.
По окончании 5 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Являетесь участником кадрового резерва
- Стремитесь изучить технологию разработки маркетинговой стратегии
- Хотите узнать принципы разработки и представления рынку нового продукта
- Планируете изучить принципы организации продаж на промышленных рынках

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049188

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Достояние Росатома. Модуль 5. Финансы

Программа обучения про понимание стратегических финансов, сравнение разных видов подразделений, бизнеса и компаний с точки зрения их финансовой эффективности

Для кого обучение:

- руководители высшего звена – участники управленческого кадрового резерва Росатома

Тренинг
Формат

Русский
Язык

2 дня
Длительность

Программа была специально разработана для участников кадрового управленческого резерва Росатома

Программа может использоваться для дальнейшего построения финансовой стратегии компаний и подразделений

Вы научитесь

- Оценивать финансовую эффективность деятельности
- Оценивать риски и доходность, строить PRG-график
- Строить финансовую стратегию
- Определять, какая информация важна для принятия инвестиционных, текущих и финансовых решений
- Выявлять взаимосвязь между финансовыми показателями и управленческими решениями

Эксперт программы

Штефан Мария Александровна – профессор программы

- кандидат экономических наук, научный руководитель магистерской программы «Финансы», декан факультета экономики НИУ ВШЭ в Нижнем Новгороде
- область научных интересов: международные стандарты финансовой отчетности, основы внешнего и внутреннего аудита, современные проблемы и методы исследований в экономике и финансах.
- Мария Александровна имеет более 60 научных публикаций, в 2017-2022 гг. выбиралась студентами лучшим преподавателем.

Оболикшто Яна Владиславовна – профессор программы

- бизнес-консультант
- преподаватель программ МВА НИУ ВШЭ в Нижнем Новгороде
- имеет многолетний опыт работы финансовым директором (компании в сфере строительства и проектной деятельности)
- соавтор учебника по финансовому менеджменту на предприятии и статей по моделям оптимизации бюджета, методикам оценки ключевых показателей бюджета компании, и т.д.
- область научных интересов: анализ финансово-хозяйственной деятельности, инвестиции, управленческий учет, финансы организаций, финансовый менеджмент

Структура и содержание модуля

1 ДЕНЬ

- Система управления компанией. Стратегия, финансовая стратегия: генеральная и операционная, этапы разработки, заинтересованные лица и доминантные сферы развития финансовой деятельности, формирование стратегических финансовых целей
- Операционная, инвестиционная и финансовая деятельность компании: взаимосвязь и взаимозависимость
- Стратегическая отчетность и связь отчетности с уровнями управления
- Финансовые показатели. Баланс, отчет о прибыли и убытках, отчет о движении денежных средств как источники информации. Анализ
- Ограничивающие факторы и риски. Свободный денежный поток
- Деловая игра: Совет директоров № 1. Цели и достижения компании: место в отчетности и взаимосвязь.
- Классификация и структура затрат. Бизнес-процессы как генераторы затрат. Алокация затрат и операционная эффективность деятельности. Экономические затраты и экономическая прибыль
- Пути оптимизации затрат с целью повышения финансовых результатов при заданном уровне риска. Минимизация рисков при заданном уровне прибыли. Управленческая добавленная стоимость
- Деловая игра: Совет Директоров №2. Показатели управления затратами. Операционные риски компании и их стоимость. Анализ доходности операционной, инвестиционной и финансовой деятельности. Доход, прибыль, оборачиваемость, рентабельность. Модель DuPont. Выбор направлений финансовых действий и маневрирование для достижения стратегического преимущества
- Деловая игра: Совет Директоров №3. Факторы повышения доходности компании

2 ДЕНЬ

- Факторы повышения деловой активности компании. Макроэкономические факторы и предпринимательский климат. Внутренние резервы повышения оборачиваемости текущих активов и пассивов. Анализ деловой активности
- Деловая игра: Совет Директоров №4. Формирование и эффективное использование ресурсов компании.
- Стоимость капитала. Финансовая структура капитала компании и факторы, на нее влияющие
- Средневзвешенная стоимость капитала, как точка безубыточности бизнеса. Финансовый рычаг и финансовые риски. Стоимость капитала и стоимость бизнеса
- Деловая игра: Совет Директоров №5. Стоимость компании с учетом эффекта финансового рычага и заданного уровня прибыли
- Ключевые факторы устойчивого роста. Активы компании как инвестиционный портфель. Построение Profit& RisksGraphна основании данных активов компании
- Построение финансовой стратегии. Модель устойчивого роста (SGR Model) и способы ее корректировки на основании влияния внешних и внутренних факторов
- Деловая игра: Совет Директоров №6. Построение стратегического бюджета. Построение финансовой стратегии и установка целевых показателей

70% практики **30%** теории

По окончании 5 модуля вы получите сертификат.
По окончании 5 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Являетесь участником кадрового резерва
- Стремитесь развивать финансовое мышление
- Хотите принимать управленческие решения на основе финансовых показателей компании

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049189

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Достояние Росатома. Базовый уровень Модуль 1. Стратегия

Программа обучения про принципы стратегического мышления, навыки стратегического анализа, целеполагания и планирования реализации стратегии

Для кого обучение:

- руководители высшего звена – участники управленческого кадрового резерва Росатома

Тренинг
Формат

Русский
Язык

2 дня
Длительность

Программа специально разработана для участников кадрового управленческого резерва Росатома

Тренеры и эксперты программы – практики, имеющие многолетний опыт работы с ведущими российскими компаниями в вопросах разработки стратегии, трансформации бизнеса, проведении стратегических сессий

Вы научитесь

- Определять и учитывать в стратегии тренды рынка
- Ставить цели на бизнес-период
- Каскадировать их на уровень стратегических задач и закладывать риски в расчет реализации стратегии

Эксперт программы

Голиков Демид Валентинович

Директор компании АРБ Про Стратегический консалтинг в составе ГК «Институт тренинга – АРБ Про», эксперт по стратегическому планированию

Реализованные проекты

- Стратегическое планирование для устойчиво развивающихся и трансформирующихся бизнесов: 70+ проектов для частных компаний и холдингов, в том числе 23 проекта, в результате которых компании стали номером 1-2 на своих рынках
- Вывод компаний на новые рынки, трансформация стартапов в устойчиво растущие бизнесы
- Фасилитация советов директоров и управленческих сессий по подготовке стратегических решений, по разрешению противоречий среди руководителей
- Управление рисками в нефинансовых компания

Структура и содержание модуля

1 ДЕНЬ

- Логика разработки и периодического обновления стратегии
- Определение рыночных возможностей компании: объемы рынка, тенденции рынка
- Картирование рынка и логика работы с картой
- Определение потенциала рынка: компетенции, ресурсы и активы
- Стратегические альтернативы – поиск и формулирование через карту рынка
- Бизнес-модели 21 века

2 ДЕНЬ

- Сопоставление стратегических альтернатив: логика выбора, критерии, подход к расстановке приоритетов
- Стратегический план: структура, что включает в себя описание ядра стратегии
- Целеполагание: система стратегических целей, ключевых бизнес-индикаторов
- Переход на уровень стратегических задач
- Экономическая модель: метод оцифровки стратегии
- Риски стратегии: как учесть, карта рисков

70% практики **30%** теории

По окончании 1 модуля вы получите сертификат.
По окончании 5 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Являетесь участником кадрового резерва
- Стремитесь к совершенствованию стратегического подхода в управлении

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049203

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Достояние Росатома. Базовый уровень Модуль 2. Лидерство

Программа обучения посвящена современным практикам «строительства» высокоэффективных команд

Для кого обучение:

- руководители высшего звена – участники управленческого кадрового резерва Росатома

Тренинг
Формат

Русский
Язык

2 дня
Длительность

Программа специально разработана для участников кадрового управленческого резерва Росатома

Программа ориентирована на максимальную практическую применимость инструментов, предлагаемых в процессе обучения. Тренинг поможет участникам найти свои сильные стороны, поменять паттерны поведения и использовать эти навыки в рабочей среде

Вы научитесь

- Строить высокоэффективные команды
- Мотивировать членов команды
- Изучите современные подходы к лидерству и управлению людьми

Эксперт программы

Вяткина Ольга Александровна

- тренер-эксперт CBSD Thunderbird, руководитель направления «Эмоциональный интеллект»
- международный консультант-практик по развитию EQ
- психолог, психотерапевт и консультант Европейской Ассоциации Консультирования, сертифицированный Трансактный Аналитик Европейского реестра
- многолетний опыт работы в качестве тренера-консультанта, а также опыт в области обучения и развития персонала в российских и международных компаниях («Вимм-Билль-Данн», Samsung, Gallery, X5 Retail Group)

Структура и содержание модуля

1 ДЕНЬ

Структура организации и роль руководителя
- Особенности Организационной структуры компании
- Роль руководителя подразделения в рамках организационной структуры: задачи, функции, основные KPI
- Управленческий цикл: от планирования до получения результата. Пять основных функций руководителя

Высокоэффективная команда – основной критерий эффективности руководителя
- Основные характеристики высокоэффективной команды
- Практика: командное взаимодействие
- Формирование команды. Этапы командной интеграции по Б. Такмену: «Формы, Штормы, Нормы, Рекорды, Горны».
- Действия лидера команды на каждом из этапов формирования команды
- «Пороки команды» по П. Ленсиони
- «Штормы» – самый сложный период в команде
- Результативность и климат в команде на этапе «Штормы»
- Инструменты «лидера-шкипера» для выведения команды из этапа внутренних противоречий
- Практика: Оценка эффективности действующей команды Диагностика стадии развития команды

Роли в команде. Человек на «своем месте»
- Роль в команде как совокупность профессиональных и личных качеств сотрудников
- Человек на «своем месте» - основа эффективности и мотивации. Как правильно распределить задачи в рабочей команде
- Сильные стороны и допустимые слабости каждой командной роли

Взаимодополнение ролей в команде
- Формирование команды по принципу комплиментарности. Взаимодополнение ролей в команде как основа достижения результата
- Работа с индивидуальными результатами участников по тесту TTI. Интерпретация лидерских отчетов участников. Определение индивидуальных лидерских качеств участников программы. Определение сильных командных ролей
- Практика: Тестирование по DISC. Разбор командных ролей. Оценка эффективности команды на основе командного отчёта по результатам тестирования. Отработка навыка диагностики командных ролей сотрудников и формирование сбалансированной команды

2 ДЕНЬ

Обратная связь как инструмент мотивации. Мотивирование сотрудников и команды
- Обратная связь сотруднику как инструмент мотивации и причина демотивации
- Принципы корректирующей обратной связи без эффекта демотивации. Техники предоставления обратной связи
- Практика: Работа с учебным фильмом: «Как помочь признать ошибки»

Мотивирование сотрудников в команде
- Выявление внутренней мотивации членов команды. Неочевидные и косвенные признаки демотивации
- Навыки эмоционального интеллекта в работе с демотивированными сотрудниками
- Практика: Экспресс-тесты на выявление внутренней мотивации членов команды
- Работа с демотивироанными сотрудниками. Структура мотивационного диалога
- Сложные случаи демотивации. Как быть в ситуациях, если «сложный сотрудник» нужен компании
- Практика: Мотивационные диалоги в сложных ситуациях

Воодушевление сотрудников
- Как поддержать команду в ситуации изменений и ситуациях неудач: Что сказать? Как сказать?
- Практика: мотивация команды в ситуациях неудач

Публичные выступления руководителя
- Публичная деятельность как одна из функций руководителя
- Разные форматы выступления. Основные параметры каждого формата: цель, аудитория, подача, ключевое послание; степень детализации; длительность; финал
- Выступление перед сотрудниками в формате TED`x. Пять основных правил краткого, содержательного и эмоционального выступления
- Баланс рациональной и эмоциональной составляющей выступления
- Практика: Краткая речь руководителя: «Идеи, достойные распространения…». Получение и разбор обратной связи по горячим следам

70% практики **30%** теории

По окончании 2 модуля вы получите сертификат. По окончании 5 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Являетесь участником кадрового резерва
- Планируете создавать высокоэффективные команды
- Стремитесь оптимизировать распределение ролей и задач
- Хотите улучшить навыки выступления перед аудиторией

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049204

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Достояние Росатома. Базовый уровень Модуль 3. Управление изменениями

Программа обучения посвящена тому, как управлять собственными и организационными изменениями, чтобы овладеть мастерством вертикального, горизонтального и кросс-функционального взаимодействия

Для кого обучение:

- руководители высшего звена – участники управленческого кадрового резерва Росатома

Тренинг
Формат

Русский
Язык

2 дня
Длительность

Программа специально разработана для участников кадрового управленческого резерва Росатома

Важная часть программы: обсуждение проектов участников с точки зрения управления изменениями, сбор лучших практик участников, обратная связь по проектам, ориентированным на изменения в организации

Вы научитесь

- Использовать лучшие практики по управлению изменениями
- Познакомитесь с методикой Prosci, моделью ADKAR
- Проработаете 2 ключевые роли руководителя в период изменений

Эксперт программы

Денисовец Римма

- Тренер Prosci® Certified Advanced Instructor, эксперт по управлению изменениями
- Специализируется на управлении изменениями более 16 лет, занималась внедрением изменений в крупных международных и российских компаниях (SANInBev, Deloitte, СУЭК, Shell, PepsiCo, Лента, ГПН).
- Область экспертизы: внедрение изменений в трансформационных программах ERP, построение структуры поддержки пользователей и института ключевых пользователей, централизация функций, построение единых центров обслуживания, оптимизация бизнес-процессов и численности персонала, построение колл-центров, трансформация корпоративной культуры

Структура и содержание модуля

1 ДЕНЬ

Лидер-инициатор изменений

- Почему важно управлять изменениями
- Техническая и человеческая сторона изменений
- Изменения на индивидуальном и организационном уровне
- Создание условий для успеха изменений
- Ключевые вопросы для начала изменений
- Создание условий для успеха лидеров изменений
- Роль руководителей высшего звена – спонсоров изменений
- Другие роли в управлении изменениями
- Создание условий для устойчивого успеха изменений в организации
- Уровни развития управления изменениями
- Организация, готовая к изменениям
- Перенасыщенность изменениями

Треугольник проекта изменений (модель Prosci Change Triangle)

- Модель ADKAR® - аспекты практического применения
- 10 аспектов влияния изменений
- 3-фазная модель управления изменениями Prosci

2 ДЕНЬ

Лидер-ретранслятор изменений
Процесс управления изменениями для лидеров-ретрансляторов изменений:

1. Подготовить себя к изменениям
- Разобраться в изменениях
- Адаптироваться к изменениям

2. Провести сотрудников через изменения
- 5 ролей лидера-ретранслятора изменений
- Представление изменений сотрудникам
- Управление переходом
- Представление изменений сотрудникам
- Закрепление изменений и празднование успехов

70% практики **30%** теории

По окончании 3 модуля вы получите сертификат.
По окончании 5 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Являетесь участником кадрового резерва
- Стремитесь управлять собственными и организационными изменениями

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049205

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Достояние Росатома. Базовый уровень Модуль 4. Маркетинг

Программа обучения про инструментарий маркетингового планирования и подходы к разработке продукта

Для кого обучение:

- руководители высшего звена – участники управленческого кадрового резерва Росатома

Тренинг
Формат

Русский
Язык

2 дня
Длительность

Программа была специально разработана для участников кадрового управленческого резерва Росатома

Программа построена на большом количестве отраслевых примеров

Вы научитесь

- Применять инструменты анализа рынка
- Проводить сегментацию и выявлять целевой сегмент
- Выявлять потребности клиентов
- Определять параметры продуктов
- Изучать и анализировать конкурентов
- Разрабатывать кастомизированные продукты, инструменты продаж и коммуникаций

Эксперт программы

Соустин Николай Юрьевич

- профессор практики и руководитель специализации «Маркетинг и продажи» программы MBA Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ
- бизнес-консультант, старший партнер агентства «Маркеторика»
- Николай имеет педагогическое образование и степень MBA по стратегическому менеджменту
- 18 лет руководил собственным холдингом – «Группа компаний Строби» (производство строительных материалов, оптовая продажа, розничная торговая сеть). Является специалистом по стратегическому маркетингу, системам управления маркетингом, разработке и управлению брендом
- реализовал множество консалтинговых и образовательных проектов для средних и крупных российских компаний, читает курсы по маркетинговым дисциплинам и управлению бизнес-процессами в НИУ ВШЭ, бизнес-школе ИНЭС, бизнес-школе МГУ, бизнес-школе РСПП

Структура и содержание модуля

1 ДЕНЬ

- Современные вызовы и стратегические инициативы Росатома. Стратегические приоритеты Росатома (кратко)
- Определение маркетинга, формула эффективного маркетинга
- Маркетинг-микс: концепция 4P, концепция 6P
- Клиентоориентированность: маркетинговый подход к ведению бизнеса
- Маркетинг партнерских отношений
- Бизнес-процессы: функции маркетинга в сквозных бизнес-процессах
- Технология разработки маркетинговой стратегии
- Структура проекта
- Методика создания шаблонов, как инструмента анализа
- Технологический платформа экономики
  Рынок и сегментация: определение и классификация рынков
- Три уровня конкуренции
- Методика сегментации рынков: многоуровневая сегментация
- Методика выбора целевого сегмента: матрица стратегического анализа рынка/сегмента
- Формирование продуктового портфеля
- Методика определения модели рынка: типы участников рынка, характер взаимоотношений и взаимодействий между участниками рынка
- Партнерства на промышленных рынках
- Алгоритм формирования модели рынка

2 ДЕНЬ

Разработка продукта

- Customer development
- Клиентоориентированная модель разработки продукта
- Технология формирования конкурентных преимуществ (технология Smarketbox – практическая методика)
- Инновации: взгляд в будущее –как создавать инновационные продукты (практическая методика создания инновационных продуктов)
- Позиционирование: модель представления продукта
- Концепция донесения ценностей
- Стержневые идентичности (ценности) продукта
- Методика представления продукта

Анализ потребностей

- Инновация: создание ценности для потребителя
- Кривая потребительской ценности
- Сравнительный продуктовый анализ
- Ролевая модель потребления: особенности потребления на b2c и b2b рынках
- Концепция ролевой модели потребления
- Методика формирование модели потребления
- Методика формирования карты взаимного влияния
- Закупочный центр: стратегия продаж

70% практики **30%** теории

По окончании 4 модуля вы получите сертификат.
По окончании 5 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Являетесь участником кадрового резерва
- Хотите изучить практическую технологию разработки маркетинговой стратегии
- Стремитесь понять принципы организации продаж на промышленных рынках

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049200

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Достояние Росатома. Базовый уровень Модуль 5. Финансы

Программа обучения про принятие инвестиционных и операционных управленческих решений и понимание их связи со стратегическими приоритетами и основными финансовыми показателями деятельности ГК Росатом

Для кого обучение:

- руководители высшего звена – участники управленческого кадрового резерва Росатома

Тренинг
Формат

Русский
Язык

2 дня
Длительность

Программа была специально разработана для участников кадрового управленческого резерва Росатома

Программа построена на большом количестве отраслевых примеров

Вы научитесь

- Владеть финансовым инструментарием в части ключевых задач ГК Росатом
- Оценивать эффективность деятельности на базе финансовых показателей
- Принимать управленческие решения с использованием финансовых инструментов
- Применять системный взгляд на финансовые результаты бизнеса

Эксперт программы

Абрамова Ирина – профессор программы

Образование:

- МГУ им. Ломоносова, механико-математический факультет, аспирантура, кандидат физико-математических наук
- РЭА им. Плеханова, "Финансы и кредит",
- Международная школа бизнеса, «Бухгалтерский учет и аудит»

Сертификаты: Международный сертификат CPA (профессиональный бухгалтер по управленческому учёту), Balanced Scorecards, Управление проектами

Реализованные проекты: Корпоративный университет ОАО «РЖД», ОАО «СИБУР», Группа компаний «Мечел», ОАО «СУЭК», ОАО «Распадская угольная компания», Группа «Уралхим», ОАО «Газпромбанк», ОАО «ДСК-1», Техснабэкспорт, ГК «Автоспеццентр», Мегафон и др.

Структура и содержание модуля

1 ДЕНЬ

- Финансовая эффективность бизнеса
- Концепция роста эффективности и снижения рисков бизнеса
- Финансовая модель предприятия, основные финансовые правила
- Концепция роста эффективности и снижения рисков бизнеса
- Финансовая отчетность и показатели эффективности
- Инвестиции и источники их финансирования. Баланс. Анализ активов
- Цепочка создания ценности - Отчет о прибылях и убытках
- Управление денежными потоками - Отчёт о движении денежных средств
- Управление рабочим капиталом
- Рентабельность активов
- Решение практических заданий и кейсов

2 ДЕНЬ

- Принятие управленческих решений по новым продуктам
- Классификация затрат для целей управления
- Управление затратами
- Методы расчета себестоимости
- Сквозная себестоимость продукции ГК Росатом
- Цена и себестоимость нового продукта
- Релевантные и инкрементные затраты
- Решение практических заданий и кейсов
- Принятие управленческих решений по реструктуризации бизнеса
- Операционный анализ: инструменты и ограничения
- Принятие управленческих решений
- Решение практических заданий и кейсов по реструктуризации бизнеса

70% практики **30%** теории

По окончании 5 модуля вы получите сертификат.
По окончании 5 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Являетесь участником кадрового резерва
- Стремитесь развивать финансовое мышление
- Хотите свободно владеть финансовым инструментарием в части ключевых задач ГК Росатом

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049202

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Капитал Росатома. Модуль 1. Моя сила

Модуль про инструменты развития лидерского потенциала, изучение собственных личностных особенностей, развитие эмоционального интеллекта

Для кого обучение:

- линейные руководители, руководители среднего звена, являющиеся преемниками на управленческие позиции и зачисленные в кадровый резерв

Вебинар, электронный курс
Формат

Русский
Язык

8 вебинаров (32 часа)
Длительность

Первый тренинг модуля разработан с учётом исследования типов лидерства Росатома, которое включает в себя универсальные и специфические характеристики

Участники обучения обменяются опытом и практиками с коллегами из других предприятий и дивизионов

Вы научитесь

- Определять тип лидерства
- Наблюдать и анализировать поведение лидеров
- Применять стратегии влияния и вдохновляющего лидерства
- Учитывать свои личностные особенности и особенности партнера для реализации рабочих целей

Эксперт программы

Наливайко Ирина Сергеевна

- > 10 лет опыта в области обучения и развития
- Работала с командами руководителей и линейным персоналом атомной, фармацевтической, банковской, транспортной отраслях и ритейла.
- **Основные направления обучения:**
  - Публичные выступления
  - Коммуникация
  - Управленческий цикл
  - Ситуационное лидерство
  - Мотивация
  - Тайм-менеджмент и планирование
  - Эмоциональный интеллект

Структура и содержание модуля

Программа «Лидер. Быть, а не казаться»

1 ВЕБИНАР

Лидерство в современном мире
- VUCA-мир
- Руководство и лидерство
- Лидер: определения и требования
- Изменения во внешней и внутренней средах Росатома

Самостоятельное задание
Причины, снижающие эффективность внедрения изменений

Видео-лекция
Видение Росатома 2030

2 ВЕБИНАР

Типы лидеров
- Лидерство как организационная концепция
- Типология лидеров по И.Адизесу
- Функции лидера Росатома

Видео-лекция
Ю.Трутнев. Атомная энергия характера

Предварительное чтение
Типология лидеров по Д.Бартраму
- Уровни лидерства
- Операционный и стратегический фокусы

3 ВЕБИНАР

Универсальные и специфические качества лидера. Навыки лидера
- Исследование GLOBE
- Шаги развития лидерских качеств
- Источники и навыки влияния лидера

Самостоятельное задание
Стратегии влияния

4 ВЕБИНАР

Лидерство в современном мире
- Стратегии влияния, эффективное влияние в условиях перемен
- Вдохновляющее лидерство
- Работа с сопротивлением
- Изменения на производстве

Самостоятельное задание
Видеообращение по итогам обучения

Программа «Сила Я»

1 ВЕБИНАР

Поведенческая модель DISC
- Типирование людей
- 4 фактора поведения DISC
- Алгоритм определения профиля по модели DISC
- Сильные стороны и ограничения

Самостоятельное задание
Анализ видеофрагмента и составление профиля поведения

2 ВЕБИНАР

Взаимодействие на основе модели DISC и анализ теста DISC
- Точки чувствительности и шаги для повышения эффективности взаимодействия
- Что не стоит поручать сотрудникам с разными доминирующими факторами
- Советы по взаимодействию

Самостоятельное задание
Разработка плана изменений: определение целей и шаги на 3 дня

3 ВЕБИНАР

Эмоциональный интеллект: понимание себя, управление собой
- Модель эмоционального интеллекта
- Понимание себя, анализ эмоций
- Управление собой, природа стресса
- Способы саморегуляции и управления собой

Самостоятельное задание
Проработка способов поддержки
- Самоподдержка
- Поддержка других

4 ВЕБИНАР

Эмоциональный интеллект: понимание других, управление другими
- Понимание другого, эмпатия
- Проявления в соответствии с факторами DISC
- Карта чувств
- Управление другими, факты и мнения, обратная связь

Самостоятельное задание
Составление Mindmap по 1 модулю

Электронный курс «Я талантлив»

Раздел 1. Формула таланта
- Что такое талант и зачем он нужен
- Какими возможностями для развития вы обладаете и как используете эти возможности
- Из чего складывается формула таланта
- Какие инструменты бывают для поиска талантов

Раздел 2. Признаки способностей
- Различие понятий «способности» и «таланты»
- Признаки способностей и талантов
- Способы обнаружения скрытых способностей

Раздел 3. Навыки будущего
Навыки будущего, которые могут потребоваться современному человеку

Раздел 4. Множественный интеллект
- Виды интеллектов и особенности их проявления
- Способы распознавания различных видов интеллекта в себе

Раздел 5. Профессии будущего
Какие профессии будут актуальны в будущем

Раздел 6. Как найти талант?
- Пути раскрытия таланта
- Как руководитель может раскрыть таланты в своем сотруднике

Раздел 7. Мои таланты
Практики для поиска талантов в себе (5 вопросов к себе, взаимное интервью, обратная связь)

70% практики **30%** теории

По окончании 1 модуля вы получите сертификат.
По окончании 4 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Отзывы

***
Интересная подача теории, активные и занимательные практические занятия, увлеченный преподаватель и отличная атмосфера

***
Для меня всё было очень полезно и понятно. Буду применять полученные знания в своей работе. Спасибо!

***
Коллегам будет полезно и поможет лучше узнать себя и окружающих. И выстраивать отношения уже на базе полученных знаний

Вам подойдет обучение, если

- Вы сталкиваетесь с конфликтами или недопониманием в команде
- У сотрудников пропадает мотивация на работу
- Вы не знаете, какой стиль лидерства соответствует вашему характеру и целям
- Не всегда получается управлять своими эмоциями

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049208

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Капитал Росатома. Модуль 1. Моя сила

Модуль про инструменты развития лидерского потенциала, изучение собственных личностных особенностей, развитие эмоционального интеллекта

Для кого обучение:

- линейные руководители, руководители среднего звена, являющиеся преемниками на управленческие позиции и зачисленные в кадровый резерв

Тренинг, электронный курс
Формат

Русский
Язык

32 часа
Длительность

Первый тренинг модуля разработан с учётом исследования типов лидерства Росатома, которое включает в себя универсальные и специфические характеристики

Участники обучения обменяются опытом и практиками с коллегами из других предприятий и дивизионов

Вы научитесь

- Определять тип лидерства
- Наблюдать и анализировать поведение лидеров
- Применять стратегии влияния и вдохновляющего лидерства
- Учитывать свои личностные особенности и особенности партнера для реализации рабочих целей

Эксперт программы

Наливайко Ирина Сергеевна

- > 10 лет опыта в области обучения и развития
- Работала с командами руководителей и линейным персоналом атомной, фармацевтической, банковской, транспортной отраслях и ритейла.
- **Основные направления обучения:**
  – Публичные выступления
  – Коммуникация
  – Управленческий цикл
  – Ситуационное лидерство
  – Мотивация
  – Тайм-менеджмент и планирование
  – Эмоциональный интеллект

Структура и содержание модуля

Тренинг «Лидер. Быть, а не казаться»

Предтренинговая самостоятельная работа

- Самооценка лидерских качеств
- Просмотр видеокейса «Ю. Трутнев. Атомная энергия характера»

1 ДЕНЬ

Лидерство в современном мире
- Менеджмент и лидерство
- Современная действительность – VUCA и требования к лидерам. Лидерство как инструмент повышения конкурентоспособности компании
- Причины неудач при внедрении изменений

Уровни лидерства
- Лидерство как организационная концепция. Модель Д. Бартрама, уровни лидерства
- Стратегические цели Росатома. Ценности Росатома

2 ДЕНЬ

Универсальные и специфические качества лидера
- Исследование Globe: универсальные положительные и негативные характеристики лидера
- Характеристики типов лидеров Росатома
- Оценка проявления лидерских характеристик

Навыки лидера
- Основные стратегии влияния
- Эффективное влияние в условиях перемен. Формула перемен
- Вдохновляющее лидерство. Умение лидера вовлекать людей
- Направления для развития

Посттренинговая самостоятельная работа

- Чтение хрестоматии по лидерству
- Выполнение индивидуального задания (встреча с руководителем для составления плана развития)
- Информирование коллег и подчиненных о типах лидеров Росатома

Тренинг «Сила Я»

Предтренинговая самостоятельная работа

- Самооценка своих личных качеств, которые помогают достигать успеха
- Анализ рабочего дня на наличие мотивирующих и дестабилизирующих задач

3 ДЕНЬ

Поведенческая модель DISC
- Сила Я
- О модели DISC, факторы поведения модели DISC
- Алгоритм определения профиля по модели DISC
- Сильные стороны и ограничения факторов модели DISC
- Мотиваторы – демотиваторы

Взаимодействие на основе DISC
- Шаги для повышения эффективности взаимодействия по модели DISC
- Что не стоит поручать сотрудникам с разными доминирующими факторами
- Советы по взаимодействию

4 ДЕНЬ

Эмоциональный интеллект
- История развития
- Модель эмоционального интеллекта
- Понимание себя
- Анализ эмоций

Управление собой
- Природа стресса
- Способы саморегуляции или управления собой

Понимание другого
- Эмпатия
- Проявления в соответствии с факторами DISC
- Карта чувств

Управление другим
- Факты и мнения
- Обратная связь

Посттренинговая самостоятельная работа

- Формулирование в письменном виде обратной связи для своего подчиненного или коллеги
- Проведение самоанализа и формирование плана своего развития

Электронный курс «Я талантлив»

Раздел 1. Формула таланта
- Что такое талант и зачем он нужен
- Какими возможностями для развития вы обладаете и как используете эти возможности
- Из чего складывается формула таланта
- Какие инструменты бывают для поиска талантов

Раздел 2. Признаки способностей
- Различие понятий «способности» и «таланты»
- Признаки способностей и талантов
- Способы обнаружения скрытых способностей

Раздел 3. Навыки будущего
Навыки будущего, которые могут потребоваться современному человеку

Раздел 4. Множественный интеллект
- Виды интеллектов и особенности их проявления
- Способы распознавания различных видов интеллекта в себе

Раздел 5. Профессии будущего
Какие профессии будут актуальны в будущем

Раздел 6. Как найти талант?
- Пути раскрытия таланта
- Как руководитель может раскрыть таланты в своем сотруднике

Раздел 7. Мои таланты
Практики для поиска талантов в себе (5 вопросов к себе, взаимное интервью, обратная связь)

70% практики **30%** теории

По окончании 1 модуля вы получите сертификат.
По окончании 4 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Отзывы

***
Интересная подача теории, активные и занимательные практические занятия, увлеченный преподаватель и отличная атмосфера

***
Для меня всё было очень полезно и понятно. Буду применять полученные знания в своей работе. Спасибо!

***
Коллегам будет полезно и поможет лучше узнать себя и окружающих. И выстраивать отношения уже на базе полученных знаний

Вам подойдет обучение, если

- Вы сталкиваетесь с конфликтами или недопониманием в команде
- У сотрудников пропадает мотивация на работу
- Вы не знаете, какой стиль лидерства соответствует вашему характеру и целям
- Не всегда получается управлять своими эмоциями

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049208

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Капитал Росатома. Модуль 2. Сила изменений

Модуль отвечает на вопросы: какие изменения происходят в мире и на предприятиях Росатома, каким образом проходить через эти изменения и помогать проходить своим коллегам

Для кого обучение:

- линейные руководители, руководители среднего звена, являющиеся преемниками на управленческие позиции и зачисленные в кадровый резерв

Вебинар
Формат

Русский
Язык

6 вебинаров (24 часа)
Длительность

Тренинги отвечают на вопросы: какие изменения происходят в мире и на предприятиях Росатома, каким образом проходить через эти изменения и как реализовывать проекты изменений

Участники обучения обменяются опытом и практиками с коллегами из других предприятий и дивизионов

Вы научитесь

- Выстраивать процесс цифровой трансформации, производства, учитывая возможности и потенциальные риски
- Планировать прохождение изменениям группами и сотрудниками, применяя подходящие тактики
- Инициировать, планировать, исполнять и закрывать проекты

Эксперт программы

Ореханова Мария Васильевна

- > 10 лет опыта в области обучения и развития
- Пройдено более 30 обучающих программ
- Проведение фасилитаций, конференций, стратегических сессий, деловых игр
- Направления обучения: лидерство, личная эффективность, управление эмоциями, стресс-менеджмент, коммуникативные навыки, ораторское мастерство и публичные выступления, управленческие навыки.

Структура и содержание модуля

Предтренинговая самостоятельная работа
Пройти назначенные электронные курсы по Индустрии 4.0, Успешным изменениям и Проектному мышлению

Бизнес-игра «Индустрия 4.0»

1 ВЕБИНАР

Погружение в технологии Индустрии 4.0
- Анализ эффективности предприятия
- Цифровой подход к повышению эффективности: российский и мировой опыт
- Оценка рисков и барьеров на пути внедрения технологий

2 ВЕБИНАР

Комплексный подход к разработке цифровых проектов
- Аспекты развития производства, на которые влияет внедрение технологий
- Расчет экономической и производственной эффективности цифровых проектов

Программа «Успешные изменения»

1 ВЕБИНАР

Модель ADKAR
- Базовый треугольник изменений. Оценка «здоровья» проекта
- Викторина «Своя игра» по модели ADKAR
- Барьерная точка. Диагностика барьерной точки

Закрепление материала по ADKAR на видео-материале

2 ВЕБИНАР

Промышленная революция
- Тактики ADKAR
- Прохождение тестового квеста

Самостоятельное задание
Составление плана реализации изменений в выбранном проекте по модели ADKAR

Программа «Проектное мышление»

1 ВЕБИНАР

Управление проектами – 1 часть
- Ключевые аспекты управления проектами
- Типовой жизненный цикл проекта
- Практика реализации проекта: инициация проекта

Самостоятельное задание
«Карточка проекта»
- Заполнение карточки проекта
- Защита идеи проекта

Telegram-канал
Подготовка рецензий на концепции проектов

2 ВЕБИНАР

Управление проектами – 2 часть
- Практика реализации проекта: планирование проекта
- Практика реализации проекта: исполнение и закрытие проекта

70% практики **30%** теории

По окончании 2 модуля вы получите сертификат.
По окончании 4 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Отзывы

***
Идеальное соотношение объёма практики и теории

***
Лучший курс из всех пройденных: была и достаточная теоретическая часть, и восхитительная практическая (очень интересная игра!)

***
Обучение помогло понять механику изменений

Вам подойдет обучение, если вы

- Проходите через изменения
- Хотите помочь внедрению изменений
- Планируете улучшения для достижения наибольших результатов
- Являетесь проводником изменений

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049209

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Капитал Росатома. Модуль 2. Сила изменений

Модуль отвечает на вопросы: какие изменения происходят в мире и на предприятиях Росатома, каким образом проходить через эти изменения и помогать проходить своим коллегам

Для кого обучение:

- линейные руководители, руководители среднего звена, являющиеся преемниками на управленческие позиции и зачисленные в кадровый резерв

Тренинг
Формат

Русский
Язык

24 часа
Длительность

Тренинги отвечают на вопросы: какие изменения происходят в мире и на предприятиях Росатома, каким образом проходить через эти изменения и как реализовывать проекты изменений

Участники обучения обменяются опытом и практиками с коллегами из других предприятий и дивизионов

Вы научитесь

- Выстраивать процесс цифровой трансформации, производства, учитывая возможности и потенциальные риски
- Планировать прохождение изменениям группами и сотрудниками, применяя подходящие тактики
- Инициировать, планировать, исполнять и закрывать проекты

Эксперт программы

Ореханова Мария Васильевна

- > 10 лет опыта в области обучения и развития
- Пройдено более 30 обучающих программ
- Проведение фасилитаций, конференций, стратегических сессий, деловых игр
- Направления обучения: лидерство, личная эффективность, управление эмоциями, стресс-менеджмент, коммуникативные навыки, ораторское мастерство и публичные выступления, управленческие навыки

Структура и содержание модуля

Предтренинговая самостоятельная работа
Пройти назначенные электронные курсы по Индустрии 4.0, Успешным изменениям и Проектному мышлению

Бизнес-игра «Индустрия 4.0»

1 ДЕНЬ

Погружение в технологии Индустрии 4.0
- Анализ эффективности предприятия
- Цифровой подход к повышению эффективности: российский и мировой опыт
- Оценка рисков и барьеров на пути внедрения технологий

Комплексный подход к разработке цифровых проектов
- Аспекты развития производства, на которые влияет внедрение технологий
- Расчет экономической и производственной эффективности цифровых проектов

Тренинг «Успешные изменения»

2 ДЕНЬ

Успешные изменения
- Разбор треугольника PCT
- Викторина «Своя игра» по модели ADKAR
- Разбор основных ошибок по тактикам ADKAR
- Барьерная точка и диагностика БТ у других
- Диагностика по ADKAR стейкхолдеров
- Синема ленинг- практическое повторение изученного материала по ADKAR на выбранном видео-материале
- Бизнес-симуляция «Промышленная революция»

Тренинг «Проектное мышление»

3 ДЕНЬ

- Ключевые аспекты управления проектом
- Практика реализации проекта: инициация проекта
- Практика реализации проекта: планирование проекта
- Практика реализации проекта: исполнение и закрытие проекта

Посттренинговая самостоятельная работа
Домашнее задание по окончании каждого тренинга

70% практики **30%** теории

По окончании 2 модуля вы получите сертификат.
По окончании 4 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Отзывы

***
Идеальное соотношение объёма практики и теории

***
Лучший курс из всех пройденных: была и достаточная теоретическая часть, и восхитительная практическая (очень интересная игра!)

***
Обучение помогло понять механику изменений

Вам подойдет обучение, если вы

- Проходите через изменения
- Хотите помочь внедрению изменений
- Планируете улучшения для достижения наибольших результатов
- Являетесь проводником изменений

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049209

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Капитал Росатома. Модуль 3. Сила команд

Модуль про выстраивание эффективного диалога и взаимодействия с подчиненными для достижения амбициозных целей

Для кого обучение:

- линейные руководители, руководители среднего звена, являющиеся преемниками на управленческие позиции и зачисленные в кадровый резерв

Вебинар — Формат

Русский — Язык

8 вебинаров (24 часа) — Длительность

Программа «Ситуационное руководство» учит подбирать стиль управления в зависимости от происходящей ситуации и уровня развития сотрудников

Программа «Propартнерство» нацелен научить смотреть на мир шире, видеть не только свои функциональные задачи, но и всю картину целиком

Вы научитесь

- Подбирать индивидуальный стиль общения и руководства для каждого подчиненного
- Создавать и поддерживать открытую и конструктивную рабочую атмосферу между функциями
- Налаживать и поддерживать информационные потоки, поддерживающие работу других функций
- Вырабатывать решения, учитывающие интересы всех функций
- В сложных ситуациях открыто и конструктивно договариваться самим и помогать договариваться другим

Эксперт программы

Буева Варвара Вячеславовна

- Пройдено более 100 тренингов и курсов повышения квалификации
- Командный и карьерный коуч
- Основные направления деятельности: управленческие навыки, развитие мышления, личная эффективность, работа в команде, управление изменениями, коммуникативные навыки, лидерство, эмоциональный интеллект и другие
- Ведущая фасилитационных и стратегических сессий, мастермаинд групп

Структура и содержание модуля

Программа «Ситуационное руководство»

Личностный тест
Стили руководства

Самостоятельное задание
Сложный случай из горизонтального взаимодействия между подразделениями

1 ВЕБИНАР

Основы ситуационного руководства
- Концепция руководства
- Принципы и структурные элементы ситуационного руководства

Самостоятельное задание
История Вашего собственного развития

2 ВЕБИНАР

Диагностика
- Уровни развития
- 5 ключевых вопросов диагностики

Самостоятельное задание
Запись видео-интервью с коллегой по выбранной теме

3 ВЕБИНАР

Гибкость
- Инструктирующее и поддерживающее поведение руководителя
- 4 стиля руководства

Чтение кейса
История Олега Невзорова

Самостоятельное задание
Подготовка персонального кейса
- Описание проблемной ситуации
- Вопрос по теме обучения

4 ВЕБИНАР

Партнерство для результата
- Регресс
- Встречи один на один

Самостоятельное задание
Дневник наблюдения
- Провести наблюдение и анализ команды
- Заполнить дневник наблюдения

Рабочая встреча с сотрудниками
Обучение членов команды, используя памятку «Ситуационное руководство»

Самостоятельное задание
Определение стиля руководства в зоне развития

Рабочая встреча с сотрудниками
Проведение рабочей встречи в развиваемом стиле управления

Программа «ProПартнерство»

1 ВЕБИНАР

Деловая игра «Башня»
- Действие механизма взаимозависимости в бизнесе
- Условия, необходимые для достижения взаимоусиления в бизнесе

Запись аудио-лекции
«Или взаимоусиление, или взаимоослабление, по-другому не бывает»

Самостоятельное задание
Анализ рабочих ситуаций

2 ВЕБИНАР

Деловая игра «Супертанкер»
- Различия в восприятии как источник конфронтации
- Информационные разрывы – «грабли» взаимодействия

Запись аудио-лекции
«Эффект «МЫ-ОНИ»
- Конфликт – следствие конкуренции
- Действие эффекта «мы-они» в команде
- Роль руководителя в «тушении» межфунк-циональных конфликтов

Самостоятельное задание
Создание карты информационных потоков

Запись аудио-лекции
«Доверие: выстраивать сложно, но возможно»

3 ВЕБИНАР

Деловая игра «Вниз по течению»
- Действие механизма взаимозависимости в бизнесе
- Действие эффекта «мы-они»
- Информационные разрывы

Запись аудио-лекции
«Технология разрешения кросс- функциональных конфликтов»

Самостоятельное задание
«Подготовка вступительного слова медиатора»

4 ВЕБИНАР

Практикум «Работа медиатора с конфликтующими сторонами»
- Принципы и правила медиации
- Базовый алгоритм медиации

Самостоятельное задание
Анализ работы медиатора по видеозаписи

70% практики **30%** теории

По окончании 3 модуля вы получите сертификат.
По окончании 4 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Отзывы

***
Очень доверительный и открытый тренинг (ProПартнерство) получился

***
Перестал делить всех на "мы-они". Очень полезный тренинг (ProПартнерство)! Отличная подача, интересные кейсы! Спасибо!

***
Теория прекрасно уложилась на опыт. Знания были даны в интересном и запоминающимся ключе. Тренер очень хорошо делилась своим опытом, что было уместно и наглядно, чтобы понять материал (Ситуационное руководство)

***
Очень «живой» курс. Много примером реальных, которые помогают воспринимать теорию (Ситуационное руководство)

Вам подойдет обучение, если

- Вы используете один стиль управления со всеми подчиненными
- Некоторые подчиненные не выполняют свои задачи
- Подчиненные не рассказывают о трудностях в работе
- Между подчиненными возникают конфликты

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, тел.: +7 (499) 949-48-90

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049206

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Капитал Росатома. Модуль 3. Сила команд

Модуль про выстраивание эффективного диалога и взаимодействия с подчиненными для достижения амбициозных целей

Для кого обучение:

- линейные руководители, руководители среднего звена, являющиеся преемниками на управленческие позиции и зачисленные в кадровый резерв

Тренинг — Формат
Русский — Язык
32 часа — Длительность

Тренинг «Ситуационное руководство» учит подбирать стиль управления в зависимости от происходящей ситуации и уровня развития сотрудников

Тренинг «Propартнерство» нацелен научить смотреть на мир шире, видеть не только свои функциональные задачи, но и всю картину целиком

Вы научитесь

- Подбирать индивидуальный стиль общения и руководства для каждого подчиненного
- Создавать и поддерживать открытую и конструктивную рабочую атмосферу между функциями
- Налаживать и поддерживать информационные потоки, поддерживающие работу других функций
- Вырабатывать решения, учитывающие интересы всех функций
- В сложных ситуациях открыто и конструктивно договариваться самим и помогать договариваться другим

Эксперт программы

Буева Варвара Вячеславовна

- Пройдено более 100 тренингов и курсов повышения квалификации
- Командный и карьерный коуч
- Основные направления деятельности: управленческие навыки, развитие мышления, личная эффективность, работа в команде, управление изменениями, коммуникативные навыки, лидерство, эмоциональный интеллект и другие
- Ведущая фасилитационных и стратегических сессий, мастермаинд групп

Структура и содержание модуля

Предтренинговая самостоятельная работа
- Пройти «Личностный тест на стили руководства»
- Выполнить задание «Сложный случай из горизонтального взаимодействия между подразделениями»

Тренинг «Ситуационное руководство»

1 ДЕНЬ

Кто такой настоящий руководитель и как им стать
- Роль руководителя в современной организации
- Как стать успешным и эффективным руководителем
- Что значит стать настоящим лидером для своих подчиненных
- Как совместить руководство и партнерство в работе руководителя

Как правильно определить области для развития и сильные стороны подчиненного
- Четыре уровня развития сотрудников в зависимости от поставленной задачи
- Компетентность и Заинтересованность – ключевые области в определении уровня развития сотрудников
- Почему сотрудники переходят с одного уровня развития на другой? Можно ли влиять на это

2 ДЕНЬ

Как определить оптимальный стиль руководства, необходимый подчиненному
- Четыре стиля руководства в зависимости от уровня развития сотрудника
- Гибкость в применении различных стилей руководства. Умение руководителя адаптировать стиль руководства к уровню развития сотрудников
- Что делать для повышения компетентности и заинтересованности подчиненного

Руководство, как партнерство, ориентированное на результат
- Как достичь согласия с подчиненным об уровне его развития и стиле руководства, который необходимо применять в работе с ним
- Планирование и практика конкретной беседы с реальным сотрудником
- Отработка навыков постановки целей, оценки эффективности, активного слушания, предоставления обратной связи с использованием различных стилей руководства

Тренинг «ProПартнерство»

3 ДЕНЬ

Эффективное взаимодействие в кросс-функциональной среде
- Разнообразие – источник развития и трудностей
- Действие механизма взаимозависимости в бизнесе
- Условия, необходимые для достижения взаимоусиления в бизнесе

Сотрудничество в кросс-функциональной среде
- Конфликт – следствие конкуренции
- Действие эффекта «мы-они» в команде
- Роль руководителя в «тушении» межфункциональных конфликтов
- Различия в восприятии как источник конфронтации
- Информационные разрывы – «грабли» взаимодействия

4 ДЕНЬ

Построение доверия и зачем оно необходимо в бизнесе
- Почему мы доверяем?
- Как мы можем изменить уровень доверия при взаимодействии
- Доверие, как экономическая категория
- Формула «Потребности-Доверие-Диалог»

Технология медиации для разрешения кросс-функциональных конфликтов
- Понятие медиации
- Принципы и правила медиации
- Базовый алгоритм медиации
- Работа медиатора с конфликтующими сторонами

Посттренинговая самостоятельная работа
- Сформировать план развития навыков ситуационного руководства на рабочем месте, описать итоги и ключевые выводы
- Написать отчет по проведению медиации внутри коллектива «Работа медиатора с конфликтующими сторонами»

70% практики **30%** теории

По окончании 3 модуля вы получите сертификат.
По окончании 4 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Отзывы

***
Очень доверительный и открытый тренинг (ProПартнерство) получился

***
Перестал делить всех на "мы-они". Очень полезный тренинг (ProПартнерство)! Отличная подача, интересные кейсы! Спасибо!

***
Теория прекрасно уложилась на опыт. Знания были даны в интересном и запоминающимся ключе. Тренер очень хорошо делилась своим опытом, что было уместно и наглядно, чтобы понять материал (Ситуационное руководство)

***
Очень «живой» курс. Много примером реальных, которые помогают воспринимать теорию (Ситуационное руководство)

Вам подойдет обучение, если

- Вы используете один стиль управления со всеми подчиненными
- Некоторые подчиненные не выполняют свои задачи
- Подчиненные не рассказывают о трудностях в работе
- Между подчиненными возникают конфликты

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049206

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Капитал Росатома. Модуль 4. Сила бизнеса

Модуль про развитие профессиональных компетенций руководителя

Для кого обучение:

- линейные руководители, руководители среднего звена, являющиеся преемниками на управленческие позиции и зачисленные в кадровый резерв

Вебинар — Формат

Русский — Язык

8 вебинаров (32 часа) — Длительность

Тренинг «Дизайн-мышление» направлена на обучение процессу дизайн-мышления для применения в реальных проектах

Тренинг «Просто о финансах» направлен на формирование базовых финансовых знаний, повышающих эффективность решения рабочих задач

Вы научитесь

- Понимать и анализировать баланс, отчет о прибылях и убытках, отчет о движении денежных средств
- Классифицировать затраты
- Использовать специальные техники, позволяющие повысить КПД процесса мышления
- Проводить пользовательские исследования
- На основе выявленных проблем проектировать новые решения
- Проводить тестирование решений

Эксперт программы

Яшаяева Ольга Даниловна

- > 7 лет опыта в области обучения и развития
- Основные направления обучения: развитие команд, кросс-функциональное взаимодействие, управленческие навыки, развитие клиентоцентричности, наставничество
- Профессиональные интересы: работа с командами, кросс-функциональное взаимодействие, управленческие навыки, коучинг, дизайн-мышление, обучение и развитие взрослых людей

Структура и содержание модуля

Предтренинговая самостоятельная работа
- выбор мини-проекта на проработку
- исследование пользовательского опыта

Программа «Просто о финансах»

1 ВЕБИНАР

Финансовая эффективность бизнеса
- Экономическая и финансовая модель предприятия
- Финансовый треугольник
- Основные группы показателей операционной финансовой эффективности

Финансовая и управленческая отчетность – база для принятия
- Пользователи отчетности, их цели и интересы
- Основные принципы учёта и отчётности, сходство и различие налоговой, финансовой и управленческой отчетности

2 ВЕБИНАР

Баланс: информация об инвестициях и источниках их финансирования
- Назначение и структура Баланса, анализ баланса

Отчет о прибылях и убытках: цепочка создания ценности
- Структура отчета о прибылях и убытках
- Факторы увеличения прибыли
- Аналитический показатель EBITDA – насколько прибыльно предприятие и как его сравнить с другими

Самостоятельное задание
- Принятие решений на базе отчетности предприятия

3 ВЕБИНАР

Отчёт о движении денежных средств (ОДДС): прибыль VS деньги
- Прямой метод построения ОДДС

Управление оборотным (рабочим) капиталом
- Цикл оборотного капитала, оценка эффективности использования оборотного капитала, управление оборотным капиталом в ГК Росатом

Рентабельность активов (ROA)
- Проявление отраслевых особенностей в факторах рентабельности, управленческие решения, способствующие росту рентабельности активов

Самостоятельное задание
- Расчет и анализ рабочего капитала
- Комплексный анализ финансового состояния предприятия и принятие решений по дальнейшему развитию бизнеса

4 ВЕБИНАР

Управление затратами
- Классификация затрат для целей управления
- Виды себестоимости
- Операционный анализ для принятия рабочих решений

Самостоятельное задание
- Принятие рабочих решений на базе операционного анализа

Программа «Думай, как клиент»

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ВЕБИНАР

Введение в дизайн мышление
- Почему мы не исследуем опыт клиентов?
- Как исследование клиентского опыта может влиять на продукты и сервисы?
- Как устроена технология дизайн-мышления?

Самостоятельное задание
- Выбор мини-проекта на проработку
- Исследование пользовательского опыта

1 ВЕБИНАР

Анализ и синтез исследовательских находок

2 ВЕБИНАР

Проектирование решений

3 ВЕБИНАР

Генерация идей и прототипирование

4 ВЕБИНАР

Тестирование решений

Посттренинговая самостоятельная работа

Подготовка презентации мини-проектов

70% практики **30%** теории

По окончании 4 модуля вы получите сертификат.
По окончании 4 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Отзывы

***

Отличная учеба, понравились практические приемы реализации идей

***

Очень интересный курс, информация легко усваивалась, тренер помогал решить задачи

***

Много всего интересного и нового, оказывается можно управлять, зная и понимая определённые показатели

Вам подойдет обучение, если

- Вы сталкиваетесь со сложными задачами, которые требуют нестандартных подходов
- Вы хотите экономически обосновывать свои решения
- Вы хотите улучшить качество продуктов, услуг, которые вы создаете

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049207

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Капитал Росатома. Модуль 4. Сила бизнеса

Модуль про развитие профессиональных компетенций руководителя

Для кого обучение:

- линейные руководители, руководители среднего звена, являющиеся преемниками на управленческие позиции и зачисленные в кадровый резерв

Тренинг
Формат

Русский
Язык

32 часа
Длительность

Тренинг «Просто о финансах» направлен на формирование базовых финансовых знаний, повышающих эффективность решения рабочих задач

Тренинг «Дизайн-мышление» направлена на обучение процессу дизайн-мышления для применения в реальных проектах

Вы научитесь

- Понимать и анализировать баланс, отчет о прибылях и убытках, отчет о движении денежных средств
- Классифицировать затраты
- Использовать специальные техники, позволяющие повысить КПД процесса мышления
- Проводить пользовательские исследования
- На основе выявленных проблем проектировать новые решения
- Проводить тестирование решений

Эксперт программы

Яшаяева Ольга Даниловна

- > 7 лет опыта в области обучения и развития
- Основные направления обучения: развитие команд, кросс-функциональное взаимодействие, управленческие навыки, развитие клиентоцентричности, наставничество
- Профессиональные интересы: работа с командами, кросс-функциональное взаимодействие, управленческие навыки, коучинг, дизайн-мышление, обучение и развитие взрослых людей

Структура и содержание модуля

Предтренинговая самостоятельная работа
- выбор мини-проекта на проработку
- исследование пользовательского опыта

Тренинг «Просто о финансах»

1 ДЕНЬ

Финансовая эффективность бизнеса
- Экономическая и финансовая модель предприятия
- Финансовый треугольник
- Основные группы показателей операционной финансовой эффективности

Финансовая и управленческая отчетность – база для принятия
- Пользователи отчетности, их цели и интересы
- Основные принципы учёта и отчётности, сходство и различие налоговой, финансовой и управленческой отчетности

Баланс: информация об инвестициях и источниках их финансирования
- Назначение и структура Баланса, анализ баланса

Отчет о прибылях и убытках: цепочка создания ценности
- Структура отчета о прибылях и убытках
- Факторы увеличения прибыли
- Аналитический показатель EBITDA – насколько прибыльно предприятие и как его сравнить с другими

2 ДЕНЬ

Отчёт о движении денежных средств (ОДДС): прибыль VS деньги
- Прямой метод построения ОДДС

Управление оборотным (рабочим) капиталом
- Цикл оборотного капитала, оценка эффективности использования оборотного капитала, управление оборотным капиталом в ГК Росатом

Рентабельность активов (ROA)
- Проявление отраслевых особенностей в факторах рентабельности, управленческие решения, способствующие росту рентабельности активов

Управление затратами
- Классификация затрат для целей управления
- Виды себестоимости
- Операционный анализ для принятия рабочих решений

Тренинг «Дизайн-мышление»

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ВЕБИНАР

Введение в дизайн мышление
- Почему мы не исследуем опыт клиентов?
- Как исследование клиентского опыта может влиять на продукты и сервисы?
- Как устроена технология дизайн-мышления?

Самостоятельное задание
- Выбор мини-проекта на проработку
- Исследование пользовательского опыта

3 ДЕНЬ

- Анализ и синтез исследовательских находок
- Проектирование решений

4 ДЕНЬ

- Генерация идей и прототипирование
- Тестирование решений

Посттренинговая самостоятельная работа
Подготовка презентации мини-проектов

70% практики **30%** теории

По окончании 4 модуля вы получите сертификат.
По окончании 4 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Отзывы

***
Отличная учеба, понравились практические приемы реализации идей

***
Очень интересный курс, информация легко усваивалась, тренер помогал решить задачи

***
Много всего интересного и нового, оказывается можно управлять, зная и понимая определённые показатели

Вам подойдет обучение, если

- Вы сталкиваетесь со сложными задачами, которые требуют нестандартных подходов
- Вы хотите экономически обосновывать свои решения
- Вы хотите улучшить качество продуктов, услуг, которые вы создаете

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049207

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Таланты Росатома. Модуль 1. Моя сила

Модуль про инструменты развития лидерского потенциала, изучение собственных личностных особенностей, развитие эмоционального интеллекта

Для кого обучение:

- руководители проектов, специалисты, являющиеся преемниками на управленческие позиции и зачисленные в кадровый резерв

Вебинар — Формат

Русский — Язык

8 вебинаров (32 часа) — Длительность

Первый модулm разработан с учётом исследования типов лидерства Росатома, которое включает в себя универсальные и специфические характеристики

Участники обучения обменяются опытом и практиками с коллегами из других предприятий и дивизионов

Вы научитесь

- Определять тип лидерства
- Наблюдать и анализировать поведение лидеров
- Применять стратегии влияния и вдохновляющего лидерства
- Учитывать свои личностные особенности и особенности партнера для реализации рабочих целей

Эксперт программы

Наливайко Ирина Сергеевна

- > 10 лет опыта в области обучения и развития
- Работала с командами руководителей и линейным персоналом атомной, фармацевтической, банковской, транспортной отраслях и ритейла.
- **Основные направления обучения:**

– Публичные выступления
– Коммуникация
– Управленческий цикл
– Ситуационное лидерство
– Мотивация
– Тайм-менеджмент и планирование
– Эмоциональный интеллект

Структура и содержание модуля

Программа «Лидер. Быть, а не казаться»

1 ВЕБИНАР

Лидерство в современном мире
- VUCA-мир
- Руководство и лидерство
- Лидер: определения и требования
- Изменения во внешней и внутренней средах Росатома

Самостоятельное задание
Причины, снижающие эффективность внедрения изменений

Видео-лекция
Видение Росатома 2030

2 ВЕБИНАР

Типы лидеров
- Лидерство как организационная концепция
- Типология лидеров по И.Адизесу
- Функции лидера Росатома

Видео-лекция
Ю.Трутнев. Атомная энергия характера

Предварительное чтение
Типология лидеров по Д.Бартраму
- Уровни лидерства
- Операционный и стратегический фокусы

3 ВЕБИНАР

Универсальные и специфические качества лидера. Навыки лидера
- Исследование GLOBE
- Шаги развития лидерских качеств
- Источники и навыки влияния лидера

Самостоятельное задание
Стратегии влияния

4 ВЕБИНАР

Лидерство в современном мире
- Стратегии влияния, эффективное влияние в условиях перемен
- Вдохновляющее лидерство
- Работа с сопротивлением
- Изменения на производстве

Самостоятельное задание
Видеообращение по итогам обучения

Программа «Сила Я»

1 ВЕБИНАР

Поведенческая модель DISC
- Типирование людей
- 4 фактора поведения DISC
- Алгоритм определения профиля по модели DISC
- Сильные стороны и ограничения

Самостоятельное задание
Анализ видеофрагмента и составление профиля поведения

2 ВЕБИНАР

Взаимодействие на основе модели DISC и анализ теста DISC
- Точки чувствительности и шаги для повышения эффективности взаимодействия
- Что не стоит поручать сотрудникам с разными доминирующими факторами
- Советы по взаимодействию

Самостоятельное задание
Разработка плана изменений: определение целей и шаги на 3 дня

3 ВЕБИНАР

Эмоциональный интеллект: понимание себя, управление собой
- Модель эмоционального интеллекта
- Понимание себя, анализ эмоций
- Управление собой, природа стресса
- Способы саморегуляции и управления собой

Самостоятельное задание
Проработка способов поддержки
- Самоподдержка
- Поддержка других

4 ВЕБИНАР

Эмоциональный интеллект: понимание других, управление другими
- Понимание другого, эмпатия
- Проявления в соответствии с факторами DISC
- Карта чувств
- Управление другими, факты и мнения, обратная связь

Самостоятельное задание
Составление Mindmap по 1 модулю

Электронный курс «Я талантлив»

Раздел 1. Формула таланта
- Что такое талант и зачем он нужен
- Какими возможностями для развития вы обладаете и как используете эти возможности
- Из чего складывается формула таланта
- Какие инструменты бывают для поиска талантов

Раздел 2. Признаки способностей
- Различие понятий «способности» и «таланты»
- Признаки способностей и талантов
- Способы обнаружения скрытых способностей

Раздел 3. Навыки будущего
Навыки будущего, которые могут потребоваться современному человеку

Раздел 4. Множественный интеллект
- Виды интеллектов и особенности их проявления
- Способы распознавания различных видов интеллекта в себе

Раздел 5. Профессии будущего
Какие профессии будут актуальны в будущем

Раздел 6. Как найти талант?
- Пути раскрытия таланта
- Как руководитель может раскрыть таланты в своем сотруднике

Раздел 7. Мои таланты
Практики для поиска талантов в себе (5 вопросов к себе, взаимное интервью, обратная связь)

70% практики **30%** теории

По окончании 1 модуля вы получите сертификат.
По окончании 4 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Отзывы

***
Спасибо! Рекомендовала бы курс всем сотрудникам и руководителям

***
Удивлена, насколько точно рассчитан мой disc. Благодарю открытых тренеров, получила много знаний и энергии

***
Было много практики, выданы инструменты и типологии, которые можно использовать в работе, было не скучно

Вам подойдет обучение, если

- Вы сталкиваетесь с конфликтами или недопониманием в команде
- У сотрудников пропадает мотивация на работу
- Вы не знаете, какой стиль лидерства соответствует вашему характеру и целям
- Не всегда получается управлять своими эмоциями

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049217

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Таланты Росатома. Модуль 1. Моя сила

Модуль про инструменты развития лидерского потенциала, изучение собственных личностных особенностей, развитие эмоционального интеллекта

Для кого обучение:

- руководители проектов, специалисты, являющиеся преемниками на управленческие позиции и зачисленные в кадровый резерв

Тренинг
Формат

Русский
Язык

32 часа
Длительность

Первый тренинг модуля разработан с учётом исследования типов лидерства Росатома, которое включает в себя универсальные и специфические характеристики

Участники обучения обменяются опытом и практиками с коллегами из других предприятий и дивизионов

Вы научитесь

- Определять тип лидерства
- Наблюдать и анализировать поведение лидеров
- Применять стратегии влияния и вдохновляющего лидерства
- Учитывать свои личностные особенности и особенности партнера для реализации рабочих целей

Эксперт программы

Наливайко Ирина Сергеевна

- > 10 лет опыта в области обучения и развития
- Работала с командами руководителей и линейным персоналом атомной, фармацевтической, банковской, транспортной отраслях и ритейла.
- **Основные направления обучения:**
  – Публичные выступления
  – Коммуникация
  – Управленческий цикл
  – Ситуационное лидерство
  – Мотивация
  – Тайм-менеджмент и планирование
  – Эмоциональный интеллект

Структура и содержание модуля

Тренинг «Лидер. Быть, а не казаться»

Предтренинговая самостоятельная работа

- Самооценка лидерских качеств
- Просмотр видеокейса «Ю. Трутнев. Атомная энергия характера»

1 ДЕНЬ

Лидерство в современном мире
- Менеджмент и лидерство
- Современная действительность – VUCA и требования к лидерам. Лидерство как инструмент повышения конкурентоспособности компании
- Причины неудач при внедрении изменений

Уровни лидерства
- Лидерство как организационная концепция. Модель Д. Бартрама, уровни лидерства
- Стратегические цели Росатома. Ценности Росатома

2 ДЕНЬ

Универсальные и специфические качества лидера
- Исследование Globe: универсальные положительные и негативные характеристики лидера
- Характеристики типов лидеров Росатома
- Оценка проявления лидерских характеристик

Навыки лидера
- Основные стратегии влияния
- Эффективное влияние в условиях перемен. Формула перемен
- Вдохновляющее лидерство. Умение лидера вовлекать людей
- Направления для развития

Посттренинговая самостоятельная работа

- Чтение хрестоматии по лидерству
- Выполнение индивидуального задания (встреча с руководителем для составления плана развития)
- Информирование коллег и подчиненных о типах лидеров Росатома

Тренинг «Сила Я»

Предтренинговая самостоятельная работа

- Самооценка своих личных качеств, которые помогают достигать успеха
- Анализ рабочего дня на наличие мотивирующих и дестабилизирующих задач

3 ДЕНЬ

Поведенческая модель DISC
- Сила Я
- О модели DISC, факторы поведения модели DISC
- Алгоритм определения профиля по модели DISC
- Сильные стороны и ограничения факторов модели DISC
- Мотиваторы – демотиваторы

Взаимодействие на основе DISC
- Шаги для повышения эффективности взаимодействия по модели DISC
- Что не стоит поручать сотрудникам с разными доминирующими факторами
- Советы по взаимодействию

4 ДЕНЬ

Эмоциональный интеллект
- История развития
- Модель эмоционального интеллекта
- Понимание себя
- Анализ эмоций

Управление собой
- Природа стресса
- Способы саморегуляции или управления собой

Понимание другого
- Эмпатия
- Проявления в соответствии с факторами DISC
- Карта чувств

Управление другим
- Факты и мнения
- Обратная связь

Посттренинговая самостоятельная работа

- Формулирование в письменном виде обратной связи для своего подчиненного или коллеги
- Проведение самоанализа и формирование плана своего развития

Электронный курс «Я талантлив»

Раздел 1. Формула таланта
- Что такое талант и зачем он нужен
- Какими возможностями для развития вы обладаете и как используете эти возможности
- Из чего складывается формула таланта
- Какие инструменты бывают для поиска талантов

Раздел 2. Признаки способностей
- Различие понятий «способности» и «таланты»
- Признаки способностей и талантов
- Способы обнаружения скрытых способностей

Раздел 3. Навыки будущего
Навыки будущего, которые могут потребоваться современному человеку

Раздел 4. Множественный интеллект
- Виды интеллектов и особенности их проявления
- Способы распознавания различных видов интеллекта в себе

Раздел 5. Профессии будущего
Какие профессии будут актуальны в будущем

Раздел 6. Как найти талант?
- Пути раскрытия таланта
- Как руководитель может раскрыть таланты в своем сотруднике

Раздел 7. Мои таланты
Практики для поиска талантов в себе (5 вопросов к себе, взаимное интервью, обратная связь)

70% практики **30%** теории

По окончании 1 модуля вы получите сертификат.
По окончании 4 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Отзывы

***
Спасибо! Рекомендовала бы курс всем сотрудникам и руководителям

***
Удивлена, насколько точно рассчитан мой disc. Благодарю открытых тренеров, получила много знаний и энергии

***
Было много практики, выданы инструменты и типологии, которые можно использовать в работе, было не скучно

Вам подойдет обучение, если

- Вы сталкиваетесь с конфликтами или недопониманием в команде
- У сотрудников пропадает мотивация на работу
- Вы не знаете, какой стиль лидерства соответствует вашему характеру и целям
- Не всегда получается управлять своими эмоциями

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049217

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Таланты Росатома. Модуль 3. Сила команд

Модуль про выстраивание эффективного диалога и взаимодействия с подчиненными для достижения амбициозных целей

Для кого обучение:

- руководители проектов, специалисты, являющиеся преемниками на управленческие позиции и зачисленные в кадровый резерв

Вебинар
Формат

Русский
Язык

8 вебинаров (32 часа)
Длительность

Программа «Ситуационное руководство» учит подбирать стиль управления в зависимости от происходящей ситуации и уровня развития сотрудников

Программа «Влияние без полномочий. Конфликт как ресурс» развивает навыки влияния и управления конфликтами, когда должность или статус не являются основным ресурсом

Вы научитесь

- Подбирать индивидуальный стиль общения и руководства для каждого подчиненного
- Анализировать интересы сторон и предпринимать действия для разрешения конфликта с помощью алгоритма «5 шагов разрешения конфликта»
- Определять личностные особенности партнера, составлять стратегию влияния на него
- Применять алгоритмы аргументации и отработки возражений

Эксперт программы

Ореханова Мария Васильевна

- > 10 лет опыта в области обучения и развития
- Пройдено более 30 обучающих программ
- Проведение фасилитаций, конференций, стратегических сессий, деловых игр
- Направления обучения: лидерство, личная эффективность, управление эмоциями, стресс-менеджмент, коммуникативные навыки, ораторское мастерство и публичные выступления, управленческие навыки.

Структура и содержание модуля

Предтренинговая самостоятельная работа
- Заполнить тест «Личный тест на стили руководства» и принести на тренинг
- Описать конфликтную ситуацию, связанную с профессиональной деятельностью участника тренинга
- Заполнить тест Томаса-Килмана «Стратегии поведения в конфликте», используя бланк для предтренинговой самостоятельной работы

Программа «Ситуационное руководство»

1 ВЕБИНАР

Основы ситуационного руководства
- Концепция руководства
- Принципы и структурные элементы ситуационного руководства

Самостоятельное задание
История Вашего собственного развития

2 ВЕБИНАР

Диагностика
- Уровни развития
- 5 ключевых вопросов диагностики

Самостоятельное задание
Запись видео-интервью с коллегой по выбранной теме

3 ВЕБИНАР

Гибкость
- Инструктирующее и поддерживающее поведение руководителя
- 4 стиля руководства

Чтение кейса
История Олега Невзорова

Самостоятельное задание
Подготовка персонального кейса
- Описание проблемной ситуации
- Вопрос по теме обучения

4 ВЕБИНАР

Партнерство для результата
- Регресс
- Встречи один на один

Самостоятельное задание
Дневник наблюдения
- Провести наблюдение и анализ команды
- Заполнить дневник наблюдения

Рабочая встреча с сотрудниками
Обучение членов команды, используя памятку «Ситуационное руководство»

Самостоятельное задание
Определение стиля руководства в зоне развития

Рабочая встреча с сотрудниками
Проведение рабочей встречи в развиваемом стиле управления

Программа «Влияние без полномочий. Конфликт как ресурс»

1 ВЕБИНАР

Основы управления конфликтом
- Определение и причины конфликта
- Функции конфликта
- Стратегии поведения в конфликте. Матрица Томаса-Килмана

2 ВЕБИНАР

Действия лидера при управлении конфликтом
- Алгоритм «5 шагов разрешения конфликта»
- Роль медиатора в конфликте
- Управление эмоциями в конфликте

3 ВЕБИНАР

Концепция влияния
- Определение и особенности влияния
- Три основных источника влияния

Инструменты влияния
- Экспертиза. Алгоритмы аргументации.
- Алгоритм отработки возражений

4 ВЕБИНАР

Инструменты влияния
Симпатия. Влияние через конструкт

Нетворкинг
- Шесть шагов успешного нетворкинга для развития сети деловых контактов

Посттренинговая самостоятельная работа
- Просмотреть видео-кейсы, определить личностный конструкт сотрудника, записать рекомендации по взаимодействию
- Сформировать план развития навыков Ситуационного руководства на рабочем месте, описать итоги и ключевые выводы

70% практики **30%** теории

По окончании 3 модуля вы получите сертификат.
По окончании 4 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Отзывы

***
Спасибо большое за интересный курс! Все инструменты можно применять как в жизни, так и на работе!

***
Идеально подобраны практические материалы

***
Предельно понятный курс, никакой воды

***
Появились новые инструменты и система координат

Вам подойдет обучение, если

- Вы используете один стиль управления со всеми подчиненными
- Некоторые подчиненные не выполняют свои задачи
- Подчиненные не рассказывают о трудностях в работе
- В коллективе возникают конфликты

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049216

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Таланты Росатома. Модуль 3. Сила команд

Модуль про выстраивание эффективного диалога и взаимодействия с подчиненными для достижения амбициозных целей

Для кого обучение:

- руководители проектов, специалисты, являющиеся преемниками на управленческие позиции и зачисленные в кадровый резерв

Тренинг — Формат

Русский — Язык

32 часа — Длительность

Тренинг «Ситуационное руководство» учит подбирать стиль управления в зависимости от происходящей ситуации и уровня развития сотрудников

На тренинге «Влияние без полномочий. Конфликт как ресурс» участники будут развивать навыки влияния и управления конфликтами, когда должность или статус не являются основным ресурсом

Вы научитесь

- Подбирать индивидуальный стиль общения и руководства для каждого подчиненного
- Анализировать интересы сторон и предпринимать действия для разрешения конфликта с помощью алгоритма «5 шагов разрешения конфликта»
- Определять личностные особенности партнера, составлять стратегию влияния на него
- Применять алгоритмы аргументации и отработки возражений

Эксперт программы

Яшаяева Ольга Даниловна

- > 7 лет опыта в области обучения и развития
- Основные направления обучения: развитие команд, кросс-функциональное взаимодействие, управленческие навыки, развитие клиентоцентричности, наставничество
- Профессиональные интересы: работа с командами, кросс-функциональное взаимодействие, управленческие навыки, коучинг, дизайн-мышление, обучение и развитие взрослых людей

Структура и содержание модуля

Предтренинговая самостоятельная работа

- Заполнить тест «Личный тест на стили руководства» и принести на тренинг
- Описать конфликтную ситуацию, связанную с профессиональной деятельностью участника тренинга
- Заполнить тест Томаса-Килмана «Стратегии поведения в конфликте», используя бланк для предтренинговой самостоятельной работы

Тренинг «Ситуационное руководство»

1 ДЕНЬ

Кто такой настоящий руководитель и как им стать

- Роль руководителя в современной организации
- Как стать успешным и эффективным руководителем
- Что значит стать настоящим лидером для своих подчиненных
- Как совместить руководство и партнерство в работе руководителя

Как правильно определить области для развития и сильные стороны подчиненного

- Четыре уровня развития сотрудников в зависимости от поставленной задачи
- Компетентность и Заинтересованность – ключевые области в определении уровня развития сотрудников
- Почему сотрудники переходят с одного уровня развития на другой? Можно ли влиять на это

2 ДЕНЬ

Как определить оптимальный стиль руководства, необходимый подчиненному

- Четыре стиля руководства в зависимости от уровня развития сотрудника
- Гибкость в применении различных стилей руководства. Умение руководителя адаптировать стиль руководства к уровню развития сотрудников
- Что делать для повышения компетентности и заинтересованности подчиненного

Руководство, как партнерство, ориентированное на результат

- Как достичь согласия с подчиненным об уровне его развития и стиле руководства, который необходимо применять в работе с ним
- Планирование и практика конкретной беседы с реальным сотрудником
- Отработка навыков постановки целей, оценки эффективности, активного слушания, предоставления обратной связи с использованием различных стилей руководства

Тренинг «Влияние без полномочий. Конфликт как ресурс»

3 ДЕНЬ

Основы управления конфликтами

- Определение и причины конфликта
- Функции конфликта
- Стратегии поведения в конфликте. Матрица Томаса-Килмана

Действия лидера при управлении конфликтом

- Алгоритм «5 шагов разрешения конфликта»
- Роль медиатора в конфликте
- Управление эмоциями в конфликте

4 ДЕНЬ

Концепция влияния

- Определение и особенности влияния
- Три основных источника влияния

Инструменты влияния

- Экспертиза. Алгоритмы аргументации.
- Алгоритм отработки возражений
- Симпатия. Влияние через конструкт

Нетворкинг

- Шесть шагов успешного нетворкинга для развития сети деловых контактов

Посттренинговая самостоятельная работа

- Просмотреть видео-кейсы, определить личностный конструкт сотрудника, записать рекомендации по взаимодействию
- Сформировать план развития навыков Ситуационного руководства на рабочем месте, описать итоги и ключевые выводы

70% практики **30%** теории

По окончании 3 модуля вы получите сертификат.
По окончании 4 модулей вы получите удостоверение о повышении квалификации

Отзывы

***

Спасибо большое за интересный курс! Все инструменты можно применять как в жизни, так и на работе!

***

Идеально подобраны практические материалы

***

Предельно понятный курс, никакой воды

***

Появились новые инструменты и система координат

Вам подойдет обучение, если

- Вы используете один стиль управления со всеми подчиненными
- Некоторые подчиненные не выполняют свои задачи
- Подчиненные не рассказывают о трудностях в работе
- В коллективе возникают конфликты

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049216

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Энергия лидерства. Фабрика процессов / Производственная система Росатома. Основы

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа посвящена изучению ключевых инструментов повышения эффективности.

Для кого обучение:
специалисты – талантливые выпускники профильных и опорных вузов, финалисты и победители отраслевых конкурсов

Тренинг или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана на основе лучших мировых практик повышения эффективности производства и оптимизации процессов

Программа тренинга включает в себя три раунда деловой игры, в рамках которой участники смогут применить изучаемые инструменты на практике и сразу же увидеть результат оптимизации процесса

Вы научитесь

- Применять инструменты ПСР: картирование, поиск потерь, диаграмма «спагетти», 5 С, диаграмму Ишикавы и метод «5 почему»
- Минимизировать потери и повышать эффективность текущей деятельности

Эксперт программы

Бредихина Евгения Игоревна

- Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Имеет 8-ми летний практический опыт в реализации проектов улучшений

Структура и содержание программы

Философия и принципы ПСР:

- История культуры бережливого производства
- Производственная система Росатома

Инструменты ПСР:

- Семь видов потерь
- Поток создания ценности
- Виды работ в процессе
- Пока-ёка

Инструменты ПСР:

- 5С
- Балансировка процесса
- Диаграмма Спагетти

50% практики **50%** теории

По окончании модуля вы получите сертификат. После прохождения всех модулей – удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Замечаете, что в вашей работе много бесполезных действий, которые отнимают время и ником не нужны
- Сталкиваетесь с проблемами в рабочей деятельности, которые повторяются снова и снова

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
1049221

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Энергия лидерства. Успешные изменения

Программа обучения направлена на формирование знаний и умений, необходимых для продвижения изменений

Для кого обучение:
специалисты – талантливые выпускники профильных и опорных вузов, финалисты и победители отраслевых конкурсов

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

В ходе обучения участники составят планы внедрения изменений на примере своих актуальных проектов

Тренинг содержит примеры из опыта внедрения изменений сотрудников отрасли

Вы научитесь

- Выделять целевые аудитории
- Определять целевое поведение участников изменений
- Создавать эффективный план коммуникации
- Вовлекать заказчика в участие в проекте
- Определять ключевых лиц, которые способны повлиять на успешность внедрения изменений
- Составлять комплексный план внедрения изменений

Эксперт программы

Пономаренко Александра Михайловна

- Руководитель программ, Центра обучения по производственной системе Росатома, АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Высшее образование по специальности менеджмент организации
- 13 лет в области обучения и развития
- Более 30 000 участников обучения

Юркова Екатерина Игоревна

- > 19 лет опыта в развитии производственной системы в международной корпорации
- > 15 лет опыта в области обучения и развития
- > 3000 участников обучения

Структура и содержание программы

- Причины и необходимость перемен
- Треугольник изменений
- Оценка уровня организационной готовности к изменениям
- Критерии успешности прохождения изменений
- Кривая Кюблер-Росс
- ADKAR – модель управления
- 3 фазы прохождения изменений
- Роли в проекте изменений
- Мокасины пользователя
- План активностей заказчика
- Эффективная коммуникация
- План коммуникации
- Анализ ключевых лиц
- Параметры для анализа ключевых лиц
- Тактики взаимодействия с ключевыми лицами
- Закрепление изменений

55% практики **45%** теории

По окончании модуля вы получите сертификат. После прохождения всех модулей – удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Встречаете сопротивление при внедрении изменений
- Не можете оценить, меняется ли поведение сотрудников
- Понимаете, что многие участники изменения о нем не знают
- Не знаете, на каком этапе внедрения изменений важно участие заказчика

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049219

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Энергия лидерства. Навыки влияния без полномочий

Тренинг направлен на отработку основных инструментов влияния и убеждения, результативной коммуникации и помогает успешно справляться с различными сложными коммуникативными ситуациями

Для кого обучение:
специалисты – талантливые выпускники профильных и опорных вузов, финалисты и победители отраслевых конкурсов

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа содержит необходимые инструменты для качественного анализа ситуаций влияния и выбора подходящей стратегий

Программа содержит большое количество практических упражнений, учитывающих отраслевую специфику

Вы научитесь

- Определять личные ресурсы влияния, способности и мотивы
- Применять способы знакомства и взаимодействия с новыми людьми
- Замечать и учитывать реакцию собеседника на свои действия, чтобы понять и учесть его позицию, а затем - способы влиять на собеседника с учётом этой информации
- Планировать сложную коммуникацию с собеседниками разного уровня
- Приводить убедительные и разнообразные доводы, факты в поддержку своей позиции и продвижения своих идей и проектов
- Выстраивать и сохранять долгосрочные отношения с коллегами и партнёрами внутри и вне организации, обеспечивая решение рабочих вопросов

Эксперт программы

- Отраслевые эксперты по теме Влияние с опытом работы в отрасли не менее 2 х лет
- Опыт в обучении не менее 5-7 лет
- Имеют опыт эффективных коммуникаций и управления проектами

Преимущества программы

В рамках программы участники изучат инструменты влияния без полномочий, которые помогут расширить зону влияния и успешно осуществлять планируемое в повседневной или проектной деятельности

Структура и содержание программы

- **Личность**: моё отношение
- Эмоциональный банковский счёт (ЭБС)
- Стратегия «Выиграл-выиграл»

Нетворкинг
- Технологии корпоративного нетворкинга
- Подход к влиянию Коэна-Брэдфорда: корпоративная валюта обмена

Модель влияния Ким Барнс
- Тактики влияния: тактики познающего и тактики убеждающего поведения
- Уровни влияния
- Разработка плана влияния
- Карта влияния

Тактики влияния. Отработка тактик
- Письменная коммуникация
- Личная встреча
- Мотивирующая речь

Анализ итогов
- Фиксация договорённостей
- Схема анализа итогов

Личность: мои мотивы, мои цели
- Квадрат Декарта
- Окно Джохари

80% практики **20%** теории

По окончании модуля вы получите сертификат. После прохождения всех модулей – удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Имеете в вашей работе проектную деятельность, и хотели бы легко привлекать нужных людей в свой проект, убеждать, принимать решения и договариваться о приемлемых для всех вариантах;
- Получаете большое количество мелких правок при согласовании договоров с контрагентами или поставщиками и хотели бы изменить эту ситуацию;
- Вы начинающий руководитель, который хотел бы вовлекать сотрудников в сложные задачи без воздействия через власть;
- Вы молодой специалист, который сталкивается с ситуацией, когда необходимо вовлечь в свою работу или получить одобрение от сложных сотрудников смежных подразделений

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома: client@rosatom-academy.ru,
тел.: +7 (499) 949-48-90

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049218

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Энергия лидерства. Искусство говорить и слышать

Программа обучения направлена на развитие навыков коммуникации. Она включает в себя максимально практико-ориентированные инструменты, позволяющие совершенствовать свои навыки коммуникации и сразу брать их в работу в реальных профессиональных ситуациях

Для кого обучение:
специалисты – талантливые выпускники профильных и опорных вузов, финалисты и победители отраслевых конкурсов

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа отвечает всем требованиям Департамента правовой и корпоративной работы Госкорпорации "Росатом"

Программа включает в себя большое количество практических заданий, где участники смогут отработать инструменты в том числе на собственных рабочих ситуациях

Вы узнаете

- Разные виды слушания, их влияние на взаимоотношения и результат коммуникации
- Основные барьеры коммуникации и эффекты от их воздействия

Вы научитесь

- Применять инструменты активного слушания
- Формулировать тезисы и аргументы
- Отвечать конструктивным отказом на просьбы

Преимущества программы

Программа позволяет сформировать знания и умения, которые позволят выстраивать процессы межличностного взаимодействия максимально эффективно:

- убедительно доносить свои мысли, идеи и взгляды
- минимизировать количество неконструктивных конфликтов
- выстраивать крепкие доверительные партнерские отношения.

Эксперты программы

- Отраслевые эксперты в области коммуникации. Команда профессионалов с опытом обучения более 8 лет.
- На протяжении более 2х лет мы активно помогаем сотрудникам отрасли на всех уровнях стать более успешными за счет развития их коммуникативных навыков.

Структура и содержание программы

Коммуникация. Основные понятия
- Определение коммуникации
- Этапы и элементы процесса коммуникации
- Виды деловых коммуникаций

Что я делаю, когда молчу
- Уровни контакта и виды слушания
- Инструменты активного слушания
- Типы вопросов

Как я говорю
- Ясность в коммуникации
- Правила эффективного убеждения

Как я говорю (продолжение)
- Деловой этикет

Что воспринимает собеседник
- Барьеры в общении
- Ловушки мышления
- Результаты действия коммуникативных барьеров
- Преодоление барьеров в общении
- Алгоритм конструктивного отказа

70% практики **30%** теории

По окончании модуля вы получите сертификат. После прохождения всех модулей – удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Если вы хотите разобраться, что из себя представляет процесс коммуникации, и как вы можете влиять на его эффективность.
- Вам хочется стать приятным собеседником, которого не только хочется слушать, а с которым есть желание говорить и активно взаимодействовать в любых ситуациях.

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049220

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Школа руководителей. Уровень 1. Наука

Программа позволяет изучить систему работы руководителя, управленческие инструменты планирования, мотивации, контроля и развития сотрудников

Для кого обучение:
руководителей научных и инжиниринговых подразделений начального звена управления, руководителей отделов, лабораторий и малых групп

Тренинг или вебинар
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
или
онлайн: 6 дней по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с отраслевыми экспертами. Разбираются реальные рабочие ситуации руководителей

Программа включает и теорию и практику, что позволит не только разобраться в теме, но и получить необходимые практические навыки

Вы научитесь:

- Планировать выполнение рабочих задач
- Формулировать рабочие задачи и ставить их сотрудникам
- Проводить планерки
- Применять убедительную аргументацию в сложных ситуациях взаимодействия
- Мотивировать сотрудников, учитывая их потребности
- Развивать компетенции сотрудников

Эксперты программы

Наливайко Ирина Сергеевна

- Тренер-консультант Центра развития мета-навыков АНО «Корпоративная Академия Росатом»

Малых Мария Александровна

- Тренер-консультант Центра развития мета-навыков АНО «Корпоративная Академия Росатом»

Структура и содержание программы

Стратегические цели и Ценности Росатома
Функции и инструменты руководителя

Планирование выполнения задач
• Декомпозиция задач
• Расстановка приоритетов при планировании
• Правила планирования

Организация работы отдела/лаборатории
• Формулирование задач
• Алгоритм выдачи поручений
• Информационный центр как инструмент управления
• Алгоритм проведения планерок

Координация работ
• Правила работы с Заказчиком
• Принципы убедительной аргументации
• Алгоритм вовлечения сотрудников в совершенствование бизнес-процессов

Контроль выполнения поставленных задач
• Виды контроля
• Алгоритм обратной связи

Мотивация сотрудников
• Двухфакторная модель Герцберга
• Приемы нематериальной мотивации
• Мотивационная беседа

Развитие сотрудников и саморазвитие руководителя

Посттренинговая самостоятельная работа

- Дистанционное прохождение теста «Базовые навыки руководства»
- Прохождение дистанционных курсов: «Финансы для нефинансистов», «Управление временем», «Правила деловой переписки»
- Чтение рекомендованной литературы
- Выполнение индивидуального задания

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

являетесь руководителем начального звена и хотели бы улучшить свои управленческие навыки.

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11187

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Школа руководителей. Уровень 1. Поддержка

Программа позволяет изучить систему работы руководителя, управленческие инструменты планирования, мотивации, контроля и развития сотрудников

Для кого обучение:

руководителей поддерживающих подразделений начального звена управления: руководителей отделов, руководителей направлений, секторов и малых групп

Тренинг или вебинар
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
или
онлайн: 6 дней по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с отраслевыми экспертами. Разбираются реальные рабочие ситуации руководителей

Программа включает и теорию и практику, что позволит не только разобраться в теме, но и получить необходимые практические навыки

Вы научитесь:

- Планировать выполнение рабочих задач
- Формулировать рабочие задачи и ставить их сотрудникам
- Проводить планерки
- Применять убедительную аргументацию в сложных ситуациях взаимодействия
- Мотивировать сотрудников, учитывая их потребности
- Развивать компетенции сотрудников

Эксперты программы

Наливайко Ирина Сергеевна

- Тренер-консультант Центра развития мета-навыков АНО «Корпоративная Академия Росатом».

Малых Мария Александровна

- Тренер-консультант Центра развития мета-навыков АНО «Корпоративная Академия Росатом».

Структура и содержание программы

Стратегические цели и Ценности Росатома
Функции и инструменты руководителя

Планирование выполнения задач
• Декомпозиция задач
• Расстановка приоритетов при планировании
• Правила планирования

Организация работы отдела/лаборатории
• Формулирование задач
• Алгоритм выдачи поручений
• Информационный центр как инструмент управления
• Алгоритм проведения планерок

Координация работ
• Правила работы с Заказчиком
• Принципы убедительной аргументации
• Алгоритм вовлечения сотрудников в совершенствование бизнес-процессов

Контроль выполнения поставленных задач
• Виды контроля
• Алгоритм обратной связи

Мотивация сотрудников
• Двухфакторная модель Герцберга
• Приемы нематериальной мотивации
• Мотивационная беседа

Развитие сотрудников и саморазвитие руководителя

Посттренинговая самостоятельная работа

- Дистанционное прохождение теста «Базовые навыки руководства»
- Прохождение дистанционных курсов: «Финансы для нефинансистов», «Управление временем», «Правила деловой переписки»
- Чтение рекомендованной литературы
- Выполнение индивидуального задания

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

являетесь руководителем начального звена и хотели бы улучшить свои управленческие навыки.

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11189

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Школа руководителей. Уровень 1. Производство

Программа позволяет изучить систему работы руководителя, управленческие инструменты планирования, мотивации, контроля и развития сотрудников

Для кого обучение:

руководителей научных и инжиниринговых подразделений начального звена управления: руководителей отделов, лабораторий и малых групп

Тренинг или вебинар
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
или
онлайн: 6 дней по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с отраслевыми экспертами. Разбираются реальные рабочие ситуации руководителей

Программа включает и теорию и практику, что позволит не только разобраться в теме, но и получить необходимые практические навыки

Вы научитесь:

- Планировать выполнение рабочих задач
- Формулировать рабочие задачи и ставить их сотрудникам
- Проводить планерки
- Применять убедительную аргументацию в сложных ситуациях взаимодействия
- Мотивировать сотрудников, учитывая их потребности
- Развивать компетенции сотрудников

Эксперты программы

Наливайко Ирина Сергеевна

- Тренер-консультант Центра развития мета-навыков АНО «Корпоративная Академия Росатом»

Малых Мария Александровна

- Тренер-консультант Центра развития мета-навыков АНО «Корпоративная Академия Росатом»

Структура и содержание программы

Стратегические цели и Ценности Росатома
Функции и инструменты руководителя

Планирование выполнения задач
• Декомпозиция задач
• Расстановка приоритетов при планировании
• Правила планирования

Организация работы отдела/лаборатории
• Формулирование задач
• Алгоритм выдачи поручений
• Информационный центр как инструмент управления
• Алгоритм проведения планерок

Координация работ
• Правила работы с Заказчиком
• Принципы убедительной аргументации
• Алгоритм вовлечения сотрудников в совершенствование бизнес-процессов

Контроль выполнения поставленных задач
• Виды контроля
• Алгоритм обратной связи

Мотивация сотрудников
• Двухфакторная модель Герцберга
• Приемы нематериальной мотивации
• Мотивационная беседа

Развитие сотрудников и саморазвитие руководителя

Посттренинговая самостоятельная работа

- Дистанционное прохождение теста «Базовые навыки руководства»
- Прохождение дистанционных курсов: «Финансы для нефинансистов», «Управление временем», «Правила деловой переписки»
- Чтение рекомендованной литературы
- Выполнение индивидуального задания

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

является руководителем начального звена и хотели бы улучшить свои управленческие навыки.

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

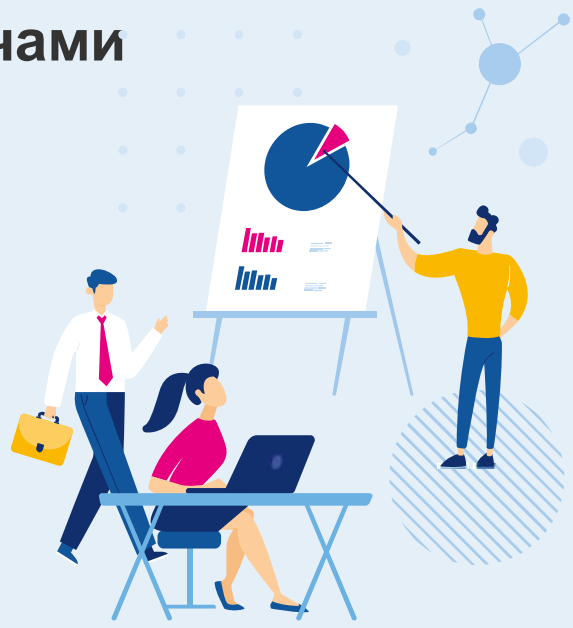
Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11190

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Школа руководителей. Уровень 2. Модуль 1. Управление задачами

Программа обучения дает руководителю системный набор инструментов, знаний и умений в области управления задачами и сотрудниками для повышения эффективности



Для кого обучение:

руководителей среднего звена управления: руководителей подразделений, начальников производства, цехов и служб с опытом управленческой деятельности от 3 лет

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с отраслевыми экспертами. Разбираются реальные рабочие ситуации руководителей

Программа включает и теорию и практику, что позволит не только разобраться в теме, но и получить необходимые практические навыки

Вы научитесь:

- Декомпозировать стратегические цели, формулировать и ставить цели
- Планировать выполнение задач, устанавливать точки контроля, выделять приоритетные задачи
- Организовывать работу команды
- Предоставлять обратную связь, мотивировать подчиненных
- Решать производственные конфликты вовлекать подчиненных в командный анализ проблем и поиск решений
- Объединять команды на основе ценностей Росатома

Эксперты программы

Эксперты Академии с опытом работы в управлении людьми и знанием отраслевой специфики

Структура и содержание программы

Предтренинговая самостоятельная работа

Рекомендуем пройти следующие дистанционные курсы в Рекорд, Рекорд.mobile или на портале дистанционных курсов:
- Каким должен быть эффективный руководитель
- Цели, задачи, годовой цикл процесса управления эффективностью деятельности
- Как и зачем декомпозировать цели
- Виды и методы контроля

Целеполагание

- Место целеполагания в управленческом цикле
- Постановка целей
- Стратегия и стратегические цели
- Декомпозиция целей: дерево целей и Х-Матрица
- Критерии SMART при постановке целей

Планирование

- Планирование в управленческом цикле
- Расстановка приоритетов при планировании
- Матрица КУРС – инструмент расстановки приоритетов
- Обратное планирование
- Прямое планирование
- Ресурсное планирование

Организация

- Организация в управленческом цикле
- Принципы организации работы: 4 условия эффективности команды
- Алгоритм 3 «П» – инструмент переговоров со смежными подразделениями

Контроль

- Контроль. Определение, виды и принципы
- Отраслевая процедура оценки РЕКОРД как инструмент контроля

Анализ проблем и принятие решений

- Анализ проблем
- Принятие решений

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

являетесь руководителем среднего звена и хотели бы улучшить свои управленческие навыки.

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11213

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Школа руководителей. Уровень 2. Модуль 2. Управление людьми

Программа обучения дает руководителю системный набор инструментов, знаний и умений в области управления задачами и сотрудниками для повышения эффективности

Для кого обучение:

руководителей среднего звена управления: руководителей подразделений, начальников производства, цехов и служб с опытом управленческой деятельности от 3 лет

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с отраслевыми экспертами. Разбираются реальные рабочие ситуации руководителей

Программа включает и теорию и практику, что позволит не только разобраться в теме, но и получить необходимые практические навыки

Вы научитесь:

- Декомпозировать стратегические цели, формулировать и ставить цели
- Планировать выполнение задач, устанавливать точки контроля, выделять приоритетные задачи
- Организовывать работу команды
- Предоставлять обратную связь, мотивировать подчиненных
- Решать производственные конфликты вовлекать подчиненных в командный анализ проблем и поиск решений
- Объединять команды на основе ценностей Росатома

Эксперты программы

Эксперты Академии с опытом работы в управлении людьми и знанием отраслевой специфики.

Структура и содержание программы

Предтренинговая самостоятельная работа

В период между модулями программы рекомендуем пройти дистанционные курсы в Рекорд, Рекорд mobile или на портале дистанционных курсов:

- Ситуационное руководство: как применять разные стили руководства
- Как поддерживать мотивацию к развитию
- Вопросы как инструмент эффективного руководства. Модель GROW
- Роль руководителя в процессе подбора
- Управление командой с учетом типа сотрудника. Типология DISC

Основные функции руководителя
• Три составляющие производительности труда сотрудника
• Управленческий цикл

Мотивирование
• Особенности понятия «мотивирование»
• Факторы мотивации подчиненных
• Мотивирующие действия руководителя

Целеполагание
• Процесс управления по целям
• Постановка целей подчиненным

Планирование
• Планирование человеческих ресурсов
• Формирование требований к должности

Организация
• **Процесс организации в работе руководителя**
• Распределение рабочих задач
• Постановка задач подчиненным

Организация (продолжение)
• Решение производственного конфликта

Контроль
• Человеческий фактор как риск в работе организации
• Наблюдение в работе руководителя
• Обратная связь

Командный поиск решений
• Алгоритм командного поиска решения проблемы
• Инструменты фасилитации
в работе над командными решениями

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

являетесь руководителем среднего звена и хотели бы улучшить свои управленческие навыки

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11188

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа для линейных руководителей «Первая линия»

Программа обучения направлена на развитие **базовых управленческих навыков**

Для кого обучение:

- линейные руководители

Онлайн
Формат

Русский
Язык

Тематический план на год формируется с учетом запроса участников

Спикеры площадок «Руководитель-руководителю» – линейные руководители с успешным опытом работы в отрасли

Вы научитесь

- Ставить задачи, используя SMART
- Планировать и организовывать деятельность своего подразделения
- Мотивировать подчиненных на выполнение задач
- Осуществлять промежуточный и итоговый контроль деятельности
- Давать развивающую обратную связь подчиненным

Эксперты программы

- Линейные руководители с большим опытом работы
- Участники кадрового резерва
- Лидеры России
- Тренеры Корпоративной Академии Росатома

Структура и содержание программы

Управленческие площадки «Руководитель – Руководителю»

Коммуникационная площадка по обмену мнениями и опытом, созданию сети полезных связей
Формат: онлайн
Периодичность: 2 раза в месяц

Управленческие практикумы

Отработка с тренером Корпоративной Академии Росатома на практике кейсов и упражнений на тему управленческих компетенций
Формат: онлайн
Периодичность: 1 раз в месяц

Управленческий диктант

Оценка знаний в сфере управления
Формат: онлайн
Периодичность: 1 раз в год

Конференция линейных руководителей

Среда для вовлечения в отраслевую повестку, формирования сообщества
Формат: очно и онлайн
Периодичность: 1 раз в год

Отзывы

***
Вы организовали действительно полезные мероприятия, позволяющие построить и поддерживать единую информационно-языковую платформу, сломать стену застенчивости, робости и дали специалистам возможность услышать общие проблемы, увидеть пути их решения.
Люди увидели, что они не одни, им стараются помочь и помогают!

***
Спасибо за «Управленческий диктант»! «Неожиданная» проверка своих знаний и умений очень полезна. Она позволяет понять, где находишься и в каком направлении необходимо развиваться

***
Это уникальная возможность не только повысить профессиональный уровень линейных руководителей (управленческим умениям и навыкам), это возможность услышать и увидеть воочию, что думают и как реагируют сотрудники Росатома на вопросы ближайшей перспективы и актуальные задачи по разным направлениям.
Чувствуешь себя единим целым Корпорации ГК «Росатом

Вам подойдет обучение, если вы

- Начинающий руководитель
- Стремитесь закрепить знания из Электронной школы руководителя на практике
- Хотите узнать об опыте, проектах, практиках линейных руководителей из других предприятий и войти в сообщество линейных руководителей отрасли

Организационный блок

Как записаться:
Напишите письмо на адрес программы:
PL@rosatom-academy.ru

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Лидерская программа для женщин «[не]Видимая сила»

Программа развития лидерского потенциала женщин-профессионалов Росатома

Для кого обучение:

- руководители высшего звена, руководители среднего звена, линейные руководители, руководители проектов, специалисты

Онлайн
Формат

Русский
Язык

11 недель
Длительность

- Бесплатно: не нужно согласовывать финансирование
- 4–5 часов в неделю в нерабочее время

- Вход в комфортное женское сообщество
- Ведущие российские эксперты в повестке женского лидерства

Эксперт программы

Курочкин Александр

- Методолог образовательных проектов, бизнес-тренер
- Руководитель центра методологической разработки «Газпромнефть»
- В клиентском портфеле — более 100 компаний, среди которых: Альянс «RENAULT / NISSAN / АВТОВАЗ, ОАО «РЖД», Федерация Футбола СПБ, МАГНИТ и др.
- Опытный эксперт в повестке женского лидерства

Гайда Ирина

- Эксперт по энергопереходу и ESG в Сколтехе
- Независимый член совета директоров в «Новатэк»
- Член Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации
- Координатор проекта «Экологическая платформа» Совета ЕЖФ
- Признанный эксперт в повестке женского лидерства

Челокиди Елена

- Практикующий коуч уровня MCC ICF, ментор, владелец тренинговой компании, издатель и приглашенный преподаватель ИПП ВШЭ
- Среди клиентов Центра Елены — компании Сибур, Балтика, ТГК-1, Почтабанк и другие
- Эксперт в командном коучинге, лидерстве и наставничестве

Структура и содержание программы

1 МОДУЛЬ

Новое лидерство

- В чём лидерство нового поколения?
- Каковы модели нового лидерства?
- Как новое лидерство отражается в нормативных практиках?

2 МОДУЛЬ

Я – ролевая модель

- Как найти свою лидерскую идентичность? Какие навыки и компетенции должны быть в портфеле современного лидера?
- Как выстроить свою собственную стратегию развития?
- Как формировать экосистемы поддержки?

3 МОДУЛЬ

Командная работа

- Как сформировать с командой общее видение целей и построить дорожную карту?
- Как управлять командами в условиях неопределённости?
- Как сформировать общую среду, мотивирующую команду к развитию и проявлению инициативы?

Форматы программы

- **Еженедельный аудиоподкаст** с материалом, конспект и домашнее задание
- **Общеотраслевые вебинары** с внешними экспертами и экспертами отрасли с последующим обсуждением
- **Еженедельный семинар** с тренером
- **Синемалогия** — разбор лидерских моделей на примере известных фильмов с экспертом
- Возможность получить **менторскую поддержку**, запросить мастермайнд, обсудить вопросы в чате и многое другое

По окончании обучения вы получите сертификат

Отзывы

***

Произошло развитие: карьерное, личное. Появились новые компетенции.

***

Новые знания применила на практике и получила качественно новый уровень отношений в своих коллективах.

***

На программе была создана атмосфера доверия и открытости. Я оказалась в пространстве единомышленников, где высказанная идея может получить поддержку и развитие.

Вам подойдет обучение, если вы

- Узнать, что новое время требует от современного лидера
- Найти свою лидерскую идентичность и выстроить собственную стратегию развития
- Научиться формировать общее видение целей для себя и своей команды и строить совместную дорожную карту
- Понять, какие навыки и компетенции должны быть в портфеле современного лидера
- Найти вдохновение и свежий взгляд на работу и жизнь
- Попасть в поддерживающее женское сообщество

Организационный блок

Как записаться:
Следить за новостями в рассылке Обучение в Росатоме или написать куратору программы Дарье Каленбет ona@rosatom.ru

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Практикум. Ответственные люди. Как вовлекать сотрудников в рабочие задачи

Практикум нацелен на отработку техник, направленных на повышение уровня ответственности у подчиненных

Для кого обучение:

- Руководители высшего звена
- Руководители среднего звена
- Линейные руководители

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день – 4 часа
или
онлайн: 1 день – 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана специально для руководителей, которым важно увеличить вовлеченность сотрудников и сформировать результативное поведение каждого

Программа построена на практических упражнениях, учитывающих отраслевую специфику

Вы научитесь

- Использовать техники влияния на подчиненных с целью увеличения их сопричастности к деятельности
- Выстраивать взаимодействие таким образом, чтобы ваши подчиненные в большей степени разделяли поставленные задачи и вкладывались в их реализацию
- Применять алгоритм, позволяющий построить диалог с сотрудником так, чтобы прояснить ситуацию и побудить его к действиям
- Выявлять факторы, влияющие на формирование и увеличение доверия в процессе коммуникации
- Работать с несогласием сотрудников при постановке задач

Эксперт программы

- Отраслевые эксперты по теме мотивации
- Опыт работы в отрасли не менее 2-х лет
- Опыт в обучении не менее 7 лет
- Имеют психологическое образование и опыт в управлении персоналом

Преимущества программы

В рамках программы участники увидят, как вовлеченность влияет на результативность, и познакомятся с инструментами, повышающими уровень ответственности подчиненных

Структура и содержание программы

- Побуждение к действию
- Шесть шагов беседы с сотрудником
- Формирование доверия
- Сокращение дистанции
- Увеличение согласия
- Работа с несогласием подчиненных

80% практики **20%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Сталкиваетесь с сопротивлением при постановке задач сотрудникам
- Хотели бы увеличить эффективность управленческих диалогов с персоналом
- Заинтересованы в развитии персонала
- Видите значимость участия подчиненных в решении общих задач

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11311

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Где у него кнопка? Мотивация: мифы и реальность

Тренинг направлен на формирование целостного представления об управлении мотивацией подчинённых, а также на освоение инструментов влияния

Для кого обучение:

- Руководители начального и среднего звена
- Лидеры групп
- Руководители проектных команд

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа содержит концептуальный подход к мотивации подчиненных, который более 5 лет эффективно применяется в отрасли

Программа включает в себя конкретный инструмент, который позволит лучше понимать и влиять на мотивацию подчиненного

Вы научитесь

- Анализировать мотивационную сферу значимых сотрудников
- Анализировать мотивационную среду подразделения, предприятия
- Находить приемы, чтобы мотивировать сотрудника на выполнение задачи с учётом его особенностей
- Находить приемы, чтобы поддерживать коллектив в условиях неопределенности, вызова и угроз

Преимущества программы

Программа рассматривает большинство существующих подходов к мотивации подчиненных, что гарантирует широкую палитру знаний и навыков у участников обучения

После прохождения обучения Вы сможете использовать инструменты мотивации подчиненных, учитывая их ведущие мотивы и создавать мотивирующую среду для коллектива

Структура и содержание программы

Мотивирование как функция управления
- Мотивация в цикле управления
- Основные принципы мотивации
- Основные мифы в отношении мотивации

Теория и практика мотивирования
- Научные подходы к мотивации
- Практика мотивирования
- Рабочее поведение руководителя

Руководитель как катализатор рабочей мотивации
- Управление мотивацией в организации
- Анализ мотивов на основе пирамиды логических уровней Р. Дилтса
- Пирамида Р. Дилтса как инструмент мотивирования

Мотивационная среда коллектива
- Мотивационная карта коллектива
- Лучшие практики работы с коллективом

Работа с коллективом в ситуации неопределенности, угрозы, вызова
- Вызов, угроза как специфические ситуации для влияния руководителя
- Принципы работы руководителя в ситуации вызова, угрозы, неопределенности

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите разобраться в специфике и концепциях мотивации
- Сталкиваетесь с трудностями в мотивации подчиненных и коллектива
- Имеете относительно небольшой опыт в мотивации подчиненных, но не хватает упорядоченных знаний
- Заинтересованы в создании и поддержании мотивации значимых сотрудников
- Регулярно выполняете задачи по поддержке коллектива в условиях неопределенности, вызова и угроз

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома: client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11237

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Мотивация сотрудников

Тренинг направлен на освоение уровней и факторов мотивации персонала, а также отработку навыков проведения эффективной мотивационной беседы

Для кого обучение:

- Руководители высшего звена
- Руководители среднего звена
- Линейные руководители

Тренинг или вебинар
Формат

12 часов
Очно: 1 день (тренинг) 8 часов и бизнес-симуляция 0,5 дня - 4 часа
или
онлайн: 3 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа поможет научиться понимать движущие мотивы человека и верно подбирать необходимые инструменты для повышения вовлеченности и активности в выполнении поставленных задач

Программа включает в себя уникальную симуляционную бизнес-игру "Энергия Мотивации" разработанную специально для Росатома совместно с Компанией «ЕВМ» (более 15 лет работает на рынке бизнес-образования, разработано более 50 моделей деловых игр)

Вы научитесь

- Отличать мотивирование от стимулирования
- Анализировать мотивирующую сферу сотрудников
- Определять инструменты мотивации, воздействующие на уровень внутренней мотивации и ведущий фактор мотивации сотрудника
- Проводить мотивирующую беседу с сотрудником
- Работать с возражениями сотрудников

Эксперты программы

- Отраслевые тренеры по теме мотивации
- Опыт работы в отрасли не менее 2-х лет
- Опыт в обучении не менее 7 лет
- Имеют психологическое образование и опыт в управлении персоналом

Преимущества программы

В рамках программы участники изучат особенности материальной и нематериальной мотивации и смогут осознанно подбирать индивидуальные способы мотивации каждого сотрудника, в соответствии с уровнем и ведущим фактором мотивации

Программа разработана совместно с компанией ЕВМ, которая более 15 лет работает на рынке бизнес-образования

Структура и содержание программы

Основные понятия мотивации
- Основные принципы мотивации
- Инструменты материальной и нематериальной мотивации
- Модель мотивации

Внутренняя и внешняя мотивация
- Теория самодетерминации Э. Диси и Р. Райана
- Влияние внешней и внутренней мотивации на поведение
- Три фактора внутренней мотивации
- Инструменты нематериальной мотивации
- Как понять, что мотивирует сотрудника?

Мотивационная беседа
- Принципы мотивационной беседы
- Структура мотивационной беседы
- Что необходимо делать руководителю в мотивационной беседе

Алгоритм работы с возражением
- Техники активного слушания
- Техника «Я-высказывание»
- Открытые вопросы
- ТАП-аргументация
- Принципы обратной связи

Симуляционная бизнес-игра "Энергия мотивации"

80% практики **20%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Заинтересованы в повышении производительности труда сотрудников
- Хотите, чтобы ваши сотрудники стали более самостоятельными и их приходилось меньше контролировать
- Хотели бы облегчить внедрение изменений и инноваций на предприятии
- Заинтересованы в поддержании мотивации перспективных сотрудников и боитесь их потерять

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома: client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11627

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

DISC: счастье, что мы разные

Тренинг поможет найти подход к коллективу и правильно мотивировать сотрудников к работе, подобрать инструменты мотивации и понимать психологию сотрудников

Типология DISC — это простая и при этом эффективная типология, которая позволяет определить особенности мотивации и восприятия людей рядом с нами

Для кого обучение:

- Сотрудники предприятий, чья работа связана с людьми
- Руководители всех уровней управления

Тренинг или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

В процессе тренинга участники составят конкретные рекомендации для взаимодействия с разными людьми по профилю DISC

В результате тренинга участники научатся находить подход к людям максимально легко. Полученные знания применимы к самым разным жизненным ситуациям

Вы научитесь

- Познакомитесь с поведенческой моделью DISC
- Научитесь распознавать профили DISC окружающих
- Узнаете личные особенности на базе модели и как использовать их для достижения целей
- Научитесь выстраивать коммуникацию с сотрудниками, учитывая их профиль DISC, предотвращая конфликты и ускоряя принятие решений и договорённостей

Эксперт программы

- Программу ведут только сертифицированные тренеры с богатым отраслевым опытом
- Все тренеры прошли подготовку и тестирование в соответствии с методологией

Структура и содержание программы

- Теоретические основы модели DISC
- Дескрипторы DISC
- Особенности поведения людей с различными профилями DISC
- Распознавание профилей DISC
- Типология конфликтов по DISC
- Эффективная коммуникация с учётом профиля DISC
- Управление подчинёнными с учётом профиля DISC
- Практика эффективной коммуникации по DISC

50% практики **50%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Стремитесь лучше познакомиться со своими сильными сторонами, быстрее находить контакт и налаживать взаимодействие с коллегами, начальство и и своей командой

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11303

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Искусство определения целей

Тренинг направлен на формирование умения определять и формулировать цели, которые позволят поддерживать мотивацию сотрудников и обеспечивать необходимый результат работы подразделения и предприятия

Для кого обучение:

- руководители высшего звена
- руководители среднего звена
- линейные руководители

Тренинг или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

В программе предлагается комплексная модель целеполагания, которая включает в себя лучшие инструменты постановки целей

Участниками будут разобраны различные виды целей на примере бизнес-целей Госкорпорации Росатом и ее предприятий. Модель целеполагания будет отрабатываться на отраслевых примерах

Вы научитесь

- Определять и формулировать цели по модели целеполагания с учётом ожиданий от результата, возможностей и мотивации исполнителей
- Строить дерево целей и каскадировать цели и задачи
- Строить систему целей и задач для достижения гибкости системы в условиях изменений
- Доводить цели и задачи до исполнителей так, чтобы гарантировано получить ожидаемый результат
- Ставить сложные и амбициозные цели сотрудникам

Эксперт программы

Стрельченко Артем Николаевич

- Руководитель направления центра развития мета-навыков в АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- 16 лет экспертизы в обучении и развитии
- 10 лет управленческого опыта
- Модератор стратегических сессий с участием ТОП-руководителей

Структура и содержание программы

Значение целей и задач
- Место целеполагания в управленческом цикле
- Комплексная модель целеполагания
- Влияние системы целей и задач на гибкость подразделения и организации
- Мотивирующая функция целей и задач

Определение целей и задач
- Виды целей
- Принципы определения целей и задач
- Требования к формулировке целей и задач
- Каскадирование целей и задач, построение дерева целей

Постановка целей и задач сотруднику
- Алгоритм постановки
- Мотивирующие факторы при постановке
- Повышение сложности цели для мотивации сотрудника

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Преимущества программы

- Большой акцент в программе сделан на отработке донесения целей до сотрудников и постановке задачи в мотивирующем ключе
- В программе заложены кейсы, которые тренируют у участников умение формулировать цели для повышения гибкости системы управления

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, тел.: +7 (499) 949-48-90

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11326

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Совещания: от мнений к действиям

Программа направлена на формирование навыков организации и проведения совещаний

Для кого обучение:

- специалисты
- руководители начального и среднего звена

Тренинг или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа содержит отраслевые примеры, дополнена дистанционным курсом с отраслевыми кейсами для закрепления полученных знаний

В программе заложено обучение инструменту модерации, который помогает перейти от непродуктивного спора к групповому эффективному мышлению

Вы научитесь

- Организовывать совещание в зависимости от его цели
- Использовать различные инструменты модерации совещаний

Преимущества программы

- Программа структурирует представление о совещаниях и подходы к их организации
- После обучения Вы сможете тратить на совещания значительно меньше времени

Структура и содержание программы

1 вебинар

Что такое «эффективное совещание»?
- Основные ошибки при подготовке и проведении совещаний

Типы совещаний
- Особенности организации совещаний разного типа

Структура совещаний
- Этапы, из которых состоят совещания

2 вебинар

Роли на совещаниях
- Какие основные роли и задачи могут быть у участников совещания

Инструменты модерации
- Техника «6 шляп мышления»

Посттренинг
- Курс в Рекорд Мобайл: «Как сделать совещания эффективными?»

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Регулярно самостоятельно готовите и проводите совещания
- Хотите разобраться в процессе подготовки и проведения совещаний, а также понять необходимые действия после проведённых совещаний
- Хотите более эффективно формулировать цели совещаний и структурировать работу на совещании по их достижению
- Испытываете сложности в том, как вести себя в сложных случаях, которые возникают при проведении совещаний

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома: client@rosatom-academy.ru,
тел.: +7 (499) 949-48-90

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11336

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Лаборатория управления

Предлагаемая программа тренинга направлена на формирование важнейших умений руководителя: планировать, организовывать работу подчинённых, контролировать процесс и результаты.

Для кого обучение:

- линейные руководители
- руководители среднего звена

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа является инструментальной: участники осваивают универсальные инструменты управления в различных рабочих ситуациях. Это позволяет посмотреть на свои рабочие задачи сквозь призму новых инструментов.

Работа участников построена через решение сквозного кейса в течение всего тренинга. Это позволяет сформировать у участников целостную картину применения инструментов руководителя на практике.

Вы узнаете

- Осознают, как осуществляется цикл управления в контексте организации
- Исследуют планирование, организацию деятельности и контроль в модельной ситуации и увидят основные сбои при воздействии на свою команду
- Осознают свою роль и влияние в координации действий подразделения и системы организации
- Разберутся с принципами делегирования и освоят алгоритм постановки задачи
- Научатся настраивать собственную "приборную панель" контроля

Эксперт программы

Стрельченко Артем Николаевич

- Руководитель направления центра развития мета-навыков в АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- 16 лет экспертизы в обучении и развитии
- 10 лет управленческого опыта
- Модерация стратегических сессий с участием ТОП-руководителей

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

Модель подразделения и функции ПОК (планирование, организация, контроль):
- Модель подразделения «Черный ящик»
- Кейс на анализ ситуации в подразделении

Цикл Управления:
- Модельная игра «Цикл управления»
- ПОК как части технологии управления

Моделирование своего подразделения:
- Описание по модели

Планирование как функция управления:
- Виды планирования
- Форма для анализа деятельности
- Основные элементы плана

2 ДЕНЬ

Организация деятельности в ситуации многозадачности:
- Многозадачность как норма современного бизнеса
- Источники многозадачности
- Стратегии поведения руководителя при организации деятельности подразделения

Делегирование:
- Основные правила делегирования
- Когда делегировать можно и когда делегировать нельзя
- Алгоритм постановки задачи

Контроль:
- Основные правила контроля
- Алгоритм контроля
- «Панель контроля» как инструмент управления

80% практики **20%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Преимущества программы

- Для создания сквозного кейса применялся дизайн подход, чтобы сделать аналитический материал доступнее для участников и «вшить» в него алгоритмы управленческой деятельности
- После каждого этапа работы над кейсом участники смогут сравнить свои результаты с эталонным и провести работу над ошибками
- В программе присутствует большое количество различных форматов групповой работы, что позволяет участникам максимально обмениваться опытом

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома: client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11258

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

PRO.РЕКОРДы. Модуль 1. Введение в управление эффективностью деятельности

Трехмодульная программа по общеотраслевому процессу управление эффективностью деятельности.
Модуль посвящен **постановке КПЭ**

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители
- специалисты
- сотрудники службы управления персоналом

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 тренинг - 4 часа
или
онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с Департаментом кадровой политики

Программа включает в себя большое количество отраслевых примеров и практик

Вы научитесь

- Формулировать КПЭ с соблюдением отраслевых требований

Эксперт программы

Кузьмин Максим Романович

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Владелец темы по УЭД
- Более 10 лет тренерского опыта
- Разработчик дистанционных курсов по УЭД

Структура и содержание программы

- Введение в систему управления эффективностью
- Оценка результативности (КПЭ)

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу **91%** участников

Отмечают практическую пользу программы **88%** участников

Эксперта программы рекомендуют **95%** участников

Отзывы

***
Очень интересный и продуктивный тренинг

***
Все доступно изложено

***
Хорошее обучение для внедрения на своем предприятии

Вам подойдет обучение, если вы

- Не понимаете для чего в отрасли УЭД
- Сталкиваетесь со сложностями при формулировании или проверке КПЭ

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11438

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

PRO.РЕКОРДы. Модуль 2. Оценка по ценностям и ПТЗН

Трехмодульная программа по общеотраслевому процессу управление эффективностью деятельности. Модуль посвящен **ежегодной оценке**

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители
- специалисты
- сотрудники службы управления персоналом

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 тренинг - 4 часа
или
онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с Департаментом кадровой политики

Программа включает в себя большое количество отраслевых примеров и практик

Вы научитесь

- Проводить оценку по ценностям и ПТЗН
- Рассчитывать итоговую оценку эффективности деятельности
- Составлять Индивидуальный план развития

Эксперт программы

Кузьмин Максим Романович

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Владелец темы по УЭД
- Более 10 лет тренерского опыта
- Разработчик дистанционных курсов по УЭД

Структура и содержание программы

- Оценка по ценностям и ПТЗН
- Управление карьерой

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу **91%** участников

Отмечают практическую пользу программы **88%** участников

Эксперта программы рекомендуют **95%** участников

Отзывы

***

Все сформировано динамично и интересно

***

Все вполне понятно, с жизненными примерами, четкими ответами и комментариями. Спасибо!

***

Сбалансированно и оптимально по объему и времени

Вам подойдет обучение, если вы

- Затрудняетесь провести ежегодную оценку или самооценку
- Считаете ИПР формальностью

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11439

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

PRO.РЕКОРДы. Модуль 3. Процедура проведения круглых столов и предоставление обратной связи сотруднику по итогам оценки

Трехмодульная программа по общеотраслевому процессу управление эффективностью деятельности. Модуль посвящен **круглым столам и обратной связи по итогам оценки**

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители
- специалисты
- сотрудники службы управления персоналом

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 тренинг - 4 часа
или
онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с Департаментом кадровой политики

Программа включает в себя большое количество отраслевых примеров и практик

Вы научитесь

- Защищать оценку своих сотрудников на круглых столах
- Предоставлять обратную связь по итогам круглого стола

Эксперт программы

Кузьмин Максим Романович

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Владелец темы по УЭД
- Более 10 лет тренерского опыта
- Разработчик дистанционных курсов по УЭД

Структура и содержание программы

- Подготовка и проведение круглых столов
- Обратная связь сотруднику
- Мониторинг эффективности в течение года

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу — **91%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **88%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **95%** участников

Отзывы

***

Хорошо составлен курс, баланс между теорией и практикой

***

Данный тренинг обязателен для всех сотрудников. Прекрасные примеры для отработки техник

***

Спасибо, очень полезно и интересно

Вам подойдет обучение, если вы

- Тратите много времени на подготовку к круглым столам
- Сотрудники не делают выводы после беседы по оценке
- Не добиваетесь желаемого результата по итогам круглых столов

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11440

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Бизнес-мастерская. Модуль 1. Старт проекта. Команда проекта. Создание идеи и ценностного предложения

Модуль программы направлен на формирование базовых знаний и навыков для развития продуктовой линейки организации и диверсификации продуктового портфеля

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители, специалисты
- руководители проектов по развитию новых направлений бизнеса

Тренинг
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Модуль программы разработан совместно с экспертами атомной отрасли по развитию новых бизнесов и новых продуктов

Программа включает межмодульную работу по разработке инвестиционного проекта или продуктовой стратегии, с последующей защитой перед экспертной комиссией

Вы научитесь

- Выявлять перспективные направления при создании и развитии новых продуктов
- Применять инструменты при разработке востребованного продукта
- Управлять командой проекта инициировать проект: описывать идею проекта и определять заинтересованные стороны проекта
- Планировать проект: составлять график верхнего уровня, определять зоны ответственности и риски проекта
- Исполнять и завершать проект: организовывать работу команды и фиксировать «выученные уроки» проекта

Эксперты программы

Ведущие отраслевые и внешние эксперты с большим практическим опытом в области управления проектами, взаимодействию в командах и знанием отраслевой специфики

Структура и содержание модуля программы

1 ДЕНЬ

Старт проекта
- Типовые проблемы управления проектами
- Ключевые отличия проекта от типовых операций;
- Жизненный цикл проекта
- Заинтересованные стороны проекта
- Процессы и области управления проектом
- Этапы реализации проекта

2 ДЕНЬ

Команда проекта
- Способы организации команды и особенности формирования иерархической структуры
- Продуктивность команды
- Управление командой и стили лидерства

3 ДЕНЬ

Создание идеи и ценностного предложения
- Системное понимание процесса создания и вывода на рынок новых продуктов по модели развития клиента Customer development
- Ценности, потребности и инсайты: как выявлять скрытые потребности
- Правила создания ценностных предложений для продуктов и сервисов

50% практики **50%** теории

По окончании модуля вы получите сертификат. При условии прохождения всей программы «Бизнес-мастерская» и выполнении заданий в рамках программы - удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Работаете над задачами по развитию новых бизнесов и диверсификации
- Инициируете и управляете проектами по развитию новых бизнесов
- Готовите маркетинговую, экономическую и инвестиционную части проекта по новым бизнесам
- Представляете инвестиционный проект перед экспертами Органа принятия инвестиционных решений
- Занимаетесь оценкой рисков в проектах по развитию новых бизнесов

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049278

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Бизнес-мастерская. Модуль 2. Маркетинг. Как спланировать коммерческий успех

Модуль программы направлен на изучение маркетинговых инструментов, применяемых при разработке продуктовой стратегии или инвестиционного проекта нового продукта

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители, специалисты
- руководители проектов по развитию новых направлений бизнеса

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Модуль программы разработан совместно с экспертами атомной отрасли по развитию новых бизнесов и новых продуктов

70% модуля составляют практические задания, направленные на решение кейсов по маркетингу и применению маркетинговых инструментов

Вы научитесь

- Выявлять перспективные направления развития новых продуктов
- Применять маркетинговые инструменты на каждом этапе разработки маркетинговой стратегии
- Отражать результаты маркетингового анализа в соответствующих частях продуктовой стратегии или инвестиционного проекта

Эксперты программы

Ведущие отраслевые и внешние эксперты с большим практическим опытом в области маркетинга и знанием отраслевой специфики

Структура и содержание модуля программы

1 ДЕНЬ

- Введение в маркетинг
- Современные вызовы и стратегические цели Росатома
- Основы маркетинга
- Технология разработки маркетингового проекта
- Анализ компетенций и возможностей предприятия
- Анализ внешней среды
- Модель построения стратегии. Тенденции развития
- Инструменты анализа внешней среды
- Рынок и сегментация
- Модель рынка и выбор клиента на целевом сегменте
- Анализ потребностей

2 ДЕНЬ

- Разработка стратегии
- Клиентоориентированная модель разработки продукта и услуг
- Клиенториентированная модель разработки сервиса
- Концепция позиционирования продукта
- Ролевая модель потребления
- Закупочный центр. Стратегия продаж
- Анализ стратегических разрывов и разработка проектов стратегических изменений
- Анализ стратегических разрывов (GAP-анализ)
- Разработка проектов стратегических изменений

70% практики **30%** теории

По окончании модуля вы получите сертификат. При условии прохождения всей программы «Бизнес-мастерская» и выполнении заданий в рамках программы - удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Работаете над задачами по развитию новых бизнесов и диверсификации
- Инициируете и управляете проектами по развитию новых бизнесов;
- Готовите маркетинговую, экономическую и инвестиционную части проекта по новым бизнесам
- Представляете инвестиционный проект перед экспертами Органа принятия инвестиционных решений
- Занимаетесь оценкой рисков в проектах по развитию новых бизнесов

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049279

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Бизнес-мастерская. Модуль 3. Навыки выступления: аргументируй и убеждай. Экономика продукта. Считаем себестоимость

Модуль программы направлен на изучение экономических инструментов, определяющих успех проектов по разработке и выведению на рынок новых продуктов (РВНП)

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители, специалисты
- руководители проектов по развитию новых направлений бизнеса

Семинар
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Модуль программы разработан совместно с экспертами атомной отрасли по развитию новых бизнесов и новых продуктов

Участники смогут усовершенствовать навыки подготовки к выступлению, отработают техники эффективного взаимодействия с аудиторией и поведения во время презентации

Вы научитесь

- Планировать объем материальных запасов под производственную программу выпуска нового продукта
- Рассчитывать себестоимость новых продуктов
- Оценивать экономический эффект от мероприятий по сокращению себестоимости
- Разрабатывать практические предложения по организации экономического анализа на проектах РВНП

Эксперты программы

Ведущие отраслевые и внешние эксперты с большим практическим опытом в области экономики и публичных выступлений, а также знанием отраслевой специфики

Структура и содержание модуля программы

1 ДЕНЬ

- Этапы проекта разработки и выведения на рынок нового продукта
- Экономический анализ и планирование при организации производства нового продукта
- Производственная себестоимость нового продукта: формирование и управление

2 ДЕНЬ

- Производственная себестоимость нового продукта: формирование и управление
- Маржинальная себестоимость
- Анализ безубыточности производства нового продукта
- Способы разнесения косвенных затрат на производственную себестоимость новых продуктов
- Варианты назначения цены на новый продукт (от рынка, от затрат, от необходимости обеспечить окупаемость инвестиций)
- Методы управления затратами производства в целях снижения себестоимости нового продукта

3 ДЕНЬ

Навыки выступления: аргументируй и убеждай

- Анализ аудитории: ключевые моменты
- Структура выступления
- Взаимодействие с аудиторией
- (вербальные и невербальные)

50% практики **50%** теории

По окончании модуля вы получите сертификат. При условии прохождения всей программы «Бизнес-мастерская» и выполнении заданий в рамках программы - удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Работаете над задачами по развитию новых бизнесов и диверсификации
- Инициируете и управляете проектами по развитию новых бизнесов
- Готовите маркетинговую, экономическую и инвестиционную части проекта по новым бизнесам
- Представляете инвестиционный проект перед экспертами Органа принятия инвестиционных решений
- Занимаетесь оценкой рисков в проектах по развитию новых бизнесов

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049280

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Бизнес-мастерская. Модуль 4. Экономика проекта. Инвестиционная привлекательность

Модуль программы направлен на изучение инструментов инвестиционного анализа при разработке и выведении на рынок новых продуктов (РВНП)

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители, специалисты
- руководители проектов по развитию новых направлений бизнеса

Семинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Модуль программы разработан совместно с экспертами атомной отрасли по развитию новых бизнесов и новых продуктов

Модуль построен на методиках, примерах и заданиях из практики российских и международных компаний

Вы научитесь

- Рассчитывать прибыль и рентабельность продукта
- Рассчитывать основные показатели эффективности инвестиционного проекта
- Выявлять и анализировать риски

Эксперты программы

Ведущие отраслевые и внешние эксперты с большим практическим опытом в области экономики и знанием отраслевой специфики

Структура и содержание модуля программы

1 ДЕНЬ

- Финансово-экономическая модель проекта РВНП как модель денежных потоков
- Инвестиционный проект и жизненный цикл (ЖЦ) продукта
- Финансовое планирование на проекте РВНП
- Финансово-экономическая модель (ФЭМ) проекта в ГК
- Элементы ФЭМ
- Прогноз продаж и цены продукта
- Расчет рентабельности продукта.
- Лист бюджета доходов и расходов (БДР) в ФЭМ
- Бюджет капитальных затрат и движение денежных средств по проекту
- Схема движения денежных средств (ДДС) в ФЭМ проекта
- Влияние изменений чистого оборотного капитала (ЧОК) на денежные потоки проекта РВНП

2 ДЕНЬ

- Дисконтирование денежных потоков. Показатели окупаемости проектов РВНП
- Показатели окупаемости инвестиционных проектов и их экономический смысл
- Управление рисками в проектах

50% практики **50%** теории

По окончании модуля вы получите сертификат. При условии прохождения всей программы «Бизнес-мастерская» и выполнении заданий в рамках программы - удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Работаете над задачами по развитию новых бизнесов и диверсификации
- Инициируете и управляете проектами по развитию новых бизнесов
- Готовите маркетинговую, экономическую и инвестиционную части проекта по новым бизнесам
- Представляете инвестиционный проект перед экспертами Органа принятия инвестиционных решений
- Занимаетесь оценкой рисков в проектах по развитию новых бизнесов

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049281

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Бизнес-мастерская. Модуль 5. Навыки выступления: аргументируй и убеждай (Подготовка к защите проектной работы)

Модуль программы направлен на освоение техник эффективного взаимодействия с аудиторией и поведения во время презентации

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители, специалисты
- руководители проектов по развитию новых направлений бизнеса

Семинар
Формат

8 часов
Очно:1 день – 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Модуль программы разработан совместно с экспертами атомной отрасли по развитию новых бизнесов и новых продуктов

В рамках модуля участники сформируют навыки подготовки к выступлению и научаться работать с волнением

Вы научитесь

- Выступать (в том числе и перед сложной аудиторией)
- Справляться с волнением и неуверенностью
- Конструктивно анализировать свое выступление

Эксперты программы

Ведущие отраслевые и внешние эксперты с большим практическим опытом в области публичных выступлений и знанием отраслевой специфики

Структура и содержание модуля программы

- Анализ аудитории: ключевые моменты
- Структура выступления
- Взаимодействие с аудиторией (вербальные и невербальные)
- Борьба с волнением
- Отработка выступлений
- Обратная связь

70% практики **30%** теории

По окончании модуля вы получите сертификат. При условии прохождения всей программы «Бизнес-мастерская» и выполнении заданий в рамках программы - удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Работаете над задачами по развитию новых бизнесов и диверсификации
- Инициируете и управляете проектами по развитию новых бизнесов
- Готовите маркетинговую, экономическую и инвестиционную части проекта по новым бизнесам
- Представляете инвестиционный проект перед экспертами Органа принятия инвестиционных решений
- Занимаетесь оценкой рисков в проектах по развитию новых бизнесов

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049282

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Бизнес-мастерская и Экономика конструирования. Модуль. Как работает успешный бизнес

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Модуль программы направлен на закрепление навыков и развитие практического мышления через тестирование реальных стратегий в смоделированном безрисковом конкурентном пространстве

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители, руководители проектов
- специалисты - конструкторы, технологи, научные сотрудники отраслевых предприятий

Бизнес-симуляция
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Модуль программы разработан совместно с экспертами атомной отрасли по развитию новых бизнесов и новых продуктов

Данный модуль является тренингом "среднего уровня" и доступен только для сотрудников, прошедших обучение по программе развития "Бизнес-мастерская" или "Экономика конструирования"

Вы узнаете

- Что происходит на каждом этапе производственного цикла предприятия

Эксперты программы

Ведущие отраслевые и внешние эксперты с большим практическим опытом в области экономики и знанием отраслевой специфики

Структура и содержание модуля программы

1 ДЕНЬ

Установка модели и обзор предприятия

- Основные правила, распределение ролей
- Торги на рынке Первого игрового года
- Моделирование Первого года
- Формирование финансовых отчетов
- Анализ результатов
- Теоретический блок: Отчет о Прибылях и Убытках
- Формирование видения и ближайшей стратегии компании
- Анализ и выбор будущих продуктов, выбор рынков сбыта
- Планы по реструктуризации компании
- Моделирование Второго года
- Анализ результатов – Движение Денежных Средств и Запасов предприятия
- Выводы и прогнозы на будущий игровой год

2 ДЕНЬ

Моделирование Третьего года

- Теоретический блок «Зачем вам Баланс, и как его читать?» Моделирование Четвертого года
- Теоретический блок: «Матрица Дюпона, ключевые бизнес-показатели» Моделирование Пятого года
- Теоретический блок: ABC-costing, Анализ продуктовой линейки, Матрица BCG

3 ДЕНЬ

Моделирование Шестого года

- Теоретически блок: Как оцениваются рыночные стоимости компании
- Анализ накопительных результатов стратегии за 5 самостоятельных лет
- 3 ключевых вопроса игры
- Резюмирование полученного опыта и его проекция на собственные задачи в практическом фокусе.
- Презентация командных результатов от участников
- Представление оценки потенциала команд от внешних аналитиков по совокупным факторам и показателям
- Голосование за лучшую компанию и реализованную стратегию
- Награждение команд

80% практики **20%** теории

По окончании модуля вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите узнать, как сопоставлять теоретические финансово-экономические знания с реальными ситуациями при реализации бизнес-проектов
- Хотите узнать, как формировать целостное видение ситуации при запуске проектов по развитию новых бизнесов на сложном технологическом предприятии

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049289

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Бизнес-мастерская и Экономика конструирования. Модуль. Искусство переговоров

Модуль программы направлен на освоение техники подготовки к проведению переговоров, техники работы за столом во время проведения переговоров и управления эмоциональным состоянием

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители, руководители проектов
- специалисты - конструкторы, технологи, научные сотрудники отраслевых предприятий

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Модуль программы разработан совместно с экспертами атомной отрасли по развитию новых бизнесов и новых продуктов

Данный модуль является тренингом "среднего уровня" и доступен только для сотрудников, прошедших обучение по программе развития "Бизнес-мастерская" или "Экономика конструирования"

Вы научитесь

- Формулировать цель переговоров
- Определять последствия отказа от сделки и наилучшую альтернативу обсуждаемого Соглашения
- Создавать гибкую переговорную позицию
- Проводить переговоры в соответствии с алгоритмом «Семь шагов»

Эксперты программы

Ведущие отраслевые и внешние эксперты с большим практическим опытом в области переговоров и знанием отраслевой специфики

Структура и содержание модуля программы

1 ДЕНЬ

- Модель переговорных компетенций
- Стратегии разрешения разногласий
- Содержание переговоров
- Алгоритм подготовки к переговорам
- Определение переговорных позиций

2 ДЕНЬ

- Создание гибкости переговорных позиций
- Процесс управления переговорами
- Алгоритм 7 шагов проведения переговоров
- Атмосфера в переговорах
- Значение эмоций
- О мозге
- Атмосфера переговоров
- Проактивная позиция в отношении эмоций
- Эмоциональные триггеры

70% практики **30%** теории

По окончании модуля вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Участвуете или планируете участвовать в переговорах
- Хотите познакомится с различными техниками, направленными на повышение результативности во время проведения переговоров

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, тел.: +7 (499) 949-48-90

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049288

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Экономика конструирования. Модуль 1. Инструменты ПСР в НИОКР. Создание идеи и ценностного предложения. Навыки выступления: аргументируй и убеждай

Модуль программы направлен на формирование у конструкторов, технологов навыков работы с инструментами Производственной Системы Росатома (ПСР), применимыми к проектам НИОКР. Так же участники модуля узнают, как создавать и продвигать на рынке коммерчески успешные продукты, строить продуктовые гипотезы и проверять их

Для кого обучение:

- специалисты - конструкторы, технологи, научные сотрудники отраслевых предприятий

Тренинг
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Модуль программы разработан совместно с экспертами атомной отрасли по развитию новых бизнесов и новых продуктов

В рамках модуля программы участники смогут отработать свои навыки на практических заданиях с дальнейшей обратной связью от тренера и экспертов

Вы научитесь

- Использовать методику оптимизации Процесса реализации проекта (ПРП) и инструменты ПСР в НИОКР
- Строить карту текущего состояния ПРП идентифицировать проблемы и риски при работе с проектами НИОКР
- Выявлять перспективные направления при создании и развитии новых продуктов
- Применять инструменты при разработке востребованного продукта
- Выступать (в том числе и перед сложной аудиторией)
- Справляться с волнением и неуверенностью, конструктивно анализировать свои и чужие презентации

Эксперты программы

Ведущие отраслевые и внешние эксперты с большим практическим опытом в области экономики, ПСР и знанием отраслевой специфики

Структура и содержание модуля программы

1 ДЕНЬ

- Инструменты ПСР в НИОКР
- НИОКР и его особенности
- Этапы оптимизации процесса
- реализации проекта

2 ДЕНЬ

- Создание идеи и ценностного предложения:
- Системное понимание процесса создания
- и вывода на рынок новых продуктов по модели развития клиента Customer development
- Ценности, потребности и инсайты: как выявлять скрытые потребности
- Правила создания ценностных предложений для продуктов и сервисов

3 ДЕНЬ

Навыки выступления: аргументируй и убеждай

- Анализ аудитории: ключевые моменты
- Структура выступления
- Взаимодействие с аудиторией
- (вербальные и невербальные)

50% практики **50%** теории

По окончании модуля вы получите сертификат. При условии прохождения всей программы «Экономика конструирования» и выполнении заданий в рамках программы - удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите развить компетенции, связанные с экономикой продукта и созданием конкурентоспособной продукции
- Нуждаетесь в обосновании логики современных маркетинговых инструментов
- Продвигаете новые продукты
- В рамках функционала влияете на себестоимость продукта на всех этапах его жизненного цикла при помощи инструментов ФСА, ПСР, ТРИЗ

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049283

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Экономика конструирования. Модуль 2. Маркетинг. Как спланировать коммерческий успех

Модуль программы направлен на развитие компетенций конструкторов, технологов, связанных с пониманием потребности клиентов на сложных промышленных рынках. .

Для кого обучение:

- специалисты - конструкторы, технологи, научные сотрудники отраслевых предприятий

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Модуль программы разработан совместно с экспертами атомной отрасли по развитию новых бизнесов и новых продуктов

В ходе обучения будут решены задачи:
1. формирование бизнес и маркетинг-ориентированного мышления
2. изучение современных инструментов маркетинга
3. технология разработки проектов по созданию и выводу новых продуктов

Вы научитесь

- Выявлять перспективные направления развития новых продуктов
- Применять маркетинговые инструменты на каждом этапе разработки маркетинговой стратегии
- Отражать результаты маркетингового анализа в соответствующих частях продуктовой стратегии или инвестиционного проекта

Эксперты программы

Ведущие отраслевые и внешние эксперты с большим практическим опытом в области маркетинга и знанием отраслевой специфики

Структура и содержание модуля программы

1 ДЕНЬ

- Введение в маркетинг
- Современные вызовы и стратегические цели Росатома
- Основы маркетинга
- Технология разработки маркетингового проекта
- Анализ компетенций и возможностей предприятия
- Анализ внешней среды
- Модель построения стратегии. Тенденции развития
- Инструменты анализа внешней среды
- Рынок и сегментация
- Модель рынка и выбор клиента на целевом сегменте
- Анализ потребностей

2 ДЕНЬ

- Разработка стратегии
- Клиентоориентированная модель разработки продукта и услуг
- Клиенториентированная модель разработки сервиса
- Концепция позиционирования продукта
- Ролевая модель потребления
- Закупочный центр. Стратегия продаж
- Анализ стратегических разрывов и разработка проектов стратегических изменений
- Анализ стратегических разрывов (GAP-анализ)
- Разработка проектов стратегических изменений

70% практики **30%** теории

По окончании модуля вы получите сертификат. При условии прохождения всей программы «Экономика конструирования» и выполнении заданий в рамках программы - удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите развить компетенции, связанные с экономикой продукта и созданием конкурентоспособной продукции
- Нуждаетесь в обосновании логики современных маркетинговых инструментов
- Продвигаете новые продукты
- В рамках функционала влияете на себестоимость продукта на всех этапах его жизненного цикла при помощи инструментов ФСА, ПСР, ТРИЗ

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049284

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Экономика конструирования. Модуль 3. Экономика продукта. Управляем себестоимостью. Функционально-стоимостной анализ

Модуль программы направлен на развитие профессиональных компетенций конструкторов и технологов в области экономической оценки, планирования и управления себестоимостью продукции

Для кого обучение:

- специалисты - конструкторы, технологи, научные сотрудники отраслевых предприятий

Тренинг
Формат

24 часа
Очно:3 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Модуль программы разработан под конкретные задачи проектирования новых продуктов в ГК «Росатом», совместно с экспертами атомной отрасли по развитию новых бизнесов и новых продуктов

В основе модуля программы лежат международные практики и практики ГК «Росатом» по управлению себестоимостью разработки и производства продукции

Вы научитесь

- Оценивать необходимость оптимизации себестоимости
- Анализировать исходные данные для проведения оптимизации себестоимости
- Рассчитывать основные показатели эффективности проекта по оптимизации себестоимости
- Анализировать влияние конструкторских решений на себестоимость продукта
- Проводить ФСА с использованием плана мероприятий по ФСА и алгоритма его реализации

Эксперты программы

Ведущие отраслевые и внешние эксперты с большим практическим опытом в области экономики и знанием отраслевой специфики

Структура и содержание модуля программы

1 ДЕНЬ

- Основы экономики производственного предприятия Госкорпорации
- Логика финансово-экономических показателей
- Экономическая схема производственного предприятия Госкорпорации
- Система экономической информации о деятельности предприятия: финансовая отчетность
- Анализ экономических показателей и принятие решений об оптимизации себестоимости

2 ДЕНЬ

- Жизненный цикл технических продуктов. Себестоимость по этапам жизненного цикла

3 ДЕНЬ

- Основы метода «Функционально-стоимостной анализ» (ФСА)
- Применение ФСА в проектах
- Рекомендуемая схема ФСА
- Шаг 1: Анализ функций продукта
- Шаг 2: Анализ связей между функциями продукта и затратами
- Шаг 3: Выдвижение и отбор идей
- Шаг 4: Оценка результатов ФСА по модели окупаемости нового продукта

50% практики **50%** теории

По окончании модуля вы получите сертификат. При условии прохождения всей программы «Экономика конструирования» и выполнении заданий в рамках программы - удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите развить компетенции, связанные с экономикой продукта и созданием конкурентоспособной продукции
- Нуждаетесь в обосновании логики современных маркетинговых инструментов
- Продвигаете новые продукты
- В рамках функционала влияете на себестоимость продукта на всех этапах его жизненного цикла при помощи инструментов ФСА, ПСР, ТРИЗ

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049285

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Экономика конструирования. Модуль 4. Теория Решения Изобретательских Задач (ТРИЗ)

Модуль программы направлен на развитие умений и навыков конструкторов, технологов для анализа проблемных ситуаций и поиска альтернативных решений поставленных задач

Для кого обучение:
специалисты - конструкторы, технологи, научные сотрудники отраслевых предприятий

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Модуль программы разработан под конкретные задачи проектирования новых продуктов в ГК «Росатом», совместно с экспертами атомной отрасли по развитию новых бизнесов и новых продуктов

Теория решения изобретательских задач (ТРИЗ) – уникальный инструмент для поиска нетривиальных идей, выявления и решения творческих проблем, выбора перспективных направлений развития техники, технологии и снижения затрат на их разработку и производство

Вы научитесь

- Проводить анализ внутреннего функционирования совершенствуемого объекта, ставить задачи его дальнейшего развития
- Формулировать задачи в уточненном виде, выявлять и разрешать противоречия в рамках работ по поиску идей и совершенствованию системы
- Проводить анализ функционирования совершенствуемых систем в сравнении с конкурирующими системами
- Решать поставленные задачи при помощи ТРИЗ, в том числе с использованием методик устранения противоречий и переноса функций

Эксперты программы

Ведущие отраслевые и внешние эксперты с большим практическим опытом в области ТРИЗ и знанием отраслевой специфики

Структура и содержание модуля программы

1 ДЕНЬ

- Теория решения изобретательских задач – общее представление
- Основная идея Теории Решения Изобретательских Задач
- Составные части ТРИЗ
- Выявление требований и ограничений к продукту
- Рынок и потребитель
- Ключевые потребительские ценности
- Связь потребительских требований и функциональных свойств продукта
- Ключевые проблемы, возникающие при развитии продукта
- Предел развития характеристик продукта

2 ДЕНЬ

- Ключевые проблемы, возникающие при развитии продукта
- Предел развития характеристик продукта (продолжение)
- Выявление противоречия в развитии потребительских свойств
- Базовые подходы к решению задач
- Разрешение физических противоречий
- Выявление и использование ресурсов при решении задач
- Инструменты анализа ситуации
- Построение функциональной схемы объекта
- Потоковый анализ систем
- Причинно–следственный анализ

50% практики **50%** теории

По окончании модуля вы получите сертификат. При условии прохождения всей программы «Экономика конструирования» и выполнении заданий в рамках программы - удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите развить компетенции, связанные с экономикой продукта и созданием конкурентоспособной продукции
- Нуждаетесь в обосновании логики современных маркетинговых инструментов
- Продвигаете новые продукты
- В рамках функционала влияете на себестоимость продукта на всех этапах его жизненного цикла при помощи инструментов ФСА, ПСР, ТРИЗ

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049286

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Экономика конструирования. Модуль 5. Навыки выступления: аргументируй и убеждай (Подготовка к защите проектной работы)

Модуль программы направлен на освоение конструкторами, технологами техник эффективного взаимодействия с аудиторией и поведения во время презентации, отработку навыков с дальнейшей обратной связью от тренера и участников

Для кого обучение:
специалисты - конструкторы, технологи, научные сотрудники отраслевых предприятий

Семинар
Формат

8 часов
Очно:1 день – 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Модуль программы разработан совместно с экспертами атомной отрасли по развитию новых бизнесов и новых продуктов

В рамках модуля программы участники сформируют навыки подготовки к выступлению и научаться работать с волнением

Вы научитесь

- Выступать (в том числе и перед сложной аудиторией)
- Справляться с волнением и неуверенностью
- Конструктивно анализировать свое выступление

Эксперты программы

Ведущие отраслевые и внешние эксперты с большим практическим опытом в области публичных выступлений и знанием отраслевой специфики

Структура и содержание модуля программы

- Анализ аудитории: ключевые моменты
- Структура выступления
- Взаимодействие с аудиторией (вербальные и невербальные)
- Борьба с волнением
- Отработка выступлений
- Обратная связь

70% практики **30%** теории

По окончании модуля вы получите сертификат. При условии прохождения всей программы «Экономика конструирования» и выполнении заданий в рамках программы - удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите развить компетенции, связанные с экономикой продукта и созданием конкурентоспособной продукции
- Нуждаетесь в обосновании логики современных маркетинговых инструментов
- Продвигаете новые продукты
- В рамках функционала влияете на себестоимость продукта на всех этапах его жизненного цикла при помощи инструментов ФСА, ПСР, ТРИЗ

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049287

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Международные переговоры в атомной отрасли. Модуль 1

Программа обучения про **проведение переговоров по модели 3D**

Для кого обучение:

- руководители высшего звена
- руководители среднего звена
- линейные руководители

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа основана на международной модели переговоров 3D

Программа включает большое количество отраслевых примеров. Отраслевые кейсы были разработаны на основе опыта международных переговоров "Росатома"

Вы научитесь

- Использовать 3D модель переговоров
- Проводить переговоры с соблюдением отраслевых стандартов
- Осознанно выбирать наиболее результативные стратегии ведения переговоров
- Проводить переговоры по трем основным этапам: твердый разговор, гибкий диалог и четкое закрытие
- Готовиться к переговорам на основе отраслевых стандартов по подготовке и проведению переговоров

Эксперт программы

Иванов Александр Викторович

- Помогает договариваться людям, командам, организациям
- В инвестициях 15 лет, в атомной отрасли с 2015 года.
- Опыт переговоров и медиации 22 года
- В практике — десятки проектов по сопровождению интересов клиентов в сделках
- Обучает и развивает сотрудников 25 лет.

Основные форматы:

- Комплексная программа развития договороспособности
- Программа развития и сопровождения команд
- Медиация конфликтов
- Управление процессом формирования и работы консорциумов
- Развитие и сертификация переговорной компетенции ключевых руководителей
- Проведение переговоров и их консультационное сопровождение

Структура и содержание программы

Переговоры и баланс сил в переговорах
- Переговоры. 3D модель переговоров
- Понимание баланса сил в переговорах
- Этапы переговоров: твердый разговор, гибкий диалог, четкое закрытие

Стратегии разрешения разногласий в переговорах
- Жесткий и партнерский подходы в переговорах
- Принципы успешной стратегии «Око за око» (Анатолий Рапопорт)

Подготовка твердого разговора
- Интересы сторон
- Управление интересами сторон
- Альтернативы (НАОС) сторон
- Управление альтернативами сторон

Диагностика выбора стратегий в переговорах
- Самодиагностика привычной стратегии в переговорах

Подготовка гибкого диалога
- Декомпозиция обсуждаемых условий
- Определение приоритетности условий
- Вопросы к визави

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Отзывы

***
Несмотря на сложность переговоров как таковых, материал излагается доступно и увлекательно. Вся команда постоянно вовлечена в процесс обучения

***
Это было круто!

Вам подойдет обучение, если вы

- Взаимодействуете с иностранными партнерами и заказчиками
- Непосредственно участвуете в переговорах
- Участвуете в подготовке к переговорам
- Работаете или планируете работать в международной команде

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11231

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Международные переговоры в атомной отрасли. Модуль 2

Программа обучения про **управление эмоциями во время** проведения переговоров

Для кого обучение:

- руководители высшего звена
- руководители среднего звена
- линейные руководители

Тренинг или вебинар
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
или
онлайн: 6 дней по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа основана на международной модели переговоров 3D

Программа включает большое количество отраслевых примеров. Отраслевые кейсы были разработаны на основе опыта международных переговоров "Росатома"

Вы научитесь

- Алгоритму проведения переговоров на основе отраслевых стандартов по подготовке и проведению переговоров
- Использовать эмоции и техники управления своим ресурсным состоянием в переговорах
- Разделять роли и проводить переговоры в команде
- Проводить переговоры, используя алгоритм «7 шагов»

Эксперт программы

Иванов Александр Викторович

- Помогает договариваться людям, командам, организациям
- В инвестициях 15 лет, в атомной отрасли с 2015 года.
- Опыт переговоров и медиации 22 года
- В практике — десятки проектов по сопровождению интересов клиентов в сделках
- Обучает и развивает сотрудников 25 лет.

Основные форматы:

- Комплексная программа развития договороспособности
- Программа развития и сопровождения команд
- Медиация конфликтов
- Управление процессом формирования и работы консорциумов
- Развитие и сертификация переговорной компетенции ключевых руководителей
- Проведение переговоров и их консультационное сопровождение

Структура и содержание программы

- Значение эмоций в переговорах
- Атмосфера и процесс переговоров
- Цена эмоций
- Управление своими эмоциями
- Триада техник управления эмоциями
- Ресурсное состояние человека
- 4 шага управления своими эмоциями в переговорах
- Создание атмосферы твердого разговора
- Управление агрессией в переговорах
- Виды власти в переговорах
- Способы захвата власти
- Создание атмосферы гибкого диалога
- Доверие - основа гибкого диалога
- Управление эмоциями визави
- Эмоциональные триггеры
- 4 шага управления эмоциями визави
- Проведение переговоров в команде
- Роли в команде
- Взаимодействие в команде
- Управления процессом переговоров
- Алгоритм 7 шагов
- Твердый разговор
- Гибкий диалог и Четкое закрытие
- Развитие переговорных навыков
- План развития переговорных навыков

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Отзывы

***

Несмотря на сложность переговоров как таковых, материал излагается доступно и увлекательно. Вся команда постоянно вовлечена в процесс обучения

***

Это было круто!

Вам подойдет обучение, если вы

- Взаимодействуете с иностранными партнерами и заказчиками
- Непосредственно участвуете в переговорах
- Участвуете в подготовке к переговорам
- Работаете или планируете работать в международной команде

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, тел.: +7 (499) 949-48-90

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11233

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Секреты многообразия культур

Программа обучения про ключевые особенности культур стран-партнеров Росатома, создание портретов стран присутствия и практики поиска точек контакта с зарубежными клиентами на основе отраслевых примеров

Для кого обучение:

- Руководители высшего звена
- Руководители среднего звена
- Линейные руководители

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский/английский
Язык

На программе выступают отраслевые эксперты

Программа не имеет аналогов на рынке

Вы научитесь

- Определять ключевые маркеры культуры другой страны и составлять «портрет» своих зарубежных клиентов для эффективного взаимодействия
- Готовиться ко встрече, чтобы устанавливать контакт с иностранными коллегами и производить нужное впечатление
- Анализировать контекст взаимодействия и понимать, исходя из каких установок ваши партнеры принимают решения

Эксперт программы

Программу проводит тренер-эксперт, специализирующийся на темах: межкультурная коммуникация, международные переговоры, эффективная деловая коммуникация

Структура и содержание программы

Введение
- Культура и пересечение культур в контексте бизнеса
- Айсберг культур Эдварда Холла
- Ключевые маркеры, отличающие одну культуру от другой

Отношение к иерархии и власти
- Дистанция власти
- Действия коммуникаторов с учетом показателя индекса

Степень независимости
- Коллективизм и индивидуализм
- Действия коммуникаторов с учетом показателя индекса

Конкурентность в обществе
- Фемининность и маскулинность культуры результат
- Действия коммуникаторов с учетом показателя индекса

Степень избегания неопределенности
- Избегание неопределенности
- Действия коммуникаторов с учетом показателя индекса

Фокус: прошлое-настоящее-будущее
- Краткосрочная и долгосрочная ориентация
- Расстановка приоритетов

Портреты стран

Маркеры и особенности

Маркеры культуры в действии

Идентификация маркеров культуры в поведении людей

Стыковка культур
- Деление культур по Ричарду Льюису
- Алгоритм стыковки культур

Первый контакт
- Первое впечатление
- Установление контакт
- Подготовка

Мнение эксперта
- Представление страны-партнера от эксперта, носителя культуры (интервью или видеозапись)
- Вопросы эксперту

Представление кейсов участников
- Презентация кейсов участников
- Разбор кейсов в группе
- Обратная связь от ведущего

50% практики **50%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Отзывы

***

В рамках международного сотрудничества обучение крайне полезное и информативное

***

На очном модуле отлично практически разбирается работа шкал Хофстеде

Вам подойдет обучение, если вы

- Взаимодействуете с иностранными партнерами (участвуете в переговорах, рабочих совещаниях, переписке)
- Работаете или планируете работать в международной команде

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11269

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Переговоры по модели 3D

Программа охватывает и развивает базовые навыки, которые позволят Вам быстро и эффективно договариваться с визави

Для кого обучение:

- Руководители высшего звена
- Руководители среднего звена
- Линейные руководители

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа позволяет систематизировать свой переговорный опыт, понять зоны роста и развить переговорные навыки в коротком для переговорных тренингов формате

Программа включает в себя большое количество отраслевых примеров.
Более 15 фундаментальных кейсов, метафор, отвлеченных, производственных и развивающих практик внутри прграммы

Вы научитесь

- Выделять переговорный процесс из других видов деятельности
- Определять силу сторон и составлять карту влияния участников сделки
- Использовать переговоры как один из инструментов влияния
- Готовиться к переговорам через развитие своей переговорной силы, нахождения взаимовыгодных условий и получения обязательств от контрагента
- Достигать взаимовыгодного соглашения через управление эмоциями и ресурсным состоянием, работать с давлением

Эксперт программы

Иванов Александр Викторович

- Помогает договариваться людям, командам, организациям
- В инвестициях 15 лет, в атомной отрасли с 2015 года.
- Опыт переговоров и медиации 22 года
- В практике — десятки проектов по сопровождению интересов клиентов в сделках
- Обучает и развивает сотрудников 25 лет.

Основные форматы:

- Комплексная программа развития договороспособности
- Программа развития и сопровождения команд
- Медиация конфликтов
- Управление процессом формирования и работы консорциумов
- Развитие и сертификация переговорной компетенции ключевых руководителей
- Проведение переговоров и их консультационное сопровождение

Структура и содержание программы

3D модель как трафарет переговорной деятельности- Твердость

- Участники научатся выделять переговорный процесс из других видов деятельности, будут способны определять и управлять силой сторон и составлять карту влияния участников сделки
- Отличие процесса переговоров от других процессов влияния

Три измерения в переговорах

- Определение стратегии переговоров как правильной последовательности встреч и подходящих процедур:
- Определение баланса сил в переговорах: мои возможные потери, возможные потери визави
- Источники и инструменты баланса сил
- Обоснование максимальных требований через законность, логику или здравый смысл, аргументы полезности для другой стороны

3D модель как трафарет переговорной деятельности- Гибкость

- Декомпозиция обсуждаемых условий в переговорах
- Определение приоритетов по условиям
- Анализ возможных диапазонов по условиям
- Подготовка схемы обусловленных обменов
- Определение форматов договоренностей в текущих переговорах

80% практики **20%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Опытный переговорщик
- Не раз бывали на тренингах
- Хотите получить проверенные методики

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома: client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11265

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Международные переговоры в атомной отрасли. Модуль 1

Программа обучения про **проведение переговоров по модели 3D**

Для кого обучение:

- руководители высшего звена
- руководители среднего звена
- линейные руководители

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский/английский
Язык

Программа основана на международной модели переговоров 3D

Программа включает большое количество отраслевых примеров. Отраслевые кейсы были разработаны на основе опыта международных переговоров "Росатома"

Вы научитесь

- Использовать 3D модель переговоров
- Проводить переговоры с соблюдением отраслевых стандартов
- Осознанно выбирать наиболее результативные стратегии ведения переговоров
- Проводить переговоры по трем основным этапам: твердый разговор, гибкий диалог и четкое закрытие
- Готовиться к переговорам на основе отраслевых стандартов по подготовке и проведению переговоров

Эксперт программы

Иванов Александр Викторович

- Помогает договариваться людям, командам, организациям
- В инвестициях 15 лет, в атомной отрасли с 2015 года.
- Опыт переговоров и медиации 22 года
- В практике — десятки проектов по сопровождению интересов клиентов в сделках
- Обучает и развивает сотрудников 25 лет.

Основные форматы:

- Комплексная программа развития договороспособности
- Программа развития и сопровождения команд
- Медиация конфликтов
- Управление процессом формирования и работы консорциумов
- Развитие и сертификация переговорной компетенции ключевых руководителей
- Проведение переговоров и их консультационное сопровождение

Структура и содержание программы

Переговоры и баланс сил в переговорах
- Переговоры. 3D модель переговоров
- Понимание баланса сил в переговорах
- Этапы переговоров: твердый разговор, гибкий диалог, четкое закрытие

Стратегии разрешения разногласий в переговорах
- Жесткий и партнерский подходы в переговорах
- Принципы успешной стратегии «Око за око» (Анатолий Рапопорт)

Подготовка твердого разговора
- Интересы сторон
- Управление интересами сторон
- Альтернативы (НАОС) сторон
- Управление альтернативами сторон

Диагностика выбора стратегий в переговорах
- Самодиагностика привычной стратегии в переговорах

Подготовка гибкого диалога
- Декомпозиция обсуждаемых условий
- Определение приоритетности условий
- Вопросы к визави

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Отзывы

***
Несмотря на сложность переговоров как таковых, материал излагается доступно и увлекательно. Вся команда постоянно вовлечена в процесс обучения

***
Это было круто!

Вам подойдет обучение, если вы

- Взаимодействуете с иностранными партнерами и заказчиками
- Непосредственно участвуете в переговорах
- Участвуете в подготовке к переговорам
- Работаете или планируете работать в международной команде

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11231

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Международные переговоры в атомной отрасли. Модуль 2

Программа обучения про **управление эмоциями во время** проведения переговоров

Для кого обучение:

- руководители высшего звена
- руководители среднего звена
- линейные руководители

Тренинг или вебинар
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
или
онлайн: 6 дней по 4 часа
Длительность

Русский/английский
Язык

Программа основана на международной модели переговоров 3D

Программа включает большое количество отраслевых примеров. Отраслевые кейсы были разработаны на основе опыта международных переговоров "Росатома"

Вы научитесь

- Алгоритму проведения переговоров на основе отраслевых стандартов по подготовке и проведению переговоров
- Использовать эмоции и техники управления своим ресурсным состоянием в переговорах
- Разделять роли и проводить переговоры в команде
- Проводить переговоры, используя алгоритм «7 шагов»

Эксперт программы

Иванов Александр Викторович

- Помогает договариваться людям, командам, организациям
- В инвестициях 15 лет, в атомной отрасли с 2015 года.
- Опыт переговоров и медиации 22 года
- В практике — десятки проектов по сопровождению интересов клиентов в сделках
- Обучает и развивает сотрудников 25 лет.

Основные форматы:

- Комплексная программа развития договороспособности
- Программа развития и сопровождения команд
- Медиация конфликтов
- Управление процессом формирования и работы консорциумов
- Развитие и сертификация переговорной компетенции ключевых руководителей
- Проведение переговоров и их консультационное сопровождение

Структура и содержание программы

- Значение эмоций в переговорах
- Атмосфера и процесс переговоров
- Цена эмоций
- Управление своими эмоциями
- Триада техник управления эмоциями
- Ресурсное состояние человека
- 4 шага управления своими эмоциями в переговорах
- Создание атмосферы твердого разговора
- Управление агрессией в переговорах
- Виды власти в переговорах
- Способы захвата власти
- Создание атмосферы гибкого диалога
- Доверие - основа гибкого диалога
- Управление эмоциями визави
- Эмоциональные триггеры
- 4 шага управления эмоциями визави
- Проведение переговоров в команде
- Роли в команде
- Взаимодействие в команде
- Управления процессом переговоров
- Алгоритм 7 шагов
- Твердый разговор
- Гибкий диалог и Четкое закрытие
- Развитие переговорных навыков
- План развития переговорных навыков

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Отзывы

***

Несмотря на сложность переговоров как таковых, материал излагается доступно и увлекательно. Вся команда постоянно вовлечена в процесс обучения

***

Это было круто!

Вам подойдет обучение, если вы

- Взаимодействуете с иностранными партнерами и заказчиками
- Непосредственно участвуете в переговорах
- Участвуете в подготовке к переговорам
- Работаете или планируете работать в международной команде

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11233

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Секреты многообразия культур

Программа обучения про ключевые особенности культур стран-партнеров Росатома, создание портретов стран присутствия и практики поиска точек контакта с зарубежными клиентами на основе отраслевых примеров

Для кого обучение:

- Руководители высшего звена
- Руководители среднего звена
- Линейные руководители

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский/английский
Язык

На программе выступают отраслевые эксперты

Программа не имеет аналогов на рынке

Вы научитесь

- Определять ключевые маркеры культуры другой страны и составлять «портрет» своих зарубежных клиентов для эффективного взаимодействия
- Готовиться ко встрече, чтобы устанавливать контакт с иностранными коллегами и производить нужное впечатление
- Анализировать контекст взаимодействия и понимать, исходя из каких установок ваши партнеры принимают решения

Эксперт программы

Программу проводит тренер-эксперт, специализирующийся на темах: межкультурная коммуникация, международные переговоры, эффективная деловая коммуникация

Структура и содержание программы

Введение
- Культура и пересечение культур в контексте бизнеса
- Айсберг культур Эдварда Холла
- Ключевые маркеры, отличающие одну культуру от другой

Отношение к иерархии и власти
- Дистанция власти
- Действия коммуникаторов с учетом показателя индекса

Степень независимости
- Коллективизм и индивидуализм
- Действия коммуникаторов с учетом показателя индекса

Конкурентность в обществе
- Фемининность и маскулинность культуры результат
- Действия коммуникаторов с учетом показателя индекса

Степень избегания неопределенности
- Избегание неопределенности
- Действия коммуникаторов с учетом показателя индекса

Фокус: прошлое-настоящее-будущее
- Краткосрочная и долгосрочная ориентация
- Расстановка приоритетов

Портреты стран

Маркеры и особенности

Маркеры культуры в действии

Идентификация маркеров культуры в поведении людей

Стыковка культур
- Деление культур по Ричарду Льюису
- Алгоритм стыковки культур

Первый контакт
- Первое впечатление
- Установление контакт
- Подготовка

Мнение эксперта
- Представление страны-партнера от эксперта, носителя культуры (интервью или видеозапись)
- Вопросы эксперту

Представление кейсов участников
- Презентация кейсов участников
- Разбор кейсов в группе
- Обратная связь от ведущего

50% практики **50%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Отзывы

***

В рамках международного сотрудничества обучение крайне полезное и информативное

***

На очном модуле отлично практически разбирается работа шкал Хофстеде

Вам подойдет обучение, если вы

- Взаимодействуете с иностранными партнерами (участвуете в переговорах, рабочих совещаниях, переписке)
- Работаете или планируете работать в международной команде

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11269

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Голос клиента

Программа направлена на изучение и практическое освоение инструментов дизайн-мышления

Для кого обучение:

- руководители высшего звена
- руководители среднего звена
- линейные руководители
- специалисты

Вебинар и тренинг
Формат

16 часов
Онлайн: 2 дня по 4 часа
Очно: 1 день 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа наполнена конкретными инструментами для использования клиентоцентричного подхода в Ваших проектах и процессах Вашей организации

Программа включает в себя большое количество отраслевых примеров

Вы научитесь:

- составлять и проводить глубинное интервью для выяснения потребностей заказчика
- составлять карту клиентов и определять JTBD для каждого типа клиентов
- составлять карту пути клиента (Customer Journey Map)
- разрабатывать проект улучшения клиентского пути

Эксперт программы

Яшаяева Ольга Даниловна

- > 7 лет опыта в области обучения и развития
- Основные направления обучения: развитие команд, кросс-функциональное взаимодействие, управленческие навыки, развитие клиентоцентричности, наставничество
- Профессиональные интересы: работа с командами, кросс-функциональное взаимодействие, управленческие навыки, коучинг, дизайн-мышление, обучение и развитие взрослых людей

Структура и содержание программы

Клиентоцентричность и видение Росатома 2030
- Видение 2030
- Новая модель бизнеса

Клиентоцентричность и клиентоориентированность
Примеры клиентоцентричности: отраслевые и мировые

Наш клиент и его отношение к нам
- Внутренний и внешний клиент
- Типы клиентов: противник, болельщик, зритель, партнер

Наш клиент и его потребности
- Jobs to be done
- Типы потребностей

Этапы бизнес-отношений с клиентами
- Действия на каждом этапе
- Риски каждого этапа

Дизайн-мышление – клиентоцентричный процесс
- 5 правил дизайн-мышления
- Конвергентное и дивергентное мышление
- Этапы дизайн-мышления

Как узнать потребности
- Эмпатия, как инструмент выяснения потребностей
- Инструменты эмпатии

Глубинное интервью
- Как составить сценарий интервью
- Этапы глубинного интервью

Управление клиентским опытом
- Алгоритм СИТО
- Встреча с заказчиком, выяснение потребностей

Глубинное интервью
- Проведение глубинного интервью с клиентами Заказчика
- Наблюдение, как инструмент исследования

Карта пути клиента
- Фокусировка: ищем точки приложения усилий
- Процесс проектирования Customer Journey Map
- Составление Customer Journey Map

Разработка решений
- Point of View
- Генерация идей: Brainwriting 3-3-3
- Выбор идей: Схема 4x4
- Презентация результатов Заказчику

65% практики **35%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Отзывы

***
Много интерактива и полезной информации. Реально применимо в работе!

***
Интересно, полезно, хорошая практика. Работа над реальным кейсом с Заказчиком - это хорошая находка.

Вам подойдет обучение, если вы

- чувствуете при общении с заказчиком, что не на 100% понимаете друг друга
- взаимодействуете с заказчиками
- вовлечены в проекты по улучшению бизнес-процессов
- участвуете в разработке продуктов

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Вас услышат: убедительная презентация и аргументация

Программа обучения про успешную презентацию себя и коммуникацию с коллегами, заказчиками, партнерами

Для кого обучение:

- руководители высшего звена
- руководители среднего звена
- линейные руководители
- специалисты

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа рассматривает коммуникацию в разных аспектах: что говорить и как говорить, чтобы быть услышанным

Программа максимально обогащена практическими заданиями. Участники непрерывно развивают свои личные навыки за счет практики и постоянной обратной связи

Вы научитесь

- Применять инструменты убедительной коммуникации в переговорах с заказчиками и коллегами
- Анализировать собственные вербальные и невербальные особенности коммуникации
- Подходить осознанно к работе и контролю своего внутреннего состояния и управлять уровнем волнения
- Конструктивно реагировать на возражения в процессе коммуникации

Эксперт программы

Программу проводит тренер-эксперт, специализирующийся на темах: публичные выступления и эффективная коммуникация.

Структура и содержание программы

- Бизнес-коммуникация
- Техники работы с волнением
- Техника убеждения
- Язык выгод
- Невербальный и паравербальный каналы коммуникации
- Алгоритм самопрезентации
- Работа с возражениями

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Отзывы

***

Очень качественный тренинг, мощный, практичный. Я пересмотрел видео с собой на тренинге и просто удивительны изменения за 2 дня

***

Обучение действительное важное в работе, с идеальным балансом теории и практики

Вам подойдет обучение, если

- Вы недовольны тем, как проходит знакомство с новыми людьми на деловых встречах
- Вы волнуетесь перед презентаций проекта/продукта
- Не получается убедить собеседника
- Обсуждение идей перерастает в спор

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Voice of Rosatom. Основы взаимодействия со СМИ

Программа направлена на подготовку официальных спикеров, аккредитованных для осуществления публичных выступлений и взаимодействия со СМИ от имени Росатома. Участники узнают про принципы работы зарубежных СМИ и эффективное взаимодействие с ними.

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена линейные руководители
- сотрудники, участвующие в публичных выступлениях, маркетинговых мероприятиях и взаимодействии со СМИ

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Английский/русский
Язык

Программа разработана в сотрудничестве с экспертами-профессионалами во взаимодействии с ведущими зарубежными СМИ

Участники разбирают алгоритмы и техники работы с зарубежными СМИ на примерах реальных эпизодов. Практические задания основаны на реально произошедших случаях из практики

Вы научитесь

- Обращаться в СМИ в случае, когда публикация компрометирует Росатом или выставляет его в неудачном свете
- Взаимодействовать с издательствами, учитывая их интересы
- Общаться со СМИ в разных форматах (пресс-конференция, пресс-подход, интервью, пресс-завтрак и пр.) и использовать уместные инструменты
- Отвечать на сложные вопросы СМИ

Эксперты программы

Эксперты - практики в области работы с российскими и зарубежными СМИ

Структура и содержание программы

Модуль 1

Основы
- Медиа жанры и форматы
- Сторителлинг
- Прогнозирование и составление финальной публикации

Модуль 2

Профессиональные стандарты журналистики и правила использования информации
- Форматы взаимодействия со СМИ и базовые принципы реагирования на запросы
- Интервью (подготовка, техники, невербальная коммуникация)
- Культурные различия в профессиональных стандартах СМИ

40% практики **60%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат об успешном прохождении курса

В 2022 году программу прошли

Отзывы

***
Было очень полезно узнать механизм работы СМИ, стало понятнее, чего ожидать

***
Удачное структурирование: инструменты модуля могут быть использованы в разных ситуациях

Вам подойдет обучение, если вы

- Не имеете четкого представления о принципах работы и профессиональных стандартах зарубежных СМИ.
- Не знаете какую информацию стоит предоставлять в ответ на запрос СМИ и в каком количестве.

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049239

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Voice of Rosatom. Кризисные коммуникации

Программа направлена на подготовку официальных спикеров, аккредитованных для осуществления публичных выступлений и взаимодействия со СМИ от имени Росатома. Участники узнают про профессиональные стандарты ведения коммуникации в кризисных ситуациях.

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители
- сотрудники, участвующие в публичных выступлениях, маркетинговых мероприятиях и взаимодействии со СМИ

Тренинг
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
Длительность

Английский/русский
Язык

Программа основана на международном опыте управления кризисными коммуникациями как в атомной, так и в других отраслях

Программа включает изобилие примеров как успешных случаев, так и неудач, которые участники анализируют в интерактивном формате

Вы научитесь

- Определять целевую аудиторию для коммуникации в ситуации кризиса
- Вести кризисную коммуникацию в соответствии с профессиональными стандартами
- Вести эффективную коммуникацию под давлением/во враждебной среде

Эксперты программы

Эксперты - практики в области работы с российскими и зарубежными СМИ

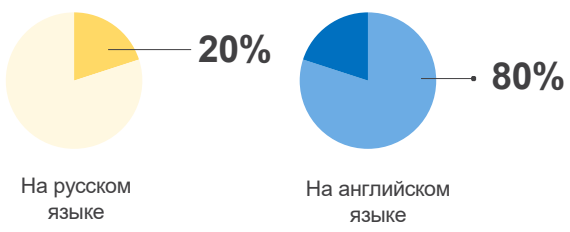
Структура и содержание программы

- Кризисные ситуации и репутационные риски
- Ожидания международной аудитории и правила поведения в рамках кризисной коммуникации
- Профессиональные стандарты в кризисной коммуникации
- Коммуникация под давлением/во враждебной среде
- 9 шагов антикризисных коммуникаций

65% практики **35%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат об успешном прохождении курса

В 2022 году программу прошли



Отзывы

Тренинг дал обширную картину вопроса и подкрепил ее академическими знаниями и примерами из личной практики тренера и бизнеса

Вам подойдет обучение, если вы

- Не владеете алгоритмом ведения коммуникации в ситуациях кризиса.
- Испытываете сложность с определением приоритетной аудитории для коммуникации в кризисной ситуации.
- Строите кризисную коммуникацию по наитию, не пользуясь алгоритмами и профессиональными стандартами

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049240

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Voice of Rosatom. Базовые принципы публичных коммуникаций

Программа направлена на подготовку официальных спикеров, аккредитованных для осуществления публичных выступлений и взаимодействия со СМИ от имени Росатома. Участники узнают про публичные выступления и тонкости их подготовки и проведения

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители
- сотрудники, участвующие в публичных выступлениях, маркетинговых мероприятиях и взаимодействии со СМИ

Тренинг
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
Длительность

Английский/русский
Язык

Программа включает универсальные инструменты публичных выступлений, которые полезны при выступлениях в разных контекстах (темы, аудитории, обстоятельства)

Программа включает большой объем практики

Вы научитесь

- Контролировать свой уровень напряжения и стресса перед публичным выступлением
- Вести выступление, говоря своим сильным природным голосом
- Использовать интонационный рисунок так, чтобы он усиливал выступление
- Выстраивать свое повествование в рамках выступления так, чтобы оно воздействовало на слушателей и находило отклик у аудитории

Эксперты программы

Эксперты-практики в области работы с российскими и зарубежными СМИ

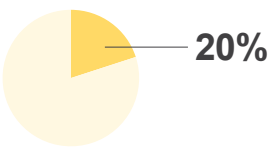
Структура и содержание программы

- Основы коммуникации и восприятия информации
- Ключевые сообщения
- Публичное выступление (подготовка, речевые техники, невербальная коммуникация)
- Дебаты и панельные дискуссии
- Визуализация презентаций
- Культурные различия в контексте связей с общественностью

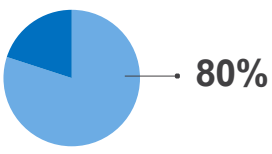
70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат об успешном прохождении курса

В 2022 году программу прошли



На русском языке



На английском языке

Отзывы

***

Тема не новая, но я действительно открыл для себя новые полезные техники, чтобы восстановить спокойствие и быстро найти свое место силы

***

Два дня в легкой, непринужденной атмосфере!
В публичных выступлениях я обычно скованная.
Впервые получила удовольствие!

Вам подойдет обучение, если

- Стресс и высокий уровень волнения мешают качественно выступить перед аудиторией
- Ваши выступления не оказывают воздействия такой силы, как Вам бы хотелось
- Испытываете сложности при планировании выступления
- Для Вас трудно наладить позитивный контакт с аудиторией быстро

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049238

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Деловой английский язык с уклоном на специфику атомной отрасли

Программа для развития языковых навыков в сфере деловой коммуникации: комплексное освоение английского с упором на общение в бизнес-среде и деловую переписку

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители, эксперты
- специалисты и сотрудники, задействованные в международной деятельности

Групповые/ индивидуальные занятия
Формат

До 120 часов
Длительность

Английский
Язык

Программа строится с использованием современных учебных материалов (в том числе мультимедийных) ведущих издательств, а также отраслевых документов

Программа содержит специализированный контент для обучения английскому сотрудников атомной отрасли. Возможно обучение с русскоязычным или англоязычным преподавателем

Вы научитесь

- Свободно общаться на любую бизнес-тему в рамках своего уровня владения языком
- Вести деловую переписку
- Готовить и проводить презентации
- Вести деловые переговоры

Эксперты программы

Профессиональные преподаватели иностранного языка с опытом обучения сотрудников атомной отрасли

Структура и содержание программы

- Общая и специализированная деловая лексика, необходимая для полноценного развития навыков разговорной речи с упором на деловую коммуникацию и бизнес-терминологию
- Деловая переписка по электронной почте, составление отчетов, презентаций, инструкций и другой документации без помощи онлайн-переводчиков
- Основные грамматические темы для эффективной коммуникации
- Чтение текстов на бизнес-тематику, стратегии восприятия англоязычной речи на слух

100%
практики

По окончании обучения вы получите сертификат об успешном прохождении курса

Вам подойдет обучение, если вы

- испытываете сложности в устном общении с иностранными партнерами/заказчиками/поставщиками
- ведете деловую переписку на английском языке
- давно не практиковали английский язык в деловом контексте

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Английский язык в сфере профессиональной коммуникации

Программа для развития языковых навыков в сфере профессиональной коммуникации. Программа сфокусирована на расширении словарного запаса по выбранному направлению, изучении нормативных и иных документов на английском языке

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители, эксперты
- специалисты и сотрудники, задействованные в международной деятельности

Тренинг
Формат

36 – 120 часов
Длительность

Английский
Язык

Программа строится с ориентацией на запрос обучающегося, учитывает его потребности в словарном запасе по той или иной тематике

Программа включает в себя большое количество профессиональной лексики, с отработкой ее в контексте. Возможно обучение с русскоязычным или англоязычным преподавателем

Вы научитесь

- Свободно общаться на английском языке на специализированные профессиональные темы
- Вести тематическую переписку с иностранными коллегами

Эксперты программы

Профессиональные преподаватели иностранного языка с опытом обучения сотрудников атомной отрасли

Структура и содержание программы

Модуль 1

Курс "Английский для HR"
- Цифровизация HR процессов
- Мотивация
- Навыки для будущего
- Управление талантами

Модуль 2

Курс "Финансовый английский"
- Управление деньгами
- Обслуживание клиентов
- Управление рисками
- Работа в бухгалтерии

Модуль 3

Курс "Юридический английский"
- Юридическая практика
- Заключение контракта
- Контракты
- Трудовое право

100%
практики

По окончании обучения вы получите сертификат об успешном прохождении курса

Вам подойдет обучение, если вы

- Испытываете сложности в работе с документами на иностранном языке
- Знания и навыки не позволяют вести полноценную устную или письменную коммуникацию с иностранным партнером по техническим и узкоспециальным вопросам

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Разговорный английский язык (с русскоязычным преподавателем)

Программа для развития языковых навыков в разговорном английском: комплексное освоение языка с упором на основы языка и преодоление языкового барьера

Для кого обучение:

- руководители высшего звена
- руководители среднего звена
- линейные руководители
- эксперты, специалисты
- сотрудники, задействованные в международной деятельности

Групповые/ индивидуальные занятия
Формат

120 часов
Длительность

Английский
Язык

Программа строится с использованием современных учебных материалов (в том числе мультимедийных) ведущих издательств

Значительный акцент в программах сделан на преодоление языкового барьера и отработке навыков эффективной коммуникации

Вы научитесь

- Общаться в бытовых ситуациях
- Представляться и рассказывать о себе
- Понимать тексты и речь соответствующего уровня сложности
- Вести переписку на несложные темы

Эксперты программы

Профессиональные преподаватели иностранного языка с опытом обучения сотрудников атомной отрасли

Структура и содержание программы

- Ключевые темы курса:
- Личность
- Внешность
- Путешествия
- Погода
- Чувства
- Музыка
- Наука
- Бизнес и реклама
- Средства массовой информации
- Города и инфраструктура
- Хобби и досуг

100%
практики

По окончании обучения вы получите сертификат об успешном прохождении курса

Вам подойдет обучение, если вы

- испытываете сложности в бытовом устном общении на английском языке
- ведете простую переписку на английском языке
- давно не практиковали английский язык

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Английский для успешных переговоров

Тренинг для развития коммуникативной компетентности сотрудников для эффективного участия в деловых переговорах на английском языке на уровне Pre-Intermediate/Intermediate

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители, эксперты, специалисты и сотрудники, задействованные в международной деятельности

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский/английский
Язык

Программа дает ученику практический набор языковых инструментов для ведения переговоров на английском языке

Программа помогает преодолеть языковой барьер и отработать навыки в формате кейсов и ролевых игр

Вы научитесь

- Навыкам small talk для создания контакта и комфортной атмосферы
  узнаете профессиональные фразы и выражения для проведения эффективных переговоров
- Использовать фразы для аргументации и отработки возражений
- Выдвигать предложения и контрпредложения в гибкой и жесткой манере
- Использовать свой собственный «словарь успешного переговорщика»
- Разным типам вопросов в формате переговоров

Эксперты программы

Профессиональные преподаватели иностранного языка с опытом обучения сотрудников атомной отрасли

Структура и содержание программы

Модуль 1

Теоретический модуль

- Подготовка и планирование переговоров на английском языке
- Основные этапы и стили переговоров
- Анализ различных приемов подачи и обмена информацией
- Секреты невербальной коммуникации
- Конфликтные ситуации и их разрешение.
- Словарь необходимой лексики
- Грамматические конструкции для переговоров

Модуль 2

Практический модуль

- Отработка навыков на практике
- Симуляция реальных бизнес-кейсов

50% практики **50%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат об успешном прохождении курса

Вам подойдет обучение, если вы

- Участвуете или готовитесь к участию в международных переговорах

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Устойчивое развитие: основной курс. Модуль 1. Устойчивое развитие и ESG-повестка: основные определения и тренды. Энергопереход

Программа направлена на **знакомство с базовыми понятиями в области устойчивого развития и ESG**

Для кого обучение:

- руководители высшего звена, руководители среднего звена, линейные руководители
- специалисты

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с Департаментом Устойчивого развития Госкорпорации "Росатом"

Программа включает практику в виде уникальной климатической игры, где участники представят себя делегатами международной конференции по климату и попробуют сдержать глобальное потепление

Вы научитесь

- Применять терминологию и принципы устойчивого развития в работе
- Выстраивать управление процессами, которые необходимы для трансформации компании

Эксперты программы

Ведущие отраслевые и внешние эксперты по устойчивому развитию, специалисты лидирующих консалтинговых компаний на российском рынке

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

1. История развития ESG-повестки и актуальные тренды. Раскрытие ESG-информации: принципы и индикаторы

2. Концепции и подходы к внедрению «E»-параметров в деятельность компании. Экологические факторы: воздействие на окружающую среду, бизнес и биоразнообразие, управление водными ресурсами

3. Концепции и подходы к внедрению "S"- параметров в деятельность компании

4. Корпоративное управление: структура органов управления, состав и влияние на эффективность компании, система вознаграждения с учетом ESG-факторов

2 ДЕНЬ

1. Устойчивое развитие в Росатоме

2. Концепции и подходы к внедрению «G»-параметров в деятельность компании : корпоративное управление, управление ESG-рисками, управление цепочками поставок, постановка целей в области устойчивого развития

3. Климатическая бизнес-симуляция

40% практики **60%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении обучения

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите узнать что такое устойчивое развитие
- Сталкиваетесь с экологической или климатической тематикой
- Хотите выстроить коммуникацию с поставщиками, подрядчиками, населением в регионах присутствия
- Работники функций (в дивизионах и предприятиях при наличии функции):
  - "Управление массовыми и внутренними коммуникациями"
  - "Внутренний контроль и внутренний аудит"
  - "Стратегическое управление"
  - "Развитие бизнеса: Внешнеэкономическая деятельность"
  - "Развитие бизнеса: Управление развитием персонала"
  - Сотрудники, вовлеченные в проекты по ESG-трансформации

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1011300

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Устойчивое развитие: основной курс. Модуль 2. Внешние драйверы трансформации компании: регулирование, ESG-рейтинги, нефинансовая отчетность

Программа про управление ESG-рисками, международные стандарты нефинансовой отчетности, ESG-рейтинги, включая подход рейтингового агентства АКРА к ESG-оценке компаний

Для кого обучение:

- руководители высшего звена, руководители среднего звена, линейные руководители, специалисты

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа включает интерактивную бизнес-симуляцию, в рамках которой участники научатся принимать участие в процессах оценки ESG-рисков и формирования существенных ESG-тем изнутри

Программа разработана совместно с рейтинговым агентством "АКРА"

Вы научитесь

- Разбираться в стандартах раскрытия ESG-информации, ESG-рейтингах
- Управлять экологическими и климатическими рисками
- Понимать основные подходы международных и национальных рейтинговый агентств к ESG-рейтингованию

Эксперты программы

Ведущие отраслевые и внешние эксперты по устойчивому развитию, специалисты лидирующих консалтинговых компаний на рынке

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

1. Международные стандарты нефинансовой отчетности: состав, основные характеристики и новые тренды

2. Международные стандарты нефинансовой отчетности: практическое задание

3. Международные ESG-рейтинги: особенности применения и ограничения

4. Национальные ESG-рейтинги и рэнкинги

2 ДЕНЬ

1. Особенности подходов "АКРА" к ESG-оценке

2. Подходы к регулированию ESG-рейтингов, примеры практического применения и инструменты ESG-финансирования

3. Общее понятие ESG рисков. Особенности управления ESG-рисками в деятельности организации

4. Практическое задание по управлению ESG-рисками

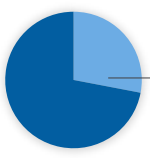
30% практики **70%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

В 2022 году программу прошли

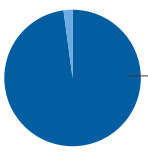
100%

спикеры - эксперты
из рейтингового агентства АКРА



72%

Готовы рекомендовать программы по устойчивому развитию (% участников)



92%

Отмечают практическую пользу программ по устойчивому развитию (% участников)

Отзывы

***
Модуль АКРА очень хороший и целостный.

***
Большое спасибо всем организаторам.

Вам подойдет обучение, если вы

- Участвуете в ESG-рейтинговании
- Участвуете в оценке ESG-рисков
- Участвуете в формировании отчетности по устойчивому развитию
- Хотите разобраться в требованиях раскрытия информации по устойчивому развитию
- Оцениваете ESG-показатели
- Сотрудники, вовлеченные в проекты по ESG-трансформации

- Работники функций:
- "Управление массовыми и внутренними коммуникациями"
- "Внутренний контроль и внутренний аудит"
- "Стратегическое управление"
- "Развитие бизнеса: Внешнеэкономическая деятельность"
- "Развитие бизнеса: Управление развитием персонала»

(в дивизионах и предприятиях при наличии функции)

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1011301

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Устойчивое развитие: основной курс. Модуль 3. Устойчивое развитие компаний: от ESG стратегии до интеграции в бизнес процессы

Программа для **комплексного погружения в устойчивое развитие**, наполненная отраслевые кейсы и кейсы от ведущих российских компаний в сфере устойчивого развития и ESG

Для кого обучение:

- руководители высшего звена, руководители среднего звена, линейные руководители, специалисты

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программу ведут спикеры - ведущие отраслевые и внешние эксперты по устойчивому развитию

Программа на 100% состоит из отраслевых кейсов Росатома и кейсов компаний (Норильский Никель, НЛМК, "Сибур", "Полюс" "Русал" и другие)

Вы научитесь

- Применять лучшие практики по устойчивому развитию в бизнес-процессах

Эксперты программы

Ведущие отраслевые и внешние эксперты по устойчивому развитию, специалисты лидирующих консалтинговых компаний на российском рынке

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

1. Управление устойчивым развитием в цепочке поставок
2. Устойчивое развитие Норникеля
3. Системный подход к реализации устойчивых проектов в Танзании
4. Использование «зеленой» энергии и технологий в черной металлургии
5. Стратегия биоразнообразия ОК РУСАЛ
6. Водный отчет "Полюс"

2 ДЕНЬ

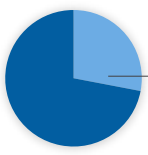
1. Управление цепочками поставок в РУСАЛ
2. Создание кросс-функциональных команд
3. Подходы к позиционированию Госкорпорации «Росатом» через повестку устойчивого развития
4. Корпоративное управление
5. Охрана труда
6. Инклюзивное трудоустройство

90% практики **10%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

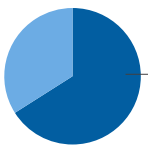
В 2022 году программу прошли

105 обученных в 2022 году



72%

Готовы рекомендовать программы по устойчивому развитию (% участников, 2022 г)



66%

Готовы рекомендовать программы по устойчивому развитию (% участников, 1 пол. 2023 г.)

Отзывы

***

Отличный раздел с обсуждением реальных кейсов!

Вам подойдет обучение, если вы

- Сталкиваетесь с экологической или климатической тематикой
- Хотите выстроить коммуникацию с поставщиками, подрядчиками, населением в регионах присутствия
- Хотите изучить лучшие практики по устойчивому развитию
- Реализуете проект по ESG-трансформации
- Работники подразделений, осуществляющие контроль экологических показателей деятельности дивизиона/предприятия, сотрудники, вовлеченные в проекты по ESG-трансформации

Организационный блок

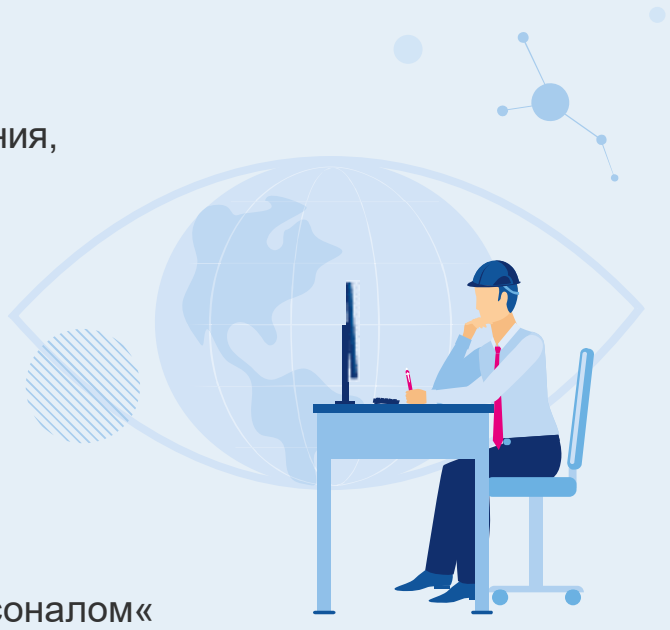
Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1011302

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

ESG-трансформация: социальные стандарты

Программа обучения для развития практических навыков в области управления, количественной и качественной оценки Ключевых направлений социальной деятельности в отрасли



Для кого обучение:

- Руководители высшего звена,
- Руководители среднего звена,
- Линейные руководители,
- Специалисты
- Работники функции "Управление персоналом« (в дивизионах и предприятиях при наличии функции)
- Сотрудники, вовлеченные в проекты по ESG-трансформации

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа включает в себя лучшие отраслевые кейсы по социальным аспектам ESG

Программа позволяет комплексно ознакомиться с социальными аспектами ESG и научиться управлять ими

Вы научитесь

- Разбираться в нормативных требованиях и лучшей мировой практике в области управления S (Social) аспектом
- Разрабатывать стратегии и планы по управлению социальными рисками
- Разбираться в российских и международных трендах в области социальных аспектов
- Проводить оценку методов мониторинга эффективности социальных проектов, сбора и обработки данных

Эксперты программы

Ведущие отраслевые и внешние эксперты по устойчивому развитию, специалисты лидирующих консалтинговых компаний на рынке

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

Модуль 1. Ключевые направления развития S повестки

Модуль 2. Права человека, многообразие

Модуль 3.Охрана труда и промышленная безопасность

2 ДЕНЬ

Модуль 4. Местные сообщества и развитие регионов присутствия

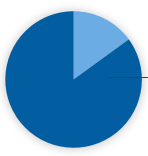
Модуль 5. GR, PR, HR и их роль в устойчивом развитии

Модуль 6. Оценка эффективности

40% практики **60%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

В 2022 году программу прошли



83%

Готовы рекомендовать программы по устойчивому развитию (% участников)

Вам подойдет обучение, если вы

- Являетесь HR/PR/GR специалистом и не понимаете, как вы связаны с устойчивым развитием
- Сталкиваетесь с тематикой многообразия и прав человека в своей работе
- Хотите узнать отраслевые кейсы в области социальных аспектов ESG
- Вовлечены в ESG-трансформацию и в проекты по масштабированию устойчивого развития в отрасли

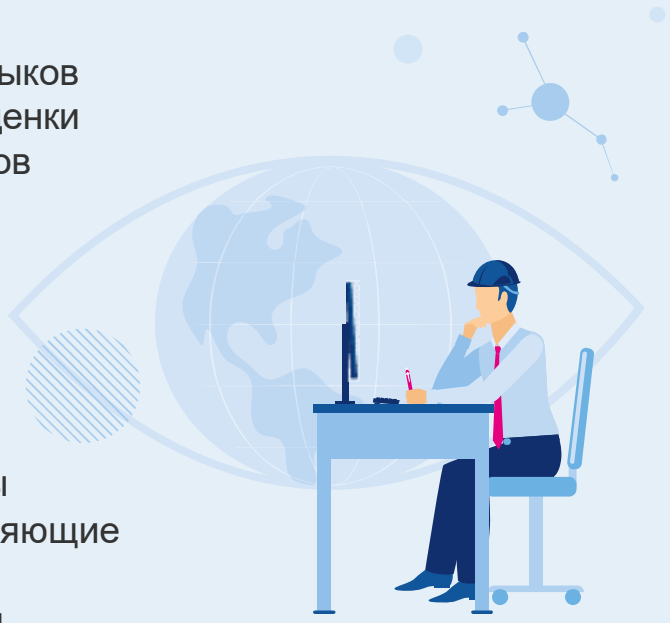
Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Управление углеродным следом

Программа на развитие практических навыков в области управления, количественной оценки и верификации выбросов парниковых газов и по управлению рисками, связанными с изменением климата



Для кого обучение:

- руководители высшего звена, руководители среднего звена, линейные руководители, специалисты
- работники подразделений, осуществляющие контроль экологических показателей деятельности дивизиона/предприятия
- сотрудники, вовлеченные в проекты по ESG-трансформации

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Уникальный тренинг по расчету углеродного следа в атомной отрасли

Программу ведут спикеры - ведущие отраслевые и внешние эксперты по климатической повестке

Вы научитесь

- Разбираться в нормативных требованиях и лучшей мировой практике в области мониторинга, отчетности и управления выбросами парниковых газов
- Проводить обзор применимых методов и подходов корпоративной системы мониторинга, отчетности и управления выбросами парниковых газов
- Разрабатывать программы декарбонизации

Эксперты программы

Ведущие отраслевые и внешние эксперты по устойчивому развитию, специалисты лидирующих консалтинговых компаний на рынке

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

Модуль 1. Ключевые направления развития международной климатической повестки

Модуль 2. Количественная оценка прямых выбросов парниковых газов

Модуль 3. Количественная оценка косвенных энергетических выбросов парниковых газов

Модуль 4. Количественная оценка прочих косвенных выбросов парниковых газов

2 ДЕНЬ

Модуль 5. Разработка программ декарбонизации и климатической стратегии

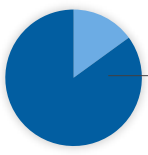
Модуль 6.Построение корпоративной системы управления выбросами парниковых газов

Модуль 7. Развитие национального и международного регулирования в области выбросов парниковых газов

30% практики **70%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

В 2022 году программу прошли



83%

Готовы рекомендовать программы по устойчивому развитию (% участников)

Отзывы

***
Спасибо за выступление коллег из Норникеля.

***
Курс превзошел ожидания. Спасибо!

Вам подойдет обучение, если вы

- Вовлечены в ESG трансформацию и в проекты по масштабированию устойчивого развития в отрасли
- Занимаетесь экологическими и климатическими проектами
- Участвуете в формировании отчетности по устойчивому развитию
- Планируете мероприятия по инвентаризационному анализу источников выбросов парниковых газов
- Хотите повысить осведомленность об отраслевых примерах и лучших мировых практиках
- Хотите разобраться в теме изменения климата

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Анатомия Agile

Программа обучения **гибким методам управления проектами в условиях неопределённости**

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители
- специалисты
- руководители проектов или члены проектной команды

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа раскрывает основные преимущества Agile-методологии, показывает отличия Scrum от Kanban и определяет границы применения гибких методологий

Участники в формате бизнес-симуляций получают практический опыт решения задач с использованием Agile, а также знакомятся с опытом внедрения Agile в отраслевой практике

Вы научитесь

- Определять границы применимости методов каскадного и гибкого управления в зависимости от типа проекта
- Встраивать самоорганизованные горизонтальные команды для достижения результата
- Создавать продукт проекта, используя инструменты Scrum
- Использовать Kanban для визуализации управления задачами в рамках проекта и постоянного улучшения производительности команды
- Разрабатывать продукт проекта, используя подходы гибкой разработки

Эксперт программы

Воробьев Антон Юрьевич

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Сертификации KMP, PME, IPMA-C, Тренинг тренеров
- Более 15 лет практического опыта реализации проектов различного уровня сложности и проведения тренингов
- Кандидат физико-математических наук

Структура и содержание программы

Самоорганизованные горизонтальные команды
- Эффективность проектной команды
- Основные характеристики и отличия горизонтальных и вертикальных команд
- Способы повышения эффективности для горизонтальной команды

Гибкий метод управления проектами (Agile)
- Отличия каскадной модели реализации проекта Waterfall от Agile
- Фреймворк CYNEFIN
- Итеративность и инкрементальность Agile
- 4 установки и 12 принципов Agile
- Изучение 12 принципов Agile
- Отличия ключевых характеристик проекта для Agile и Waterfall

Scrum
- Постоянное улучшение как основа Scrum
- 3 роли в Scrum
- 3 Артефакта в Scrum
- 4 Ритуала в Scrum

Kanban
- Основные понятия Kanban. Реализация проектов в Kanban
- Примеры использования Kanban на практике

Опыт внедрения Agile в отраслевой практике
- Опыт пилотного проекта ИК АСЭ

Посттренинговая самостоятельная работа
- Обучающее видео «Реализуем свой первый Scrum проект» (ссылка в рабочей тетради)

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу — **100%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **100%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **85%** участников

Отзывы

***
Отличная программа. Игра по Kanban помогла понять инструмент. По итогам тренинга буду пробовать использовать Kanban доску.

***
Программа расширила мой кругозор, показало возможности и навыки работы в проектных группах.

***
Идеальное сочетание теории, лекции, примеров и игрового формата.

Вам подойдет обучение, если вы

- Руководитель проектов или член проектной команды
- Руководитель или специалист ИТ проекта
- Сталкиваетесь с необходимостью быстро создать новые продукты или услуги в условиях сильной неопределённости и постоянно меняющихся требований
- Понимаете, что ваш проект требует большей гибкости, чем предполагают классические инструменты управления проектами
- Хотите повышения эффективности взаимодействия для горизонтальной команды

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11227

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Противники и сторонники проекта: информируй, вовлекай

Программа **формирует знания и навыки управления заинтересованными сторонами и коммуникациями с учетом особенностей ведения проектов Росатома**

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители
- руководители проектов и члены проектных команд

Тренинг или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день – 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

На примере практического кейса участники учатся идентифицировать заинтересованные стороны, определять их степень влияния на проект и выстраивать коммуникационную стратегию с учетом этих факторов

Участники на практическом примере составят план управления коммуникацией в проекте

Вы научитесь

- Выявлять заинтересованные стороны проекта
- Формировать реестр заинтересованных сторон проекта
- Составлять и изменять план управления коммуникацией в проекте
- Оценивать квалификацию расходов и определять допустимость возмещения реального ущерба
- Отслеживать изменения в проекте, связанные с заинтересованными сторонами
- Организовывать и проводить совещания в проекте

Эксперт программы

Воробьев Антон Юрьевич

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Сертификации KMP, PME, IPMA-C, Тренинг тренеров
- Более 15 лет практического опыта реализации проектов различного уровня сложности и проведения тренингов
- Кандидат физико-математических наук

Структура и содержание программы

1. **Назначение областей знаний «Управление заинтересованными сторонами» и «Управление коммуникациями»**
   - Влияние управления заинтересованными сторонами и коммуникациями на отраслевые процессы
   - Группа процессов управления заинтересованными сторонами и коммуникациями
   - Определение понятия «Заинтересованная сторона»
2. **Определение состава заинтересованных сторон проекта**
   - Типовой состав заинтересованных сторон
   - Анализ заинтересованных сторон с использованием матрицы «влияние-интерес»
   - Реестр заинтересованных сторон
3. **Управление заинтересованными сторонами проекта**
   - Современное представление об управлении заинтересованными сторонами в проекте
   - Взаимодействие с заинтересованными сторонами во время реализации проекта
4. **Планирование коммуникаций в проекте**
   - Процесс «Управление коммуникациями» в проекте
   - Каналы коммуникации в проекте с учётом отраслевых ограничений
   - План управления коммуникациями в проекте
5. **Технологии проектных коммуникаций**
   - Каналы передачи информации
   - Проектное совещание

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу — **77%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **100%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **85%** участников

Отзывы

***

Программа помогает углубить знания работы с заинтересованными сторонами.

***

Хорошая программа, готов рекомендовать всем РП.

***

Было интересно выявить скрытые ЗС. Применил колесо ЗС к своему проекту.

Вам подойдет обучение, если вы

- Руководитель проекта или участник проектной команды
- Функциональный руководитель подразделения
- Хотите выстроить коммуникацию с командой и участниками проекта
- Находитесь на этапе инициации (утверждения) проекта и вам необходимо учесть всех заинтересованных сторон, которые могут оказывать влияние на проект

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11232

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Подготовка к сертификации IPMA по стандарту ICB4

Программа позволяет подготовиться к успешному прохождению сертификационного экзамена и получению сертификата международного образца

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители
- руководители проектов и члены проектных команд

Тренинг или вебинар
Формат

40 часов
Очно: 5 дней по 8 часов
или
онлайн: 10 дней по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с внешними экспертами на основе модели компетентности ICB4

Программа подготовки к сертификационному экзамену и получению сертификата международного образца

Вы научитесь

- Формировать стратегию сдачи экзамена и отвечать на типовые вопросы сертификационного экзамена
- Комплексному подходу к проектной деятельности согласно модели ICB4
- Оценивать кандидатов и членов проектной команды по модели компетентности ICB4

Эксперт программы

Пекшев Михаил Анатольевич

- Бизнес-тренер
- Руководитель проектного офиса ГК «Выбор»
- Сертифицированный специалист IPMA
- Проведение тренингов с 2009 года

Структура и содержание программы

Введение
- Об ассоциации IPMA - COBNET
- О процедуре сертификации
- О стандарте ICB4

Сфера компетентности «Практика»
- Общий план (концепция) проекта
- Требования и цели
- Содержание и сроки

Сфера компетентности «Практика» (продолжение)
- Организация и информация
- Качество
- Финансы
- Ресурсы
- Закупки

Сфера компетентности «Практика» (продолжение)
- Планирование и контроль
- Риски и возможности
- Заинтересованные стороны
- Изменения и преобразования

Сфера компетентности «Люди»
- Самоосознанность и самоорганизация
- Личная целостность и надежность

Сфера компетентности «Люди» (продолжение)
- Межличностные коммуникации
- Отношения и вовлечение
- Лидерство
- Организация командной работы
- Конфликты и кризисы
- Творческий подход
- Переговоры
- Ориентированность на результаты

Сфера компетентности «Контекст»
- Стратегия
- Руководство, структуры и процессы
- Соответствие требованиям, стандарты и правила
- Власть и интересы
- Культура и ценности

Пробный экзамен

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу	**84%** участников
Отмечают практическую пользу программы	**84%** участников
Эксперта программы рекомендуют	**86%** участников

Отзывы

***
Отличная техника подачи материала. Тренер хорошо знает отраслевую специфику.

***
Программа даёт всё что необходимо для удачного прохождения экзамена и даже больше.

***
Структурирует знания по управлению проектами и помогает подготовиться к сертификации.

Вам подойдет обучение, если вы

- Руководитель проектов или член проектной команды
- Руководите или участвуете в международном проекте
- Планируете руководить инвестиционным проектом, требующим сертификации
- Хотите подтвердить компетентность и обеспечить международное признание профессионализма по управлению проектами
- Хотите получить сертификацию уровней D, C, B, A для руководства простыми, сложными и комплексными инвестиционными проектами

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11433

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Проект от А до Я в MS Project

Программа разработана для обучения навыкам работы в Microsoft Project, по итогам которой вы сможете эффективно использовать весь опцион программы для управления проектами (управление расписанием, ресурсами, бюджетом проекта)

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители
- руководители проектов и члены проектных команд
- планировщики и администраторы проектов

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа позволит быстро включиться в работу над проектами, составить календарно-сетевой график, установить приоритеты для распределения ресурсов для достижения запланированных результатов

Программа наполнена отраслевыми практиками и примерами, а также включает работу в программе на учебном стенде

Вы научитесь

- Настраивать основные параметры MS Project и интерфейс программы
- Создавать календарно-сетевой план-график проекта, используя понятный алгоритм
- Изменять и дополнять построенный другими календарно-сетевой план-график проекта
- Формировать реестр рисков и учитывать их влияние при планировании проекта
- Формировать бюджет проекта и оценивать его исполнение

Эксперт программы

Пекшев Михаил Анатольевич

- Бизнес-тренер Руководитель проектного офиса ГК «Выбор»
- Сертифицированный специалист IPMA
- Проведение тренингов с 2009 года

Структура и содержание программы

Система управления проектами и программами MS Project
- Обзор различий в версиях MS Project

Настройка основных параметров проекта
- Этап 1. Настройка стартового экрана
- Этап 2. Настройка необходимых параметров MS Project
- Этап 3. Добавление «горячих клавиш» на панель быстрого доступа
- Этап 4. Настройка параметров планирования для всех проектов
- Этап 5. Настройка параметров для конкретного проекта
- Этап 6. Настройка сведений о проекте
- Этап 7. Настройка календаря проекта

Использование «горячих клавиш»
Создание календарно-сетевого плана-графика проекта
- Шаг 1. Создание структуры декомпозиции работ проекта
- Шаг 2. Назначение ответственных за этапы работ
- Шаг 3. Использование контрольных точек
- Шаг 4. Разработка расписания проекта

Создание календарно-сетевого плана-графика проекта (продолжение)
- Шаг 5. Планирование ресурсов проекта
- Шаг 6. Планирование работы с рисками
- Шаг 7. Планирование затрат по проекту
- Шаг 8. Сохранение базового плана проекта

Анализ хода реализации проекта
- План-фактный анализ проекта

Принципы календарно-сетевого планирования в атомной отрасли

Реализация календарно-сетевого планирования в отрасли
- Требования к календарно-сетевому планированию проекта в ГК «Росатом»
- Лучшие отраслевые практики по планированию проекта

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу **84%** участников

Отмечают практическую пользу программы **81%** участников

Эксперта программы рекомендуют **86%** участников

Отзывы

***
Курс закрыл мои вопросы, ответы на которые я искал для решения конкретных производственных задач.

***
Все отлично. С удовольствием буду рекомендовать этот курс своим коллегам.

***
Полезный для работы курс. Узнал много о функциональных возможностях программы, позволяющих ускорить работу.

Вам подойдет обучение, если вы

- Руководитель или планировщик проектов
- Участник проектной команды
- Работаете в программе Microsoft Project
- Хотите повысить управляемость проекта
- В поиске решений как эффективно контролировать и управлять проектом через MS Project

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11228

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Управляй рисками или риски будут управлять твоим проектом

Программа про **основные подходы к управлению рисками проекта** вне зависимости от прикладной области

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители
- руководители проектов и члены проектных команд
- риск-менеджеры

Тренинг или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день – 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа включает в себя конкретные инструменты выявления, оценки и мониторинга рисков, большое количество практических заданий, на которых участники смогут отработать представленные методики

В рамках программы участники научатся работать с рисками с учетом отраслевой специфики

Вы научитесь

- Формировать план управления рисками
- Правильно формулировать описания рисков и оценивать их влияние на проект
- Проводить качественный и количественный анализ рисков и фиксировать его результаты в виде реестра рисков проекта
- Корректировать план проекта с учетом рисков и заложенных на них резервов
- Организовывать мониторинг и системную работу с рисками

Эксперт программы

Воробьев Антон Юрьевич

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Сертификации KMP, PME, IPMA-C, Тренинг тренеров
- Более 15 лет практического опыта реализации проектов различного уровня сложности и проведения тренингов
- Кандидат физико-математических наук

Структура и содержание программы

Основные определения
- Что такое риск?
- Параметры рисков
- Процессы управления рисками

Планирование управления рисками
Идентификация рисков
- Процесс и инструменты идентификации рисков

Качественный анализ рисков
- Назначение и инструменты процесса
- Мозговой штурм
- Диаграмма Исикавы

Количественный анализ рисков
- Назначение и инструменты процесса
- Оценка PERT
- Метод Монте-Карло
- Анализ дерева решений
- Резервы проекта

Планирование реагирования на риски
- Назначение процесса
- Стратегии реагирования

Реагирование на риски
- Назначение и инструменты процесса

Мониторинг рисков
- Действия в рамках процесса

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу — **78%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **91%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **85%** участников

Отзывы

***
Продуктивное и интересное обучение.

***
Очень концентрированное погружение в тематику. Большое количество инструментов рассмотрели.

***
Практикоориентированный курс. Понравились практические задания для отработки теории.

Вам подойдет обучение, если вы

- Руководитель проекта или член проектной команды
- Руководите или участвуете в проекте с большим количеством рисков
- Хотите научится предвидеть и контролировать риски для успешной реализации проекта
- Хотите изучить области и правила использования типовых инструментов идентификации, оценки и контроля рисков проекта, основные стратегии реагирования на риски проекта

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11220

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

SMART проект: стоимость, срок, результат

Базовая программа про основные шаги, необходимые для управления проектом: **от описания идеи проекта к** её последующей **реализации**

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители
- руководители проектов и члены проектных команд

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа позволяет быстро погрузиться в область проектного управления и освоить основные шаги на каждом этапе жизненного цикла проекта

В программе рассматриваются практики ведения проектов отраслевых и внешних компаний, а также самые распространённые ошибки при планировании и реализации проекта

Вы научитесь

- Формировать концепцию проекта
- Определять заинтересованные стороны и ключевые роли в проекте
- Формировать состав работ проекта
- Определять команду и риски проекта
- Разрабатывать продукт проекта, используя подходы гибкой разработки
- Организовывать работу команды по методу Kanban
- Фиксировать «выученные уроки» проекта

Эксперт программы

Воробьев Антон Юрьевич

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Сертификации KMP, PME, IPMA-C, Тренинг тренеров
- Более 15 лет практического опыта реализации проектов различного уровня сложности и проведения тренингов
- Кандидат физико-математических наук

Структура и содержание программы

Почему необходимо управлять проектами?
- Распространенные проблемы управления проектами
- Международные и национальные подходы к управлению проектами

Чем будем управлять?
- Проекты, программы и портфель в деятельности организации
- Жизненный цикл проекта

Как будем управлять проектом?
- Структурирование управленческих задач
- Типовая матрица управленческих задач проекта
- Наиболее востребованные шаги при управлении проектом

Практика реализации проекта: инициация
- Шаг 1. Определи концепцию проекта
- Шаг 2. Определи ключевые роли проекта

Практика реализации проекта: инициация
- Шаг 3. Определи ограничения проекта
- Шаг 4. Собери требования заинтересованных сторон

Практика реализации проекта: планирование
- Шаг 5. Определи содержание работ
- Шаг 6. Планируй сроки проекта
- Шаг 7. Определи команду проекта
- Шаг 8. Определи риски проекта

Практика реализации проекта: исполнение и закрытие
- Шаг 9. Управляй реализацией проекта
- Шаг 10. Зафиксируй «выученные уроки»

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу — **81%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **87%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **85%** участников

Отзывы

***

Курс позволяет посмотреть на свой проект и проанализировать его на соответствие методологии: порадоваться за сильные стороны и увидеть области для улучшения.

***

Полезная программа для начинающих РП. Задает отраслевые рамки ведения проектов.

***

Понравилось наличие интерактивного рассмотрения теории на реальных примерах.

Вам подойдет обучение, если вы

- Руководитель или специалист, заинтересованный в изучении способов управления и реализации проектов
- Хотите разобраться с методологией проектного управления
- Только начинаете свой проектный опыт
- Хотите понять, как реализовать проект от инициации до закрытия
- В поиске решений/ответов на самые распространённые ошибки управления проектами

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11316

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Управление содержанием в проектах

Программа обучения позволяет **определить структуру работ проекта и качественно управлять изменениями**

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители
- руководители проектов и члены проектных команд

Тренинг или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день – 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа формирует понимание того, что такое содержание проекта, как определять структурную декомпозицию работ, как управлять изменениями

В рамках программы участники изучат управление содержанием на примере отраслевых и внешних кейсов

Вы научитесь

- Формировать план управления содержанием проекта
- Использовать различные способы выявления требований заинтересованных сторон и решения противоречий между ними (приоритезации)
- Проводить декомпозицию работ и строить структуру декомпозиции работ проекта
- Контролировать исполнение и выявлять отклонения
- Управлять изменениями проекта для компенсации отклонений, или реализации дополнительных требований

Эксперт программы

Воробьев Антон Юрьевич

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Сертификации KMP, PME, IPMA-C, Тренинг тренеров
- Более 15 лет практического опыта реализации проектов различного уровня сложности и проведения тренингов
- Кандидат физико-математических наук

Структура и содержание программы

Основные определения
- Проект и атрибуты проекта
- Требования и содержание
- Процессы управления содержанием

Планирование управления содержанием
- План управления содержанием
- Составление плана управления содержанием

Сбор требований
- Сбор и работа с требованиями
- Документация по требованиям

Определение содержания
- Определение границ проекта
- Выявление ограничений, исключений и допущений

Декомпозиция работ
- Структура декомпозиции работ (СДР)
- Подходы к созданию СДР

Контроль и подтверждение содержания
- План-фактный анализ
- Анализ отклонений
- Анализ трендов
- Верификация и валидация результатов

Управление изменениями проекта
- Что такое «изменение»?
- Влияние и стоимость изменений
- План управления изменениями

Управление конфигурацией проекта

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу **77%** участников

Отмечают практическую пользу программы **85%** участников

Эксперта программы рекомендуют **85%** участников

Отзывы

***
Очень динамичный тренинг, групповая работа была на высоте.

***
Профессиональные рекомендации от тренера-эксперта по кейсам участников.

***
Ёмко и понятно. После тренинга планирую использовать СДР и упорядочить изменения в моем проекте.

Вам подойдет обучение, если вы

- Руководитель проектов или являетесь членом проектной команды и погружаетесь в специфику проектной деятельности
- Сталкиваетесь с проблемой определения состава и перечня работ в новом проекте
- Хотите научиться определять требования к проекту, приоритезировать их и разрешать противоречия
- Сталкиваетесь с большим количеством изменений и необходимостью менять состав работ проекта
- Заинтересованы в инструментах по управлению изменениями

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11423

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Модель управленческой сложности проектов. Подготовка к сертификации специалистов на уровень РП-2

Программа направлена на подготовку руководителей проектов к сертификации РП-2 для управления сложными инвестиционными проектами с высоким уровнем риска и бюджетом от 50 до 500 млн.руб.

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители
- руководители проектов

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана в соответствие отраслевыми методическими указаниями

Программа сочетает внешнюю экспертизу в разных типах проектов со спецификой проектного управления в Росатоме

Вы научитесь

- Анализировать свой проект по уровню управленческой сложности
- Подбирать инструменты компенсации сложности в зависимости от факторов, влияющих на проект

Эксперт программы

Дубовик Михаил Федорович

- Сертифицированный специалист по управлению проектами: PMP (PMI), CPMP (IPMA), ПМ Стандарт СРП-3
- Управляющий партнер ГК «Проектная ПРАКТИКА»
- Асессор конкурсов «Проектный Олимп» и «Лучший проект года»

Структура и содержание программы

Модель управленческой сложности проектов
- Виды и факторы сложности проектов
- Модель компетенций РП-2 и ее связь с моделью управленческой сложности
- Оценка РП-2

Компетенция «Управление Масштабным проектом»
- Параметры сложности масштабного проекта
- Модель эффективности каналов коммуникаций
- Механизмы координации Минцберга
- Конфигурации Минцберга

Компетенция «Управление проектом с высокой неопределенностью требований к результатам»
- Параметры сложности при высокой неопределенности требований
- Модель MOSCOW
- Модель Нориаки Кано

Компетенция «Управление проектом в условиях критического влияния внешних факторов»
- Параметры сложности в условиях критического влияния внешних факторов
- Модель Такмана
- Модель Герчикова
- Структурная матрица зависимостей (Dependency Structure Matrix, DSM)

Компетенция «Управление проектом с высокой неопределенностью технологий реализации»
- Параметры сложности в проекте с высокой неопределенностью технологий реализации
- Модель уровней готовности (зрелости) технологий
- Диверсионный анализ
- Структурная матрица зависимостей (Dependency Structure Matrix, DSM)

Компетенция «Согласование проекта с целями организации»
- Синхронизация целей проекта с целями организации
- Управление выгодами

Компетенция «Построение системы управления проектом на основе СУПД организации»
- Построение СУП с учетом сложности проекта
- Учет положений СУПД при построении СУП

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу — **85%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **100%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **92%** участников

Отзывы

***
Очень интересно и познавательно! Полученные знания позволят повысить эффективность управления проектами.

***
Готов рекомендовать. Курс один из лучших для руководителей по управлению сложными проектами..

***
Высокая квалификация преподавателя, качество полученных знаний и современная подача информации.

Вам подойдет обучение, если вы

- Руководитель проектов с бюджетом более 50 млн. руб.
- Руководите проектами не менее 4-х лет
- Руководите сложными проектами (не менее 2х видов сложности)
- Имеете сертификат РП-3 или сертификат IPMA (Уровень D)

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, тел.: +7 (499) 949-48-90

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049224

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Успешные изменения

Программа обучения направлена на формирование знаний и умений, необходимых для продвижения изменений

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители, руководители проектов

Тренинг или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день – 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

В ходе обучения участники составят планы внедрения изменений на примере своих актуальных проектов

Тренинг содержит примеры из опыта сотрудников отрасли

Вы научитесь

- Выделять целевые аудитории
- Определять целевое поведение участников изменений
- Создавать эффективный план коммуникации
- Вовлекать заказчика в участие в проекте
- Определять ключевых лиц, которые способны повлиять на успешность внедрения изменений
- Составлять комплексный план внедрения изменений

Эксперты программы

Пономаренко Александра Михайловна

- Руководитель программ, Центра обучения по производственной системе Росатома, АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Высшее образование по специальности «Менеджмент организации»
- 13 лет в области обучения и развития
- Более 30 000 участников обучения

Юркова Екатерина Игоревна

- > 19 лет опыта в развитии производственной системы в международной корпорации
- > 15 лет опыта в области обучения и развития
- > 3000 участников обучения

Структура и содержание программы

- Причины и необходимость перемен
- Треугольник изменений
- Оценка уровня организационной готовности к изменениям
- Критерии успешности прохождения изменений
- Роли в проекте изменений
- План активностей заказчика
- Эффективная коммуникация
- План коммуникации
- Анализ ключевых лиц
- Параметры для анализа ключевых лиц
- Тактики взаимодействия с ключевыми лицами
- Закрепление изменений

55% практики **45%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Встречаете сопротивление при внедрении изменений
- Не можете оценить, меняется ли поведение сотрудников
- Понимаете, что многие участники изменения о нем не знают
- Не знаете, на каком этапе внедрения изменений важно участие заказчика

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11255

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Практикум по работе с ключевыми лицами

Практикум направлен на отработку выстраивания взаимодействия с ключевыми лицами, влияющими на реализацию и ход проекта.
Наибольший эффект вы получите, если предварительно пройдете курс «Работа с ключевыми лицами проекта»

Для кого обучение:
руководители проектов

Очная деловая игра
Формат

Русский
Язык

8 часов
Длительность

Переговоры проходят в максимально приближенной к жизни ситуации. При этом создана безопасная среда: можно ошибаться, менять переговорщиков, в сжатые сроки корректировать подходы и тактики взаимодействия

У участников есть возможность играть роль руководителя, которую они не выполняют в реальной жизни, а значит, посмотреть на себя с другой стороны

Вы научитесь

- Определять стиль ключевого лица по методологии индивидуальных стилей поведения DISC, определять основные потребности
- Выстраивать взаимодействие в соответствии с доминирующим стилем и потребностями
- Составлять оптимальный план взаимодействия с ключевыми лицами
- Применять разные тактики взаимодействия для повышения заинтересованности руководителя

Эксперт программы

Пономаренко Александра Михайловна

- Руководитель программ, Центра обучения по производственной системе Росатома, АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Высшее образование по специальности менеджмент организации
- 14 лет в области обучения и развития
- Более 30 000 участников обучения

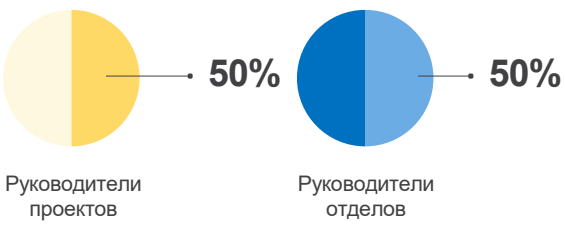
Структура и содержание программы

- Типология стиля поведения по модели DISC
- Деловая игра: три раунда переговоров с руководителями
- Обсуждение с командой наиболее оптимального плана взаимодействия с ключевыми лицами
- Обратная связь от руководителей по окончанию игры

85% практика **15%** теория

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

В 2023 году программу прошли 20 человек



Отзывы

***
«Можно безопасно отработать навыки взаимодействия с ключевым лицом с возможностью ошибиться. В жизни такие ошибки обычно избегаешь»

***
«В аудитории можно попробовать тактики переговоров для разных стилей поведения, а на своем предприятии ты общаешься с одними и теми же людьми и нет возможности попробовать себя в разных ситуациях»

Вам подойдет обучение, если вы

- Не можете заинтересовать ключевое лицо при объяснении выгод проекта
- Не получаете достаточную помощь от руководителей для достижения целей проекта

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049264

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Применение аддитивных технологий (АТ) в атомной отрасли (специализированный)

Программа позволяет освоить особенности проектирования изделий АТ и научатся организовывать производственный процесс в соответствии с нормативными документами

Для кого обучение:

- линейные руководители
- специалисты

Тренинг или вебинар
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
или
онлайн: 3 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа позволяет участникам узнать подробнее о материалах, используемых в АТ

Программа включает экономическую часть, изучив которую, участники могут оценить экономический эффект внедрения АТ на предприятии

Вы научитесь

- Формулировать преимущества по сравнению с традиционными технологиями
- Выстраивать технологическую последовательность изготовления деталей АТ
- Выбирать бизнес-модель с учётом требований
- Организовывать процесс с учётом требований нормативных документов

Эксперты программы

Бабкин Константин Дмитриевич
- кандидат технических наук
- ведущий инженер, руководитель отдела исследований и разработок Санкт-Петербургского политехнического университета им. Петра Великого

Еремеев Алексей Дмитриевич
- кандидат технических наук
- инженер, руководитель отдела исследований и разработок Санкт-Петербургского политехнического университета им. Петра Великого

Климова-Корсмик Ольга Геннадьевна
- кандидат технических наук, доцент 2 КЦЛТ
- заведующий лабораторией ЛФиЦМ
- Начальник отделения ОИМ Санкт-Петербургского политехнического университета им. Петра Великого

Структура и содержание программы

Введение
- История возникновения АТ
- Области применения
- Виды технологий: преимущества и недостатки
- Перспективы развития

Общие сведения о материалах АТ
- Типы материалов, применяемых в АТ
- Порошки и их свойства
- Границы применения материалов
- Методы исследования и испытания материалов в АП
- Рынки порошковых материалов
- Стандартизация АТ

Общие сведения о технологиях АТ
- Виды АТ
- Технологические решения в рамках конкретной области применения
- Обзор рынков оборудования
- Продукция и центры АТ/АП
- Смежные технологии

Особенности проектирования изделий АТ
- Инструменты, применяемые при проектировании: CAD, CAM и CAE-системы
- Принцип проектирования деталей АТ
- Топологическая оптимизация изделий для АТ
- Взаимосвязь физических явлений при АП
- ПО для анализа конструкции

Организация производственного процесса для изготовления изделий с использованием АТ
- Технологии и методы 3D-сканирования
- Технологии и режимы изготовления
- Выстраивание технологического цикла изготовления изделия АТ
- Постобработка изготовленных изделий
- Методы контроля качества изделий

Экономическая оценка АТ
- Жизненный цикл изделий АТ и бизнес-модели
- Критерии оценки эффективности внедрения АТ. Себестоимость изделий
- Лучшие практики и работа с рисками
- Практики внедрения АТ в существующий технологический процесс

20% практики **80%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Сталкиваетесь со сложностями и ограничениями аддитивных технологий на предприятии
- Решаете задачи по снижению стоимости, сокращению сроков изготовления изделий и обеспечению высокой персонализации данных

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11603

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Применение аддитивных технологий (АТ) в атомной отрасли (базовый)

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа обучения про технологии АТ и их особенности, а также факторы эффективности внедрения АТ в технологический процесс в общем виде

Для кого обучение:

- руководители среднего звена
- линейные руководители
- специалисты

Тренинг или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
или
онлайн: 1 день - 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа позволяет узнать, какие виды АТ существуют и в чем их основные преимущества

Программа включает в себя примеры использования АТ в контуре Росатома

Вы научитесь

- Выявлять области для применения АТ
- Предлагать шаги по внедрению АТ в текущий технологический процесс
- Учитывать особенности выбора технологии для конкретного продукта
- Предварительно оценивать эффективность проектов внедрения АТ

Эксперты программы

Бабкин Константин Дмитриевич
- кандидат технических наук
- ведущий инженер, руководитель отдела исследований и разработок Санкт-Петербургского политехнического университета им. Петра Великого

Еремеев Алексей Дмитриевич
- кандидат технических наук
- инженер, руководитель отдела исследований и разработок Санкт-Петербургского политехнического университета им. Петра Великого

Климова-Корсмик Ольга Геннадьевна
- кандидат технических наук, доцент 2 КЦЛТ
- заведующий лабораторией ЛФиЦМ
- Начальник отделения ОИМ Санкт-Петербургского политехнического университета им. Петра Великого

Структура и содержание программы

Часть 1. Общие сведения о технологиях, материалах и продуктах АТ
- История АТ и перспективы развития
- Виды технологий, преимущества и недостатки
- Основные типы материалов, применяемых в АТ
- Области применения, типы изготавливаемых изделий и продуктов

Часть 2. Индустрия АТ
- Обзор современного рынка продукции АТ и рынка инжиниринговых услуг
- Лучшие практики создания производств с применением АТ

Часть 3. Особенности внедрения АТ в организации
- Выбор наиболее релевантной АТ для различных отраслей
- Риски и сдерживающие факторы внедрения АТ

Часть 4. Жизненный цикл изделий АТ
- Основные этапы жизненного цикла
- Оценка себестоимости изделий АТ на жизненном цикле
- Оценка эффективности внедрения изделий АТ в существующий технологический процесс

20% практики **80%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Сталкиваетесь со сложностями и ограничениями внедрения аддитивных технологий на предприятии
- Решаете задачи по снижению стоимости, сокращению сроков изготовления изделий и обеспечению высокой персонализации данных

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11602

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Применение аддитивных технологий (АТ) в атомной отрасли (сокращённый)

Программа обучения про аддитивные технологии (АТ) и их особенности, а также направления их внедрения в технологический процесс в общем виде

Для кого обучение:

- руководители среднего звена
- главные конструкторы и технологи

Вебинар
Формат

4 часа
Онлайн:1 вебинар - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа позволяет узнать, какие виды АТ существуют и какие материалы могут быть использованы

Программа включает в себя примеры использования АТ в контуре Росатома

Вы научитесь

- Выявлять области для применения АТ
- Учитывать особенности выбора технологии для конкретного продукта

Эксперты программы

Бабкин Константин Дмитриевич
- кандидат технических наук
- ведущий инженер, руководитель отдела исследований и разработок Санкт-Петербургского политехнического университета им. Петра Великого

Еремеев Алексей Дмитриевич
- кандидат технических наук
- инженер, руководитель отдела исследований и разработок Санкт-Петербургского политехнического университета им. Петра Великого

Климова-Корсмик Ольга Геннадьевна
- кандидат технических наук, доцент 2 КЦЛТ
- заведующий лабораторией ЛФиЦМ
- Начальник отделения ОИМ Санкт-Петербургского политехнического университета им. Петра Великого

Структура и содержание программы

Часть 1. Общие сведения о технологиях и материалах
- История АТ и перспективы развития
- Виды аддитивных технологий
- Основные типы материалов, применяемых в АТ

Часть 2. Области применения АТ
- Обзор современного рынка продукции АТ
- Области применения, типы изготавливаемых изделий и продуктов
- Выбор наиболее релевантной АТ для различных отраслей, предпосылки и сдерживающие факторы внедрения АТ
- Лучшие практики

Часть 3. Жизненный цикл изделий, произведённых с использованием АТ
- Основные этапы жизненного цикла
- Организация собственного производства и печать сторонним исполнителем

20% практики **80%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Никогда не сталкивались с понятием «Аддитивные технологии» в работе и не знаете, где и как АТ можно применить на производстве
- Решаете задачи по снижению стоимости, сокращению сроков изготовления изделий

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, тел.: +7 (499) 949-48-90

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11601

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Применение полимерных композиционных материалов (ПКМ) в атомной отрасли (базовый)

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа направлена на освоение подходов к созданию изделий из ПКМ и планированию их жизненного цикла

Для кого обучение:

- руководители среднего звена
- линейные руководители, специалисты

Тренинг или вебинар
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
или
онлайн: 3 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Преподаватель при выполнении практического задания поможет каждому участнику обучения определиться с направлением внедрения ПКМ на его предприятии

Рассмотрены кейсы по внедрению ПКМ в различных отраслях

Вы научитесь

- Осуществлять предварительный выбор материала и технологию изготовления изделий из ПКМ
- Оценивать себестоимость изделий из ПКМ Планировать жизненный цикл изделий
- Выявлять перспективные области внедрения ПКМ

Эксперт программы

Сиротин Игорь Сергеевич

- Кандидат химических наук
- Директор передовой инженерной школы химического инжиниринга и машиностроения
- Декан факультета нефтегазохимии и полимерных материалов РХТУ им. Д. И. Менделеева
- Доцент кафедры химической технологии пластических масс

Структура и содержание программы

Общие сведения о полимерных композиционных материалах (ПКМ)

- Актуализация темы
- Компоненты ПКМ: наполнители и волокна, матрицы
- Обзор технологий получения ПКМ
- Применение ПКМ
- Стратегические вызовы и цели Росатома и их связь с индустрией ПКМ
- Композитный дивизион (АО «Юматекс»)

Преимущества ПКМ в сравнении с другими материалами

- Механические свойства
- Условия эксплуатации, границы применимости

Жизненный цикл и экономика ПКМ

- Расчет себестоимости
- Бизнес-модели
- Специфика проектного управления

Ключевые технологии изготовления изделий из ПКМ. Успешные кейсы.

- Передовые тенденции композитной индустрии
- Кейсы из атомной отрасли

*** Данная программа так же содержит вариант проведения длительностью 0,5 дня**

Блок 1. Введение в полимерные композиционные материалы

- Актуализация темы
- Интерактивная дискуссия

Блок 2. Общие сведения о полимерных композиционных материалах (ПКМ)

- Компоненты ПКМ: наполнители и волокна, матрицы
- Обзор технологий получения ПКМ

Блок 3. Особенности проектного управления при внедрении изделий из ПКМ

- Организация работы по внедрению изделий из ПКМ
- Как в Росатоме происходит инициация и реализация инвестпроектов по внедрению ПКМ?

Блок 4. Экономика полимерных композиционных материалов

- Жизненный цикл и экономика ПКМ
- Бизнес-модели продуктов с использованием ПКМ
- Практические кейсы

20% практики **80%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Сталкиваетесь со сложностями и ограничениями внедрения ПКМ на предприятии
- Сталкиваетесь с проблемами при изготовлении изделий из полимерных композиционных материалов

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11509

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Применение полимерных композиционных материалов (ПКМ) в атомной отрасли (базовый)

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа направлена на формирование основных понятий о ПКМ

Для кого обучение:

- руководители среднего звена
- линейные руководители
- специалисты

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 0,5 дня 4 часов
или
онлайн: 0,5 дня 4 часов
Длительность

Русский
Язык

Преподаватель вместе с участниками в ходе дискуссии определяет конкретные направления для внедрения ПКМ на предприятиях участников

Рассмотрены особенности проектов внедрения изделий из ПКМ на предприятиях Росатома

Вы научитесь

- Осуществлять предварительный выбор перспективных изделий из ПКМ для использования на предприятиях
- Адаптировать модели жизненного цикла изделия из ПКМ для решения конкретных задач

Эксперт программы

Сиротин Игорь Сергеевич

- Кандидат химических наук
- Директор передовой инженерной школы химического инжиниринга и машиностроения
- Декан факультета нефтегазохимии и полимерных материалов РХТУ им. Д. И. Менделеева
- Доцент кафедры химической технологии пластических масс

Структура и содержание программы

Блок 1. Введение в полимерные композиционные материалы
- Актуализация темы
- Интерактивная дискуссия

Блок 2. Общие сведения о полимерных композиционных материалах (ПКМ)
- Компоненты ПКМ: наполнители и волокна, матрицы
- Обзор технологий получения ПКМ

Блок 3. Особенности проектного управления при внедрении изделий из ПКМ
- Организация работы по внедрению изделий из ПКМ
- Как в Росатоме происходит инициация и реализация инвестпроектов по внедрению ПКМ?

Блок 4. Экономика полимерных композиционных материалов
- Жизненный цикл и экономика ПКМ
- Бизнес-модели продуктов с использованием ПКМ
- Практические кейсы

20% практики **80%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Никогда не сталкивались с ПКМ при выполнении рабочих задач, а сейчас внедрение ПКМ стало обязательным
- Сталкиваетесь с проблемами при изготовлении изделий из полимерных композиционных материалов

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11509

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Применение полимерных композиционных материалов (ПКМ) в атомной отрасли (специализированный)

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа направлена на освоение подходов к выбору материалов и технологий для создания изделий из ПКМ и планированию их жизненного цикла

Для кого обучение:

- линейные руководители
- специалисты

Тренинг или вебинар
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
или
онлайн: 3 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Преподаватель при выполнении практического задания поможет каждому участнику обучения выбрать материалы и технологии для внедрения ПКМ на его предприятии

Рассмотрены кейсы по внедрению ПКМ в различных отраслях, в том числе атомной

Вы научитесь

- Осуществлять обоснованный выбор материала и технологию изготовления изделий из ПКМ
- Оценивать себестоимость изделий из ПКМ Планировать жизненный цикл изделий
- Выявлять ограничения ПКМ, учитывать технологические ограничения при разработке ПКМ

Эксперт программы

Сиротин Игорь Сергеевич

- Кандидат химических наук
- Директор передовой инженерной школы химического инжиниринга и машиностроения
- Декан факультета нефтегазохимии и полимерных материалов РХТУ им. Д. И. Менделеева
- Доцент кафедры химической технологии пластических масс

Структура и содержание программы

Методы исследований и испытаний ПКМ

- Основы физики и химии полимеров
- Физико-химические методы исследования: ЯМР, ИК, ГПХ/ВЭЖХ, масс-спектрометрия, ДСК, ДТА/ТГА, ДМА, реометрия и др.
- Методы испытания механических, электрических, резистивных и иных свойств ПКМ

Индустрия композитов и вопросы организации производства

- Лучшие практики создания композитных производств для технологических компаний
- Композиты и технологии индустрия 4.0. Цифровизация в композитной отрасли

Способы регулирования свойств ПКМ

- Методы регулирования структуры и свойств в процессах изготовления ПКМ
- Механика ПКМ. Влияние природы полимерной матрицы и границы раздела фаз матрица-наполнитель
- Реология полимерных связующих

Проектирование деталей из композиционных материалов

- Проектирование композиционных деталей в составе конструкций, создаваемых с нуля или для замещения деталей из других материалов в составе существующих конструкций.
- Жизненный цикл изделий из ПКМ.

20% практики **80%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Сталкиваетесь со сложностями и ограничениями выбора материала и технологии ПКМ для решения конкретной задачи на предприятии
- Сталкиваетесь с проблемами при изготовлении изделий из полимерных композиционных материалов

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11510

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

7 видов потерь

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа поможет определять действия, которые не приносят ценности конечному результату, и которые можно исключить из процессов

Для кого обучение:

- руководители высшего звена
- руководители среднего звена
- линейные руководители
- специалисты

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день - 4 часа
или
онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

В программе значительный акцент делается на развитие умения обнаруживать потери, умения различать их по видам для последующей минимизации

Программа включает в себя большое количество отраслевых примеров и кейсов

Вы научитесь

- Определять виды работ, не создающих Ценность
- Находить потери внутри рабочих процессов
- Находить возможные пути устранения потерь

Эксперты программы

Бредихина Евгения Игоревна	• Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
Кудиленко Олег Николаевич	• Ведущий тренер-консультант Центра обучения по производственной системе «Росатом»
Яблокова Мария Олеговна	• Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

Цели внедрения ПСР и декларация о ПСР
- Декларация ПСР
- Цели и ценности Росатома

Поток создания ценности
- Понятие процесса, виды работ в процессе
- Кто заказчик в процессе?
- Понятие потока создания ценности
- Алгоритм определения действий, не создающих ценность

Виды потерь и возможные пути их устранения
- Перепроизводство
- Лишние движения
- Ненужная транспортировка
- Лишние запасы
- Избыточная обработка
- Ожидание
- Переделка/ брак

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Задерживаетесь на работе, устаете, но при этом все равно не достигаете поставленных целей в полном объеме
- Планируете написать ППУ

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11202

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

8 шагов для решения проблем

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа направлена на формирование и развитие умений, помогающих выявлять и анализировать проблемы, искать коренные причины и предлагать варианты решений

Для кого обучение:

- Руководители высшего звена
- Руководители среднего звена
- Линейные руководители
- Специалисты

Тренинг
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана на основании отраслевой методики по решению проблем

Программа включает работу с актуальными отраслевыми кейсами

Вы научитесь

- Качественно формулировать выявленные проблемы
- Определять параметр и значения отклонения
- Находить коренные причины проблемы
- Выбирать оптимальное решение из нескольких альтернатив

Эксперты программы

Бредихина Евгения Игоревна	• Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
Кудиленко Олег Николаевич	• Ведущий тренер-консультант Центра обучения по производственной системе «Росатом»
Яблокова Мария Олеговна	• Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»

Структура и содержание программы

Проблема и решение
• Проблемно-ориентированное мышление
• 8 шагов решения проблем

Шаг 1. Фиксация проблемы

Шаг 2. Детализация проблемы
• Сбор информации о проблеме
• Техника «4W+2H»
• Разбиение проблемы
• Правила формулирования проблемы

Шаг 3. Определение цели
• Параметр и значение отклонения

Шаг 4. Изучение причины возникновения проблемы
• Коренная причина
• Диаграмма Ишикавы
• Техника «5 Почему»

Шаг 5. Разработка корректирующих мероприятий
• Типы решений
• Выбор решения

Шаг 6. Реализация корректирующих мероприятий

Шаг 7. Проверка результата

Шаг 8. Стандартизация

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Сталкиваетесь с решением комплексных, системных, повторяющихся проблем
- Испытываете сложности с выявлением и анализом проблем, возникающих, в вашей работе

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11279

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

8 шагов для решения проблем

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа направлена на формирование и развитие умений, помогающих выявлять и анализировать проблемы, искать коренные причины и предлагать варианты решений

Для кого обучение:

- руководители высшего звена
- руководители среднего звена
- линейные руководители
- специалисты

Вебинар
Формат

8 часов
Онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана на основании отраслевой методики по решению проблем

Программа включает работу с актуальными отраслевыми кейсами

Вы научитесь

- Качественно формулировать выявленные проблемы
- Определять параметр и значения отклонения
- Находить коренные причины проблемы
- Выбирать оптимальное решение из нескольких альтернатив

Эксперты программы

Бредихина Евгения Игоревна
- Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»

Кудиленко Олег Николаевич
- Ведущий тренер-консультант Центра обучения по производственной системе «Росатом»

Яблокова Мария Олеговна
- Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»

Структура и содержание программы

1 вебинар

Проблема и решение
• Проблемно-ориентированное мышление
• 8 шагов решения проблем

Шаг 1. Фиксация проблемы

Шаг 2. Детализация проблемы
• Сбор информации о проблеме
• Техника «4W+2H»
• Разбиение проблемы
• Правила формулирования проблемы

Шаг 3. Определение цели
• Параметр и значение отклонения

2 вебинар

Шаг 4. Изучение причины возникновения проблемы
• Коренная причина
• Диаграмма Ишикавы
• Техника «5 Почему»

Шаг 5. Разработка корректирующих мероприятий
• Типы решений
• Выбор решения

Шаг 6. Реализация корректирующих мероприятий

Шаг 7. Проверка результата

Шаг 8. Стандартизация

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Сталкиваетесь с решением комплексных, системных, повторяющихся проблем
- Испытываете сложности с выявлением и анализом проблем, возникающих, в вашей работе

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11279

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Виртуальная фабрика процессов

Многопользовательская онлайн-игра

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Виртуальная фабрика процессов – это онлайн-обучение инструментам бережливого производства в формате бизнес-симуляции

Для кого обучение:

- руководители высшего звена, руководители среднего звена, линейные руководители
- специалисты

Вебинар
Формат

8 часов
Онлайн: 1 день - 8 часов
Длительность

Русский
Язык

На программе участники в формате практической отработки управляют предприятием по производству отраслевого продукта

Программа позволяет участникам применить на практике инструменты бережливого производства, и понять как они влияют на операционные и экономические показатели предприятия

Вы научитесь

- Выстраивать поток создания ценности
- Находить и исключать потери
- Составлять схемы производства, искать информацию для выстраивания потока создания ценности

Эксперты программы

Яблокова Мария Олеговна

- Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Сертифицированный тренер по программам обучения ПСР
- Более 9 лет работы в атомной отрасли, 4 года работы на АЭС

Направления работы:

- развертывание системы обучения по ПСР
- разработка и проведение программ обучения

Структура и содержание программы

Знакомство со структурой фабрики, производимым изделием, ролями

Распределение ролей

Раунд 1: знакомство с процессами предприятия

- Подведение экономических и операционных показателей результатов
- Виды потерь, картирование
- Выработка решений по оптимизации

Раунд 2: проверка предложенных решений

- Подведение экономических и операционных результатов
- Система 5С
- Поток единичных изделий, тянущая система
- Выработка решений по оптимизации

Раунд 3: проверка предложенных решений

- Поиск областей для улучшений
- Подведение экономических и операционных результатов

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Отзывы

***

Получен очень интересный и полезный опыт! Плюс Виртуальной фабрики в том, что получилось на практике увидеть синергетический эффект инструментов ПСР и командной работы. Все это в привязке к экономике.

Сергей, Ростовская АЭС

***

С первых минут ознакомления с фабрикой поразило качество интерфейса, гибкость и возможность изменять условия игры. Интерфейс позволил погрузиться в реальность. Очень захватывающе!

Светлана, ФГУП «ПО «Маяк»

***

Виртуальная фабрика - современный обучающий тренажёр. Затягивает с первых минут в изучение функций игры и инструментов ПСР. Коллеги с азартом выполняли «производственный план» в несвойственных для себя ролях.

Инна, АО «СХК»

***

Виртуальная фабрика процессов настолько захватила нашу команду, что мы играли как «войны»!
Мы сражались с потерями и решали проблемы. Нам очень понравилось!

Команда победителей Чемпионата

Вам подойдет обучение, если вы

- Затрудняетесь с выбором инструментов ПСР для начала повышения эффективности процессов
- Не уверены в эффектах, которые принесет внедрение инструментов ПСР

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11458

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Декомпозиция целей

Программа посвящена изучению основных инструментов декомпозиции целей, и направлена на построение понимания об организации процесса декомпозиции целей на предприятии

Для кого обучение:

- руководители высшего звена, руководители среднего звена, линейные руководители
- специалисты

Тренинг
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана на основании отраслевой методики по декомпозиции целей

Программа включает в себя большое количество примеров и кейсов

Вы научитесь

- Использовать инструменты декомпозиции целей: Дерево целей и Х-матрицу
- Ставить цели и задачи в деятельности предприятия
- Организовывать процесс декомпозиции целей на предприятии

Эксперт программы

Абрамова Ирина Валерьевна

- Кандидат физико-математических наук
- Управляющий партнер Консалтинговой группы CITY Consulting Group
- Управляющий партнер Бизнес-школы «Системное развитие бизнеса»
- Главный редактор журнала «Управленческий учет и финансы»

Структура и содержание программы

Введение или предпосылки внедрения инструментов декомпозиции целей

- Роль ПСР в стратегии ГК «Росатом»
- Существующие проблемы в управлении эффективностью
- Инструменты для решения проблем управления эффективностью

Организация процесса декомпозиции целей на предприятии

Дерево целей

- Понятие и назначение
- Принципы построения

Дерево целей

- Критерии качества построения успешного Дерева целей
- Примеры и типичные ошибки

Х-матрица

- Понятие, назначение и структура Х-матрицы
- Способ и критерии качества построения успешной Х-матрицы
- Методика заполнения Х-матрицы
- Примеры и типичные ошибки

40% практики **60%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Затрудняетесь с постановкой целей и задач в деятельности предприятия
- Хотите понять, как организован процесс декомпозиции целей на предприятии
- Ищете работающий инструмент повышения эффективности деятельности

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11209

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Декомпозиция целей

Программа посвящена изучению основных инструментов декомпозиции целей, и направлена на построение понимания об организации процесса декомпозиции целей на предприятии

Для кого обучение:

- руководители высшего звена, руководители среднего звена, линейные руководители
- специалисты

Вебинар
Формат

8 часов
Онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана на основании отраслевой методики по декомпозиции целей

Программа включает в себя большое количество примеров и кейсов

Вы научитесь

- Использовать инструменты декомпозиции целей: Дерево целей и Х-матрицу
- Ставить цели и задачи в деятельности предприятия
- Организовывать процесс декомпозиции целей на предприятии

Эксперт программы

Абрамова Ирина Валерьевна

- Кандидат физико-математических наук
- Управляющий партнер Консалтинговой группы CITY Consulting Group
- Управляющий партнер Бизнес-школы «Системное развитие бизнеса»
- Главный редактор журнала «Управленческий учет и финансы»

Структура и содержание программы

1 вебинар

Введение или предпосылки внедрения инструментов декомпозиции целей
- Роль ПСР в стратегии ГК «Росатом»
- Существующие проблемы в управлении эффективностью
- Инструменты для решения проблем управления эффективностью

Организация процесса декомпозиции целей на предприятии

Дерево целей
- Понятие и назначение
- Принципы построения

2 вебинар

Дерево целей
- Критерии качества построения успешного Дерева целей
- Примеры и типичные ошибки

Х-матрица
- Понятие, назначение и структура Х-матрицы
- Способ и критерии качества построения успешной Х-матрицы
- Методика заполнения Х-матрицы
- Примеры и типичные ошибки

40% практики **60%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Затрудняетесь с постановкой целей и задач в деятельности предприятия
- Хотите понять, как организован процесс декомпозиции целей на предприятии
- Ищете работающий инструмент повышения эффективности деятельности

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11209

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Деловая игра «По вашим правилам»

Игра направлена на отработку навыка выстраивания коммуникации с руководителями в соответствии с их индивидуальным стилем поведения

Для кого обучение:

- специалисты и руководители, прошедшие курс «Работа с ключевыми лицами проекта»

Деловая игра
Формат

5,5 часов
Очно: 1 день – 5,5 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа позволяет провести переговоры в максимально приближенной к жизни ситуации – здесь можно ошибаться, менять переговорщиков, в сжатые сроки менять подходы и тактики взаимодействия

В программе у участников есть возможность играть роль руководителя, которую они не выполняют в реальной жизни, а значит, посмотреть на себя с другой стороны

Вы научитесь

- Определять стиль ключевого лица по методологии индивидуальных стилей поведения DISC, определять основные потребности
- Выстраивать взаимодействие в соответствии с доминирующим стилем и потребностями
- Составлять оптимальный план взаимодействия с ключевыми лицами
- Применять разные тактики взаимодействия для повышения заинтересованности руководителя

Эксперт программы

Пономаренко Александра Михайловна

- Руководитель программ, Центра обучения по производственной системе Росатома, АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Высшее образование по специальности «Менеджмент организации»
- 13 лет в области обучения и развития
- Более 30 000 участников обучения

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

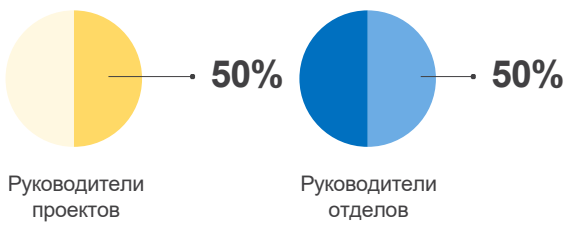
- Три раунда переговоров с руководителями
- Обсуждение с командой наиболее оптимального плана взаимодействия с ключевыми лицами
- Обратная связь от руководителей по окончанию игры

Деловая игра является практической частью программы «Работа с ключевыми лицами проекта»

90% практика **10%** теория

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

В 2022 году программу прошли 20 человек



Отзывы

***

«Можно безопасно отработать навыки взаимодействия с ключевым лицом с возможностью ошибиться. В жизни такие ошибки обычно избегаешь»

***

«В аудитории можно попробовать тактики переговоров для разных стилей поведения, а на своем предприятии ты общаешься с одними и теми же людьми и нет возможности попробовать себя в разных ситуациях»

Вам подойдет обучение, если вы

- При попытке объяснить выгоды проекта не удается заинтересовать ключевое лицо
- При реализации проекта не удается вовлечь руководителей таким образом, чтобы они помогали достижению поставленных целей проекта

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
1011954

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Картирование материальных и информационных потоков

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа дает возможность научиться строить линейную и кросс-функциональную карты процесса по методике, принятой в отрасли

Для кого обучение:

- руководители высшего звена
- руководители среднего звена
- линейные руководители
- специалисты

Тренинг
Формат

4 часа
Очно: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана на основании отраслевой методики по картированию материальных и информационных потоков

Программа включает в себя большое количество отраслевых примеров и кейсов

Вы научитесь

- Применять принятые условные обозначения для построения карт материальных и информационных потоков текущего, идеального и целевого состояния
- Читать карты материальных и информационных потоков

Эксперты программы

Бредихина Евгения Игоревна	• Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
Кудиленко Олег Николаевич	• Ведущий тренер-консультант Центра обучения по производственной системе «Росатом»
Яблокова Мария Олеговна	• Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

- Место картирования в Производственной системе Росатома
- Основные понятия и определения картирования
- Оптимизация потока создания ценности с помощью карт материальных и информационных потоков

40% практики **60%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите разобраться в производственном потоке и найти причины его задержки

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11400

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Картирование офисных процессов

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа дает возможность научиться строить линейную и кросс-функциональную карты процесса по методике, принятой в отрасли

Для кого обучение:

- руководители высшего звена
- руководители среднего звена
- линейные руководители
- специалисты

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день - 4 часа
или
онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана на основании отраслевой методики по картированию офисных процессов

Программа включает в себя большое количество отраслевых примеров и кейсов

Вы научитесь

- Работать с инструментом картирования офисных процессов и строить карты процессов
- Анализировать линейную и кросс-функциональную карты процессов

Эксперты программы

Бредихина Евгения Игоревна	• Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
Кудиленко Олег Николаевич	• Ведущий тренер-консультант Центра обучения по производственной системе «Росатом»
Яблокова Мария Олеговна	• Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

- Место картирования в Производственной системе Росатома
- Понятие картирования. Цели, задачи, выгоды
- Линейная карта процесса
- Кросс-функциональная карта процесса

40% практики **60%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите посмотреть и проанализировать, как на самом деле протекают ваши процессы, исключить из них потери, дублирование функций, несогласованность участников

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11397

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Методика реализации ПСР-проектов

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа нацелена на изучение фаз и этапов процесса реализации ПСР-проекта с учетом модели управления изменениями ADKAR

Для кого обучение:

- руководители высшего звена, руководители среднего звена, линейные руководители
- специалисты

Вебинар
Формат

8 часов
Онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана на основании отраслевой методики

Программа включает сквозной кейс успешного отраслевого ПСР-проекта

Вы научитесь

- Оценивать готовность к переменам
- Заполнять шаблоны документов, используемых при реализации ПСР-проекта

Эксперты программы

Бредихина Евгения Игоревна	• Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
Кудиленко Олег Николаевич	• Ведущий тренер-консультант Центра обучения по производственной системе «Росатом»
Яблокова Мария Олеговна	• Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»

Структура и содержание программы

1 вебинар

Единое информационное поле
- Термины и определения
- Понятия «проект» и «ПСР-проект»
- Ориентиры при выборе темы для ПСР-проекта

Управление изменениями
- Треугольник управления проектами изменений
- Популярные причины сопротивления изменениям
- Реакция человека на изменения. Кривая перемен Кюблер-Росс
- Модель управления изменениями ADKAR

2 вебинар

Процесс реализации ПСР-проекта
- Фаза № 1 «Открытие и подготовка ПСР-проекта»
- Фаза № 2 «Диагностика и целевое состояние»
- Фаза № 3 «Внедрение улучшений»
- Фаза № 4 «Закрепление результатов и закрытие проекта»

40% практики **60%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Затрудняетесь с выбором темы для ПСР-проекта
- Часто получаете на доработку карточку ПСР-проекта и/или отчетную презентацию по ПСР-проекту

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11226

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Методика реализации ПСР-проектов

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа нацелена на изучение фаз и этапов процесса реализации ПСР-проекта с учетом модели управления изменениями ADKAR

Для кого обучение:

- руководители высшего звена
- руководители среднего звена
- линейные руководители
- специалисты

Тренинг
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана на основании отраслевой методики

Программа включает сквозной кейс успешного отраслевого ПСР-проекта

Вы научитесь

- Оценивать готовность к переменам
- Заполнять шаблоны документов, используемых при реализации ПСР-проекта

Эксперты программы

Бредихина Евгения Игоревна	• Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
Кудиленко Олег Николаевич	• Ведущий тренер-консультант Центра обучения по производственной системе «Росатом»
Яблокова Мария Олеговна	• Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»

Структура и содержание программы

Единое информационное поле

- Термины и определения
- Понятия «проект» и «ПСР-проект»
- Ориентиры при выборе темы для ПСР-проекта

Управление изменениями

- Треугольник управления проектами изменений
- Популярные причины сопротивления изменениям
- Реакция человека на изменения. Кривая перемен Кюблер-Росс
- Модель управления изменениями ADKAR

Процесс реализации ПСР-проекта

- Фаза № 1 «Открытие и подготовка ПСР-проекта»
- Фаза № 2 «Диагностика и целевое состояние»
- Фаза № 3 «Внедрение улучшений»
- Фаза № 4 «Закрепление результатов и закрытие проекта»

40% практики **60%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Затрудняетесь с выбором темы для ПСР-проекта
- Часто получаете на доработку карточку ПСР-проекта и/или отчетную презентацию по ПСР-проекту

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11226

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Проводник изменений

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Практикум направлен на формирование единого понимания роли линейного руководителя/членов команд КПИ при внедрении масштабных изменений

Для кого обучение:

- линейные руководители
- специалисты, выполняющие роль линейного руководителя
- участники команд поддержки изменений на местах (выступающие амбассадорами изменений)

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день - 4 часа
или
онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Участники практикума осваивают инструменты для поддержания эффективности команды при внедрении изменений

В течение практикума участники разбирают конкретные рабочие ситуации и вырабатывают решения для поддержания изменений в своих командах

Вы научитесь

- Определять, почему изменение не движется в сторону поставленных целей
- Вырабатывать необходимые решения на своем уровне для внедрения изменения
- Определять, на каком этапе принятия находится человек в данный момент, и что нужно, чтобы его поддержать и помочь ему продвинуться в сторону принятия изменения

Эксперт программы

Пономаренко Александра Михайловна

- Руководитель программ, Центра обучения по производственной системе Росатома, АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Высшее образование по специальности «Менеджмент организации»
- 13 лет в области обучения и развития
- Более 30 000 участников обучения

Структура и содержание программы

- Роль лидера малой группы и линейных руководителей в изменениях
- Какие роли в изменениях бывают?
- Почему от действий линейного руководителя зависит судьба внедрения изменения?
- Основные задачи «проводника»
- «Матрица перемен»
- Необходимые условия для того, чтобы изменения стали реальными
- 4 типа изменений
- Оценка неотвратимости и конкретности изменения
- Реакция человека на неизбежные изменения
- Кривая Кюблер-Росс
- Поддерживающее поведение для каждого этапа
- Принципы «проводника изменений»

84% практики **16%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

В 2023 году обучение прошли 1267 человек – 100% линейные руководители

Вам подойдет обучение, если вы

- При прохождении через изменение сталкиваетесь с сопротивлением коллег и хотите помочь им принять изменение быстрее
- При попытке внедрить изменение сталкиваетесь со снижением эффективности команды

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11599

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Производственная система Росатома в офисе

Программа посвящена изучению ключевых инструментов повышения эффективности

Для кого обучение:
все сотрудники Росатома, которые будут принимать участие в процессе улучшений

Тренинг
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа позволяет адаптировать применение инструментов и подходов бережливого производства под офисные процессы

В рамках программы вы сможете посмотреть на процесс глазами заказчика или исполнителя

Вы научитесь

- Применять инструменты ПСР: картирование, поиск потерь, диаграмму «спагетти», 5С, диаграмму Ишикавы и метод «5 почему»
- Минимизировать потери и повышать эффективность текущей деятельности

Эксперт программы

Бредихина Евгения Игоревна

- Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Имеет 8-ми летний практический опыт в реализации проектов улучшений

Структура и содержание программы

1 ПОЛОВИНА ДНЯ

Философия и принципы ПСР

- История культуры бережливого производства
- Производственная система Росатома

Алгоритм действий при улучшениях

- Картирование текущего состояния процесса
- Построение карты потока создания ценности
- Принципы построения карты целевого состояния процесса Построение КПСЦ
- Анализ шагов процесса, поиск потерь
- Анализ результатов

2 ПОЛОВИНА ДНЯ

Поиск потерь

- Диаграмма Ишикавы
- Правило «5 Почему»
- Анализ возможности балансировки процесса (время такта)
- Диаграмма «спагетти»
- 5С

Настройка процесса (деловая игра)

- Доставка корреспонденции

50% практики **50%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Не знаете, как определить, кто заказчик вашей работы
- Не знаете, с чего начать решение проблемы в рабочих процессах
- Хотите улучшить процесс, но не знаете как

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11267

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Производственная система Росатома. Основы

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа посвящена изучению ключевых инструментов повышения эффективности

Для кого обучение:

- все сотрудники Росатома, которые будут принимать участие в процессе улучшений

Вебинар
Формат

8 часов
Онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана на основе лучших мировых практик повышения эффективности производства и оптимизации процессов

Программа включает в себя три раунда деловой игры, в рамках которой участники смогут применить изучаемые инструменты на практике и сразу же увидеть результат оптимизации процесса

Вы научитесь

- Применять инструменты ПСР: картирование, поиск потерь, 5С, «5 почему» и балансировка процесса
- Минимизировать потери и повышать эффективность текущей деятельности

Эксперт программы

Бредихина Евгения Игоревна

- Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Имеет 8-ми летний практический опыт в реализации проектов улучшений

Структура и содержание программы

1 вебинар

Философия и принципы ПСР:
- История культуры бережливого производства
- Производственная система Росатома

Инструменты ПСР:
- Семь видов потерь
- Поток создания ценности
- Виды работ в процессе
- Пока-йока

2 вебинар

- 5С
- Балансировка процесса
- Диаграмма Спагетти

50% практики **50%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Часто переделываете работу за другими или в результате вашей работы много брака
- Думаете, что в вашей работе много бесполезных действий, которые отнимают время и ником не нужны
- Сталкиваетесь с проблемами в рабочей деятельности, которые повторяются снова и снова

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11266

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Производственная система Росатома. Основы

Программа посвящена изучению ключевых инструментов повышения эффективности

Для кого обучение:
все сотрудники Росатома, которые будут принимать участие в процессе улучшений

Тренинг
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана на основе лучших мировых практик повышения эффективности производства и оптимизации процессов

Программа включает в себя три раунда деловой игры, в рамках которой участники смогут применить изучаемые инструменты на практике и сразу же увидеть результат оптимизации процесса

Вы научитесь

- Применять инструменты ПСР: картирование, поиск потерь, 5С, «5 почему» и балансировка процесса
- Минимизировать потери и повышать эффективность текущей деятельности

Эксперт программы

Бредихина Евгения Игоревна

- Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Имеет 8-ми летний практический опыт в реализации проектов улучшений

Структура и содержание программы

- Философия и принципы ПСР
- История культуры бережливого производства
- Производственная система Росатома
- Настройка процесса (деловая игра)
- Производство деталей
- Составление карты процесса производства деталей
- Анализ результатов каждого раунда
- Выработка предложений по повышению эффективности процесса
- Инструменты ПСР
- Семь видов потерь
- Система 5С
- Поток создания ценности
- Картирование потока создания ценности
- Основные инструменты анализа
- Стандартизированная работа
- Поток единичных изделий
- Решение проблем методом «одна за одной»
- Шесть шагов решения проблемы
- Правило «5 Почему»

50% практики **50%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Часто переделываете работу за другими или в результате вашей работы много брака
- Думаете, что в вашей работе много бесполезных действий, которые отнимают время и никому не нужны
- Сталкиваетесь с проблемами в рабочей деятельности, которые повторяются снова и снова

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11266

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Производственный контроль

Программа посвящена изучению подходов и инструментов, которые позволяют усовершенствовать процесс производственного контроля

Для кого обучение:

- руководители структурных производственных подразделений предприятий и организаций Росатома

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день - 4 часа
или
онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа наполнена отраслевыми примерами и лучшими практиками, которые можно впоследствии использовать в своих процессах

Программа позволяет проанализировать текущее состояние процессов и устранить проблемы своевременно, скорректировать ситуацию и в установленные сроки добиться поставленных целей

Вы научитесь

- Определять виды и выбирать оптимальную форму контроля
- Организовывать внедрение ПК с нуля
- Организовывать оперативную работу с отклонениями

Эксперт программы

Бредихина Евгения Игоревна

- Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Имеет 8-ми летний практический опыт в реализации проектов улучшений

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

- Понятие «производственный контроль» и цели его применения
- Понятия «производственный анализ» и «учет»
- Виды и формы производственного контроля
- Цикл работы с производственным контролем
- Ключевые моменты при организации производственного контроля

20% практики **80%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Регулярно выявляете отклонения в показателях процесса
- Сталкиваетесь с ситуациями, когда одна и та же проблема регулярно повторяется
- Планируете внедрить инструмент производственного контроля с нуля

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11441

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Работа с ключевыми лицами в проектах

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа помогает выстроить работу с проекта с помощью инструментов для установления контакта и повышения их вовлеченности

Для кого обучение:

- руководители проектов
- сотрудники, реализующие проекты

Модульная программа в смешанном формате
Формат

32 часа
Онлайн: 4 дня по 2-4 часа
Сессии с экспертами: 4,5 часа
Задания: 13 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана на основании опыта внедрения Производственной системы Росатома в отрасли

Программа включает в себя основы и инструменты из всемирно известных методологий по Управлению изменениями и отраслевые наработки и кейсы

Вы научитесь

- Определять особенности и потребности ключевого лица для выстраивания эффективного взаимодействия с ним
- Определять текущий и целевой уровни заинтересованности ключевого лица, описывать целевое поведение в рамках проекта
- Видеть картину влияния целиком (кто из ключевых лиц может оказать поддержку/сопротивление)
- Выбирать подходящие тактики для повышения заинтересованности ключевых лиц в проекте

Эксперт программы

Пономаренко Александра Михайловна

- Руководитель программ, Центра обучения по производственной системе Росатома, АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Высшее образование по специальности «Менеджмент организации"
- 13 лет в области обучения и развития
- Более 30 000 участников обучения

Структура и содержание программы

ВВОДНЫЙ ВЕБИНАР (2 ЧАСА)

Заказчик проекта
- Определение заказчика
- Почему важна активная включенность заказчика

Ключевые лица проекта
- Кого мы относим к ключевым лицам проекта
- Почему заказчик может не участвовать активно в проекте?
- Что нужно знать о своем заказчике?

ВТОРОЙ ВЕБИНАР (4 ЧАСА)

- «Точки напряжения» заказчика Что включаем в это понятие?
- Какие уровни «точек напряжения» бывают
- Формулирование предложения через потребность
- Какие факты о стейкхолдере могут быть полезны? Источники
- Кто имеет влияние на заказчика
- Инструмент «Картирование влияния»
- Индивидуальный стиль поведения
- Типология стилей по DISC
- Определение стилей по видео-фрагментам

ТРЕТИЙ ВЕБИНАР (4 ЧАСА)

- Определение доминирующего стиля поведения (решение кейсов, анализ опросников)
- Оценка текущего уровня заинтересованности в зависимости от индивидуального стиля
- Матрица «расстановка сил»
- Описание целевого поведения

ЧЕТВЕРТЫЙ ВЕБИНАР (4 ЧАСА)

Разработка тактик для достижения целевого состояния заинтересованности
Тактики:
- Обучение и демонстрация успешных примеров
- Иллюстрация последствий, прогноз развития ситуации «как есть»
- Расширенное участие в проекте
- Регулярная коммуникация и получение обратной связи
- Предложение через личные выгоды
- Влияние других стейкхолдеров

Так же программа включает:
- межмодульные задания – 13 часов
- поддерживающие сессии с экспертами по работе с ключевыми лицами – 4,5 часа
- защита индивидуального проекта в конце года на комиссии – 0,5 часа

75% практики **25%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- При ведении масштабного проекта нет общего понимания всех заинтересованных сторон
- При попытке объяснить выгоды проекта не удается заинтересовать руководителя
- При реализации проекта не удается вовлечь ключевых лиц таким образом, чтобы они помогали достижению поставленных целей проекта

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
1011750

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Развитие инженерного мышления. Каракури

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа обучения про применение устройств малой механизации (каракури) для решения сложных производственно-технических задач

Для кого обучение:

- рабочие и технические специалисты, ответственные за оптимизацию рабочих мест
- специалисты по охране труда
- инженеры-конструкторы
- мастера и начальники участков
- сотрудники проектных офисов ПСР

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа позволяет познакомиться с каракури. В отрасли при помощи каракури оптимизировано уже более 600 производственных процессов, общий экономический эффект свыше 100 млн. рублей

Программа разработана специалистами, проходившими обучение по каракури в компании «Toyota» - родоначальнике данного направления

Вы научитесь

- Выбирать оптимальное применение базовых механизмов каракури для решения производственно-технических задач на рабочих местах

Эксперт программы

Кудиленко Олег Николаевич

- Ведущий тренер-консультант Центра обучения по производственной системе «Росатом»
- более 7 лет опыта в области обучения и развития производственных бизнес-систем
- более 2 000 участников обучения

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

Понятие и истоки каракури
- Современное понятие каракури
- Принципы каракури
- Базовые механизмы каракури
- Польза от применения каракури

Каракури в Росатоме
- Развитие программы
- Примеры каракури в Росатоме

Алгоритм внедрения каракури

Изготовление устройства для поштучной транспортировки объекта (начало)

2 ДЕНЬ

Изготовление устройства для поштучной транспортировки объекта (продолжение)

Демонстрация и испытание изготовленных устройств

85% практики **15%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

В 2022 году программу прошли:

50%

Основных производственных рабочих

Отзывы

Тренинги такого характера доставляют неисчерпаемые эмоции и даже добавляют уверенности

***

Особая благодарность тренеру за создание комфортной среды в процессе обучения

Вам подойдет обучение, если вы

- Испытываете тяжёлую физическую нагрузку при выполнении ручных операций
- Привлекаете и ожидаете коллегу для выполнения трудоёмкой операции
- Сталкиваетесь с проблемами при транспортировке изделий на участке

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11374

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Стандартизированная работа

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

В рамках обучения участники научатся заполнять и анализировать основные бланки стандартизированной работы для выявления проблем в рабочих процессах и их решения

Для кого обучение:

- линейные руководители
- специалисты

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день - 4 часа
или
онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана на основании отраслевой методики по стандартизированной работе

Программа включает в себя большое количество отраслевых примеров и кейсов

Вы научитесь

- Проводить хронометраж работ оператора
- Заполнять и анализировать бланки стандартизированной работы
- Выявлять потери в работе оператора

Эксперты программы

Бредихина Евгения Игоревна	• Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
Кудиленко Олег Николаевич	• Ведущий тренер-консультант Центра обучения по производственной системе «Росатом»
Яблокова Мария Олеговна	• Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

Что такое стандартизированная работа и какие задачи она решает
- Что такое стандартизированная работа
- Какие задачи решает стандартизированная работа
- Три элемента стандартизированной работы
- Типы стандартизированной работы

Этапы последовательного внедрения и улучшения СР

Хронометраж и работа с листом замера времени

Составление документов СР
- Лист производственных мощностей
- Объединенная таблица СР

Составление документов СР
- Карта СР
- Лист периодических работ

Построение диаграммы рабочей загрузки для СР типа I

Построение диаграммы рабочей загрузки для СР типа III

Улучшение стандартизированной работы

Стандарт операционной процедуры

40% практики **60%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Разрабатываете стандарты
- Проводите хронометраж, балансировку работ

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11222

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Фабрика процессов Росатома

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Фабрика процессов – это уникальная учебная площадка, где участники обучаются принципам и инструментам Производственной системы Росатома

Для кого обучение:
все категории сотрудников, впервые знакомящиеся с Производственной системой Росатома

Тренинг
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа позволяет участникам прожить 3 рабочих смены и попробовать организовать эффективное производство

Программа основана на примере производства коллектора газовой центрифуги. Изделие производится на предприятии "АО «Точмаш» в г. Ковров

Вы научитесь

Применять следующие ключевые инструменты:

- поток создания ценности
- поток единичных изделий
- балансировка процесса
- виды потерь
- система 5 С
- визуализация и операционные показатели деятельности

Эксперт программы

Бредихина Евгения Игоревна

- Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Имеет 8-ми летний практический опыт в реализации проектов улучшений

Структура и содержание программы

Знакомство, вводная часть

1 раунд:
- Итоги, проблемы, решения
- Совещание у инфоцентра предприятия
- Теоретический блок: поток создания ценности, 5 С, картирование, виды потерь, инфоцентр
- Подготовка ко 2 раунду, улучшения

2 раунд:
- Совещание у инфоцентра предприятия
- Теоретический блок: балансировка процесса, поток единичных изделий
- Подготовка к 3 раунду, улучшения

- **3 раунд**
- Поиск областей для улучшений
- Подведение экономических и операционных результатов

Итоги дня

20% практики **80%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Вы часто переделываете работу за другими или в результате вашей работы много брака
- Думаете, что в вашей работе много бесполезных действий, которые отнимают время и ником не нужны
- Сталкиваетесь с проблемами в рабочей деятельности, которые повторяются снова и снова

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0^
11321

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Эффективный инфоцентр

Программа направлена на расширение и систематизацию знаний по созданию и эффективному применению инфоцентра

Для кого обучение:

- генеральные директора
- заместители генеральных директоров
- начальники цехов, ответственные за заполнение инфоцентров

Вебинар
Формат

8 часов
Онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа состоит из двух частей, каждая из которых раскрывает важные элементы работы с инфоцентром. С одной стороны - советы и рекомендации по организации инфоцентра, с другой - особенности восприятия информации участниками совещаний

В ходе программы значительный акцент делается на визуализацию данных. Практические задания и кейсы учитывают специфику отрасли

Вы научитесь

- Составлять структуру и обозначать фокусы внимания при проведении оперативного совещания
- Выбирать показатели для инфоцентра
- Вести основные блоки инфоцентра, учитывая особенности инфоцентров разного уровня управления
- Выбирать и создавать диаграммы для визуализации данных

Эксперт программы

Бредихина Евгения Игоревна

- Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Имеет 8-ми летний практический опыт в реализации проектов улучшений

Структура и содержание программы

1 вебинар

Что такое инфоцентр и зачем он нужен
- Особенности восприятия информации человеком
- Что такое инфоцентр?
- Цели внедрения инфоцентра

Из чего состоит инфоцентр
- Основные блоки инфоцентра предприятия
- Особенности инфоцентров разных уровней
- Организация инфоцентра на предприятии

Как использовать инфоцентр
- Визуализация информационных потоков управления предприятием
- Проведение эффективных оперативных совещаний
- Визуализация проблемы

2 вебинар

Как выбрать данные для инфоцентра
- Принципы наполнения блоков инфоцентра
- Как выбирать показатели для инфоцентра

Визуализация данных
- Важность визуализации
- Создание коммуникации при помощи диаграмм
- Типичные ошибки визуализации
- Оформление слайдов
- Девять правил качественной диаграммы

40% практики **60%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Планируете выстроить работу инфоцентров на предприятии
- Являетесь ответственными за обновление показателей на инфоцентре
- Устали от длительных, неэффективных совещаний

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11341

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Эффективный инфоцентр

Программа направлена на расширение и систематизацию знаний по созданию и эффективному применению инфоцентра

Для кого обучение:

- генеральные директора
- заместители генеральных директоров
- начальники цехов, ответственные за заполнение инфоцентров

Тренинг
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа состоит из двух частей, каждая из которых раскрывает важные элементы работы с инфоцентром. С одной стороны - советы и рекомендации по организации инфоцентра, с другой - особенности восприятия информации участниками совещаний

В ходе программы значительный акцент делается на визуализацию данных. Практические задания и кейсы учитывают специфику отрасли

Вы научитесь

- Составлять структуру и обозначать фокусы внимания при проведении оперативного совещания
- Выбирать показатели для инфоцентра
- Вести основные блоки инфоцентра, учитывая особенности инфоцентров разного уровня управления
- Выбирать и создавать диаграммы для визуализации данных

Эксперт программы

Бредихина Евгения Игоревна

- Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Имеет 8-ми летний практический опыт в реализации проектов улучшений

Структура и содержание программы

Что такое инфоцентр и зачем он нужен
- Особенности восприятия информации человеком
- Что такое инфоцентр?
- Цели внедрения инфоцентра

Из чего состоит инфоцентр
- Основные блоки инфоцентра предприятия
- Особенности инфоцентров разных уровней
- Организация инфоцентра на предприятии

Как использовать инфоцентр
- Визуализация информационных потоков управления предприятием
- Проведение эффективных оперативных совещаний
- Визуализация проблемы

Как выбрать данные для инфоцентра
- Принципы наполнения блоков инфоцентра
- Как выбирать показатели для инфоцентра

Визуализация данных
- Важность визуализации
- Создание коммуникации при помощи диаграмм
- Типичные ошибки визуализации
- Оформление слайдов
- Девять правил качественной диаграммы

40% практики **60%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Планируете выстроить работу инфоцентров на предприятии
- Являетесь ответственными за обновление показателей на инфоцентре
- Устали от длительных, неэффективных совещаний

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11341

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Порядок и эффективность! Система 5С

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа нацелена на знакомство с шагами Системы 5С и этапами ее внедрения на производстве и в офисе

Для кого обучение:

- руководители высшего звена
- руководители среднего звена
- линейные руководители
- специалисты

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день - 4 часа
или
онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа наполнена подробными и универсальными рекомендациями по улучшению рабочего места как на производстве, так и в офисе

Программа включает в себя большое количество отраслевых примеров

Вы научитесь

- Анализировать свою рабочую зону, выявлять основные потери
- Вносить изменения в организацию рабочего пространства, согласно шагам 5С
- Оценивать эффективность внедрения системы 5С

Эксперты программы

Бредихина Евгения Игоревна	• Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
Кудиленко Олег Николаевич	• Ведущий тренер-консультант Центра обучения по производственной системе «Росатом»
Яблокова Мария Олеговна	• Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

Предпосылки внедрения и понятие 5С

Шаги системы 5С
- Сортировка
- Соблюдение порядка
- Содержание в чистоте
- Стандартизация
- Совершенствование

5 фиксированных понятий плюс одно
- Шкала для оценки 5-ти фиксированных понятий

7 этапов внедрения системы 5С
- Этапы внедрения
- Типичные риски при внедрении системы 5С

40% практики **60%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Сталкиваетесь с поиском нужных инструментов и предметов на рабочем месте
- Не понимаете, с чего начать организацию эффективного рабочего места
- Планируете внедрить систему 5С, избегая перегибов

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11191

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Деловая игра «Найди бюрократа»

Программа обучения про способы снижения неразумной бюрократии в организации

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители, руководители проектов, специалисты, которые принимают участие в процессах дебюрократизации

Тренинг
Формат

4 часа
Очно: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с Департаментом организационного развития Госкорпорации «Росатом»

В рамках деловой игры участники познакомятся с предпосылками дебюрократизации в Росатоме и смогут выработать решение рабочей бюрократической проблемы

Вы научитесь

- Отличать разумную и неразумную бюрократии
- Применять алгоритм поиска неразумной бюрократии
- Определять виды потерь в офисных процессах
- Вырабатывать решение проблем неразумной бюрократии
- Использовать алгоритм представления решения

Эксперты программы

Стрельченко Артем Николаевич

- Руководитель направления центра развития мета-навыков в АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- 16 лет экспертизы в обучении и развитии взрослых
- 5 лет в развитии бизнес-тренеров
- Опыт работы подготовки бизнес-тренеров разного уровня компетенций и опыта

Бредихина Евгения Игоревна

- Руководитель проектов Центра обучения по Производственной системе «Росатом» АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Имеет 8-ми летний практический опыт в реализации проектов улучшений

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

- Предпосылки дебюрократизации
- Что такое бюрократия?
- Виды потерь
- Алгоритм представления решения
- Деловая игра

Посттренинговая самостоятельная работа
Реализация совместно выработанного решения по дебюрократизации

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Регулярно сталкиваетесь с бюрократией в разных проявлениях: избыточное количество согласований, и т.д.
- Хотите сократить уровень бюрократии в вашей организации и готовы сделать первые шаги по решению проблемы

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Безопасное поведение на рабочем месте

Программа про методику действий, обеспечивающих безопасность при выполнении любых работ на производстве

Для кого обучение:

- линейные руководители
- рабочие

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день - 4 часа
или
онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа закрепляет навык применения универсального алгоритма действий для обеспечения безопасности сотрудников

Программа позволяет отработать алгоритм практически на реальных отраслевых примерах

Вы научитесь

- Идентифицировать окружающие опасности Фиксировать и систематизировать результаты бесед с персоналом
- Проводить оценку риска выполняемой работы с помощью методики «5 шагов к безопасности»

Эксперт программы

Печенкин Максим Михайлович

- Более 10 лет производственного опыта
- Более 10 лет опыта во главе службы ОТиПБ нескольких промышленных предприятий
- Более 5 лет опыта в качестве тренера и консультанта компании DuPont

Структура и содержание программы

Снижение вероятности происшествий
- Основная причина травматизма
- Пирамида происшествий
- Распознавание опасностей и осознанность в поведении

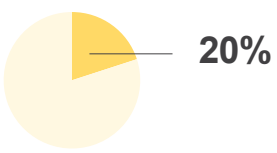
Управление рисками на предприятии
- Что такое риск и составляющие риска
- Какие мероприятия осуществляются на предприятии для управления рисками
- Как может управлять рисками каждый работник

Применение методики «5 шагов»
- Действия, необходимые для выполнения перед началом любых работ, для обеспечения их безопасности
- Особенности применения методики в повседневной жизни

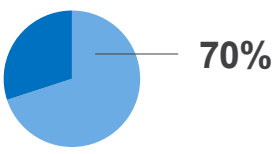
40% практики **60%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении курса

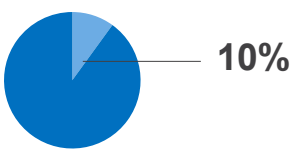
В 2022 году программу прошло несколько сотен работников



Линейные руководители



Рабочие



Сотрудники других должностей

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите научиться применять алгоритм, который позволит безопасно выполнять любую работу
- Выполняете потенциально опасные работы

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11642

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Безопасное поведение сотрудников. Роль руководителя

Программа про конкретные действия руководителей среднего звена и линейных руководителей организации по профилактике травматизма через проявление лидерства

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день - 4 часа
или
онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа помогает самостоятельно сформулировать конкретные практические действия по проявлению лидерства в безопасности

Программа рассматривает и иллюстрирует основные лидерские теории применительно к вопросам обеспечения безопасности

Вы узнаете

- Основные теории лидерства, их особенности и применимость в обеспечении безопасности
- Конкретные практические действия по проявлению лидерства в развитии КБП и сохранении жизни и здоровья окружающих

Эксперт программы

Печенкин Максим Михайлович

- Более 10 лет производственного опыта
- Более 10 лет опыта во главе службы ОТиПБ нескольких промышленных предприятий
- Более 5 лет опыта в качестве тренера и консультанта компании DuPont

Структура и содержание программы

Основные теории лидерства

- Классические и современные теории
- Стили управления как формы проявления лидерства

Влияние лидерства руководителей на КБП и уровень травматизма

- Место лидерства в функционировании СУОТ
- Концепция Vision Zero и путь Росатома к нулевому травматизму
- Влияние руководителя на отношение подчиненных к безопасности. Как это работает

Возможности практического проявления лидерства в развитии КБП

- Личный пример – видимый образ лидера
- Практические действия по проявлению лидерства в КБП при взаимодействии с подчиненными, подрядчиками, коллегами, службой ОТиПБ, руководством

30% практики **70%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении курса

В 2022 году программу прошли несколько сотен руководителей различного уровня (от руководителя подразделения до мастера)

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите понять, как можно проявлять лидерство в безопасности
- Хотите сохранить жизнь и здоровье коллег/подчиненных за счет проявления собственного лидерства в безопасности

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, тел.: +7 (499) 949-48-90

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11653

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Ежедневные действия руководителей по обеспечению безопасности

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа про взаимосвязь безопасности и стратегических целей организации, расширение понимания места культуры безопасности в снижении травматизма. Обучение направлено на получение практических навыков интеграции инструментов культуры безопасности в повседневную деятельность руководителя

Для кого обучение:
линейные руководители

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день - 4 часа
или
онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа на конкретных примерах исследует актуальную дилемму - план или безопасность

Программа позволяет сформировать понимание как использовать инструменты КБ, не тратя много дополнительного времени

Вы научитесь

- Встраивать инструменты развития культуры безопасности в повседневную деятельность при минимальных затратах ресурсов

Эксперт программы

Печенкин Максим Михайлович

- Более 10 лет производственного опыта
- Более 10 лет опыта во главе службы ОТиПБ нескольких промышленных предприятий
- Более 5 лет опыта в качестве тренера и консультанта компании DuPont

Структура и содержание программы

Место безопасности в стратегии компании
- Иерархия целей в Госкорпорации «Росатом»
- Как безопасность связана со стратегическими целями отрасли
- Место безопасности в повседневных задачах руководителя на производстве

Дилемма: выполнение плана или соблюдение требований безопасности
- Практический разбор дилеммы «план или безопасность». Принятие решений в опасной ситуации с учетом соотношения приоритетов выполнения плана и обеспечения безопасности

Ежедневные задачи производственного руководителя по обеспечению безопасности
- Первопричина происшествий. Пирамида происшествий Г. Хейнриха, применение инструментов культуры безопасного поведения в целях сокращения травматизма.
- Барьеры, с которыми можно столкнуться при выполнении задач обеспечения безопасности и пути их преодоления

Самооценка и решение кейс-задачи на проверку полученных знаний
- Решение практической задачи по обеспечению безопасности для отработки полученных знаний

30% практики **70%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении курса

Вам подойдет обучение, если вы

- Затрудняетесь найти время/не понимаете смысла для применения инструментов КБ (КБП) в повседневной деятельности
- Стоите перед выбором: выполнение плана или соблюдение требований безопасности

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1011754

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Диалоги о безопасности

Программа про прикладной инструмент профилактики травматизма, включающий работу с осознанностью персонала

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители
- представители функции охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ)

Тренинг
Формат

12 часов
Очно: 1,5 дня - 12 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа позволяет не только получить навык применения инструмента, но и понять как "настроить" его внедрение

Программа учитывает опыт использования инструмента в мировых, отечественных и отраслевых организациях

Вы научитесь

- Проводить Диалог о безопасности корректно и эффективно, в соответствии с алгоритмом
- Фиксировать и систематизировать результаты бесед с персоналом

Эксперт программы

Печенкин Максим Михайлович

- Более 10 лет производственного опыта
- Более 10 лет опыта во главе службы ОТиПБ нескольких промышленных предприятий
- Более 5 лет опыта в качестве тренера и консультанта компании DuPont

Структура и содержание программы

ТЕМА 1

Снижение вероятности происшествий
- Пирамида происшествий
- Распознавание опасных действий и условий, предпосылок происшествий

ТЕМА 2

Диалог о безопасности, как инструмент
- Что такое «Диалог о безопасности»?
- Отличия Диалога от инспекции
- Составляющие Диалога безопасности

ТЕМА 3

Проведение беседы с работником
- Шесть категорий наблюдения
- Алгоритм диалога с работником, действующим безопасно
- Алгоритм диалога с работником, действующим опасно
- Эмоциональный цикл Диалога о безопасности

ТЕМА 4

Фиксация и использование результатов Диалога о безопасности

ТЕМА 5

Проведение Диалога о безопасности. Практика
- Отработка проведения Диалога безопасности между участниками
- Проведение Диалога о безопасности на производственных участках
- Обратная связь и обсуждение итогов проведения Диалогов о безопасности на производственных участках

50% практики **50%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении курса

В 2022 году программу прошли несколько сотен руководителей от ГД до мастера

Вам подойдет обучение, если вы

- Считаете важным использовать инструменты развития культуры безопасного поведения (КБП) для обеспечения безопасности
- Не имеете опыта в проведении Диалогов о безопасности

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11424

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Внутреннее расследование происшествий

Программа про задачи и порядок проведения внутреннего расследования происшествий на производстве

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители
- представители функции охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ)

Тренинг
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа рассказывает о месте внутреннего расследования в системе профилактики происшествий

Программа позволяет получить практический навык проведения внутреннего расследования любых происшествий

Вы научитесь

- Составлять листки первичного информирования
- Формировать группы по расследованию
- Проводить интервью с участниками происшествия
- Строить временную шкалу происшествия
- Определять типы причин
- Определять коренные причины происшествия методами «5 почему» и «Дерево причин», разрабатывать мероприятия по их устранению

Эксперт программы

Печенкин Максим Михайлович

- Более 10 лет производственного опыта
- Более 10 лет опыта во главе службы ОТиПБ нескольких промышленных предприятий
- Более 5 лет опыта в качестве тренера и консультанта компании DuPont

Структура и содержание программы

ТЕМА 1

Что и зачем расследовать
- Определения и понятия
- Цели, процедуры и этапы внутреннего расследования
- Сообщение и первоочередные действия

ТЕМА 2

Формирование группы по расследованию

ТЕМА 3

Сбор и анализ фактов
- Источники информации
- Сбор свидетельств
- Построение временной шкалы

ТЕМА 4

Определение коренных причин происшествий
- Метод «5 почему»
- Метод «Дерево причин»

ТЕМА 5

Разработка мероприятий по результатам расследования

ТЕМА 6

Информирование об извлеченных уроках

50% практики **50%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении курса

В 2022 году программу прошли несколько десятков сотрудников

Вам подойдет обучение, если вы

- Осознаете необходимость профилактики происшествий за счет расследования всех происшествий (в т.ч. микротравм, происшествий без последствий), но не обладаете навыками проведения
- Планируете включить новых или недостаточно опытных работников в комиссию по расследованию происшествия
- Не имеете опыта проведения расследования микротравм из-за отсутствия компетенций

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1011713

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Как возвращаться домой живым и здоровым

Программа про необходимость одновременного встречного движения (работодатель-работник) для достижения нулевого травматизма

Для кого обучение:

- рабочие
- специалисты

Семинар или вебинар
Формат

2 часа
Очно: 1 день - 2 часа
или
онлайн: 1 день - 2 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа рассказывает о системной работе, проводимой ГК «Росатом» в рамках обеспечения безопасности через развитие осознанности работников

Программа дает четкое представление о необходимых ежедневных действиях каждого работника для обеспечения безопасности - своей и окружающих

Вы узнаете

- Что такое опасные действия, условия и предпосылки происшествий
- Какова основная причина травматизма и как с ней работать через повышение осознанности и развитие уровня культуры безопасного поведения (КБП)
- Какие действия предпринимает Росатом и необходимо предпринять каждому работнику для достижения нулевого травматизма в отрасли

Эксперт программы

Печенкин Максим Михайлович

- Более 10 лет производственного опыта
- Более 10 лет опыта во главе службы ОТиПБ нескольких промышленных предприятий
- Более 5 лет опыта в качестве тренера и консультанта компании DuPont

Структура и содержание программы

ТЕМА 1

Направления усилий по снижению травматизма

- Понятия опасных условий, действий, предпосылок, несчастного случая. Необходимость и направления действий по предупреждению травматизма
- Пирамида происшествий Г.Хейнриха, реактивный и проактивный подходы к сокращению травматизма. Важность работы с основанием пирамиды
- Кривая Брэдли и этапы развития культуры безопасного поведения

ТЕМА 2

Действия ГК «Росатом» по достижению нулевого травматизма

- Атмосфера открытости и доверия между работником и работодателем в вопросах безопасности
- Концепция «Vision Zero» и ее составляющие (7 «золотых правил»)
- Действия, предпринимаемых на уровне отрасли для достижения нулевого травматизма

ТЕМА 3

Что необходимо делать каждому из нас, чтобы возвращаться домой живым и здоровым

- Действия, необходимые от всех работников отрасли для достижения нулевого тяжелого и смертельного травматизма

10% практики **90%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении курса

В 2022 году программу прошли несколько сотен работников (от руководителя подразделения до мастера)

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите разобраться в сути работы ГК «Росатом» по снижению травматизма через развитие осознанности работников
- Хотите каждый день возвращаться домой живым и здоровым

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11643

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Как разговаривать с сотрудником о безопасном поведении

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа про особенности коммуникации, направленной на формирование осознанного отношения к безопасности у сотрудников

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители
- представители функции охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ)

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день - 4 часа
или
онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа дает конкретные примеры и алгоритмы беседы о безопасности в личном общении и с коллективом

Вы научитесь

- Применять алгоритм индивидуальной и коллективной коммуникации по безопасности

Вы узнаете

- Как правильно инициировать, принимать и передавать информацию
- Какие факторы способствуют успешной коллективной и индивидуальной коммуникации по безопасности
- Влияние атмосферы доверия на уровень травматизма на предприятии

Эксперт программы

Печенкин Максим Михайлович

- Более 10 лет производственного опыта
- Более 10 лет опыта во главе службы ОТиПБ нескольких промышленных предприятий
- Более 5 лет опыта в качестве тренера и консультанта компании DuPont

Структура и содержание программы

ТЕМА 1

Виды коммуникации и особенности коммуникации о безопасности

- Индивидуальная и коллективная коммуникация
- Различие индивидуальной и коллективной коммуникации
- Использование индивидуальной и коллективной коммуникации о безопасности в работе

ТЕМА 2

Коллективная коммуникация

- Критерии успешной коллективной коммуникации
- Алгоритм успешной коллективной коммуникации о безопасности

ТЕМА 3

Индивидуальная коммуникация

- Пути к открытому диалогу
- Алгоритм для эффективной индивидуальной коммуникации о безопасном поведении

30% практики **70%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении курса

Вам подойдет обучение, если вы

- Испытываете сложности в убеждении окружающих вести себя с учетом мер безопасности
- Нуждаетесь в алгоритмах проведения коллективных или индивидуальных встреч по вопросам безопасности

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11657

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

На пути к "нулевому травматизму". Роль руководителей организации

Программа про конкретные действия руководителей высшего звена организации по выстраиванию системы профилактики травматизма

Для кого обучение:
руководители высшего звена организации

Семинар или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день - 4 часа
или
онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа включает лучшие мировые практики профилактики травматизма

Программа описывает возможности интеграции инструментов Культуры Безопасности (КБ) в системе управления охраной труда (СУОТ) организации

Вы узнаете

- О месте и влиянии развития КБП на СУОТ и систему управления предприятием
- О целях и порядке применения инструмента "Диалог о безопасности", а также его месте в обеспечении безопасности организации

Эксперт программы

Печенкин Максим Михайлович

- Более 10 лет производственного опыта
- Более 10 лет опыта во главе службы ОТиПБ нескольких промышленных предприятий
- Более 5 лет опыта в качестве тренера и консультанта компании DuPont

Структура и содержание программы

ТЕМА 1

Место системы управления безопасностью в общей системе управления предприятием
- Основная причина травматизма – «человеческий фактор»
- Элементы СУОТ и лидерство руководителей
- Уровни развития культуры безопасного поведения и их влияние на уровень травматизма

ТЕМА 2

Практическое лидерство в развитии культуры безопасного поведения
- Политика в области ОТ
- Целеполагание и мотивация
- Интегрированная структура управления ОТиПБ
- Личная примерность
- Распределение ответственности
- Лучшие мировые практики (инструменты)

ТЕМА 3

Диалоги о безопасности
- Место Диалога в системе профилактики травматизма
- Суть Диалога и его отличие от инспекции
- Алгоритм проведения Диалога и эмоциональная кривая
- Роль ТОП-руководителя в Диалоге и его внедрении в своей организации

30% практики **70%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении курса

В 2022 году программу прошли более 100 сотрудников:
- Генеральные директора
- Заместители генеральных директоров
- Главные инженеры

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите понять роль высшего руководства в обеспечении безопасности через профилактику и развитие осознанности

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1011752

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Функция ОТиПБ: от контроля к содействию

Программа про векторы необходимого развития функции охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) на пути к обеспечению безопасности через профилактику и развитие осознанности работников

Для кого обучение:
представители функции ОТиПБ

Семинар или вебинар
Формат

3 часа
Очно: 1 день - 3 часа
или
онлайн: 1 день - 3 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа позволяет провести параллели между уровнями развития культуры безопасности организации и соответствующими новыми функциями отделов ОТиПБ

Программа дает возможность обсудить знания и навыки, необходимые специалистам в области ОТиПБ для выполнения задач профилактики травматизма и развития КБ

Вы научитесь

- Информировать коллег о роли специалиста по охране труда на каждом из этапов развития КБП
- Проводить диалог с производственными руководителями о совместных действиях по обеспечению безопасности через развитие КБП

Эксперт программы

Печенкин Максим Михайлович

- Более 10 лет производственного опыта
- Более 10 лет опыта во главе службы ОТиПБ нескольких промышленных предприятий
- Более 5 лет опыта в качестве тренера и консультанта компании DuPont

Структура и содержание программы

ТЕМА 1

Снижение вероятности происшествий
- Пирамида происшествий
- Культура безопасного поведения (КБП)
- Уровни развития КБП (кривая Бредли)
- Концепция Vision Zero
- Элементы системы управления охраной труда (СОУТ)
- Образ специалиста по ОТиПБ и его эволюция при развитии уровня КБП

ТЕМА 2

Инструменты развития КБП и роль ОТиПБ в их внедрении
- Отраслевая Модель лидерства в КБП
- Минутка безопасности
- Вовлекающий инструктаж
- Диалог о безопасности
- Управление рисками
- Внутреннее расследование происшествий

ТЕМА 3

Навыки и компетенции специалиста по ОтиПБ, необходимые для развития КБП
- Навыки и компетенции специалиста по ОТиПБ
- Практические действия по их получению и развитию

10% практики **90%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении курса

В 2022 году программу прошли несколько десятков сотрудников и руководителей из функции ОТиПБ

Вам подойдет обучение, если

- Вы работаете в отделе ОТиПБ и осознаете необходимость саморазвития, но не имеете четкого направления этого развития
- Руководство вашей организации приняло решение о развитии КБ (КБП)

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1011644

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Политика и цели в области безопасности - часть системы управления предприятием

Программа обучения о **Политике и целеполагании в безопасности как инструментах влияния на результаты работы организации**

Для кого обучение:
линейные руководители и руководители среднего звена

Семинар или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день - 4 часа
или
онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с консультантами, имеющими опыт развития СУОТ в ведущих Российских производственных компаниях

Программа позволяет понять и сформулировать краткосрочные цели в области безопасности для Ваших подчиненных

Вы научитесь

- Рассказывать о предназначении и содержании Политики в области безопасности простыми словами
- Разрабатывать и объяснять содержание проактивных целей по безопасности для трудовых коллективов

Эксперт программы

Печенкин Максим Михайлович

- Более 10 лет производственного опыта
- Более 10 лет опыта во главе службы ОТиПБ нескольких промышленных предприятий
- Более 5 лет в качестве тренера и консультанта компании DuPont

Структура и содержание программы

ТЕМА 1

Место политики и целей в области безопасности в системе управления предприятием
- СУОТ и управление предприятием
- Политика в области безопасности, как инициирующий элемент СУОТ
- Рассказ подчиненным о содержании и целях Политики

ТЕМА 2

Целеполагание в области безопасности
- Уровни целеполагания в области безопасности на предприятии
- Каскадирование (сверху) и постановка краткосрочных целей коллективам
- Примеры проактивных целей по безопасности для руководителей различного уровня
- Индивидуальные цели по ОТ для линейных руководителей и специалистов

30% практики **70%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении курса

Вам подойдет обучение, если вы

- Затрудняетесь ответить на вопрос зачем вашему предприятию и подразделению нужна Политика в области безопасности
- Сталкиваетесь с необходимостью постановки целей в области безопасности, позволяющих достичь нулевого травматизма

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1011755

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Лучшие практики управления охраной труда

Программа про инструменты и практики, применяемые ведущими российскими и зарубежными производственными компаниями для обеспечения безопасности

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители
- Представители функции охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ)

Семинар или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день – 4 часа
или
онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа предлагает вариант классификации и рассматривает основы лучших мировых практик обеспечения безопасности

Программа позволяет "примерить" лучшие практики на свое подразделение и найти плюсы и минусы их возможного применения

Вы научитесь

- Определять лучшие практики, которые применяются на вашем, или других предприятиях

Эксперт программы

Печенкин Максим Михайлович

- Более 10 лет производственного опыта
- Более 10 лет опыта во главе службы ОТиПБ нескольких промышленных предприятий
- Более 5 лет опыта в качестве тренера и консультанта компании DuPont

Структура и содержание программы

ТЕМА 1

Что такое лучшая практика и как ее определить

- Мотивы для профилактики травматизма
- Примеры практик ведущих отечественных компаний
- Что такое лучшая практика по обеспечению безопасности. Связь практик с миссией и ценностями

ТЕМА 2

Классификация и примеры лучших практик

- Практики, определяющие поведение и формирующие привычки
- Практики, корректирующие отношение и восприятие
- Управленческие практики
- Технические средства обеспечение безопасности

ТЕМА 3

Анализ применения лучших практик на предприятиях РФ

10% практики **90%** теории

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите узнать, что для обеспечения безопасности делают другие компании
- Нуждаетесь в применение новых альтернативных подходов к обеспечению безопасности

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
7006314

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Информационная безопасность в работе руководителя

Программа **про способы влияния руководителя** на формирование или повышение культуры информационной безопасности

Для кого обучение:

- руководители среднего звена
- линейные руководители

Тренинг или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с Департаментом защиты государственной тайны и информации

В процессе программы участники сформируют перечень действий для повышения культуры информационной безопасности

Вы научитесь

- Выявлять небезопасное поведение сотрудников
- Составлять план мероприятий по снижению рисков в области информационной безопасности в своей зоне ответственности

Эксперт программы

Кузьмин Максим Романович

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Владелец темы по Культуре информационной безопасности
- Более 10 лет тренерского опыта
- Специалист по организации и технологии защиты информации

Структура и содержание программы

1 модуль

- Актуальность обеспечения информационной безопасности
- Обзор значимых мировых атак на ядерные объекты
- Отраслевая статистика инцидентов
- Последствия от атак в области информационной безопасности
- Ключевые понятия информационной безопасности

2 модуль

- Информационная безопасность как привычка
- Роль человеческого фактора
- Социальная инженерия. Как взломать человека?
- Правила соблюдения информационной безопасности в отрасли

3 модуль

- Роль руководителя в формировании культуры информационной безопасности
- Факторы, влияющие на изменение поведения сотрудников
- Лидерство руководителя в информационной безопасности

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу **95%** участников

Отмечают практическую пользу программы **90%** участников

Эксперта программы рекомендуют **98%** участников

Отзывы

***

Выражаю свою признательность за донесённую информацию по курсу в полном и развернутом виде с живыми примерами. Желаю успехов и новых идей!

***

Очень полезный курс. Четко, сжато, интересно!

***

Интересный курс. Активное взаимодействие в процессе. Отличная раздатка. Лектору отдельное спасибо за подачу материала и организацию практической работы в процессе обучения!

Вам подойдет обучение, если

- Ваши сотрудники не следуют правилам информационной безопасности, и вы вынуждены участвовать в разборе инцидентов ИБ, произошедших по их вине
- Хотите узнать как можно повлиять на культуру информационной безопасности в отделе или на предприятии

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11381

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Информационная безопасность в цифровом мире

Программа про **опасности цифрового мира и защиту от них**, работу с картой цифровой инфраструктуры и снижение рисков информационной атаки

Для кого обучение:

- руководители высшего звена
- руководители среднего звена

Мастер-класс
Формат

3,5 часа
Очно: 1 день - 3,5 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа рассматривает релевантные персональные и корпоративные угрозы

Программа позволяет понять, для чего любому руководителю необходимо уделять внимание информационной безопасности

Вы научитесь

- Определять фишинговые письма
- Составлять карту личной цифровой инфраструктуры и определять ее уязвимые места

Эксперт программы

Кузьмин Максим Романович

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Владелец темы по Культуре информационной безопасности
- Более 10 лет тренерского опыта
- Специалист по организации и технологии защиты информации

Структура и содержание программы

1 модуль

- Современные угрозы информационной безопасности
- Масштабы преступлений в сфере информационных технологий
- Мотивация злоумышленников и обзор крупнейших хакерских групп
- Атаки в сфере информационных технологий на предприятия атомной энергетики, разбор на примерах
- Преступления в сфере информационных технологий как бизнес-процесс, черный рынок услуг и информации

2 модуль

- Правила цифровой гигиены
- Разбор фишинговых писем
- Построение карты цифровой инфраструктуры
- Чек-листы цифровой гигиены
- Бизнес-игра «Цифровые Шерлоки»
- Командная игра в формате детективного расследования инцидента информационной безопасности. Участники на время станут детективами, которые будут находить уязвимые места, человеческие ошибки и другие факторы, которые привели к инциденту

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите узнать, где в жизни и на работе подстерегают опасности цифрового мира и как от них защититься
- Хотите понять риски цифровых угроз

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11503

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Сотрудник — основное звено информационной безопасности

Программа про **меры защиты от актуальных угроз** и способы сведения к минимуму рисков информационной безопасности

Для кого обучение:

- линейные руководители
- специалисты
- студенты
- школьники

Вебинар
Формат

8 часов
Онлайн: 2 вебинара по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

В программу включены правила поведения полезные каждому человеку в повседневной жизни и на рабочем месте

Программа рассматривает действия злоумышленников и способы защиты от них

Вы научитесь

- Отличать фишинговые письма и сайты
- Анализировать свою социальную сеть на публикацию сенситивной информации
- Применять базовые меры для защиты домашней сети

Эксперт программы

Кузьмин Максим Романович

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Владелец тем по УЭД и Культуре информационной безопасности
- Более 10 лет тренерского опыта
- Специалист по организации и технологии защиты информации

Структура и содержание программы

- Обзор значимых мировых атак на ядерные объекты
- Отраслевая статистика инцидентов
- Ключевые понятия информационной безопасности
- Объекты критической информационной инфраструктуры
- Роль человеческого фактора, социальная инженерия. Как взломать человека?
- Правила информационной безопасности в отрасли
- Все о фишинге
- Влияние невнимательности на информационную безопасность
- Как злоумышленники используют соцсети
- Наши близкие, как поверхность атаки
- Простые меры для защиты домашней сети

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу — **93%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **90%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **95%** участников

Отзывы

***
Очень познавательно и продуктивно

***
Все очень понравилось

***
Очень интересная презентация, понятное объяснение

***
Все прикладное, спасибо!

Вам подойдет обучение, если вы

- Регулярно сталкиваетесь с атаками злоумышленников
- Переводили деньги мошенникам или выдавали конфиденциальную информацию
- Хотите узнать, как защититься от действий злоумышленников в цифровой сфере

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11434

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Основы работы в АСУИА

Программа семинара направлена на получение знаний и выработку умений работы в автоматизированной системе управления имущественными активами (АСУИА)

Для кого обучение:

- руководители и специалисты, начинающие и уже работающие в АСУИА в режиме прямого доступа

Семинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Возможность попробовать работу в прямом доступе АСУИА на реальных задачах в тестовой системе

Обучение проводится совместно с сотрудниками Департамента Имущественного Комплекса

На обучении вы научитесь

- Создавать и заполнять карточки объектов недвижимого имущества и документов
- Присваивать «метку удаления» карточкам объектов недвижимого имущества
- Создавать и согласовывать планы в АСУИА
- Выгружать/загружать шаблон обмена
- Формировать отчёты по недвижимому имуществу в АСУИА и в SAP BusinessObjects

Эксперты программы

Кузьмин Максим Романович

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Более 10 лет тренерского опыта

Иванов Александр Андреевич

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Автор видеоинструкций по работе в АСУИА

Структура и содержание программы

Введение в АСУИА

Ведение реестра объектов недвижимого имущества

Ведение документов, относящихся к объектам недвижимого имущества

Планирование по объектам недвижимого имущества

Основы работы с шаблоном обмена

Формирование отчетности

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу **97%** участников

Отмечают практическую пользу программы **97%** участников

Экспертов программы рекомендуют **100%** участников

Отзывы

***

Все супер, много полезной информации!

***

Семинар был на высшем уровне, очень понравилось.

***

Состав преподавателей только такой!

Вам подойдет обучение, если вы

- Начинаете работать в АСУИА в прямом доступе или хотите закрепить отдельные темы.

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11253

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Нововведения в АСУИА

Программа направлена на изучение нововведений и изменений, которые уже реализованы или планируются к реализации в автоматизированной системе управления имущественными активами (АСУИА)

Для кого обучение:

сотрудники, осуществляющие в АСУИА:

- ведение реестра объектов недвижимого имущества (ОНИ)
- ведение документов, относящихся к ОНИ
- обработку шаблонов обмена
- планирование по объектам недвижимого имущества

Тренинг
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Работа в прямом доступе АСУИА на учебном стенде - возможность ознакомиться со всеми изменениями на примере

Обучение проводится совместно с сотрудниками Департамента Имущественного Комплекса

Вы узнаете

- Актуальные нововведения в АСУИА
- Планируемые к разработке и внедрению проекты по развитию системы
- Примеры и алгоритмы работы со сложными кейсами

Эксперты программы

Кузьмин Максим Романович

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Более 10 лет тренерского опыта

Иванов Александр Андреевич

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Автор видеоинструкций по работе в АСУИА

Структура и содержание программы

Реализованные нововведения в АСУИА

- Изменения в карточках объектов
- Изменения в карточках документов
- Новые отчеты в АСУИА

Планируемые нововведения

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу **97%** участников

Отмечают практическую пользу программы **95%** участников

Экспертов программы рекомендуют **100%** участников

Отзывы

***

Курс составлен очень грамотно, доступным языком!

***

Золотой состав преподавателей ☺

***

Все нужное и интересное

Вам подойдет обучение, если вы

- Работаете в АСУИА в прямом доступе и хотите быть в курсе реализованных и планируемых изменений в работе системы

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11244

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

АСУИА через шаблон обмена

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа направлена на получение знаний и выработку умений для работы в автоматизированной системе управления имущественными активами (АСУИА) через шаблон обмена

Для кого обучение:

- сотрудники, ответственные за ведение реестра объектов недвижимого имущества (НИ)
- сотрудники, работающие в АСУИА в прямом доступе и ответственные за выгрузку/загрузку шаблона обмена подведомственных организаций

Тренинг
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа нацелена на практическое взаимодействие с шаблоном обмена

Обучение проводится совместно с сотрудниками Департамента Имущественного Комплекса

Вы научитесь

- Работать с файлом шаблона обмена
- Вносить информацию в шаблон обмена по объектам НИ и относящимся к ним документам
- Осуществлять проверку шаблона обмена на наличие ошибок и устранять их

Эксперты программы

Кузьмин Максим Романович

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Более 10 лет тренерского опыта

Иванов Александр Андреевич

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Автор видеоинструкций по работе в АСУИА
- Автоматизирует процессы обработки и учета с помощью макросов

Структура и содержание программы

Функциональные возможности и технические особенности работы в шаблоне обмена

Ведение объектов недвижимого имущества и документов через основной шаблон обмена

Краткая форма шаблона обмена

Ввод информации в АСУИА через шаблон обмена для движимого имущества

Основные ошибки в шаблоне обмена

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу — **84%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **100%** участников

Экспертов программы рекомендуют — **90%** участников

Отзывы

***
Все отлично!

***
Подача материала на высоком уровне

***
Много новой информации, спасибо!

Вам подойдет обучение, если вы

- Начинаете работать или уже работаете с шаблоном обмена и хотите закрепить свои знания

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11235

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

HR-Школа.
HR-как партнер бизнеса

Программа про роль руководителя кадровых служб, способы выявления потребностей сотрудников и **способы выстраивания партнерских отношений**

Для кого обучение:
руководители высшего и среднего звена, работающие в кадровых подразделениях отрасли

Вебинар
Формат

24 часа
Онлайн: 6 дней по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа формирует представление о понятии "бизнес-партнер", его роли и функции

Тренинг ориентирован на практику и содержит большое количество практических заданий

Вы научитесь

- Определять свои направления развития в качестве бизнес-партнера
- Разрабатывать конкретные мероприятия по HR-процессам для включения в индивидуальный план развития
- Формулировать цели, определяющие партнерское взаимодействие HR-подразделений с бизнесом

Эксперт программы

Карен Рихтер

- Бизнес-тренер
- Профессиональный модератор,
- Консультант по развитию
- Коуч

Структура и содержание программы

Бизнес-партнер на высоте
- HR-директор как партнер для бизнеса
- Роли для успешного партнерства
- Модель Д. Ульриха
- Видение и стратегия, роль и ответственность HR-директоров
- Партнерские отношения с участниками бизнеса

Умения сильного бизнес-партнера
- Значимые умения для выстраивания партнерских отношений
- Продвижение профессиональной линии бизнес-партнера
- Стили коммуникации
- Структура и содержание плана, обзор алгоритма разработки
- Анализ ситуации с помощью системной модели
- Выбор приоритетов
- Формирование общей картины HR-стратегии организации

Разработка дорожной карты по управлению персоналом
- Описание основных направлений дорожной карты
- Разработка дорожной карты по управлению персоналом
- Механизм каскадирования, информационного сопровождения, мониторинга и внесения изменений

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

являетесь руководителем HR-подразделения.

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
HR-school@rosatom-academy.ru, тел.: +7 (499) 949-48-90

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11361

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

HR-Школа. Управление совокупным вознаграждением: зачем и как?

Программа про функционирование структуры организации, принципы построения **системы вознаграждения**

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители, специалисты служб оплаты труда и мотивации предприятий отрасли

Тренинг
Формат

24 часа
Очно:3 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа ориентирована на практику и включает в себя задания и бизнес-кейсы

Программа разработана для специалистов по компенсациям и льготам предприятий Госкорпорации «Росатом» и учитывает специфику атомной отрасли

Вы узнаете

- Содержание понятий: должность, должностная инструкция, профиль должности, грейд
- Роль элементов оплаты труда с точки зрения мотивации персонала
- Взаимосвязь системы оплаты труда, вовлеченности и коммуникаций
- Критерии оценки должностей, основные методики грейдинга
- Особенности управления вознаграждением различных категорий персонала
- Принципы определения зарплатных диапазонов
- Последние изменения в Единой унифицированной системе оплаты труда (ЕУСОТ) и Отраслевом соглашении

Эксперт программы

Городецкая Анастасия Сергеевна

- Эксперт профессиональной глобальной профессиональной ассоциации Worldatwork
- Заведующий сектором компенсаций и льгот «Эксперты рынка труда»

Структура и содержание программы

1 день

- Организация. Оргструктура, должности и профессии
- Формальная и неформальная организация
- Организационная структура
- Должности и профессии
- Карьера
- Организация. Оценка должностей и профессий
- Задачи грейдинга
- Методы грейдинга
- Использование грейдов

2 день

- Система оплаты труда. Структура и уровень оплаты труда
- Виды вознаграждений
- Сопоставление с рынком труда
- Диапазоны заработных плат. Определение места работника в диапазоне заработных плат
- Система оплаты труда. Постоянная и переменная части оплаты труда и мотивация
- Роль элементов оплаты труда
- Переменное вознаграждение: кому, за что, сколько, когда
- Управление эффективностью

3 день

- Отраслевая система оплаты труда
- Единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ)
- Отраслевое соглашение
- Управление фондом оплаты труда (ФОТ)
- Оплата труда в организации. Вовлеченность и коммуникации
- Оплата труда и вовлеченность
- Коммуникации
- Построение системы оплаты труда

80% практики **20%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении тренинга

Вам подойдет обучение, если вы

- Рассчитываете размер компенсаций и льгот
- Управляете вознаграждением различных категорий персонала

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
HR-school@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11295

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

HR-Школа. Экономика и финансы для HR

Программа обучения **по экономике и финансам** в атомной отрасли

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители и специалисты служб управления персоналом предприятий отрасли

Тренинг
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Вы освоите инструменты, необходимые для достижения целевых показателей деятельности и принятия экономически обоснованных решений

В программе используются специальные расчетные примеры и рабочие задания. Вы сразу примените новые знания к своим рабочим ситуациям

Вы узнаете

- Систему финансово-экономических показателей на основе декомпозиции ССДП (по дереву целей ГК «Росатом»)
- Структуру и приемы управления затратами на персонал
- Принципы бюджетирования HR-расходов
- Финансово-экономическую терминологию, применяемую в современном бизнесе

Вы научитесь

- Связывать задачи HR-функции с финансово-экономическими целями и результатами ГК/УК/предприятия
- Анализировать финансовые и управленческие отчеты

Эксперт программы

Абрамова Ирина Валерьевна

- Тренер Корпоративной Академии Росатома
- Тренерский стаж 20 лет
- Коуч

Структура и содержание программы

1 день

- Финансовый оборот, финансовые отчеты и ключевые показатели деятельности. Показатели HR-функции
- Развитие системы показателей: от физического объема операций к эффективности используемого капитала
- Структура и экономический смысл основных финансовых отчетов: Баланса, Отчета о прибылях и убытках (P&L), Отчета о движении денежных средств
- Приемы экономического анализа для HR-руководителей. Показатели, которыми управляет HR директор
- Виды средних величин. Что такое медиана и процентили. Показатели динамики
- Классификаторы затрат. Показатель EBITDA
- Как кадровая функция ГК связана с финансовым оборотом и финансовыми показателями деятельности ГК. Как HR-решения влияют на показатель ССДП

2 день

- Денежный оборот. Расчет ключевого показателя деятельности ГК – ССДП. Построение дерева целей на основе ССДП
- Как рассчитывается показатель «Скорректированный свободный денежный поток» (ССДП). Как связано управление рабочим капиталом с показателем ССДП
- Как влияют на показатель ССДП действия руководителей предприятий. Зоны влияния HR-директора на финансовые показатели
- Управление численностью персонала. Подходы к снижению затрат на персонал
- Построение системы показателей на основе ССДП: разбор «дерева целей» ГК на примере одного из дивизиона

3 день

- Бюджетирование затрат на персонал
- Основные принципы бюджетирования. Сценарные условия при бюджетировании расходов на персонал
- Основные шаги бюджетирования затрат на персонал. Структура затрат на персонал
- Приемы бюджетирования: по удельным нормативам затрат и структурным пропорциям (параметрический подход)
- Факторный анализ расходов на персонал

80% практики **20%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении тренинга

Вам подойдет обучение, если

- Необходимо сдавать финансовую отчетность

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
HR-school@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11320

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

HR-Школа. Профессиональные стандарты в атомной отрасли

Программа про процедуру **независимой квалификационной оценки и систему профессиональных стандартов** в атомной отрасли

Для кого обучение:

- линейные руководители и специалисты служб управления персоналом, юридических служб, отделов обучения и подготовки кадров организаций

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с Департаментом кадровой политики Госкорпорации «Росатом»

Программа позволяет сформировать устойчивое представление о применении профессиональных стандартов в отрасли

Вы научитесь

- Определять уровень квалификации для должности
- Формулировать требования к образованию, обучению и опыту работы
- Адаптировать процедуру найма персонала к требованиям законодательства о применении профессиональных стандартов с учетом корпоративной специфики
- Выявлять административные правонарушения и оценивать риски в области применения профессиональных стандартов

Эксперт программы

Колокольчикова Людмила Борисовна — Бизнес-тренер, Корпоративная Академия Росатома

Структура и содержание программы

1 день

- Система независимой оценки квалификации
- Процедура независимой оценки квалификации и особенности ее прохождения
- Взаимосвязь систем подготовки, дополнительного профессионального образования работников и независимой оценки квалификации
- Профессиональные стандарты в системе управления персоналом
- Российская система уровней квалификации
- Профессиональный стандарт
- Специфика применения квалификационных справочников и профессиональных стандартов
- Внедрение профессиональных стандартов в организации

2 день

- Специфика трудового договора с учетом содержания профессиональных стандартов
- Корпоративная система подготовки и дополнительного профессионального образования работников
- Особенности применения профессиональных стандартов в государственных корпорациях
- Алгоритм применения профессиональных стандартов в атомной отрасли

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении тренинга

Вам подойдет обучение, если

- Планируете создать и работать с профессиональными стандартами

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
HR-school@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11312

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

HR-Школа. Организация и нормирование труда в атомной отрасли

Программа про **систему оплаты и нормирования труда** с учетом специфики отрасли и меняющихся экономических условий

Для кого обучение:

- линейные руководители
- специалисты, занимающиеся нормированием труда

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Вы получите методические пособия по нормированию труда для различных категорий работников

Программа содержит деловую игру и наполнена практическими заданиями разных уровней сложности

Вы научитесь

- Внедрять прогрессивные методы работы
- Оптимизировать трудовые процессы
- Выявлять и ликвидировать источники потерь рабочего времени, резервы повышения производительности труда сотрудников
- Приводить аргументы для обоснования оптимизации и плановой численности персонала подразделений

Эксперт программы

Галкина Татьяна

- Руководитель отдела организации оплаты и нормирования труда
- Преподавательский стаж в Корпоративной Академии Росатома – 10 лет

Структура и содержание программы

1 день

- Теоретические основы нормирования труда
- Нормирование труда: понятие и законодательные основы
- Направления развития системы нормирования труда
- Порядок разработки и утверждения межотраслевых, отраслевых, типовых и локальных норм труда
- Нормирование и оплата труда, Единый тарифно-квалификационный справочник (ЕТКС) и профессиональные стандарты в единой системе управления
- Разработка норм затрат труда на основе аналитических методов нормирования
- Основы аналитических методов нормирования труда
- Разработка норм (нормативов) времени, численности, обслуживания
- Разработка норм выработки

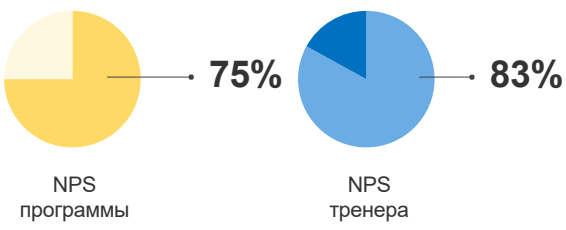
2 день

- Разработка норм затрат труда на основе суммарных (синтетических) методов
- Основы суммарных (синтетических) методов нормирования труда
- Разработка норм (нормативов) времени, численности, обслуживания
- Разработка норм выработки
- Определение необходимой (оптимальной) численности персонала, пенсионное обеспечение, автоматизация расчётов норм и нормативов труда
- Исследование трудового процесса
- Выявление потребности в оптимизации численности персонала
- Применение разработанных норм численности
- Организация труда для оптимизации трудозатрат и снижения себестоимости продукции, услуг
- Разработка плана оптимизации численности персонала
- Формирование бизнес-процессов на основе разработанных норм

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении тренинга

В 2022 году программу прошли



Вам подойдет обучение, если

- Планируете улучшить систему оплаты и нормирования труда

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
HR-school@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11229

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

HR-Школа. Обучение и развитие

Программа про то, **как обучение помогает достигать бизнес-целей** организации, про способы обоснования необходимости обучения сотрудников для руководителей

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители
- специалисты, которые занимаются развитием кадрового потенциала

Тренинг
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа позволяет разобраться в специфике процесса отраслевого обучения и развития

После тренинга вы сможете настроить процесс обучения и развития сотрудников организации в зависимости от бизнес-целей

Вы научитесь

- Собирать информацию и анализировать потребности в обучении сотрудников
- Планировать обучение сотрудников

Эксперт программы

Буева Варвара Вячеславовна

- Тренер-консультант Корпоративной Академии Росатома
- Психолог
- Коуч
- Исследователь латерального мышления

Структура и содержание программы

1 модуль

- Годовой цикл обучения и развития
- Приоритеты в обучении и развитии Росатома
- Единый отраслевой процесс развития кадрового потенциала
- Процесс обучения и развития

2 модуль

- Цели и эффективность обучения и развития
- Ключевые модели оценки эффективности обучения
- V-модель Джека Филлипса
- Выявление потребностей в обучении и развитии
- Оценка эффективности обучения

3 модуль

- Принцип организации корпоративного обучения 70/20/10
- Особенности обучения взрослых
- Подходы к обучению
- О принципе 70/20/10

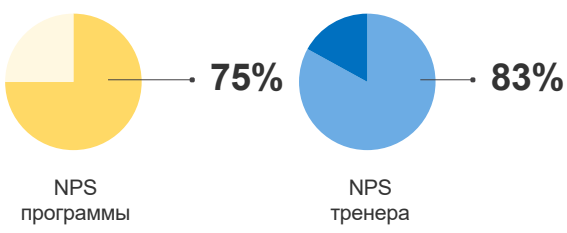
4 модуль

- Планирование обучения и развития
- Планирование обучения в организации
- Планирование индивидуального развития

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении тренинга

В 2022 году программу прошли



Вам подойдет обучение, если

- Занимаетесь программами развития и обучения сотрудников

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
HR-school@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11245

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

HR-Школа. Трудовое право: проблемы и решения

Программа про практический опыт проведения инспекционных проверок и участие в судебных заседаниях **по трудовым спорам**

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители
- руководители среднего звена отделов кадров, инспекторско-контрольных групп кадров, юридической службы
- специалисты служб управления персоналом, по охране труда, отдела бухгалтерии, кадрового учёта

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа позволяет получить профессиональный анализ изменений Трудового кодекса РФ с учётом практического применения

Вы получите возможность узнать о последних изменениях законодательства

Вы узнаете

- О важнейших поправках в трудовом законодательстве
- Информацию о законопроектах в области трудового законодательства, планируемых к принятию
- Как трактуются основные статьи Трудового кодекса неоднозначного толкования
- Примеры из судебной практики и инспекционных проверок

Эксперт программы

Шадрина Татьяна Викторовна

Руководитель группы методологии трудовых отношений, АО «Гринатом»

Румянцева Ксения Павловна

Руководитель направления по методологии гарантий и компенсаций, АО «Гринатом»

Структура и содержание программы

1 день

Изменения в Трудовом праве

- Изменения законодательства
- Актуальные вопросы трудового права
- Мобилизация/служба по контракту
- Стимулирующие выплаты
- Командировки – особенности направления и оплаты
- Дисциплинарные взыскания

2 день

Правовые особенности кадровой документации, увольнение, судебная практика

- Сокращение работника
- Тенденции судебной практики
- Работа в выходной день – нюансы привлечения и оплаты
- Кадровый аудит в организации. Проводим самостоятельно

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении тренинга

Отзывы

***

Благодарю за такое содержательное обучение! Есть возможность задать интересующие вопросы и получить на них развернутые ответы.

***

Спикеры очень внятно и доступно рассказали весь материал, выслушивали точку зрения всех участников

***

Прекрасно выстроен курс обучения от базовых знаний к более серьезным. Было интересно.

Вам подойдет обучение, если

- Сталкиваетесь с трудностями в интерпретации изменений в Трудовом кодексе

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
HR-school@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11234

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Отраслевой процесс подбора персонала. Базовый уровень

Программа направлена на изучение методологии современных методов и технологий подбора персонала, а также изучение особенностей подбора персонала в атомной отрасли

Для кого обучение:

- линейные руководители
- специалисты по подбору персонала

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа основана на актуальных методах и практиках подбора персонала. Разработана в партнерстве с компанией ANCOR

Программа включает в себя большое количество практических заданий для погружения в процесс подбора персонала

Вы научитесь

- Эффективно взаимодействовать с внутренним заказчиком
- Правильно составлять профиль и объявление о вакансии
- Применять современные инструменты подбора персонала
- Работать с брендом работодателя
- Составлять правильный портрет кандидата
- Работать с мотивацией кандидата
- Планировать процесс отбора персонала
- Определять методы поиска и отбора кандидатов
- Проектировать и проводить интервью-собеседование

Эксперт программы

Тренер-консультант, Центр развития мета-навыков, Корпоративная Академия Росатома

Гуревич Ольга Сергеевна

Тренер-консультант, Центр развития мета-навыков, Корпоративная Академия Росатома

Ореханова Мария Васильевна

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

Часть 1. Рекрутмент как технологический процесс
- Принятие поэтапных решений
- Трудности рекрутера. Трудности нанимающего руководителя. Трудности соискателя
- Технологические этапы рекрутмента
- Основные отраслевые документы по процессу рекрутмента
- Цифровой подбор
- Этика в рекрутменте

Часть 2. Профиль вакансии
- Этапы формирования заявки на подбор
- Области исследования
- Профиль вакансии: бриф

Часть 3. Объявление о вакансии
- 7 правил создания и размещения вакансии
- Общие принципы публикаций вакансий
- Правила хорошего тона при онлайн-коммуникации

Часть 4. Инструменты поиска и привлечения кандидатов
- Обзор источников и инструментов поиска и привлечения кандидатов
    - Источники
    - Инструменты
    - Карта поиска
    - Целевая аудитория
    - Сетевое общение

Часть 5. Подготовка к контакту с кандидатом
- Взаимодействие с кандидатом
- Ожидания кандидатов vs ценности компании
-

Часть 6. Ценностное предложение сотруднику
- Бренд работодателя и рекрутмент
- Ценностное предложение Росатома
- Первичный контакт с кандидатом (цели, этапы)
- Основы письменного делового общения

2 ДЕНЬ

Часть 1. Анализ резюме
- Введение терминологии
- На что важно обращать внимание?
- Цель анализа резюме

Часть 2. Выявление и формирование мотивации кандидата
- Как выявлять мотивацию кандидата
- Формирование мотивации кандидата

Часть 3. Управление возражениями кандидата
- Чего стоит избегать при работе с возражениями
- Рекомендации к работе с возражениями
- Этапы работы с возражениями
- Техники работы с возражениями

Часть 4. Воронка эффективности: статистика на службе рекрутера
- Аналитика и метрики в подборе
- Два типа метрик эффективности
- Метрики в дашборде по рекрутингу
- Метрики в воронке подбора

Часть 5. Интервью как инструмент отбора и оценки. Различные техники вопросов
- Методы оценки. Матрица инструментов оценки
- Разновидности интервью
- Этапы подготовки к интервью
- Структура интервью
- Как выявить компетенции кандидата? Воронка вопросов STAR
- Пример оценочной шкалы

Часть 6. Принятие решения и завершение первичного контакта
- Матрица принятия решения
- Какой должна быть обратная связь и как правильно отказать кандидату?

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении тренинга

Вам подойдет обучение, если вы

- Сталкиваетесь с проблемами в поиске и подборе персонала
- Часто сталкиваетесь с отказами кандидатов
- Не знаете какие инструменты подбора наиболее эффективны
- Не знаете как эффективно проводить интервью

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1057149

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

HR-Школа. Социальная политика

Программа **про влияние инструментов социальной политики** на достижение бизнес-приоритетов Росатома и Единую отраслевую социальную политику Госкорпорации

Для кого обучение:

- линейные руководители
- специалисты в области управления вознаграждением

Тренинг
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа обо всех возможностях экосистемы социальных льгот и поощрений для сотрудников отрасли

Программа содержит разбор отраслевой специфики применения коллективного договора и взаимодействия с профсоюзами

Вы научитесь

- Анализировать результаты реализации компенсированного социального пакета, используя планирование бюджета и показатели расходов социального характера

Эксперт программы

Советник департамента кадровой политики, Корпоративная Академия Росатома

Гурина Ольга Александровна

Структура и содержание программы

1 день

- Существующие виды социальных льгот и компенсаций
- Практики применения инструментов реализации КСП
- Формирование социальной политики организаций
- Кадровая отчетность по блоку «Расходы социального характера»
- Коммуникации и обратная связь о реализации социальной политики

2 день

- Уровни социального партнерства
- Мероприятия представителей трудового коллектива
- Коллективный договор
- Использование ресурса профсоюза
- Коммуникация с профсоюзами

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении тренинга

Вам подойдет обучение, если

- Вам необходимо создать для работников такие условия, в которых им хотелось бы работать с пользой для себя, предприятия и отрасли в целом

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
HR-school@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11577

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

ЕОСЗ-навигатор. Базовый курс

Программа позволит познакомиться с нормативной базой, правилами и практикой планирования, подготовки и проведения закупок в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом»

Для кого обучение:

- работники атомной отрасли, которые привлекаются к планированию, подготовке, проведению закупок, заключению договоров и доп. соглашений по ЕОСЗ

Тренинг или вебинар
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
или
онлайн: 6 дней по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана с участием отраслевых экспертов и одобрена Департаментом методологии и организации закупок Госкорпорации «Росатом»

Программа разработана с учетом практики осуществления закупок организациями атомной отрасли, содержит много практических заданий

Вы научитесь

- Планировать закупки, в том числе, составлять заявку на внесение и корректировку позиции в годовой программе закупок
- Формировать техническое задание, определять требования к участникам закупки
- Устанавливать критерии оценки заявок участников закупки и заполнять заявку на закупку

Эксперт программы

Егорова Александра Сергеевна

- Руководитель программ по закупкам АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Опыт организации и проведения закупок в организациях атомной отрасли более 5 лет, в том числе закупок в рамках реализации зарубежных проектов Росатома
- Опыт обучения взрослых и детей
- Автор обучающих программ и материалов по теме закупок

Структура и содержание программы

Система управления закупочной деятельность

Бизнес-процесс и участники закупочной деятельности
- Этапы процесса закупочной деятельности
- Участники бизнес процесса

1-й этап бизнес-процесса «Планирование»
- Правила планирования
- Годовая программа закупок (ГПЗ)

2-й этап бизнес-процесса «Подготовка к закупке»
- Виды требований в закупках
- Виды продукции
- Требования к продукции

Выбор типовой формы технического задания
- Типовые формы технических заданий (ТЗ)
- Разработка ТЗ

2-й этап бизнес-процесса «Подготовка к закупке. (Продолжение)
- Требования к условиям договора
- Методика установления требований и критериев оценки заявок участников закупки

3-й этап бизнес-процесса «Проведение закупки»
- Конкурентные закупки. Алгоритм проведения
- Неконкурентные закупки. Алгоритм проведения

4-й этап бизнес-процесса «Заключение договоров»
- Сроки заключения договоров по результатам закупок
- Заключение договоров дополнительных соглашений к ним

Контроль и ответственность

Аттестация (тестирование)

60% практика **40%** теория

По окончании обучения вы получите сертификат

Отзывы

***

После прохождения курса ушла с ответами на все мои вопросы и с вопросами к корректности выстраивания некоторых процессов в моей организации.

***

Программа дает достаточный уровень знаний для новичка, подробно рассказывают про базовые основы.

***

На обучении удалось пообщаться с коллегами из разных отраслевых предприятий. Узнал интересные примеры их работы, обменялись контактами для дальнейшей совместной работы.

Вам подойдет обучение, если вы

- Планируете принимать участие в организации и проведении закупок в атомной отрасли: в планировании, подготовке и проведении закупок, заключение договоров и дополнительных соглашений по ЕОСЗ
- Хотите структурировать и актуализировать знания по системе закупок атомной отрасли

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11478

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

ЕОСЗ-навигатор для закупщиков

Программа повышения квалификации позволит изучить процесс организации закупок, детально разобраться в требованиях к планированию, подготовке и проведению закупок в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом»

Для кого обучение:

- руководители и специалисты подразделений по организации закупок (закупщики)

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана с привлечением экспертов организаций атомной отрасли и одобрена Департаментом методологии и организации закупок Госкорпорации «Росатом»

Программа повышенной сложности.
Обучение по ней возможно либо:
- после успешного прохождения входного теста;
- после успешного прохождения программы «ЕОСЗ-навигатор. Базовый курс»

Вы научитесь

- Выстраивать бизнес-процесс закупок в соответствии с требованиями ЕОСЗ и иных нормативных правовых актов, определять критерии эффективности процесса
- Формировать годовую программу закупок; формировать требуемый пакет документов для закупки и проводить закупочные процедуры
- Выполнять все необходимые действия для заключения договора и формировать отчетность по результатам проведения закупок

Эксперт программы

Егорова Александра Сергеевна

- Руководитель программ по закупкам АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Опыт организации и проведения закупок в организациях атомной отрасли более 5 лет, в том числе закупок в рамках реализации зарубежных проектов Росатома
- Опыт обучения взрослых и детей
- Автор обучающих программ и материалов по закупкам

Структура и содержание программы

Нормативная база
Структура управления закупочной деятельностью
Информационное обеспечение закупочной деятельности

1-й этап бизнес-процесса «Планирование»
- Правила планирования и корректировки ГПЗ
- Правила публикации ГПЗ
- Формирование лотов
- Объединение лотов, комплексный лот

2-й этап бизнес-процесса «Подготовка к закупке»
- Требования к продукции
- Проверка технического задания
- Требования к участникам закупки: методика установления требований к участникам закупки
- Критерии оценки
- Методика оценки заявок участников

2-й этап бизнес-процесса «Подготовка к закупке» (продолжение)
- Требования к условиям исполнения договора
- Обеспечение заявки участника

3-й этап бизнес-процесса «Проведение закупки»
- Алгоритм проведения конкурентных и неконкурентных закупок
- Установление и соблюдение сроков различных этапов закупки
- Определение необходимости направления уточняющих запросов

4-й этап бизнес-процесса «Заключение договора»
- Сроки заключения договоров по результатам закупок
- Порядок заключение договоров, дополнительных соглашений к ним

Контроль и ответственность

Аттестация (тестирование)

60% практика **40%** теория

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Готовы рекомендовать программу — **80%** участников

Отмечают практическую пользу — **88%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **69%** участников

Отзывы

***
Программа достаточно насыщенная, тренер дает большое количество полезной практической информации.

***
На обучении удалось наконец-то разобраться в ряде вопросов, которые прямо не урегулированы в нормативке. Поняла риски, которые возникают в подобных ситуациях, и как лучше поступить.

Вам подойдет обучение, если вы

- Занимаетесь или планируете заниматься организацией и проведением закупок в атомной отрасли: планированием, подготовкой и проведением закупок, заключением договоров и дополнительных соглашений по ЕОСЗ
- Хотите глубже разобраться в процессе закупок, узнать практику организаций атомной отрасли, актуализировать ваши знания

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11301

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

ЕОСЗ-навигатор для экспертов и закупочных комиссий

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа повышения квалификации позволит разобраться в правилах работы закупочных комиссий и экспертов/экспертного совета в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом»

Для кого обучение:

- работники организаций атомной отрасли, привлекаемых в качестве экспертов при проведении закупок
- председатели и члены закупочных комиссий по закупкам в рамках ЕОСЗ

Тренинг или вебинар
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
или
онлайн: 6 дней по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана с привлечением экспертов организаций атомной отрасли, одобрена Департаментом методологии и организации закупок Госкорпорации «Росатом»

Программа повышенной сложности. Обучение по ней возможно либо:
- после успешного прохождения входного теста;
- после успешного прохождения курса «ЕОСЗ-навигатор. Базовый курс»

Вы научитесь

- Проводить экспертизу и оформлять экспертное заключение на отборочной и оценочной стадиях закупки
- Проводить процедуры закупки, осуществлять отбор и оценку заявок участников закупки
- Принимать решения о допуске и отклонении заявок участников, направлении дозапросов

Эксперт программы

Егорова Александра Сергеевна

- Руководитель программ по закупкам АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Опыт организации и проведения закупок в организациях атомной отрасли более 5 лет, в том числе закупок в рамках реализации зарубежных проектов Росатома
- Опыт обучения взрослых и детей
- Разработчик обучающих программ и материалов

Структура и содержание программы

Бизнес-процесс закупок
Обязанности и полномочия
- Экспертного совета/ экспертов
- Закупочной комиссии, её состав и функции

Закупочная документация и экспертное заключение
- Состав закупочной документации, с которой предстоит работать
- Экспертное заключение на отборочной и оценочной стадиях закупки

Требования к продукции
- Виды продукции
- Характеристики закупаемой продукции
- Формулирование требований к продукции и предмета закупки
- Работа эксперта с техническим заданием и техническим предложением участника

Требования к участникам
- Проверка соответствия заявки участника установленным требованиям

«Особое мнение» в экспертном заключении
- Примеры заполнения

Порядок оформления экспертного заключения на отборочной и оценочной стадиях
- Методика оценки заявок участников
- Подсчёт баллов заявок участников закупок
- Определение победителя закупки

Контроль, ответственность и арбитражная практика

Аттестация (тестирование)

60% практика **40%** теория

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Являетесь экспертом или планируете выполнять функции эксперта при проведении закупок, формировать экспертное заключение
- Являетесь членом закупочной комиссии или планируете выполнять функции члена закупочной комиссии при проведении закупок в соответствии с ЕОСЗ

Готовы рекомендовать программу — **82%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **95%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **82%** участников

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11468

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Аудит достоверности данных подрядчиков

Программа повышения квалификации направлена на изучение методики проведения аудита достоверности данных (АДД) подрядчиков в соответствии с правилами Госкорпорации «Росатом» и получение навыков и умений по проведению АДД подрядчиков

Для кого обучение:

- работники организаций атомной отрасли, на которых возложена/будет возложена функция по проведению АДД подрядчиков
- руководители служб качества и иных подразделений, на которые возложена функция проведения АДД подрядчиков

Тренинг или вебинар
Формат

26 часов
Очно: 3 дня по 8 часов
или
онлайн: 6 дней по 4 часа
+ электронный курс: 2 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с отраслевыми экспертами, экспертами Управления качеством Госкорпорации «Росатом», включает примеры из реальной работы аудиторов, практические задания и упражнения для отработки необходимых навыков

После успешного прохождения программы участники включаются в Отраслевой реестр аудиторов

Вы научитесь:

- Применять методику проведения АДД в отношении подрядчиков
- Составлять необходимые документы при подготовке и проведении АДД подрядчиков: планы, письма, опросные листы, отчеты и иные необходимые документы
- Организовывать совещания и переговоры с подрядчиками в процессе проведения АДД, решать сложные ситуации в процессе АДД
- Работать с требованиями опросного листа при АДД подрядчиков

Эксперт программы

Исаева Светлана Александровна

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Автор тренингов и обучающих материалов по теме закупок, ценообразования, аудита
- 12 летний опыт проведения тренингов по закупочной деятельности: государственные закупки, корпоративные закупки, ценообразование

Структура и содержание программы

Предтренинговая самостоятельная работа
- Дистанционный курс в Рекорд.Mobile «Общие положения. ИСО 9001 И ИСО 19011»
- Тестирование

Общие положения:
- Нормативно-правовая база
- Что такое аудит и с какой целью он проводится
- Когда проводится АДД
- Кого можно проверить в рамках АДД
- Проведение АДД поставщиками/подрядчиками
- На какие закупки не распространяются действия ЕОМУ
- При закупки какой продукции проводится АДД
- Когда АДД проводится обязательно
- Кто проводит АДД

Правила проведения АДД:
- Формат проведения АДД
- 5 этапов процесса АДД
- Что нужно знать о проведении дистанционного аудита
- Оценки, сопутствующие АДД

АДД на этапе проведения закупки:
- 1 этап – действия перед инициированием АДД
- Автоматизация процесса АДД
- Исключения при проведении АДД
- 2 этап – инициирование АДД
- 3 этап – подготовка к проведению АДД
- 4 этап – проведение АДД
- Вступительное совещание
- Выставление несоответствий и фиксация оценки при АДД
- Расчет итоговой балльной оценки
- Заключительное совещание
- 5 этап – действия после проведения АДД
- Обжалование

Требования опросного листа АДД подрядчиков:
- Ответственность руководства, анализ и улучшение
- Управление персоналом
- Управление проектами
- Приобретение товаров, работ, услуг
- Обеспечение сохранности приобретенных товаров и изготавливаемой продукции
- Управление материально-техническими ресурсами и оборудованием
- Осуществление работ и контроль качества

Аттестация
- 1 этап – тестирование
- 2 этап – собеседование с аттестационной комиссией (проводиться для участников, которые приходят на переаттестацию)

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Готовы рекомендовать программу — **88%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **96%** участников

Эксперта рекомендуют — **95%** участников

Отзывы

***
Наконец-то я понимаю, как работает процесс АДД целиком, кто, что и когда делает. Материал излагается очень доступно и интересно.

Вам подойдет обучение, если вы

- Участвуете или планируете участвовать в проведении АДД подрядчиков
- Хотите повысить компетенции в части проведения АДД, актуализировать знания методологии
- Хотите глубже разобраться в процессе организации АДД подрядчиков в рамках осуществления закупок

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11372

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Аудит достоверности данных производителей

Программа повышения квалификации направлена на изучение методики проведения аудита достоверности данных (АДД) производителей в соответствии с правилами Госкорпорации «Росатом» и получение навыков и умений по проведению АДД производителей

Для кого обучение:

- работники организаций атомной отрасли, на которых возложена/будет возложена функция по проведению АДД производителей
- руководители служб качества и иных подразделений, на которые возложена функция проведения АДД производителей

Тренинг или вебинар
Формат

26 часов
Очно: 3 дня по 8 часов
или
онлайн: 6 дней по 4 часа
+ электронный курс: 2 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с отраслевыми экспертами Управления качеством Госкорпорации «Росатом». Программа включает примеры из реальной работы аудиторов, практические задания и упражнения для отработки необходимых навыков

После успешного прохождения программы участники включаются в Отраслевой реестр аудиторов

Вы научитесь:

- Применять методику проведения АДД в отношении производителей
- Составлять необходимые документы при подготовке и проведении АДД производителей: планы, письма, опросные листы, отчеты и иные необходимые документы
- Организовывать совещания и переговоры с производителем в процессе проведения АДД, решать сложные ситуации в процессе АДД
- Работать с требованиями опросного листа при АДД производителей

Эксперт программы

Исаева Светлана Александровна

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Автор тренингов и обучающих материалов по теме закупок, ценообразования, аудита
- 12 летний опыт проведения тренингов по закупочной деятельности: государственные закупки, корпоративные закупки, ценообразование

Структура и содержание программы

Предтренинговая самостоятельная работа

- Дистанционный курс в Рекорд.Mobile «Общие положения. ИСО 9001 И ИСО 19011»
- Тестирование

Общие положения:

- Нормативно-правовая база
- Что такое аудит и с какой целью он проводится
- Когда проводится АДД
- Кого можно проверить в рамках АДД
- Проведение АДД поставщиками/подрядчиками
- На какие закупки не распространяются действия ЕОМУ
- При закупки какой продукции проводится АДД
- Когда АДД проводится обязательно
- Кто проводит АДД

Правила проведения АДД:

- Формат проведения АДД
- 5 этапов процесса АДД
- Что нужно знать о проведении дистанционного аудита
- Оценки, сопутствующие АДД

АДД на этапе проведения закупки:

- 1 этап – действия перед инициированием АДД
- Автоматизация процесса АДД
- Исключения при проведении АДД
- 2 этап – инициирование АДД
- 3 этап – подготовка к проведению АДД
- 4 этап – проведение АДД
- Вступительное совещание
- Выставление несоответствий и фиксация оценки при АДД
- Расчет итоговой балльной оценки
- Заключительное совещание
- 5 этап – действия после проведения АДД
- Обжалование

Требования опросного листа АДД производителей:

- Ответственность руководства, анализ и улучшение;
- Управление персоналом;
- Организация планирования и мониторинга исполнения работ;
- Проектно-конструкторская деятельность;
- Технологическая подготовка производства;
- Приобретение товаров, работ, услуг;
- Обеспечение сохранности приобретенных товаров и готовой продукции;
- Поддержание технологического оборудования в работоспособном состоянии;
- Управление ресурсами для мониторинга и измерений;
- Производство, верификация и валидация продукции;

Аттестация

- 1 этап – тестирование
- 2 этап – собеседование с аттестационной комиссией (проводится для участников, которые приходят на переаттестацию)

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Готовы рекомендовать программу **98%** участников

Отмечают практическую пользу программы **82%** участников

Эксперта рекомендуют **95%** участников

Отзывы

***

Очень полезно и доступно. Есть понимание всей картины процесса аудита. Понимание зоны ответственности.
Интересен формат проведения групповых упражнений на очном обучении

Вам подойдет обучение, если вы

- Участвуете или планируете участвовать в проведении АДД производителей
- Хотите повысить компетенции в части проведения АДД, актуализировать знания методологии
- Хотите глубже разобраться в процессе организации АДД производителей в рамках осуществления закупок продукции

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11221

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Разработка технического задания для товаров, работ и услуг

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа обучения про порядок и правила разработки технических заданий на закупку товаров, работ и услуг

Для кого обучение:

- руководители и работники подразделений, занимающиеся разработкой, проверкой и согласованием технических заданий

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа обучения учитывает специфику атомной отрасли, одобрена Департаментом методологии и организации закупок Госкорпорации «Росатом»

Программа включает как теоретическую, так и практическую часть, которая была сформирована на основании отраслевых примеров

Вы научитесь

- Разрабатывать техническое задание в соответствии с требованиями Единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом»
- Разделять требования к продукции, участникам закупки и к условиям исполнения договора
- Определять виды продукции, выбирать формы технических заданий, в том числе при смешанных закупках

Эксперт программы

Гончаренко Алексей Алексеевич

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Автор курсов по темам МТО и ценообразования
- Постоянный участник рабочих групп по ценообразованию в Госкорпорации «Росатом»
- Модератор и ведущий сессий/ семинаров по закупкам и МТО
- Более 15 лет практического опыта по направлению закупки и МТО

Структура и содержание программы

ВВЕДЕНИЕ
- Цель и задачи обучения
- Корректировка технического задания на каждом этапе закупочной деятельности

Требования в закупках
- Определение требований и их виды
- Требования к закупаемой продукции
- Требования к участникам закупки
- Требования к условиям исполнения договора
- Принципы установления требований
- Формы технических заданий

Разработка технического задания
- Требования к продукции в техническом задании
- Техническое регулирование
- Требования к функциональным характеристикам
- Требования к техническим характеристикам
- Аналог / эквивалент
- Требования к безопасности
- Требования к эксплуатационным характеристикам
- Требования к качеству

Аттестация (тестирование)

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу **79%** участников

Отмечают практическую пользу программы **94%** участников

Эксперта программы рекомендуют **92%** участников

Отзывы

***

Спасибо. Эффективное обучение. Получили ответы на все наши вопросы

***

Стало понятно, зачем нужно столько форм ТЗ и как правильно заполнять их разделы. Кроме того понял, почему важно писать именно диапазоны требований и как их обосновывать.

Вам подойдет обучение, если вы

- Работник структурного подразделения заказчика (заказчик/ инициатор закупки), на которого возложена функция по подготовке технического задания на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг
- Занимаетесь проверкой технического задания на товары, работы, услуги
- Хотите научиться правильно описывать предмет закупки не нарушая антимонопольное законодательство
- Хотите разобраться, как правильно установить диапазоны технических характеристик при разработке технического задания

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11452

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Расчет начальной (максимальной) цены договора

Программа повышения квалификации про порядок расчета начальной (максимальной) цены при закупках товаров и услуг: от поиска источников ценовой информации до оформления расчета НМЦ

Для кого обучение:

- работники организаций, занимающиеся расчетом начальной (максимальной) цены и его проверкой

Тренинг или вебинар
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
или
онлайн: 6 дней по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа обучения одобрена Департаментом методологии и организации закупок Госкорпорации «Росатом»

Программа включает большое количество отраслевых практических примеров

Вы научитесь

- Определять верную последовательность поиска источников ценовой информации (ИЦИ)
- Определять возможность использования ИЦИ в расчете НМЦ
- Применять корректирующие поправки при расчёте
- Рассчитывать по формулам НМЦ и определять стоимость продукции
- Применять коэффициент вариации

Эксперт программы

Гончаренко Алексей Алексеевич

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Автор курсов по темма МТО и ценообразования
- Постоянный участник рабочих групп по ценообразованию в Госкорпорации «Росатом»
- Модератор и ведущий сессий/ семинаров по закупкам и МТО
- Более 15 лет практического опыта по направлению закупки и МТО

Структура и содержание программы

ВВЕДЕНИЕ
- НМЦ и определение стоимости продукции
- Приложение № 8 Методика расчета НМЦ

Шаги расчета НМЦ:
- Шаг 1. Применение общих положений Методики
- Шаг 2. Поиск источников ценовой информации
- Шаг 3. Применение корректирующих поправок
- Шаг 4. Расчет НМЦ
- Шаг 5. Оформление расчета НМЦ

Расчет НМЦ
- Расчет НМЦ, если закупка не состоялась
- Корректировка НМЦ
- Применение коэффициента вариации
- Отступления от общих положений Методики расчета НМЦ

Практическая часть по расчету НМЦ на товары и услуги

Мелкая закупка

Ответственность за расчет НМЦ

Аттестация (тестирование)

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Готовы рекомендовать программу — **86%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **97%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **91%** участников

Отзывы

***

Удалось структурировать имеющиеся знания по расчету НМЦ, закрыть «дыры» по ряду вопросов. Преподаватель рассказывает много интересных примеров.

***

Большое спасибо за интересный и познавательный курс и особенно за нескучную подачу материала – очень живо, с большим количеством примеров, захотелось к вам ещё на какое-нибудь обучение.

Вам подойдет обучение, если вы

- Только погружаетесь в расчет начальной (максимальной) цены
- Не знаете как применять корректирующие поправки к найденным источникам ценовой информации
- Сталкиваетесь со сложностями в поиске источников ценовой информации
- Хотите узнать и научиться применять коэффициент вариации
- Хотите закрепить свои знания и умения в расчете НМЦ

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11273

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Расчет начальной (максимальной) цены договора при закупках у единственного поставщика

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа обучения про порядок расчета начальной (максимальной) цены при закупках у единственного поставщика (ЕП). В курсе будут рассмотрены основания проведения закупки у ЕП и порядок расчета НМЦ

Для кого обучение:

- работники организаций, занимающиеся расчетом начальной (максимальной) цены и ее проверкой

Тренинг или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа обучения одобрена Департаментом методологии и организации закупок Госкорпорации «Росатом»

Программа включает в себя отраслевые практические примеры

Вы научитесь

- Определять основания, при которых проводится закупка у единственного поставщика
- Определять необходимое количество источников ценовой информации в зависимости от основания проведения закупки у единственного поставщика
- Рассчитывать начальную (максимальную) цену при закупке у единственного поставщика

Эксперт программы

Гончаренко Алексей Алексеевич

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Автор курсов по темам МТО и ценообразования
- Постоянный участник рабочих групп по ценообразованию в Госкорпорации «Росатом»
- Модератор и ведущий сессий/ семинаров по закупкам и МТО
- Более 15 лет практического опыта по направлению закупки и МТО

Структура и содержание программы

Введение

Основания для проведения закупок у единственного поставщика

Порядок расчета НМЦ при закупках у ЕП

- Поиск источников ценовой информации и порядок расчета НМЦ при закупках у единственного поставщика
- Расчет НМЦ при закупках с государственным регулированием цен
- Расчет НМЦ при закупках с отраслевым регулированием цен
- Расчет НМЦ при заключении дополнительных соглашений
- Расчет НМЦ при проведении закупки во исполнение доходного договора
- Особенности расчета НМЦ по чрезвычайности и при закупке невостребованного запаса
- Расчет НМЦ при отступлении от общих положений Методики процедуре продавца
- Расчет НМЦ при закупке у ЕП по итогу несостоявшейся процедуры закупки

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу — **80%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **92%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **88%** участников

Отзывы

***

Наконец разобралась в способах закупок у ЕП и чем отличается расчет НМЦ в зависимости от выбранного способа.

***

Большое спасибо за интересный и познавательный курс и особенно за нескучную подачу материала – очень живо, с большим количеством примеров, захотелось к вам ещё на какое-нибудь обучение.

Вам подойдет обучение, если вы

- Только погружаетесь в расчет начальной (максимальной) цены при закупках у ЕП
- Испытываете трудности/ сложности с определением количества источников ценовой информации при закупках у ЕП
- Хотите закрепить свои знания и умения в расчете НМЦ при закупках у ЕП

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1011439

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Контрактная система в сфере закупок

Программа повышения квалификации позволит разобраться в механизмах организации закупок в соответствии с законом 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд» с учетом особенностей атомной отрасли

Для кого обучение:

- руководители организаций и подразделений, отвечающих за организацию закупок по 44-ФЗ
- контрактные управляющие
- руководители и работники контрактной службы, члены закупочной комиссии

Тренинг или вебинар
Формат

40 часов
Очно: 5 дней по 8 часов
или
онлайн: 10 дней по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

В программе представлены отраслевые нормативные документы и примеры из практики осуществления закупок по 44-ФЗ организациями атомной отрасли

В программе широко представлена практика судов и контрольных органов по вопросам закупочной деятельности

Вы научитесь

- Проводить закупки с учетом потребности организации, соблюдая требования законодательства о контрактной системе в сфере закупок
- Формировать документы о планировании, о проведении закупки
- Проводить закупки конкурентными и неконкурентными способами, соблюдая регламентированный порядок и сроки
- Управлять контрактом и формировать отчетные документы

Эксперт программы

Некрасова Наталья Романовна

- эксперт-практик с опытом работы в области закупок более 15 лет (Управление делами Президента РФ, Росавиация, Госкорпорация «Росатом», Госкорпорация «Внешэкономбанк»)
- проводит обучение в АНО «Корпоративная Академия Росатома», Госкорпорации «Роскосмос» по темам осуществления закупок по 44-ФЗ, 223-ФЗ, ЕОСЗ, по теме расчета НМЦ, контроля закупок
- имеет большое количество публикаций по вопросам применения законодательства о закупках

Структура и содержание программы

Основные положения
- Закупочный цикл и его участники
- Нормативное регулирование закупок

Планирование закупок
- Каталог товаров, работ, услуг
- Идентификационный код закупки
- Описание объекта закупки
- Начальная максимальная цена контракта
- Способы закупок
- Национальный режим в закупках
- Обеспечительные меры
- Формирование условий закупки

Подготовка к проведению закупки
- Формирование закупочной документации
- Формирование проекта договора

Проведение закупочных процедур
- Алгоритм проведения конкурентных закупок
- Алгоритм проведения неконкурентных закупок
- Последствия признания закупки несостоявшейся
- Проведение закрытых закупок

Заключение контракта
- Порядок заключения и исполнения контракта
- Изменение и расторжение контракта
- Реестр контрактов и отчетность.
- РНП и ответственность заказчика

Аттестация (тестирование)

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Готовы рекомендовать программу — **88%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **92%** участников

Эксперта рекомендуют — **100%** участников

Отзывы

***

У тренера профессиональная подача материала, глубокое знание предмета обучения, прекрасная работа с аудиторией. Данное обучение позволило мне получить новые знания и ответы на ряд сложных вопросов по применению Закона 44-ФЗ..

***

Объем и содержание программы обучения представляется оптимальным и достаточным. В программе много интересных примеров из судебной практики.

Вам подойдет обучение, если вы

- Проводите, планируете проводить или принимаете участие в проведении закупок в соответствии с требованиями закона 44-ФЗ
- Хотите углубить и актуализировать знания в сфере закупок по 44-ФЗ
- Хотите структурировать имеющиеся знания и познакомиться со всем процессом закупочного цикла по 44-ФЗ

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11217

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Контроль закупочной деятельности в атомной отрасли

Программа повышения квалификации познакомит с механизмами осуществления контроля закупочной деятельности на соответствие требованиям законодательства и распорядительным документам Госкорпорации «Росатом»

Для кого обучение:

- работники специализированных органов внутреннего контроля, на которых возложена функция по контролю закупок организаций атомной отрасли
- работники ОККП, подразделений по защите активов организаций отрасли

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана на основе отраслевых примеров, решений контрольно-надзорных органов и арбитражных комитетов в отношении закупок организаций атомной отрасли

В программе акцентируется внимание на ключевых точках контроля в процессе закупок

Вы научитесь

- Оценивать достаточность и корректность формирования ЛНА проверяемой организации на соответствие требованиям РМД в сфере закупок Госкорпорации «Росатом»
- Проверять корректность выполнения процесса планирования закупок, корректность проведения процедур закупки, заключения, изменения и исполнения договоров
- Выявлять шаги и этапы процесса закупок, содержащие максимально возможные риски с учетом деятельности конкретной организации

Эксперт программы

Некрасова Наталья Романовна

- эксперт-практик с опытом работы в области закупок более 15 лет (Управление делами Президента РФ, Росавиация, Госкорпорация «Росатом», Госкорпорация «Внешэкономбанк»)
- проводит обучение в АНО «Корпоративная Академия Росатома», Госкорпорации «Роскосмос» по темам осуществления закупок по 44-ФЗ, 223-ФЗ, ЕОСЗ, по теме расчета НМЦ, контроля закупок
- имеет большое количество публикаций по вопросам применения законодательства о закупках

Структура и содержание программы

Предтренинговая самостоятельная работа
- Электронный курс в РЕКОРДMobile «Контроль закупок в атомной отрасли»

Основы процесса контроля закупок
- Правовые и организационные основы закупочной деятельности

Контроль закупок на всех этапах процесса закупок
- Контроль закупочной деятельности на 1-ом этапе бизнес-процесса закупок «Планирование»
- Контроль закупочной деятельности на 2-ом этапе бизнес-процесса закупок «Подготовка к закупке»
- Контроль закупочной деятельности на 3-ем этапе бизнес-процесса закупок «Проведение закупки»
- Контроль закупочной деятельности на 4-ем этапе бизнес-процесса закупок «Заключение договора»

Аттестация (тестирование)

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Отмечают практическую пользу программы **100%** участников

Эксперта рекомендуют **83%** участников

Отзывы

***

После прохождения обучения я полон положительных впечатлений и неподдельного восхищения от уровня преподавания. У тренера прекрасно получилось расположить к себе всю нашу аудиторию и перевести ее в непринужденный, но содержательный диалог.

***

Обучение информативно и продуктивно - большой плюс.

Вам подойдет обучение, если вы

- Осуществляете функции по контролю закупок организаций атомной отрасли или участвуете в осуществлении закупок
- Хотите расширить или актуализировать знания по процессу контроля закупок, закупок
- Закупщик и хотите взглянуть на процесс закупок с другой стороны

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11218

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Как стать поставщиком атомной отрасли

Программа направлена на знакомство с системой закупок Росатома, изучение источников информации о планируемых закупках и требований к подготовке заявки на участие в процедурах закупок организаций атомной отрасли

Для кого обучение:

- юридические и физические лица, индивидуальные предприниматели, являющиеся или планирующие стать участниками закупок атомной отрасли

Вебинар
Формат

16 часов:
Онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с отраслевыми экспертами на основании многолетнего опыта организации закупок организаций атомной отрасли

Программа включает разбор практических заданий и упражнений, а также работу в демо-версии одной из аккредитованных в Росатоме ЭТП

Вы научитесь:

- Работать с основными нормативно-правовыми актами РФ, распорядительными документами Госкорпорации «Росатом», регламентирующие закупки (в том числе, Единый отраслевой стандарт закупок Госкорпорации «Росатом»)
- Ориентироваться в процедурах закупок организаций атомной отрасли, искать информацию о проводимых закупках, оценивать целесообразность участия в процедурах
- Подавать запросы на разъяснение закупочной документации
- Формировать и подавать заявку на участие в закупке

Эксперт программы

Исаева Светлана Александровна

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Автор тренингов и обучающих материалов по теме закупок, ценообразования, аудита
- 12 летний опыт проведения тренингов по закупочной деятельности: государственные закупки, корпоративные закупки, ценообразование

Структура и содержание программы

Обзор основных этапов закупочной деятельности:
- Этапы закупочной деятельности

Информационное обеспечение закупочной деятельности атомной области:
- Обзор электронных торговых площадок
- Сайт закупок атомной отрасли

Анализ закупочной документации: на что стоит обратить внимании при изучении процедуры закупки:
- Требования и их виды
- Требования к продукции
- Требования к поставщику атомной отрасли
- Аудит достоверности данных

Участие в закупках:
- Запросы на разъяснение процедур закупки
- Порядок подачи заявок на участие в закупке
- Порядок заполнения технического предложения
- Порядок проведения процедур закупок
- Порядок рассмотрения заявок
- Порядок заключения договора

Контроль и обжалование действий заказчика:
- Контроль закупочной деятельности в атомной отрасли
- Об особенностях подачи жалобы

Рекомендации по участию в закупках

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу — **98%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **94%** участников

Эксперта рекомендуют — **100%** участников

Отзывы

***

Доступно изложен материал. Тренер делает акцент на важных вещах для участника закупки. Упражнения выполняются на реальных кейсах. Тренер очень детально рассказывает материал, если что-то непонятно. Стал понятен порядок проведения процедур.

Вам подойдет обучение, если вы

- Участвуете или планируете участвовать в закупочных процедурах, проводимых организациями атомной отрасли
- Хотите познакомиться с функционалом ЭТП
- Хотели бы получить дополнительную информацию и сведения о работе Госкорпорации «Росатом» и организаций атомной отрасли в сфере закупок
- Хотите актуализировать знания по вопросам осуществления закупок

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11215

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Корпоративные закупки: 223-ФЗ

Программа повышения квалификации направлена на обучение механизмам организации закупок в соответствии с законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»

Для кого обучение:

- руководители и специалисты организаций, осуществляющие закупочную деятельность в соответствии с 223-ФЗ

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

В программе рассматриваются как теоретические, так и практические вопросы работы по 223-ФЗ, особенности положения о закупках как Госкорпорации «Росатом», так и других заказчиков по 223-ФЗ

В программе широко представлена актуальная практика контрольно-ревизионных и судебных органов по вопросам корпоративных закупок

Вы научитесь

- Формировать положение о закупке, планировать закупки, формировать закупочную документацию и устанавливать условия договора
- Выбирать способы и формы проведения закупок
- Проводить процедуры закупки
- Формировать отчетность
- Готовить ответы на жалобы

Эксперт программы

Некрасова Наталья Романовна

- эксперт-практик с опытом работы в области закупок более 15 лет (Управление делами Президента РФ, Росавиация, Госкорпорация «Росатом», Госкорпорация «Внешэкономбанк»)
- проводит обучение в АНО «Корпоративная Академия Росатома», Госкорпорации «Роскосмос» по темам осуществления закупок по 44-ФЗ, 223-ФЗ, ЕОСЗ, по теме расчета НМЦ, контроля закупок
- имеет большое количество публикаций по вопросам применения законодательства о закупках

Структура и содержание программы

Основные положения
- Нормативно-правовая база осуществления закупок
- Заказчики по 223-ФЗ
- Положение о закупке

Бизнес-процесс осуществления закупок по 223-ФЗ
- Этапы бизнес-процесса закупок
- Планирование и подготовка к процедуре закупки
- Требования к продукции (ТЗ), к участникам закупки, к условиям договора
- Расчет начальной максимальной цены договора
- Способы закупки и порядок их проведения
- Особенности закупок у субъектов МСП
- Порядок заключения договоров
- Требования к исполнению и оплате по договору
- Особенности договоров с субъектами МСП

Контроль и ответственность в сфере закупок
- Обжалование закупок.
- Практика контрольных органов

Аттестация (тестирование)

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Готовы рекомендовать программу **87%** участников

Отмечают практическую пользу программы **94%** участников

Эксперта рекомендуют **90%** участников

Отзывы

***

На обучении были детально разобраны реальные примеры из закупочной деятельности. На обучении очень подробно рассматриваются все положения Закона 223-ФЗ, ничего бы в нем не меняла.

***

Тренер очень интересно рассказывает, затягивает в учебный процесс, побуждает задуматься над решением реальных практических ситуаций.

Вам подойдет обучение, если вы

- Осуществляете или планируете начать осуществление закупочную деятельность в соответствии с 223-ФЗ и хотите построить эффективную систему закупок с учетом особенностей вашей организации с учетом всех требования и рисков
- Хотите расширить и актуализировать знания по вопросам осуществления корпоративных закупок
- Глубже разобраться в том, кто является субъектами регулирования 223-ФЗ

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11250

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Особенности закрытых закупок

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа позволит разобраться **в правилах проведения закрытых закупок** по установленным 223-ФЗ и ЕОСЗ основаниям, в том числе при возникновении санкционного давления в отношении заказчика

Для кого обучение:

Специалисты и линейные руководители закупочных подразделений организаций атомной отрасли

Вебинар
Формат

6 часов
Онлайн:1 день – 6 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа курса учитывает специфику атомной отрасли, разработана с привлечением ДМОЗ Госкорпорации «Росатом»

В программе рассматриваются особенности организации закрытых закупок, отличия в подготовке и проведении закрытых закупок в сравнении с открытыми

Вы научитесь

- Определять необходимость проведения закрытых закупок
- Определять возможные риски при проведении закрытых закупок
- Пользоваться нормативной базой

Эксперт программы

Егорова Александра Сергеевна

- Руководитель программ по закупкам Отдел обучения закупкам и МТО АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Имеет опыт организации и проведения закупок в организациях атомной отрасли более 3 лет
- Имеет опыт обучения взрослых и детей более 5 лет

Структура и содержание программы

Конкурентность, открытость, прозрачность и закрытые закупки
- Принципы закупочной деятельности
- Решения Правительства Российской Федерации

Основания для проведения закрытых закупок
- Законодательная регламентация закрытых закупок (223-ФЗ)
- Закрытые закупки в рамках ЕОСЗ

Что такое санкции и как они связаны с нашей отраслью
- Что такое санкции
- Как узнать, что организация попала под действие санкций
- Риски и последствия от введения санкций

Изменения в закупочном процессе для организаций под санкциями
- Регламентация закупочной деятельности в связи с введением санкций
- IT-системы и правила публикации
- Планирование закрытых закупок
- Подготовка к закрытым закупкам
- Проведение закрытых конкурентных закупок
- Заключение договора по результатам проведение закрытых закупок

60% практика **40%** теория

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Занимаетесь или планируете принимать участие в организации и проведении закрытых закупок в атомной отрасли: планировать, подготавливать и проводить закрытые закупки, заключать договора по результатам закрытых закупок по ЕОСЗ

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1049251

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Управление категорийными стратегиями

Программа повышения квалификации про порядок разработки категорийных стратегий: от формирования потребности в рамках категорийной стратегии до ее реализации

Для кого обучение:

- руководители и работники подразделений МТО и закупок
- категорийные менеджеры

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана с привлечением отраслевых экспертов, одобрена Управлением материально-технического обеспечения Госкорпорации «Росатом»

В рамках программы участники самостоятельно разработают свою первую категорийную стратегию

Вы научитесь

- Выделять категории из потребности предприятия
- Определять продукцию, при закупке которой в обязательном порядке должна быть разработана категорийная стратегия
- Выполнять необходимые мероприятия при разработке категорийной стратегии по поиску российских производителей
- Выполнять необходимые мероприятия при разработке категорийной стратегии закупки
- Рассчитывать экономический эффект стратегии, а также фактический эффект от ее реализации

Эксперт программы

Гончаренко Алексей Алексеевич

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Автор курсов по темам МТО и ценообразованиея
- Постоянный участник рабочих групп по ценообразованию в Госкорпорации «Росатом»
- Модератор и ведущий сессий/ семинаров по закупкам и МТО
- Более 15 лет практического опыта по направлению закупки и МТО

Структура и содержание программы

ВВЕДЕНИЕ

Цели и задачи категорийного управления

Общие положения
- Применение приказа
- Виды категорий товаров, работ, услуг
- Общие положения при разработке категорийных стратегий
- Виды категорийных стратегий

Разработка категорийной стратегии
- Анализ потребности на предмет объединения в категории товаров, работ, услуг
- Сбор и обобщение данных по истории закупок, по истории исполнения договоров и выявленных несоответствиях
- Сбор и анализ информации о производителях / предприятиях-подрядчиках / сервисных предприятиях
- Определение базовой группы стратегий
- Разработка перечня мероприятий
- Разработка матрицы изготовителей
- Расчет ожидаемого экономического эффекта

Рассмотрение и одобрение категорийных стратегий

Расчет фактического экономического эффекта

Аттестация (тестирование)

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Готовы рекомендовать программу — **92%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **89%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **94%** участников

Отзывы

***

Спасибо за обучение. Для меня, как для начинающего специалиста, весь процесс «сложился». Стали понятны мои действия при разработке категорийной стратегии, преимущества, которые дает применение категорийного управления на предприятии.

Вам подойдет обучение, если вы

- Только погружаетесь в тему категорийного управления
- Хотите узнать, какие мероприятия выполняются при разработке категорийной стратегии на закупку и категорийной стратегии по поиску российских производителей
- Хотите разобраться как оформляется категорийная стратегия и кем согласовывается/одобряется
- Хотите повысить эффективность закупок продукции (от потребности до управления запасами)
- Хотите снизить ошибки при формировании категории для повышение качества разрабатываемых стратегий

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11309

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Эффективное управление закупками и МТО

Программа обучения про эффективное применение мероприятий процесса МТО: от формирования потребности до контроля исполнения договора

Для кого обучение:

- руководители и работники подразделений МТО и закупок

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа обучения одобрена Управлением материально-технического обеспечения и Департамента методологии и организации закупок Госкорпорации «Росатом»

Программа позволит на практике разобраться, как максимально эффективно закупить разные категории продукции для нужд вашей организации

Вы научитесь

- Определять последовательность необходимых мероприятий в рамках планирования потребности, организации, проведения закупки, заключения и исполнения договоров на различную продукцию
- Определять необходимость разработки категорийной стратегии при планировании и при закупке, относить продукцию к критически важной продукции
- Определять ключевые события, которые целесообразно устанавливать при закупке конкретной продукции
- Определять подход к закупке продукции

Эксперт программы

Гончаренко Алексей Алексеевич

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Автор курсов по темам МТО и ценообразования
- Постоянный участник рабочих групп по ценообразованию в Госкорпорации «Росатом»
- Модератор и ведущий сессий/ семинаров по закупкам и МТО
- Более 15 лет практического опыта по направлению закупки и МТО

Структура и содержание программы

ВВЕДЕНИЕ

- Формирование потребности
- Атомплан как инструмент долгосрочного планирования
- Разработка категорийной стратегии по поиску российских производителей
- Формирование ГПЗ и определение способов закрытия потребности
- Типизация технических требований
- Разрешающие органы
- Аудит достоверности данных
- Разработка технического задания
- Разработка категорийной стратегии закупки
- Формирование проекта договора и включение ключевых событий
- Расчет НМЦ и проведение ценового аудита
- Формирование комплекта документов для закупки
- Исполнение договора

Аттестация (тестирование)

70% практики 30% теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите в целом посмотреть на процесс МТО и закупок
- Хотите узнать, какие мероприятия выполняются/ могут выполнять в рамках процесса МТО с фокусом на закупку конкретной продукции в конкретных условиях
- Хотите узнать, что такое долгосрочное планирование и чем оно может помочь организациям отрасли
- Хотите повысить эффективность закупок продукции (от потребности до управления запасами)
- Хотите узнать, выполнение каких мероприятий поможет эффективнее управлять закупками и МТО

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Типизация технических требований

Программа обучения про порядок проведения типизации технических требований: от формирования потребности в рамках типизации до утверждения типовых технических требований

Для кого обучение:

- руководители и работников подразделений МТО и закупок

Вебинар
Формат

Онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа обучения одобрена Управлением материально-технического обеспечения Госкорпорации «Росатом»

Программа включает практическую работу по проведению типизации технических требований

Вы научитесь

- Определять позиции для проведения типизации технических требований
- Применять порядок проведения типизации технических требований
- Выстраивать последовательность действий при проведении типизации технических требований

Эксперт программы

Гончаренко Алексей Алексеевич

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Автор курсов по темам МТО и ценообразования
- Постоянный участник рабочих групп по ценообразованию в Госкорпорации «Росатом»
- Модератор и ведущий сессий/ семинаров по закупкам и МТО
- Более 15 лет практического опыта по направлению закупки и МТО

Структура и содержание программы

Задачи типизации технических требований

Определение перечня продукции для типизации технических требований

Этапы процесса типизации технических требований

- Этап 1. Формирование проекта ТТТ и проекта матрицы изготовителей
- Этап 2. Утверждение типовых технических требований
- Этап 2. Утверждение типовых технических требований
- Этап 3. Проведение закупки по утвержденным типовым техническим требованиям
- Этап 4. Внесение типовых технических требований в базу данных
- Этап 5. Актуализация типовых технических требований

Аттестация (тестирование)

100% практики

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу — **80%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **86%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **89%** участников

Отзывы

***

Интересный инструмент. После обучения стало понятно для чего и как его использовать. Попробуем внедрить в нашей организации.

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите узнать, что такое типизация технических требований
- Планируете типизировать закупаемую продукцию
- Хотите разобраться, какие мероприятия выполняются при типизации технических требований
- Хотите узнать, какую продукцию можно типизировать
- Закупаете регулярно потребляемую продукцию и перед вами поставлена задача сократить сроки согласования технической документации внутри организации, количество жалоб участников закупки

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1011621

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Финансы: просто о сложном

Программа дает системный взгляд на финансы предприятия и позволяет оценить финансовый результат деятельности структурных подразделений

Для кого обучение:

- руководители и специалисты нефинансовых подразделений организаций

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с экспертами предприятий атомной отрасли

Программа включает в себя большое количество реальных примеров

Вы научитесь

- Использовать основные финансовые термины и показатели финансовой эффективности
- Анализировать финансовую отчетность
- Разбирать основные финансово-экономические показатели
- Определять влияние решений на финансовые показатели предприятия
- Понимать и анализировать баланс, отчет о прибылях и убытках, отчет о движении денежных средств
- Классифицировать затраты

Эксперт программы

Белозерова Светлана Валерьевна

- Тренер программ Финансы для руководителей
- Эксперт комиссии по защите проектов, национального проекта «Лидеры производительности»
- ex. Финансовый директор крупных компаний

Абрамова Ирина Валерьевна

- Бизнес-тренер и бизнес-консультант в области управленческого консалтинга
- Член Экспертно-консультативного Совета по управленческому учету при Минэкономразвития РФ
- Имеет международный сертификат CPA

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

Финансовая эффективность бизнеса:
• Экономическая и финансовая модель предприятия
• Финансовый треугольник: операционная прибыль, денежные средства и активы
• Основные группы показателей операционной финансовой эффективности

Финансовая и управленческая отчетность – база для принятия управленческих решений:
• Пользователи отчетности, их цели и интересы
• Основные принципы учета и отчетности
• Сходство и различие налоговой, финансовой и управленческой отчетности

Баланс: информация об инвестициях и источниках их финансирования:
• Назначение и структура баланса
• Анализ баланса

Отчет о прибылях и убытках: цепочка создания ценности:
• Структура отчета о прибылях и убытках, факторы увеличения прибыли
• Аналитический показатель EBITDA – насколько прибыльно предприятие и как его сравнить с другими

2 ДЕНЬ

Отчет о движении денежных средств (ОДДС): прибыль VS деньги:
• Прямой метод построения ОДДС

Управление оборотным (рабочим) капиталом:
• Цикл оборотного капитала
• Оценка эффективности использования оборотного капитала
• Управление оборотным капиталом в ГК Росатом

Рентабельность активов (ROA) :
• Проявление отраслевых особенностей в факторах рентабельности
• Управленческие решения, способствующие росту рентабельности активов

Управление затратами:
• Классификация затрат для целей управления
• Виды себестоимости
• Операционный анализ для принятия рабочих решений

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Сталкиваетесь с необходимостью анализировать отчеты, определять влияние принимаемых решений на выполнение основных показателей финансовой эффективности ГК «Росатом»
- Хотели бы разбираться в основных финансовых терминах и показателях финансовой эффективности

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11323

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Финансы: просто о сложном

Программа дает системный взгляд на финансы предприятия и позволяет оценить финансовый результат деятельности структурных подразделений

.

Для кого обучение:
руководители и специалисты нефинансовых подразделений организаций

Вебинар
Формат

16 часов
Онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с экспертами предприятий атомной отрасли

Программа включает в себя большое количество реальных примеров

Вы научитесь

- Использовать основные финансовые термины и показатели финансовой эффективности
- Анализировать финансовую отчетность
- Разбирать основные финансово-экономические показатели
- Определять влияние решений на финансовые показатели предприятия
- Понимать и анализировать баланс, отчет о прибылях и убытках, отчет о движении денежных средств
- Классифицировать затраты

Эксперт программы

Белозерова Светлана Валерьевна

- Тренер программ Финансы для руководителей
- Эксперт комиссии по защите проектов, национального проекта «Лидеры производительности»
- ex. Финансовый директор крупных компаний

Абрамова Ирина Валерьевна

- Бизнес-тренер и бизнес-консультант в области управленческого консалтинга
- Член Экспертно-консультативного Совета по управленческому учету при Минэкономразвития РФ
- Имеет международный сертификат CPA

Структура и содержание программы

1 вебинар

Финансовая эффективность бизнеса:
• Экономическая и финансовая модель предприятия
• Финансовый треугольник: операционная прибыль, денежные средства и активы
• Основные группы показателей операционной финансовой эффективности

Финансовая и управленческая отчетность – база для принятия управленческих решений:
• Пользователи отчетности, их цели и интересы
• Основные принципы учета и отчетности
• Сходство и различие налоговой, финансовой и управленческой отчетности

2 вебинар

Баланс: информация об инвестициях и источниках их финансирования:
• Назначение и структура баланса
• Анализ баланса

Отчет о прибылях и убытках: цепочка создания ценности:
• Структура отчета о прибылях и убытках, факторы увеличения прибыли
• Аналитический показатель EBITDA – насколько прибыльно предприятие и как его сравнить с другими

3 вебинар

Отчет о движении денежных средств (ОДДС): прибыль VS деньги:
• Прямой метод построения ОДДС

Управление оборотным (рабочим) капиталом:
• Цикл оборотного капитала
• Оценка эффективности использования оборотного капитала
• Управление оборотным капиталом в ГК Росатом

4 вебинар

Рентабельность активов (ROA) :
• Проявление отраслевых особенностей в факторах рентабельности
• Управленческие решения, способствующие росту рентабельности активов

Управление затратами:
• Классификация затрат для целей управления
• Виды себестоимости
• Операционный анализ для принятия рабочих решений

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Сталкиваетесь с необходимостью анализировать отчеты, определять влияние принимаемых решений на выполнение основных показателей финансовой эффективности ГК «Росатом»
- Хотели бы разбираться в основных финансовых терминах и показателях финансовой эффективности

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11323

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Экономика предприятия

Программа направлена на изучение экономических инструментов управления

Для кого обучение:

- руководители производственных и проектных подразделений организаций атомной отрасли, нефинансовых подразделений организаций

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с экспертами предприятий атомной отрасли

Программа включает кейсы и упражнения, созданные на фактическом материале отраслевых предприятий

Вы научитесь

- Анализировать ключевые приемы оптимизации отдачи факторов производства
- Оценивать реальную стоимость будущих денег
- Анализировать инвестиционные проекты
- Рассчитывать оптимальный объем выпуска по видам продукции: товаров и услуг
- Применять принцип формирования отпускных цен
- Использовать методы и механизмы анализа затрат и отпускных цен

Эксперт программы

Белозерова Светлана Валерьевна

- Тренер программ Финансы для руководителей
- Эксперт комиссии по защите проектов, национального проекта «Лидеры производительности»
- ex. Финансовый директор крупных компаний

Абрамова Ирина Валерьевна

- Бизнес-тренер и бизнес-консультант в области управленческого консалтинга
- Член Экспертно-консультативного Совета по управленческому учету при Минэкономразвития РФ
- Имеет международный сертификат CPA

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

Управление расходами предприятия:
• Выручка и товарная продукция предприятия
• Затраты и их значение. Себестоимость продукции
• Операционный рычаг и как его использовать
• Управление соотношением постоянных и переменных затрат
• Анализ «цена-объем-затраты» при выпуске ассортимента продукции

Повышение отдачи факторов производства:
• Факторы производства и их значение в экономике предприятия
• Показатели трудоемкости и производительности труда. Повышение производительности труда
• Показатели эффективности капитала

2 ДЕНЬ

Повышение отдачи от факторов производства (продолжение):
• Использование метода стандартной себестоимости для раскрытия скрытых ресурсов

Управление денежным потоком. Основы инвестиционного анализа:
• Показатели денежного потока. ССДП
• Концепция снижения стоимости денег во времени
• Метод дисконтированного денежного потока. Формула дисконтирования
• Показатели расчета окупаемости инвестиционных проектов

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Планируете эффективное управление предприятием и подразделением, ставите измеримые и достижимые цели

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11327

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Экономика предприятия

Программа направлена на изучение экономических инструментов управления

Для кого обучение:

- руководители производственных и проектных подразделений организаций атомной отрасли

Вебинар
Формат

16 часов
Онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с экспертами предприятий атомной отрасли

Программа включает кейсы и упражнения, созданные на фактическом материале отраслевых предприятий

Вы научитесь

- Анализировать ключевые приемы оптимизации отдачи факторов производства
- Оценивать реальную стоимость будущих денег
- Анализировать инвестиционные проекты
- Рассчитывать оптимальный объем выпуска по видам продукции: товаров и услуг
- Применять принцип формирования отпускных цен
- Использовать методы и механизмы анализа затрат и отпускных цен

Эксперт программы

Белозерова Светлана Валерьевна

- Тренер программ Финансы для руководителей
- Эксперт комиссии по защите проектов, национального проекта «Лидеры производительности»
- ех. Финансовый директор крупных компаний

Абрамова Ирина Валерьевна

- Бизнес-тренер и бизнес-консультант в области управленческого консалтинга
- Член Экспертно-консультативного Совета по управленческому учету при Минэкономразвития РФ
- Имеет международный сертификат CPA

Структура и содержание программы

1 вебинар

Управление расходами предприятия:
• Выручка и товарная продукция предприятия
• Затраты и их значение. Себестоимость продукции
• Операционный рычаг и как его использовать
• Управление соотношением постоянных и переменных затрат
• Анализ «цена-объем-затраты» при выпуске ассортимента продукции

2 вебинар

Повышение отдачи факторов производства:
• Факторы производства и их значение в экономике предприятия
• Показатели трудоемкости и производительности труда. Повышение производительности труда
• Показатели эффективности капитала

3 вебинар

Повышение отдачи от факторов производства (продолжение):
• Использование метода стандартной себестоимости для раскрытия скрытых ресурсов

4 вебинар

Управление денежным потоком. Основы инвестиционного анализа:
• Показатели денежного потока. ССДП
• Концепция снижения стоимости денег во времени
• Метод дисконтированного денежного потока. Формула дисконтирования
• Показатели расчета окупаемости инвестиционных проектов

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Планируете эффективное управление предприятием и подразделением, ставите измеримые и достижимые цели

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11327

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Финансовая модель с чистого листа

Программа направлена на изучение структуры финансовой модели и основных подходов к ее построению в MS Excel

Для кого обучение:

- руководители и сотрудники финансово-экономических служб

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с экспертами предприятий атомной отрасли

Программа включает кейсы и упражнения, созданные на фактическом материале отраслевых предприятий

Вы научитесь

- Эффективно структурировать финансовые и экономические задачи
- Оценивать финансовую прочность предприятия/проекта/направления
- Подбирать оптимальные параметры расходной и доходной части бюджета
- Строить результативную финансовую модель в MS EXCEL
- Моделировать сценарии инвестиций
- Анализировать данные, полученные в результате моделирования

Эксперт программы

Вербицкий Андрей Андреевич

Эксперт в области финансового менеджмента, экономики и финансов предприятия, бизнес-планирования и эффективного управления предприятием

* Обучение проводят ведущие эксперты отрасли с опытом преподавания и консалтинга в экономической области

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

Принципы построения моделей:
• Цели и задачи финансового моделирования. Базовые требования к модели
• Принципы моделирования в MS Excel
• Настройка MS Excel для моделирования
• Структура и дизайн финансовой модели.

Денежные потоки. Инструменты построения моделей:
• Блоки вычисления и построение правильных ссылок
• Индексация параметров моделей
• Моделирование операционных доходов и расходов

Построение модели:
• Моделирование инвестиционной программы. Анализ сценариев инвестиций

2 ДЕНЬ

Построение модели (продолжение):
• Прогнозирование балансовых показателей
• Прогнозирование оборотного капитала и денежного потока

Анализ и интерпретация данных модели:
• Анализ кредитных соотношений и показателей зависимости предприятия
• Анализ показателей рентабельности по модели
• Анализ показателей эффективности инвестиционного проекта: NPV, IRR, dPbP, PI
• Анализ чувствительности по параметрам, выбор оптимального сценария
• Оценка резервов повышения эффективности проекта (предприятия)

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Строите финансовую модель и планируете применять ее для повышения эффективности деятельности предприятия и обоснования инвестиционных проектов

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11322

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Финансовая модель с чистого листа

Программа направлена на изучение структуры финансовой модели и основных подходов к ее построению в MS Excel

Для кого обучение:

- руководители и сотрудники финансово-экономических служб

Вебинар
Формат

16 часов
Онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с экспертами предприятий атомной отрасли

Программа включает кейсы и упражнения, созданные на фактическом материале отраслевых предприятий

Вы научитесь

- Эффективно структурировать финансовые и экономические задачи
- Оценивать финансовую прочность предприятия/проекта/направления
- Подбирать оптимальные параметры расходной и доходной части бюджета
- Строить результативную финансовую модель в MS EXCEL
- Моделировать сценарии инвестиций
- Анализировать данные, полученные в результате моделирования

Эксперт программы

Эксперт в области финансового менеджмента, экономики и финансов предприятия, бизнес-планирования и эффективного управления предприятием

Вербицкий Андрей Андреевич

* Обучение проводят ведущие эксперты отрасли с опытом преподавания и консалтинга в экономической области

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

Принципы построения моделей:
• Цели и задачи финансового моделирования. Базовые требования к модели
• Принципы моделирования в MS Excel
• Настройка MS Excel для моделирования
• Структура и дизайн финансовой модели.

2 ДЕНЬ

Денежные потоки. Инструменты построения моделей:
• Блоки вычисления и построение правильных ссылок
• Индексация параметров моделей
• Моделирование операционных доходов и расходов

Построение модели:
• Моделирование инвестиционной программы. Анализ сценариев инвестиций

3 ДЕНЬ

Построение модели (продолжение):
• Прогнозирование балансовых показателей
• Прогнозирование оборотного капитала и денежного потока

4 ДЕНЬ

Анализ и интерпретация данных модели:
• Анализ кредитных соотношений и показателей зависимости предприятия
• Анализ показателей рентабельности по модели
• Анализ показателей эффективности инвестиционного проекта: NPV, IRR, dPbP, PI
• Анализ чувствительности по параметрам, выбор оптимального сценария
• Оценка резервов повышения эффективности проекта (предприятия)

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Строите финансовую модель и планируете применять ее для повышения эффективности деятельности предприятия и обоснования инвестиционных проектов

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11322

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Технико-экономический анализ инвестиционных проектов

Программа рассматривает процедуру технико-экономического анализа (ТЭА) и аудит инвестиционных проектов

Для кого обучение:

- сотрудники инвестиционных служб дивизионов и предприятий ГК«Росатом»
- руководители затратных инвестиционных проектов

Тренинг
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с экспертами предприятий атомной отрасли

Программа включает в себя большое количество отраслевых примеров

Вы научитесь

- Определять остаточный уровень затрат в базовом бюджете проекта на основании анализа текущего статуса проекта.
- Экономически обоснованно выбирать приоритетный сценарий реализации затратного инвестиционного проекта.
- Определять минимальное техническое решение для выбранного сценария реализации проекта.
- Выявлять этапы проведения ТЭА для инвестиционных отраслевых проектов.
- Разбираться в принципах учёта рисков при выборе альтернативного бизнес-сценария реализации затратного проекта.
- Рассматривать процедуру анализа базового бюджета для оптимизации стоимости проекта.

Эксперт программы

Вербицкий Андрей Андреевич

Эксперт в области финансового менеджмента, экономики и финансов предприятия, бизнес-планирования и эффективного управления предприятием

* Обучение проводят ведущие эксперты отрасли с опытом преподавания и консалтинга в экономической области

Структура и содержание программы

Практика применения технико-экономического анализа (ТЭА) в отрасли:

- Назначение процедуры ТЭА
- Практика использования процедуры ТЭА в проектах
- Нормативная база применения ТЭА в затратных инвестиционных проектах

Определение и утверждение базового уровня затрат в бюджете проекта:

- Цели определения базового уровня расходов привязка уровня расходов к объектам работ
- Источники данных для анализа исходного статуса проекта
- Определение базового уровня расходов инвестиционного. проекта и их привязка к объектам работ

Проверка проектов на соответствие стратегии и разработка альтернативных бизнес-сценариев:

- Влияние корпоративной и операционной стратегий на выбор бизнес-сценария затратного проекта
- Определение различных сценариев реализации затратного проекта с учётом нескольких факторов
- Технические стандарты как основа процедур идентификации и оценки рисков для различных сценариев проекта
- Разработка альтернативных бизнес-сценариев реализации учебного проекта

Определение минимального технического решения (МТР) в рамках утверждённых бизнес-сценариев:

- Понятие минимального технического решения проекта и его связь с финансовыми показателями проекта
- Минимальная стоимость владения продуктом проекта как основа логики формирования МТР
- Формирование МТР для выбранных бизнес-сценариев реализации проекта

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Сталкиваетесь с необходимостью сокращения бюджетов инвестиционных проектов для попадания в выделенные лимиты

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11291

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Технико-экономический анализ инвестиционных проектов

Программа рассматривает процедуру технико-экономического анализа (ТЭА) и аудит инвестиционных проектов.

Для кого обучение:

- сотрудники инвестиционных служб дивизионов и предприятий ГК«Росатом»
- руководители затратных инвестиционных проектов.

Вебинар
Формат

8 часов
Онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с экспертами предприятий атомной отрасли.

Программа включает в себя большое количество отраслевых примеров.

Вы научитесь

- Определять остаточный уровень затрат в базовом бюджете проекта на основании анализа текущего статуса проекта.
- Экономически обоснованно выбирать приоритетный сценарий реализации затратного инвестиционного проекта.
- Определять минимальное техническое решение для выбранного сценария реализации проекта.
- Выявлять этапы проведения ТЭА для инвестиционных отраслевых проектов.
- Разбираться в принципах учёта рисков при выборе альтернативного бизнес-сценария реализации затратного проекта.
- Рассматривать процедуру анализа базового бюджета для оптимизации стоимости проекта.

Эксперт программы

Вербицкий Андрей Андреевич

Эксперт в области финансового менеджмента, экономики и финансов предприятия, бизнес-планирования и эффективного управления предприятием

* Обучение проводят ведущие эксперты отрасли с опытом преподавания и консалтинга в экономической области

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

Практика применения технико-экономического анализа (ТЭА) в отрасли:

- Назначение процедуры ТЭА
- Практика использования процедуры ТЭА в проектах
- Нормативная база применения ТЭА в затратных инвест. проектах

Определение и утверждение базового уровня затрат в бюджете проекта:

- Цели определения базового уровня расходов привязка уровня расходов к объектам работ
- Источники данных для анализа исходного статуса проекта
- Определение базового уровня расходов инвест. проекта и их привязка к объектам работ

2 ДЕНЬ

Проверка проектов на соответствие стратегии и разработка альтернативных бизнес-сценариев:

- Влияние корпоративной и операционной стратегий на выбор бизнес-сценария затратного проекта
- Определение различных сценариев реализации затратного проекта с учётом нескольких факторов
- Технические стандарты как основа процедур идентификации и оценки рисков для различных сценариев проекта
- Разработка альтернативных бизнес-сценариев реализации учебного проекта

Определение минимального технического решения (МТР) в рамках утверждённых бизнес-сценариев:

- Понятие минимального технического решения проекта и его связь с финансовыми показателями проекта
- Минимальная стоимость владения продуктом проекта как основа логики формирования МТР
- Формирование МТР для выбранных бизнес-сценариев реализации проекта

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- сталкиваетесь с необходимостью сокращения бюджетов инвестиционных проектов для попадания в выделенные лимиты.

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11291

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Коррупционные риски в сфере закупок в атомной отрасли

Курс позволит разобраться с понятием «коррупционные риски», методами их оценки и минимизации. Программа учитывает специфику атомной отрасли и разработана с учетом сложившейся практики

Для кого обучение:

- руководители и работники структурных подразделений, ответственные за закупочную деятельность в организациях атомной отрасли

Тренинг или вебинар
Формат

16 академических часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Обучение учитывает специфику атомной отрасли и разработано с учетом сложившейся практики
.

Обучение может проводиться на основе положений ЛНА организации-заказчика

Вы научитесь:

- Выявлять ситуацию конфликта интересов
- Принимать меры по недопущению конфликта интересов
- Оценивать риски коррупции в сфере закупок
- Предотвращать коррупционные нарушения на разных стадиях закупки
- Работать в соответствии с антикоррупционными стандартами контура Росатома

Эксперт программы

Попова Ирина Михайловна

- руководитель программ Центра бизнес-компетенций АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- эксперт Антикоррупционного рейтинга РСПП
- эксперт pro-bono Аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в РФ

Исаева Светлана Александровна

- преподаватель Академии, имеет опыт работы в сфере в закупок с 2011 г.
- специализируется на 94-ФЗ, 44-ФЗ, 223-ФЗ, ценообразовании в закупках, а также на требованиях к поставщикам атомной отрасли и АДД производителей/ подрядчиков/ сервисных предприятий

Структура и содержание программы

Основы государственной политики в сфере противодействия коррупции
- Понятие коррупции
- Российское законодательство в сфере предупреждения коррупции
- Парадоксы восприятия коррупции
- Международное законодательство в сфере предупреждения коррупции

Конфликт интересов
- Понятие конфликта интересов
- Порядок действий сотрудника
- Определяющие признаки конфликта интересов
- Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

Управление коррупционными рисками. Теоретическая часть
- Принципы, структура и процесс риск-менеджмента
- Принципы оценки коррупционных рисков
- Этапы оценки коррупционных рисков

Управление рисками в закупках. Практическая часть
- Этапы процесса закупок
- Риски и нарушения на этапе планирования
- Риски и нарушения на этапе подготовки к закупкам
- Риски и нарушения на этапе закупки
- Риски и нарушения на этапе заключения договора
- Разработка мер по минимизации коррупционного риска

Юридическая ответственность за коррупцию
- Нормативно-правовая база. Состав правонарушения
- Корпоративная ответственность за коррупцию
- Уголовная ответственность за коррупцию
- Административная ответственность за коррупцию
- Дисциплинарная ответственность за коррупцию
- Гражданско-правовая ответственность за коррупцию

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Сталкиваетесь с ситуациями конфликта интересов;
- Принимаете/дарите подарки
- Сталкиваетесь с коррупционными рисками
- Участвуете в процессе закупок
- Оцениваете коррупционные риски

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11515

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Основы противодействия коррупции. Курс для руководителей

В программе рассматриваются базовые вопросы противодействия коррупции, запреты и обязанности, налагаемые на работников, ответственность руководителей

Для кого обучение:

- руководители из числа ТОП-30 организации (руководитель организации, заместитель руководителя организации, руководители подразделений).

На курс могут быть зарегистрированы только перечисленные категории руководителей

Тренинг или вебинар
Формат

16 академических часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Обучение учитывает специфику атомной отрасли и разработано с учетом сложившейся практики

Обучение может проводиться на основе положений ЛНА организации-заказчика

Вы научитесь:

- Выявлять ситуацию конфликта интересов
- Принимать меры по недопущению конфликта интересов
- Организовывать работу по недопущению коррупционных проявлений в рамках своей организации / функции
- Работать в соответствии с антикоррупционными стандартами контура Росатома

Эксперт программы

Попова Ирина Михайловна

- Руководитель программ Центра бизнес-компетенций АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Эксперт Антикоррупционного рейтинга РСПП.
- Эксперт pro-bono Аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в РФ

Структура и содержание программы

Основы государственной политики в сфере противодействия коррупции
- Понятие коррупции
- Российское законодательство в сфере предупреждения коррупции
- Парадоксы восприятия коррупции
- Международное законодательство в сфере предупреждения коррупции

Ограничения и запреты, установленные для работников организаций
- Обмен деловыми подарками и знаками гостеприимства
- Уведомление о фактах склонения к совершению коррупционных нарушений
- Декларирование доходов и обязательств имущественного характера

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов
- Понятие конфликта интересов
- Порядок действий сотрудника
- Определяющие признаки конфликта интересов
- Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

Антикоррупционная работа организаций
- Управление соответствием (комплаенс): понятие и виды
- Принципы построения антикоррупционной работы
- Этапы внедрения антикоррупционных процедур
- Практическая реализация принципа «тон сверху»
- Роль руководителя на стратегическом, тактическом и операционном уровнях проведения антикоррупционной работы

Юридическая ответственность за коррупционные действия
- Нормативно-правовая база.
- Уголовная ответственность за коррупцию
- Административная ответственность за коррупцию
- Дисциплинарная ответственность за коррупцию
- Персональная ответственность руководителя

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Занимаете руководящую должность
- Работаете с высоким уровнем коррупционного риска

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1011442

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Основы противодействия коррупции в организациях атомной отрасли

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

В программе рассматриваются базовые вопросы противодействия коррупции, антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности работников, вопросы декларирования сведений о доходах

Для кого обучение:

- работники, впервые назначенные на должности с высоким коррупционным риском
- работники, подающие сведения о доходах и обязательствах имущественного характера, не проходившие такое обучение ранее

Тренинг или вебинар
Формат

16 академических часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Обучение учитывает специфику атомной отрасли и разработано с учетом сложившейся практики

Обучение может проводиться на основе положений ЛНА организации-заказчика

Вы научитесь:

- Выявлять ситуацию конфликта интересов
- Принимать меры по недопущению конфликта интересов
- Обмениваться деловыми подарками с соблюдением антикоррупционных требований
- Работать в соответствии с антикоррупционными стандартами контура Росатома

Эксперт программы

Попова Ирина Михайловна

- Руководитель программ Центра бизнес-компетенций АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Эксперт Антикоррупционного рейтинга РСПП.
- Эксперт pro-bono Аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в РФ

Структура и содержание программы

Основы государственной политики в сфере противодействия коррупции
- Понятие коррупции
- Российское законодательство в сфере предупреждения коррупции
- Парадоксы восприятия коррупции
- Международное законодательство в сфере предупреждения коррупции

Ограничения и запреты, установленные для работников организаций
- Обмен деловыми подарками и знаками гостеприимства
- Уведомление о фактах склонения к совершению коррупционных нарушений
- Декларирование доходов и обязательств имущественного характера

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов
- Понятие конфликта интересов
- Порядок действий сотрудника
- Определяющие признаки конфликта интересов
- Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

Антикоррупционная работа организаций
- Комплаенс: понятие и виды
- Принципы построения антикоррупционной работы
- Этапы внедрения антикоррупционных процедур

Юридическая ответственность за коррупционные действия
- Нормативно-правовая база. Состав правонарушения
- Корпоративная ответственность за коррупцию
- Уголовная ответственность за коррупцию
- Административная ответственность за коррупцию
- Дисциплинарная ответственность за коррупцию
- Гражданско-правовая ответственность за коррупцию

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Назначены / замещаете должность с высоким коррупционным риском
- Новый работник отрасли.

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11425

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Организация противодействия коррупции в организациях атомной отрасли

В программе рассматриваются **базовые вопросы построения антикоррупционных процедур,** практические аспекты антикоррупционной работы организаций, практика проверок

Для кого обучение:

- специалисты
- линейные руководители
- руководители среднего звена
- руководители высшего звена

На обучение могут быть зарегистрированы только работники подразделений безопасности (защиты активов) и/или работники, ответственные за предупреждение коррупции в организации

Тренинг или вебинар
Формат

16 академических часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Обучение учитывает специфику атомной отрасли и разработано с учетом сложившейся практики

Обучение может проводиться на основе положений ЛНА организации-заказчика

Вы научитесь:

- Проводить анализ среды организации, выявлять факторы среды, значимые для построения антикоррупционной системы организации
- Вырабатывать стратегию реализации антикоррупционных процедур
- Взаимодействовать с различными категориями целевых аудиторий
- Выстраивать и оптимизировать механизмы контроля и анализа

Эксперт программы

Попова Ирина Михайловна

- Руководитель программ Центра бизнес-компетенций АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- эксперт Антикоррупционного рейтинга РСПП
- эксперт pro-bono Аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в РФ

Пасько Андрей Олегович

- Тренер-эксперт
- имеет опыт работы в сфере предупреждения коррупции в организациях с 2014 г.
- специализируется на методологии антикоррупционной работы, проведении проверок

Структура и содержание программы

Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции
- Положения ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»
- Требования прокуратуры по внедрению антикоррупционных процедур в организации
- Особенности применения требований

Практика антикоррупционных проверок
- Прокурорский надзор
- Ответственность юридических лиц. Судебная практика

Построение антикоррупционной системы.
I. Прогнозирование и планирование
- Методические рекомендации
- Этапы работы по построению антикоррупционных процедур
- Методы стратегического анализа в антикоррупцонной работе
- Целевые аудитории

Построение антикоррупционной системы.
II. Организация и мотивация
- Поведенческие аспекты предупреждения коррупции. Особенности восприятия
- Ловушки восприятия коррупции
- Работа с целевыми аудиториями
- Построение процессов: ошибки и решения

Построение антикоррупционной системы.
III. Контроль и анализ
- «Треугольник мошенничества» Дональда Кресси
- Мониторинг, отчетность и корректирующие мероприятия
- Контроли и анализ в отдельных процедурах
  - Антикоррупционная экспертиза проектов ЛНА
  - «Вращающиеся двери»
  - Антикоррупционная оговорка
  - Расходы по корпоративным картам
  - Благотворительность и спонсорство
  - «Горячая линия»
  - Конфликт интересов

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Отвечаете за предупреждение коррупции в организации
- Планируете проводить изменения / внедрять новые антикоррупционные процедуры
- Имеете опыт антикоррупционной работы не менее 1 года

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11442

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа обучения в рамках антикоррупционного просвещения

В программе рассматриваются **базовые положения государственной политики в сфере предупреждения коррупции**, а также **вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

Для кого обучение:

- работники, впервые назначенные на должности с высоким коррупционным риском, в организациях, с большим количеством обучающихся

Тренинг или вебинар
Формат

4 академических часа
Очно: 1 день – 4 часа
или
онлайн: 1 день - 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Обучение учитывает специфику атомной отрасли и разработано с учетом сложившейся практики

Обучение может проводиться на основе положений ЛНА организации-заказчика

Вы научитесь:

- Выявлять ситуацию конфликта интересов
- Принимать меры по недопущению конфликта интересов

Эксперт программы

Попова Ирина Михайловна

- Руководитель программ Центра бизнес-компетенций АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Эксперт Антикоррупционного рейтинга РСПП
- Эксперт pro-bono Аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в РФ

Структура и содержание программы

1 ЧАСТЬ – 1 ак.ч.

Основы государственной политики в сфере противодействия коррупции

- Понятие коррупции
- Российское законодательство в сфере предупреждения коррупции

2 ЧАСТЬ – 1 ак.ч.

Ответственность за коррупционные нарушения

- Уголовная ответственность за коррупцию
- Административная ответственность за коррупцию

3 ЧАСТЬ – 2 ак.ч.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

- Понятие конфликта интересов
- Порядок действий сотрудника
- Определяющие признаки конфликта интересов
- Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Назначены или замещаете должность с высоким коррупционным риском
- Новый работник отрасли

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Практика применения международных контрактов FIDIC. Модуль 1. Основы международных проформ FIDIC: основные понятия и практика применения

Программа обучения **об управлении и реализации международных строительных проектов** с использованием проформ FIDIC

Для кого обучение:

- руководители проектов
- участники процесса подготовки контрактов и их дальнейшей реализации

Семинар или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день – 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

В семинаре учтена актуальная геополитическая обстановка (переориентация на страны Азии и Африки)

В основе семинара - ключевые международные подходы к практической реализации использования проформ FIDIC в атомной отрасли

Вы научитесь

- Разбираться в базовых терминах и определениях, используемых в международных контрактах
- Выбирать необходимую вам форму контракта FIDIC
- Определять порядок подготовки и заключения контракта
- Ориентироваться в порядке рассмотрения споров

Эксперт программы

Трумпель Консантин Богуславович

- Практикующий юрист
- Эксперт Министерства экономического развития Российской Федерации и Государственной Думы
- Член международных ассоциаций FIDIC, EFCA, НАИКС
- Член Комитета по развитию НАИКС
- Эксперт в области права по вопросам применения международных договоров, разработанных Международной ассоциацией инженеров-консультантов FIDIC

Структура и содержание программы

История создания международных форм контрактов FIDIC:
- Создание FIDIC
- Причины разработки проформ

Сравнительный анализ основных форм контрактов FIDIC:
- Понятие проформ
- Основные виды проформ
- Базовые подходы к использованию различных форм контрактов FIDIC

Базовые термины и определения:
- Заказчик, Подрядчик, Инженер
- Персонал, Оборудование

Форма контракта FIDIC и порядок его подготовки и заключения:
- Форма контракта: наименование, язык, структура
- Порядок подготовки и заключения контракта

Порядок разрешения споров по FIDIC:
- Функции инженера по рассмотрению споров
- Формирование и деятельность Совета по урегулированию споров
- Международный арбитраж

30% практики **70%** теории

по окончании обучения вы получите сертификат о прохождении курса

Готовы рекомендовать программу — **100%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **100%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **100%** участников

Отзывы

***
Очень порадовало, что преподаватель имеет не только теоретические знания, но и практический опыт работы с международными контрактами

***
Отдельное спасибо за практические примеры

Вам подойдет обучение, если вы

- Входите в проектную команду по международному строительству
- Разрабатываете и готовите международные контракты к реализации
- Хотите корректно выбирать необходимые проформы FIDIC, в зависимости от формы контракта

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11364

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Практика применения международных контрактов FIDIC. Модуль 2. Применение Красной книги FIDIC при заключении договоров строительного подряда в современных условиях

Программа обучения **о заключении международных договоров строительного подряда по проекту Заказчика** с использованием проформ FIDIC

Для кого обучение:

- руководители проектов
- участники процесса подготовки контрактов и их дальнейшей реализации

Семинар или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день – 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

В семинаре учтена актуальная геополитическая обстановка (переориентация на страны Азии и Африки)

В основе семинара - ключевые международные подходы к практической реализации использования проформ FIDIC в атомной отрасли

Вы научитесь

- Заключать договоры строительного подряда по структуре, указанной в Красной книге FIDIC
- Разбираться в правовом статусе и особенностях Подрядчика, Заказчика и Инженера - консультанта
- Определять порядок выполнения обязательств сторон
- Выстраивать процесс приемки работ

Эксперт программы

Трумпель Консантин Богуславович

- Практикующий юрист
- Эксперт Министерства экономического развития Российской Федерации и Государственной Думы
- Член международных ассоциаций FIDIC, EFCA, НАИКС
- Член Комитета по развитию НАИКС
- Эксперт в области права по вопросам применения международных договоров, разработанных Международной ассоциацией инженеров-консультантов FIDIC

Структура и содержание программы

Цели и задачи применения Красной книги FIDIC:

- Особенности договора строительного подряда по проекту Заказчика
- Тенденции развития отношений в области строительства по проекту Заказчика

Основные редакции Красной книги FIDIC: сравнительный анализ:

- Первые редакции (Старая Красная книга)
- Новая Красная книга 1999 г.
- Гармонизированные версии Красной книги Международных банков развития

Порядок заключения контракта по Красной книге FIDIC:

- Структура контракта
- Особенности вступления контракта в силу
- Роль контрактного соглашения

Правовой статус Заказчика, Подрядчика, Инженера:

- Особенности Заказчика: взаимодействие с Инженером, финансирование, проектирование, контроль и надзор
- Особенности Подрядчика: строительство объекта, качество и сроки работ
- Статус Инженера-консультанта: представление интересов Заказчика, контрольные функции, функции арбитра

Порядок выполнения обязательств сторон:

- Начало, приостановка и завершение
- Финансирование проектов: первоначальная цена, обеспечение обязательств, исполнение контракта
- Расторжение контракта

Приемка работ:

- Сроки сдачи-приемки
- Испытания объектов и их частей
- Устранение недостатков

30% практики **70%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении курса

Готовы рекомендовать программу — **100%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **100%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **100%** участников

Отзывы

***

Программа составлена превосходно!

***

Подача материала осуществляется понятно и доступно, что позволяет легко усваивать новую информацию даже тем, кто не имеет большого опыта работы с международными контрактами

Вам подойдет обучение, если вы

- Входите в проектную команду по международному строительству
- Разрабатываете и готовите международные контракты к реализации
- Вы хотите корректно выбирать необходимые проформы FIDIC, в зависимости от формы контракта

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11365

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Практика применения международных контрактов FIDIC. Модуль 3. Применение Белой книги FIDIC при заключении соглашения с инженером-консультантом

Программа обучения **о заключении соглашения с инженером-консультантом в международных договорах строительного подряда** с использованием проформ FIDIC

Для кого обучение:

- руководители проектов
- участники процесса подготовки контрактов и их дальнейшей реализации

Семинар или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день – 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

В семинаре учтена актуальная геополитическая обстановка (переориентация на страны Азии и Африки)

В основе семинара - ключевые международные подходы к практической реализации использования проформ FIDIC в атомной отрасли

Вы научитесь

- Заключать соглашения Клиент - Консультант, по корректной процедуре и используя необходимые формы документов
- Производить расчет стоимости услуг Консультанта и договариваться с ним о гарантийных обязательствах
- Определять этапы исполнения проекта
- Взаимодействовать с Консультантом по вопросам контроля

Эксперт программы

Трумпель Консантин Богуславович

- Практикующий юрист
- Эксперт Министерства экономического развития Российской Федерации и Государственной Думы
- Член международных ассоциаций FIDIC, EFCA, НАИКС
- Член Комитета по развитию НАИКС
- Эксперт в области права по вопросам применения международных договоров, разработанных Международной ассоциацией инженеров-консультантов FIDIC

Структура и содержание программы

Условия применения Белой книги FIDIC:
- Цель и задачи применения
- Ошибки и разногласия по поводу применимости

Сравнительный анализ основных редакций соглашения с Инженером:
- Первоначальные редакции
- Современные редакции и расширение сферы применения Белой книги

Заключение соглашения Клиент-Консультант:
- Процедура заключения соглашения
- Документы, входящие в состав соглашения

Ценообразование в отношениях с Инженером:
- Расчет стоимости услуг Консультанта
- Проблемы и гарантии

Порядок выполнения обязательств Консультантом:
- Управление проектом
- Полномочия представителя
- Технический контроль и надзор
- Контрольные функции в области финансов
- Посредничество
- Функции арбитра

Контроль деятельности Консультанта:
- Взаимодействие с Консультантом
- Финансирование
- Непосредственный контроль и надзор
- Процедура приемки-сдачи
- Расторжение соглашения

30% практики **70%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении курса

Готовы рекомендовать программу — **100%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **100%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **100%** участников

Отзывы

***
Спасибо, интересный и понятный курс

***
Обучение проводилось в малых группах. Это позволяло задавать тренеру неограниченное количество вопросов

***
Удивительно, что при сложности темы, тренер смог рассказать материал простыми и понятными словами.

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите научиться рассчитывать стоимость услуг консультанта
- Хотите узнать, какие документы необходимо включить в состав соглашения с Консультантом
- Хотите разобраться с порядком выполнения обязательств консультантом
- Взаимодействуете с консультантом по вопросам контроля, финансирования и приемки - сдачи объекта
- Хотите изучить не отраслевые примеры, которые позволят более полно понять особенности заключения договоров

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11366

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Практика применения международных контрактов FIDIC. Модуль 4. Серебряная книга FIDIC на условиях возведения строительных объектов "под ключ"

Программа обучения **о заключении международных договоров на условиях возведения строительных объектов «под ключ»**

Для кого обучение:

- руководители проектов
- участники процесса подготовки контрактов и их дальнейшей реализации

Семинар или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день – 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

В семинаре учтена актуальная геополитическая обстановка (переориентация на страны Азии и Африки)

В основе семинара - ключевые международные подходы к возведению объектов под ключ в атомной отрасли

Вы научитесь

- Заключать договор строительства "под ключ" используя корректные документы контракта и проформы
- Готовить тендерную документацию для заключения контракта
- Определять особенности реализации обязательств сторон по контракту
- Проводить испытания по завершению работ в обозначенном порядке
- Урегулировать спорные вопросы в досудебном порядке

Эксперт программы

Трумпель Консантин Богуславович

- Практикующий юрист
- Эксперт Министерства экономического развития Российской Федерации и Государственной Думы
- Член международных ассоциаций FIDIC, EFCA, НАИКС
- Член Комитета по развитию НАИКС
- Эксперт в области права по вопросам применения международных договоров, разработанных Международной ассоциацией инженеров-консультантов FIDIC

Структура и содержание программы

Особенности EPC-контрактов «под ключ»: рекомендации по применению Серебряной книги:

- Особенности EPC-проектов «под ключ»
- Ошибки и разногласия по поводу применимости
- Условия, при которых заключать контракт по Серебряной книге не рекомендуется
- Документы контракта
- Структура проформ

Тендерные процедуры и особый порядок заключения контракта:

- Подготовка тендерной документации
- Переговоры по поводу требований заказчика и заключение контракта

Правовой статус Заказчика, Представителя Заказчика и Подрядчика:

- Обязанности Заказчика
- Обязанности Подрядчика
- Статус Представителя Заказчика

Порядок реализации обязательств сторон по контракту:

- Финансирование проекта
- Порядок приемки-сдачи работ
- Условия расторжения контракта

Испытания по завершению работ и после завершения работ:

- Порядок проведения испытаний по завершению работ
- Особенности проведения испытаний после завершения работ

Разрешение споров:

- Обязательный досудебный порядок
- Международный арбитраж

30% практики **70%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении курса

Готовы рекомендовать программу **100%** участников

Отмечают практическую пользу программы **88%** участников

Эксперта программы рекомендуют **100%** участников

Отзывы

***

Хороший курс, все было интересно. Чувствуется опыт и экспертиза преподавателя

***

Мне понравилось. Четко понимаю, что возьму в работу

Вам подойдет обучение, если вы

- Заключаете международные контракты на строительство объектов под ключ
- Хотите разобраться, при каких условия не стоит пользоваться Серебряной книгой для заключения контракта
- Готовите тендерную документацию для проектов по возведению объектов под ключ и не знаете, какие документы необходимы
- Проводите испытания объекта по завершению его строительства и хотите делать это согласно определенному регламенту
- Хотите узнать, как уладить спор с подрядчиком по вопросам строительства международного объекта в досудебном порядке

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11367

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Практика применения международных контрактов FIDIC. Модуль 5. Оранжевая книга FIDIC. Строительство объектов "под ключ", включая проектирование, строительство, инженерное обеспечение, монтаж оборудования

Программа обучения **о строительстве объектов «под ключ»**, включая **проектирование, строительство, инженерное обеспечение, монтаж** оборудования

Для кого обучение:

- руководители проектов
- участники процесса подготовки контрактов и их дальнейшей реализации

Семинар или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день – 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа про особенности заключения международных контрактов, исходя из актуальной геополитической обстановки (переориентация на страны Азии и Африки)

Семинар содержит практические примеры организации строительства на основе Оранжевой книги

Вы научитесь

- Применять оранжевую книгу при подготовке и заключении контракта
- Вносить изменения в контракт

Эксперт программы

Трумпель Консантин Богуславович

- Практикующий юрист
- Эксперт Министерства экономического развития Российской Федерации и Государственной Думы
- Член международных ассоциаций FIDIC, EFCA, НАИКС
- Член Комитета по развитию НАИКС
- Эксперт в области права по вопросам применения международных договоров, разработанных Международной ассоциацией инженеров-консультантов FIDIC

Структура и содержание программы

Цели и условия применения Оранжевой книги:
- Контракты на условиях «под ключ», их особенности
- Общие условия применения

Процедура подготовки и заключения контракта:
- Процедура заключения контракта
- Документы контракта
- Особенности Оранжевой книги

Особенности правового статуса Заказчика, Представителя Заказчика и Подрядчика:
- Обязанности Заказчика
- Обязанности Подрядчика
- Статус Представителя Заказчика

Особенности реализации контракта:
- Финансирование проекта
- Порядок приемки-сдачи работ
- Условия расторжения контракта

Изменения и корректировки:
- Основания для изменений
- Корректировка цены

30% практики **70%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении курса

Готовы рекомендовать программу **100%** участников

Эксперта программы рекомендуют **100%** участников

Отзывы

***
Изменения не требуются, курс хороший. Спасибо за доступное изложение и большое количество примеров

***
Лично мне все понравилось: тренер, сама программа курса, примеры

Вам подойдет обучение, если вы

- Заключаете международные контракты на строительство объектов "под ключ"
- Хотите вносить в них корректировки и изменения
- Расторгаете международный контракт по строительству объекта "под ключ"
- Определяете обязанности Заказчика и Подрядчика в международных контрактах по строительству объекта "под ключ"

Организационный блок

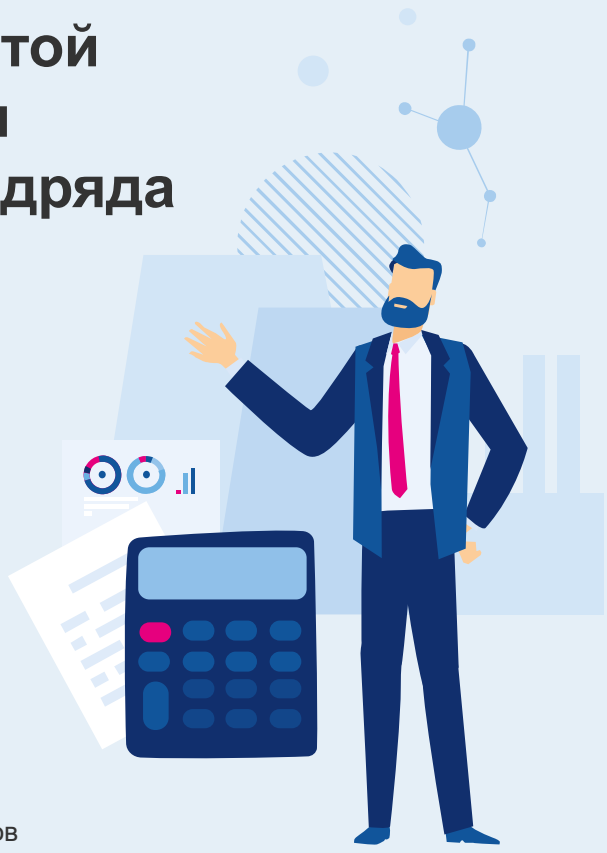
Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11368

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Практика применения международных контрактов FIDIC. Модуль 6. Применение Жёлтой книги FIDIC при заключении договора строительного подряда



Программа **обучения о заключении международных договоров строительного подряда**
с использованием проформ FIDIC

Для кого обучение:
- руководители проектов
- участники процесса подготовки контрактов и их дальнейшей реализации

Семинар или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день – 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

В семинаре учтена актуальная геополитическая обстановка (переориентация на страны Азии и Африки)

В основе семинара - ключевые международные подходы к возведению объектов под ключ в атомной отрасли

Вы научитесь

- Применять проформы FIDIC при заключении и реализации договоров строительного подряда в атомной отрасли
- Выбирать корректную книгу для работы по договору строительного подряда (красная/желтая), понимать их отличия
- Определять условия поставки и ход выполнения работ при поставке и монтаже оборудования сетей

Эксперт программы

Трумпель Консантин Богуславович

- Практикующий юрист
- Эксперт Министерства экономического развития Российской Федерации и Государственной Думы
- Член международных ассоциаций FIDIC, EFCA, НАИКС
- Член Комитета по развитию НАИКС
- Эксперт в области права по вопросам применения международных договоров, разработанных Международной ассоциацией инженеров-консультантов FIDIC

Структура и содержание программы

Условия договора на проектирование, строительство, поставку и монтаж оборудования:
- Цель и задачи создания
- Отличия старой и новой Желтых книг FIDIC

Сравнительный анализ Красной и Желтой книг FIDIC:
- Сходства и отличия новой Желтой и новой Красной книг FIDIC
- Сравнения с условиями книг «под ключ»

Правовой статус Заказчика, Подрядчика, Инженера:
- Обязанности Заказчика
- Обязанности Подрядчика
- Статус Инженера

Поставка и монтаж оборудования сетей:
- Условия поставки
- Ход выполнения работ

Корректировка условий контракта:
- Основные изменения и корректировки
- Порядок внесения изменений и корректировок

Процедуры рассмотрения споров:
- Деятельность Совета по урегулированию споров
- Арбитраж

30% практики **70%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении курса

Готовы рекомендовать программу — **100%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **100%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **100%** участников

Отзывы

***
Все было понятно. Тренер отвечает на вопросы, приводит много примеров, наверно таким и должен быть курс

***
Спасибо за обучение! На это обучение совсем не жалко времени. Точно будет полезным

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите узнать, какую книгу применять при заключении договора строительного подряда
- Вносите изменения и корректировки в контракт
- Определяете правовой статус Заказчика, подрядчика и инженера при заключении договора строительного подряда

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11369

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Договорная деятельность в атомной отрасли

Программа повышения квалификации про механизмы организации договорной деятельности: от преддоговорных соглашений до расторжения договора

Для кого обучение:

- руководители среднего звена, линейные руководители и специалисты юридических служб и договорных отделов

Тренинг или вебинар
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
или
онлайн: 6 дней по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с Департаментом правовой и корпоративной работы Госкорпорации «Росатом»

Программа включает в себя большое количество отраслевых примеров

Вы научитесь

- Заключать договор, минимизируя юридические риски
- Обеспечивать исполнение договорных обязательств
- Оценивать необходимость расторжения договора при существенном изменении обстоятельств
- Оценивать квалификацию расходов и определять допустимость возмещения реального ущерба
- Рассчитывать и аргументировать размер упущенной выгоды
- Определять возможность взыскания неустойки в судебном порядке

Эксперт программы

Голощапов Алексей Михайлович

- Кандидат юридических наук
- Практикующий юрист
- Преподаватель и тренер ведущих юридических ВУЗов и Корпоративных университетов
- Управляющий партнер Компании WHITESTANDARD
- Рецензент КонсультантПлюс, автор более 30 публикаций и 3 монографий

Структура и содержание программы

Заключение договора: общие положения и особенности в атомной отрасли
- Понятие договора
- Преддоговорная стадия и преддоговорные соглашения
- Заключение договора. Отдельные практические вопросы заключения договора
- Особенности заключения договора в атомной отрасли

Исполнение и прекращение договорных обязательств
- Общие принципы исполнения договорных обязательств
- Способы обеспечения исполнения договорных обязательств
- Перемена лиц в обязательстве и приемка исполнения
- Основания прекращения договорных обязательств

Расторжение договора. Ответственность за нарушение договора
- Расторжение договора как прекращение правоотношения
- Особенности расторжения договоров в атомной отрасли
- Возмещение убытков при нарушении договорного обязательства
- Взыскание неустойки
- Проценты по денежным обязательствам (новые правила расчета процентов)
- Виды ответственности за нарушение договорных обязательств в атомной отрасли

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Готовы рекомендовать программу **88%** участников

Отмечают практическую пользу программы **78%** участников

Эксперта программы рекомендуют **87%** участников

Отзывы

***
Очень доступные и понятные примеры применения и понятий в договорной деятельности.

***
Доходчиво, все примеры взяты из жизни, а не абстрактные.

***
Прекрасно выстроен курс обучения от базовых знаний к более серьезным. Было интересно.

Вам подойдет обучение, если вы

- Новый работник юридического или договорного отдела и только погружаетесь в специфику отрасли
- Получаете большое количество правок при согласовании договоров с контрагентами и поставщиками
- Сталкиваетесь с неполным или некорректным выполнением поставщиком условий договора
- Хотите предусмотреть все возможные риски в договорах

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11205

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Корпоративное право в атомной отрасли

Программа повышения квалификации о порядке регулирования отношений, возникающих в связи с созданием и деятельностью организаций

Для кого обучение:

- руководители и работники юридических функций организаций Госкорпорации «Росатом»

Тренинг или вебинар
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
или
онлайн: 6 дней по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с Департаментом правовой и корпоративной работы Госкорпорации «Росатом»

Программа включает в себя большое количество отраслевых примеров, содержит информацию об актуальных изменениях в законодательстве

Вы научитесь

- Формулировать положения устава
- Оценивать риск привлечения основного общества к ответственности по долгам дочернего
- Применять порядок одобрения сделок
- Соблюдать порядок перехода прав на акции и доли
- Выбирать способы охраны и защиты корпоративных прав
- Определять основания обжалования решения о государственной регистрации

Эксперт программы

Голощапов Алексей Михайлович

- Кандидат юридических наук
- Практикующий юрист
- Преподаватель и тренер ведущих юридических ВУЗов и Корпоративных университетов
- Управляющий партнер Компании WHITESTANDARD
- Рецензент КонсультантПлюс, автор более 30 публикаций и 3 монографий

Структура и содержание программы

Новеллы корпоративного законодательства
- Обзор существенных изменений, внесенных в ГК РФ и другие ФЗ
- Публичные и непубличные хозяйственные общества
- Корпоративный и квазикорпоративный договор
- Отраслевые регламенты корпоративной работы

Правовое регулирование отношений экономической зависимости. Холдинги
- Холдинговая модель организации бизнеса
- Корпоративное управление в холдингах

Правовое регулирование образования и деятельности единоличного исполнительного органа (ЕИО)
- Единоличный исполнительный орган
- Договор с лицом, исполняющим полномочия единоличного исполнительного органа (ЕИО)
- Ответственность лиц, осуществляющих полномочия ЕИО, и членов коллегиальных исполнительных органов

Правовой режим экстраординарных сделок
- Экстраординарные сделки: понятие и виды
- Основания оспаривания экстраординарных сделок и признание их недействительными

Совершение сделок с акциями и долями
- Договор купли-продажи акции. Переход прав на акции
- Продажа доли в уставном капитале ООО. Реализация права преимущественной покупки

Защита и охрана прав в корпоративных правоотношениях
- Защита и охрана прав субъектов корпоративных правоотношений
- Корпоративный спор и конфликт
- Защита прав участников корпорации
- Защита прав корпорации

Взаимодействие корпорации с ЕГРЮЛ

50% практики **50%** теории

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Готовы рекомендовать программу — **71%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **71%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **81%** участников

Отзывы

***
Очень понравилось как преподаватель смог преодолеть ограниченность удаленного формата и вовлечь участников в дискуссии и обсуждения.

***
Понравилось доступное изложение на понятных примерах.

Вам подойдет обучение, если вы

- Занимаетесь разработкой и созданием корпоративных документов
- Работаете в организации, которая преобразовывается в другую форму
- Проводите сделки с акциями и долями организации
- Занимаетесь защитой прав организации в корпоративных правоотношениях

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11224

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Правовая охрана интеллектуальной собственности в атомной отрасли

Программа повышения квалификации про правовые отношения, возникающие до и после создания объектов интеллектуальной собственности

Для кого обучение:

- руководители и специалисты юридических служб
- специалисты проектных отделов
- научные сотрудники, создающие интеллектуальную собственность
- сотрудники договорных и финансовых отелов, занимающихся инвентаризацией, учетом результата интеллектуальной деятельности, как нематериального актива

Тренинг или вебинар
Формат

24 часа
Очно: 3 дня по 8 часов
или
онлайн: 6 дней по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с Департаментом правовой и корпоративной работы Госкорпорации «Росатом»

Программа включает в себя отраслевые примеры, учитывает все отраслевые нормативно - правовые акты и актуальные вопросы работы с интеллектуальной собственностью в отрасли

Вы научитесь

- Выявлять необходимые для рассмотрения объекты интеллектуальной собственности
- Определять возможных участников авторских правоотношений
- Определять модели участия компании в процессах системы управления интеллектуальной собственностью
- Выбирать необходимый вид и существенные условия договора для коммерциализации интеллектуальной собственности
- Определять риски по интеллектуальной собственности и планировать мероприятия по их компенсации

Эксперт программы

Голощапов Алексей Михайлович

- Кандидат юридических наук
- Практикующий юрист
- Преподаватель и тренер ведущих юридических ВУЗов и Корпоративных университетов
- Главный эксперт по патентной работе ООО «Отраслевой центр разработки и внедрения информационных систем»
- Рецензент КонсультантПлюс, автор более 30 публикаций и 3 монографий

Структура и содержание программы

Понятие интеллектуальной собственности
- Признаки и понятие ИС
- Перечень актов в области правового регулирования ИС
- Авторы и правообладатели
- Виды ИС, их материальные носители и место в гражданском обороте
- Государственная регистрация ИС и охранные документы
- Выстраивание системы управления ИС

Правовая охрана интеллектуальной собственности в Российской Федерации

Правовая охрана интеллектуальной собственности за рубежом
- Международный патент
- Принципы и особенности зарубежной охраны
- Международные договоры и системы охраны ИС

Коммерциализация интеллектуальной собственности
- Договор отчуждения исключительного права
- Договор отчуждения права на получение патента
- Лицензионный договор
- Внесение прав на ИС в уставный капитал хозяйственных обществ
- Коммерциализация государственной ИС

Риски и нарушения в области интеллектуальной собственности
- Гражданская ответственность
- Административная ответственность
- Уголовная ответственность
- IP Due Diligence

Регламентация и процессы работы с интеллектуальной собственностью в атомной отрасли
- Перечень отраслевых актов в области правового регулирования ИС
- Виды отраслевой ИС и возможные правообладатели
- Выстраивание системы управления ИС в Корпорации и отраслевых организациях
- Взаимодействие структурных подразделений Корпорации и организаций отрасли в части ИС
- Идентификация результатов интеллектуальной деятельности (РИД), обеспечение учета и правовой охраны РИД
- Коммерциализация РИД, типовые формы договоров
- Управление Корпорацией правами на государственную ИС
- Борьба с нарушениями и механизмы защиты прав на отраслевую ИС, в т.ч. в ходе осуществления внутриотраслевого и международного сотрудничества, реализации проектов и ведении бизнеса с зарубежными партнерами, EPC-контракты и ИС
- Используемые информационные системы при работе с ИС
- Некоторые риски в сфере ИС
- Компенсирующие мероприятия

60% практики **40%** теории

по окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Готовы рекомендовать программу — **91%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **74%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **100%** участников

Отзывы

***

Очень удачное сочетание сроков обучения, содержания и полезной информации. Это взгляд юриста, не являющегося специалистом в данной отрасли, но имеющего в настоящий момент острую потребность оперативно и максимально полно разобраться в вопросе. Для меня было очень полезно и эффективно.

***

Все прекрасно, обучение динамичное, продуктивное, полезное для использования в работе!

Вам подойдет обучение, если вы

- Работаете с различными объектами интеллектуальной собственности и хотите понимать, что происходит с ней на различных этапах жизненного цикла;
- Хотите узнать как определить, когда необходимо выплачивать вознаграждение за создание интеллектуальной собственности
- В ходе вашей работы создаете объект ИС и вам необходимо найти способы коммерциализации
- В ходе курируемых проектов, рабочих ситуаций создаете объекты ИС и вам необходимо оформить взаимоотношения с авторами произведений

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11264

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Рассмотрение судами гражданских дел

Программа повышения квалификации о правовых нормах и процедурах эффективного правового сопровождения гражданских дел в судах различных инстанций

Для кого обучение:

- руководители и работники юридических служб организаций Госкорпорации «Росатом»

Семинар или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Участники разберут кейсы и примеры из практики Центра третейского регулирования и правовой экспертизы, целью которого является урегулирование споров между организациями атомной отрасли

Программа семинара содержит информацию о последних изменениях в законодательстве

Вы научитесь

- Выявлять основания для взыскания неустойки
- Определять объект оспаривания и порядок оспаривания
- Оценивать основания и порядок обращения в суд
- Соблюдать порядок перехода прав на акции и доли
- Следовать порядку проверки законности и обоснованности судебных актов
- Выбирать способ защиты прав кредитора после ликвидации должника
- Соблюдать последовательность обжалования судебных актов

Эксперт программы

Уксусова Елена Евгеньевна

- Кандидат юридических наук
- Профессор кафедры гражданского и административного судопроизводства Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)
- Член Научно-консультативного Совета при Верховном Суде РФ (административно-правовая секция, гражданско-правовая секция, экономико-правовая секция)
- Член Совета по совершенствованию третейского разбирательства при Минюсте РФ

Структура и содержание программы

Новое в правовом регулировании гражданского (административного) судопроизводства:
- Обзор существенных изменений в процессуальном законодательстве
- Кодекс административного судопроизводства РФ (КАС РФ)
- Правовые позиции Верховного Суда РФ

Отраслевые регламенты претензионно-исковой работы

Обращение в суд по гражданским делам (экономическим спорам) и порядок защиты:
- Виды гражданского судопроизводства
- Определение надлежащего порядка защиты прав
- Обращение в суд и срок исковой давности
- Досудебный порядок урегулирования спора

Особенности дел об оспаривании ненормативных правовых актов

Особенности судопроизводства по делам о несостоятельности (банкротстве):
- Несостоятельность (банкротство) в РФ
- Обращение кредитора в суд с заявлением о признании должника банкротом
- Средства защиты прав кредиторов

Особенности рассмотрения третейским судом гражданских дел:
- Новый Закон об арбитраже (третейском разбирательстве)
- Особенности судопроизводства по делам об оспаривании решения третейского суда и о выдаче исполнительного листа на принудительное его исполнение

Обжалование судебных актов по гражданским делам
- Апелляционное производство как способ обжалования и проверки судебных актов
- Особенности обжалования и проверки судебных актов в кассации

40% практики **60%** теории

по окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Готовы рекомендовать программу **67%** участников

Отмечают практическую пользу программы **77%** участников

Отзывы

***

Все в меру, добавлять ничего не надо. Тренер очень опытный и достойный

***

Спасибо за обучение! Академическая подача и отраслевые примеры – отличная комбинация

Вам подойдет обучение, если вы

- Представляете свою организацию в суде
- Изучаете изменения в гражданском законодательстве и хотите структурировать полученную информацию
- Хотите определить надлежащий порядок защиты прав
- Проводите процедуры банкротства для организаций
- Обжалуете судебные акты по гражданским делам

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11272

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Тренинг для начинающих тренеров

Программа подготовки внутренних тренеров отрасли научит передавать знания, формировать новые навыки и мотивировать участников на обучение, поможет работать с установками и сложными вопросами

Для кого обучение:

- Внутренние тренеры предприятий Госкорпорации «Росатом»
- Специалисты, отвечающие за качество обучения

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа направлена на формирование партнерской позиции внутреннего тренера и включает лучшие практики в обучении, учитывая специфику отрасли

Прохождение программы позволяет будущим внутренним тренерам сделать предстоящие обучения полезными для участников и эффективными для предприятия

Вы научитесь

- Передавать знания в соответствии с циклом обучения взрослых
- Готовить вступительную и завершающую речь тренера
- Проводить мини-лекции и упражнения
- Работать с возражениями участников
- Корректировать поведение участников через обратную связь индивидуально и группе

Эксперт программы

Косач Станислав Анатольевич

- Директор центра развития мета-навыков в АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- 10 лет в теме обучения взрослых
- Более 30 тыс. участников тренингов и вебинаров
- Топ-менеджеры среди участников тренингов
- Опыт подготовки <100 внутренних тренеров Росатома

Стрельченко Артем Николаевич

- Руководитель направления центра развития мета-навыков в АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- 16 лет экспертизы в обучении и развитии взрослых
- 5 лет в развитии бизнес-тренеров
- Опыт работы подготовки бизнес-тренеров разного уровня компетенций и опыта

Мария Ореханова Васильевна

- Тренер-консультант центра развития мета-навыков в АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- 13 лет экспертизы в обучении и развитии взрослых
- 6 лет в развитии бизнес-тренеров
- Опыт работы с разными аудиториями от школьников и студентов до ТОП-менеджеров и министров

Структура и содержание программы

Предтренинговая самостоятельная работа
Просмотр видео-лекции
Определение особенностей подхода к обучению, которые предлагает спикер

1 ДЕНЬ

Особенности обучения взрослых
- Особенности обучения взрослых
- Тренинг: понятие, цели и задачи
- Роль обучения: V-модель Филлипса

Цикл обучения взрослых
- Обратная связь
- Цикл Колба
- Структура учебного блока
- Актуализации
- Логические уровни и вступительное слово
- Рефлексия

Передача знаний
- Методы обучения и усвоение знаний
- Стили обучения

2 ДЕНЬ

Передача знаний (продолжение)
- Мини-лекция
- Фасилитация
- Работа с возражениями участников
- Формирование навыка
- Инструкция к упражнению

Завершение тренинга
- Способ завершения тренинга через логические уровни

Посттренинговая самостоятельная работа
Подготовить к предстоящему тренингу:
- Тезисно мини-лекцию по одной из тем программы
- Вступительное слово
- Завершающее слово тренера

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат на право проведения обучения

Вам подойдет обучение, если вы

- Вы хотите стать внутренним тренером Росатома и заинтересованы в развитии тренерских компетенций
- Вам важно понять особенности обучения взрослой аудитории
- Вы хотите разобраться в том, какие есть этапы обучения новому навыку
- Вы не понимаете какие есть особенности мотивации участников на обучение

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11292

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Тренинг для опытных тренеров

Тренинг является продолжением «Тренинга для начинающих тренеров». Инструменты первого дня помогут делать так, чтобы участники тренинга реже становились «сложными», обучались легче и быстрее. Второй день посвящен теме преодоления сопротивления участников, если оно все же возникло.
Участники укрепят свою тренерскую позицию, которая будет способствовать появлению безопасного пространства и большего доверия в группе.

Для кого обучение:

- внутренние тренеры предприятий с опытом проведения тренингов от 1 года

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Тренинг подробно раскрывает аспекты работы с разными и непростыми аудиториями

Участники получат практику управления групповой динамикой, что позволит не только развить навыки тренера, но и навыки управления людьми, модерации и фасилитации

Вы научитесь

- Определять, как связаны групповая динамика и дисфункциональное поведение участников
- Балансировать инструктирующие и поддерживающие действия во время формулирования целей упражнений тренинга, в процессе выполнения упражнений, а также при сборе и предоставлении обратной связи
- Принимать обоснованные решения о вмешательстве и способе коррекции дисфункционального поведения
- Применять тактики работы с дисфункциональным поведением

Эксперт программы

Косач Станислав Анатольевич

- Директор центра развития мета-навыков в АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- 10 лет в теме обучения взрослых
- Более 30 тыс. участников тренингов и вебинаров
- Топ-менеджеры среди участников тренингов
- Опыт подготовки <100 внутренних тренеров Росатома

- Программу ведут опытные тренеры Корпоративной Академии Росатома со знанием отраслевой специфики проведения обучающих программ

Структура и содержание программы

Предтренинговая самостоятельная работа

- Пройти дистанционный курс «Тренинг для тренеров. Продвинутый курс», включающий основные темы очного тренинга
- Выбрать блок из тренинга, который проводит участник, чтобы поработать с ним в контексте управления потенциальным сопротивлением и дисфункциональным поведением участников

1 ДЕНЬ

Управление результатами

- Три составляющий модели тренерских компетенций
- Групповая динамика
- Инструктирование и поддержка
- Доверие к тренеру
- Методы обучения
- Типы упражнений
- Роль тренера в процессе выполнения упражнения
- Обратная связь участникам
- Алгоритм предоставления обратной связи

2 ДЕНЬ

Управление дисфункциональным поведением участников

- Дисфункциональное поведение(ДФП)
- Влияние ДФП поведения на процесс и результат учебной программы
- Появление ДФП
- Причины ДФП
- Роль тренера в управлении ДФП
- Профилактика ДФП
- Решение о воздействии на ДФП
- Типы ДФП
- Тактики коррекции наиболее распространенных типов ДФП

Посттренинговая самостоятельная работа

- Провести анализ этапа групповой динамики трех любых групп, используя бланк для посттренинговой самостоятельной работы
- Провести тренинг и проанализировать его, используя бланк для посттренинговой самостоятельной работы

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Преимущества программы

- Позволяет изучить психологию группы и сопротивления участников
- Включает в себя упражнения, основанные на отраслевой специфике проведения обучения
- Разбирает роль тренера в упражнениях, что кратно повышает эффективность проводимого локализованного обучения
- Рассматриваются причины, проявления и инструменты нивелирования дисфункционального поведения
- Используется собственная модель работы с дисфункциональным поведением, разработанная в отрасли

Вам подойдет обучение, если вы

- Тренер, который выходит на группы руководителей или сотрудников с высоким уровнем сопротивления к теме

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11214

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Тренинг для супервизоров

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа направлена на повышение качества обучения и профессионализм внутренних тренеров с использование подхода супервизии. Входит в программу подготовки старших тренеров

Для кого обучение:

- Внутренние тренеры предприятий Госкорпорации «Росатом»
- Специалисты, отвечающие за качество обучения

Тренинг
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа учитывает отраслевую специфику и содержит межмодульные домашние задания, позволяющие применить полученные знания непосредственно в своей работе

Программа ответит на вопросы:
- Как оценивать компетенции тренера?
- Какие стоит использовать инструменты для развития?
- Как готовиться к обратной связи и писать отчеты о проведенной супервизии?

Вы научитесь

- Проводить профессиональную оценку тренерских компетенций
- Создавать план развития и подбирать способы обучения
- Использовать 3 вида обратной связи и создавать раппорт
- Формулировать эффективные вопросы

Эксперты программы

- Опыт работы в тренерстве более 10 лет, опыт работы в отрасли не менее 5 лет
- Эксперты в подготовке и развитии тренеров как внутри Росатома, так и за пределами
- Имеют опыт выстраивания института внутренних тренеров Госкорпорации «РОСАТОМ» и обществ, входящих в контур управления Росатома

Структура и содержание программы

Основные положения
- Что такое супервизия?
- Кто такой супервизор?
- Принципы и профессиональный стандарт работы

Компетенция
- Что такое компетенция?
- Что такое установки?
- Внешняя и внутренняя

Оценка компетенций
- Что такое оценка персонала?
- Методы оценки компетенций
- Наблюдение и формулирование выводов

Способы развития
- Техника STAR
- Цикл Колба
- Способы развития
- Индивидуальный план развития

Речь
- Характеристики разделов техники речи
- Диагностика и зоны роста для речевого аппарата
- Базовые технические инструменты развития подвижности голоса

Влияние
- Влияние (модель свой-свой)
- Что такое раппорт?
- Способы создания раппорта
- Прямой диалог

Обратная связь
- Что такое обратная связь?
- 3 вида обратной связи (корректирующая, поддерживающая, развивающая)

Вопросы в работе супервизора
- Эффективные и неэффективные вопросы
- Рефрейминг
- Лестница компетенций

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат на право проведения супервизий внутренних тренеров Росатома

Вам подойдет обучение, если вы

- Внутренний тренер Росатома и заинтересованы в развитии тренерских компетенций
- Хотите разобраться в методах оценки и развития тренерских компетенций
- Хотите разобраться в организационном процессе супервизии от диагностики до написания отчета и создания плана развития
- Хотите работать в партнерской позиции и уметь выстраивать доверительные отношения с тренером

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11460

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Развитие тренеров

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Данная программа направлена на расширение инструментария супервизора и формирование навыков создания индивидуального плана развития и методического разбора программы

Для кого обучение:

- Кандидаты в старшие тренеры и тренеры, прошедшие тренинг для супервизоров
- Специалисты, ответственные за обучение и развитие персонала

Тренинг
Формат

8 часов
Очно: 1 день – 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана на основе многолетнего опыта экспертов Академии по подготовке внутренних тренеров отрасли, и включает в себя лучшие практики и инструменты

Программа включает в себя полный цикл методического разбора тренинга с большим количеством примеров по передаче как теории, так и практики

Вы научитесь

- Разрабатывать индивидуальный план развития тренера согласно принципу 70/20/10
- Проводить методический разбор и передачу теоретических и практических блоков в программах
- Выявлять и работать с неэффективными установками тренеров
- Запускать рефлексию при передаче программы

Эксперт программы

Косач Станислав Анатольевич

- Директор центра развития мета-навыков в АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- 10 лет в теме обучения взрослых
- Более 30 тыс. участников тренингов и вебинаров
- Топ-менеджеры среди участников тренингов
- Опыт подготовки <100 внутренних тренеров Росатома

Стрельченко Артем Николаевич

- Руководитель направления центра развития мета-навыков в АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- 16 лет экспертизы в обучении и развитии взрослых
- 5 лет в развитии бизнес-тренеров
- Опыт работы подготовки бизнес-тренеров разного уровня компетенций и опыта

Структура и содержание программы

Развитие тренеров:
- Способы развития
- Принцип 70\20\10
- Методы и формы развития тренеров
- Индивидуальный план развития

Методический разбор:
- Порядок передачи программы
- Установки тренера
- Управление результатом

Передача теории:
- Фокус внимания при передаче мини-лекций
- Способы отработки теории

Упражнения в программах:
- Типы упражнений
- Роль тренера в процессе выполнения упражнений
- Фокус внимания при передаче упражнения

Рефлексия при разборе программы:
- Задачи рефлексии при методическом разборе программы
- Вопросы для запуска рефлексии по программе/блоку

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Преимущества программы

- В программе рассмотрены способы преодоления основных ограничивающих установок тренеров, мешающих воспринимать новый материал
- Акцент в программе сделан на передачу программы тренинга через призму управления результатом каждого ее блока
- Посттренинговые задания организованы с последующей обратной связью

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1011236

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Академия L&D: Специалист по развитию и обучению персонала

Комплексное решение для подготовки ориентированных на бизнес разработчиков образовательных программ

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители, специалисты, работающие с темой обучения и развития сотрудников

Дистанционное обучение
Формат

6 месяцев (254 часа)
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана Корпоративной Академией Росатома совместно с Корпоративными университетами Газпром нефть и СИБУР

Программа является программой профессиональной переподготовки с получением дополнительной квалификации

Вы научитесь

- Снимать запрос на обучение/формировать запрос на обучение, переводить бизнес-цели в учебные задачи
- Подбирать образовательные среды в соответствии с целями обучения и проектировать образовательный опыт учащегося
- Подбирать модели, форматы и инструменты обучения в соответствии с поставленными задачами и особенностями целевой аудитории
- Проводить пилот образовательного продукта, дорабатывать программу по результатам данных пилота, передавать программу в тиражирование
- Работать с внешними подрядчиками в рамках разработки образовательных решений, формулировать технические задания и оценивать качество разработанного продукта

Эксперты программы

- Методологи Корпоративных университетов ГПН и СИБУР и Корпоративной Академии Росатома
- Эксперты Корпоративных университетов Сибур и ГПН и Корпоративной Академии Росатома, эксперты внешнего рынка в области разработки образовательных программ, геймификации, цифрового обучения, оценки эффективности обучения, проведения и тиражирования программ

Структура и содержание программы

1 МОДУЛЬ

Профессия L&D: Специалист по развитию и обучению персонала
- Введение в программу «Академия L&D»
- Особенности корпоративного обучения, направления работы L&D-специалиста
- Основы андрагогики

2 МОДУЛЬ

Работа с запросом
- Исследование запроса заказчика
- Заинтересованные стороны в разработке продукта и работа с ценностными предложениями

3 МОДУЛЬ

Архитектура учебной программы
- Уровни целеполагания при разработке учебной программы
- Архитектура учебной программы
- Обучение психомоторным навыкам

4 МОДУЛЬ

Содержание учебной программы
- Макро дизайн образовательной программы и образовательные модели
- Оценка эффективности учебной программы

5 МОДУЛЬ

Формы обучения
- Критерия выбора формы и форматов при разработке программы
- Электронные форматы обучения
- Построение отношении с провайдером образовательных продуктов

6 МОДУЛЬ

Пилот и тиражирование учебной программы
- Выбор способа тиражирования учебной программы
- Отбор и подготовка тренеров и ведущих учебной программы
- Проведение пилота и критерии оценки результата

7 МОДУЛЬ

Маркетинг образовательного продукта
- Упаковка образовательного продукта для бизнес-заказчика и учащегося
- Вовлечение аудитории в обучение
- Составление коммуникационного плана и оценка эффекта
- Внешнее продвижение образовательного продукта
- Экономика образовательного продукта

8 МОДУЛЬ

Управление образовательной средой и образовательным маршрутом
- Образовательная среда
- Адаптивное и персонализированное обучение

ПРОЕКТНЫЙ ТРЕК

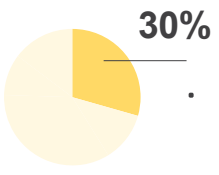
Разработка учебной программы проекта и работа с дополнительной литературой

60% практики **40%** теории

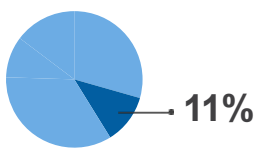
По окончании обучения вы получите диплом с присвоением квалификации

В 2023 году программу прошли

Организационный блок



Сотрудники Корпоративной Академии Росатома



Сотрудники отрасли

Отзывы

«Насыщенная программа, позволила систематизировать знания, узнать, как правильно выстраивать обучение. Очень интересно было слушать спикеров, реальные кейсы»

Юлия Хорошенкова
Ведущий специалист по развитию персонала

***

«Отдельное спасибо за шаблоны, памятки и другие материалы, облегчающие процесс обучения».

Ирина Шевченко
Ведущий специалист по обучению и развитию

Вам подойдет обучение, если вы

- Руководитель функции обучения, администратор функции обучения, в том числе работающий с внешними провайдерами образовательных решений, разработчик образовательных решений
- Сталкиваетесь с образовательными программами, которые не решают задач заказчика
- Хотите составить целостное представление о том, как образовательный продукт разрабатывается, тиражируется и встраивается в существующую сетку программ

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0: 1047537

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Подготовка отраслевых экспертов по направлениям «эксперт-методист», «эксперт-наставник», «эксперт по оценке»

Программа обучения **про методологию разработки и реализации образовательных программ** для подготовки специалистов на разных уровнях

Для кого обучение:

- отраслевые эксперты
- инженеры/ специалисты
- руководители среднего звена, линейные руководители
- участники чемпионатов профессионального мастерства
- представители партнерских образовательных организаций (ВУЗы, учреждения СПО)

Тренинг, вебинар, видео-лекции, практика, самостоятельная работа
Формат

Русский
Язык

72 часа
Длительность

В результате обучения участники разработают каждый свою образовательную программу, готовую к применению

Программа разработана совместно с экспертом Рособрнадзора в области государственной аккредитации

Вы научитесь

- Разрабатывать и реализовывать эффективные образовательные программы на разных уровнях (для молодых действующих работников, студентов, преподавателей, участников и победителей чемпионатов профессионального мастерства)
- Выбирать и применять эффективные методики формирования компетенций, технологии дуального и практикоориентированного обучения
- Организовывать комплексную 3D оценку

Эксперт программы

Юрьева Елина Владимировна

- Старший трекер программ Мастерской управления «Сенеж» по подготовке управленческих команд для федерального проекта «Профессионалитет»
- Руководитель методической службы группы проектов "Карьера в России",
- Разработчик сетевых профессиональных полигонов по компетенциям Национального чемпионата профессий и предпринимательских идей «Карьера в России»
- Эксперт по вопросам и образовательных организаций

Структура и содержание программы

Модуль 1. Введение

- О программе
- Философия программы
- Задачи и роли экспертов в программе
- Структура программы
- Типы образовательных программ

Модуль 2. Логика действий эксперта

- Определение результата программ
- Технология разработки образовательных программ
- Результаты обучения
- Концепция компетентностного подхода
- Логика действий эксперта
- Исследование компетенции
- Кейс "Матрица результатов обучения по компетенции»

Модуль 3. Основные подходы к оценке результатов обучения

- Оценка результатов обучения
- Оценка: виды аттестации и формы
- Методы оценки
- Тенденции в оценивании
- Системы оценивания
- Демонстрационный экзамен
- Кейс «Выбор модели оценки результата»

Модуль 4. Принципы построения образовательных программ.

- Об образовательных программах
- Что влияет на характер программы
- События, которые должны произойти
- Прототипирование образовательной программы
- Кейс «Прототипирование программы»
- Прототипирование каркаса программы

Модуль 5. Современные методики обучения

- Современные методики обучения. Обзор.
- Дуальное обучение
- Новые технологии в обучении
- Переход к онлайн-форматам
- Интересные материалы для изучения
- Особенности обучения взрослых

Модуль 6. Прикладные аспекты наставничества

- Методология наставничества. Целеполагание
- Модели наставничества
- Методы наставничества
- Эффективность наставничества

Модуль 7. Роли экспертов, их взаимодействие в программе

- Еще раз о компетенциях
- Взаимодействие экспертов

Модуль 8. Подготовка программы к защите перед Заказчиком

- Базовые правила презентации продукта
- Модель образовательного продукта
- Определение себестоимости программы

Модуль 9. Управление реализацией программы

- Нормативные аспекты реализации
- Управление коммуникациями в программе

Модуль 10. Управление качеством и оценка эффективности программы

- Управление качеством и процесс непрерывного совершенствования программы

Модуль 11. Предварительные защиты образовательных программ

- Проверка прототипа программы

Модуль 12. Защиты образовательных программ

67% практики **33%** теории

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Отзывы

***

Хочется отметить, насколько продумана, грамотно составлена и интересна образовательная программа "Эксперт-методист", "Эксперт-наставник", "Эксперт по оценке"», в которой все учтено до мелочей. А еще, сколько интересных и талантливых профессионалов своего дела встретилось в период обучения. Это здорово!

***

Знания и навыки, полученные на курсе, дают полное право и возможность реализовать программу. Остается только не останавливаться на достигнутом и двигаться дальше, к реализации программы.

Вам подойдет обучение, если вы

- Обладаете высоким уровнем экспертизы, готовы делиться ей, но не знаете как и в соответствии с чем проводить обучение

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11492

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Что может наставник?

Программа рассказывает о том, из чего состоит процесс наставничества и дает пошаговый алгоритм с инструментами внедрения

Для кого обучение:

- руководители среднего звена
- линейные руководители
- специалисты

Тренинг или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа учитывает отраслевую специфику и аккумулирует в себе наработанный в отрасли опыт построения системы наставничества

Программа передает в короткой форме ключевые инструменты наставничества за счет лаконичного изложения теоретического материала и формирует широкий взгляд на процесс наставничества

Вы научитесь

- Определять цели и задачи наставничества
- Обучать новых сотрудников, используя особенности обучения взрослых людей
- Создавать доверительные отношения с учениками
- Мотивировать ученика
- Оказывать помощь ученику в постановке целей
- Эффективно передавать собственные знания, умения и навыки

Эксперт программы

Яшаяева Ольга Даниловна

- Ведущий тренер-консультант АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Опыт выстраивания и внедрения комплексных систем наставничества в крупных организациях с нуля
- Подготовила более 100 отраслевых наставников на предприятиях Росатома

Программу ведут опытные тренеры Корпоративной Академии Росатома со знанием отраслевой специфики проведения обучающих программ

Структура и содержание программы

- Отраслевая система наставничества
- Процесс наставничества
- Особенности обучения в наставничестве
- Инструменты наставничества:
  - установление контакта
  - колесо профессионализма
  - формулировка задач методом «ЧИП»
  - обратная связь
  - алгоритм действий по передаче навыка
- Мотивация в наставничестве
- Теория поколений

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если:

- Хотите быть наставником, но не знаете с чего начать
- Никогда не имели ранее опыта в обучении (преподавании)
- Имеете опыт, но не хватает упорядоченных знаний
- Не понимаете, какую информацию нужно давать и в какой последовательности
- Хотите разобраться в том, как учатся взрослые люди

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11243

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Практики наставничества в профессиональном обучении и подготовке кадров

Развитие компетенций наставничества, создание программ практик / стажировок и персональных планов развития наставников по профессиональным видам деятельности

Для кого обучение:

- руководители и работники организаций отрасли
- наставники практикантов и выпускников

Онлайн-курс
Формат

56 часов
Онлайн: 56 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с ведущими российскими экспертами в области развития системы среднего профессионального и высшего образования

Программа направлена на создание участником собственной программы проведения практики или стажировки

Вы научитесь

- Формировать цель и задачи обучения студента в рамках практик
- Разрабатывать и реализовывать программы наставничества для студента или молодого специалиста
- Подбирать инструменты оценки компетенций студента
- Проводить оценку компетенций студентов
- Разрабатывать и применять персональный план развития себя как наставника
- Применять наставнические компетенции в работе со студентами

Эксперт программы

Юрьева Елина Владимировна

- руководитель методической службы группы проектов "Карьера в России"
- разработчик сетевых профессиональных полигонов по компетенциям Национального чемпионата профессий и предпринимательских идей "Карьера в России"
- эксперт по вопросам образовательной деятельности
- эксперт-консультант по вопросам наставничества и кадрового партнерства предприятий и образовательных организаций

Структура и содержание программы

МОДУЛЬ 1

Наставничество. Ценности и роли

- Основы наставничества
- Что такое наставничество
- Ценности наставничества
- Роли наставника
- Что является результатом деятельности наставника

МОДУЛЬ 2

Методология наставничества

- Общие принципы исполнения договорных обязательств
- Способы обеспечения исполнения договорных обязательств
- Перемена лиц в обязательстве и приемка исполнения
- Основания прекращения договорных обязательств

МОДУЛЬ 3

Модели и практики наставничества в профессиональном обучении

- Инструменты и практики наставничества в дуальном обучении. Российский и зарубежный опыт
- Практика наставничества для подготовки кадров в корпоративной среде
- Наставничество в проектном обучении

МОДУЛЬ 4

Психологические особенности работы с молодежью при наставничестве

- Психологические особенности молодежи
- Путь взросления. Зрелая личность
- Психологические практики поддержки молодежи

МОДУЛЬ 5

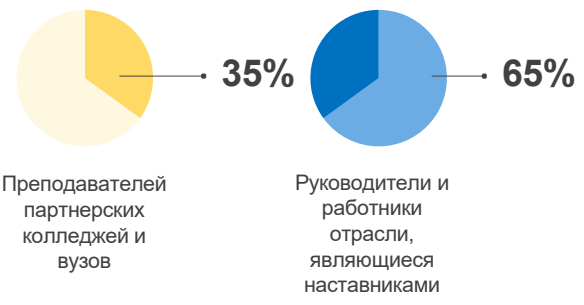
Наставничество для наставника

- Оценка результата для наставника
- Компетенции наставника
- Итоги наставничества для наставника

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

В 2020-2023 году программу прошли 220 участников, из них



Отзывы

***

Все очень понравилось, продуманная организация, полезная информация без воды. Много уделялось внимания домашним заданиям, но это и было заявлено в начале, что мы получим ответы на все вопросы. Коллеги, успеха вам в дальнейшем! Потрясающая программа

***

Интересный, информативный курс, хотя и трудоемкий, требующий значительное время на выполнение домашнего задания.

***

Теперь для меня лично это пример истинных наставников. Сколько в наших экспертах было терпения к нам, благодарю за интеллигентность и выдержанность. И, конечно, спасибо за экспертные знания!!

Вам подойдет обучение, если вы

- Впервые планируете проводить практику или стажировку у студента колледжа или вуза и хотели бы к ней подготовиться
- Проводили практику ранее и хотите иметь под рукой актуальный план ее проведения, разработанный с учетом специфики вашего предприятия и отдела
- Хотите узнать больше о подходах и инструментах наставничества и планируете развиваться как наставник
- Стремитесь к тому, чтобы план проведения практики «на бумаге» не отличался от фактического
- Хотите синхронизировать программу практики с образовательной организацией

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11490

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Интервью по оценке ценностей Росатома

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа обучения обеспечивает освоение базовых знаний и навыков по проведению структурированного интервью по оценке ценностей Росатома

Для кого обучение:

- руководители
- специалисты кадровых служб

Вебинар
Формат

Русский
Язык

4 вебинара (16 часов)
Длительность

Программа разработана с привлечением экспертов по управлению персоналом из дивизионов и предприятий отрасли и учитывает многолетний опыт оценки ценностей в отрасли

Программа построена на практической отработке навыков оценки участниками обучения и получении обратной связи в моменте

Вы научитесь

- Проводить оценочное интервью по ценностям
- Строить обоснованный прогноз поведения кандидата в рабочей ситуации
- Обсуждать результаты оценки с руководителями подразделений

Эксперт программы

Дьячков Дмитрий Николаевич

- Директор Центра карьеры и оценки Академии Росатома
- 18 лет в оценке персонала
- опыт работы: ЭКОПСИ, формирование системы оценки в РЖД и X5

Структура и содержание программы

1 вебинар

- Требования к оценке ценностей
- Результаты и процедура оценки
- Ценности и требования к должности
- Перечень ключевых индикаторов для оценки

2 вебинар

- Проведение интервью по ценностям
- Техники интервью STAR, «Воронка»
- Типы вопросов
- Типичные ошибки интервьюера

3 вебинар

- Шкала оценок и уровни проявления ценностей в интервью
- Пособие «Проведение интервью по ценностям»
- Анализ результатов оценки и их представление руководителю

4 вебинар

- Прогноз поведения сотрудника
- Отчет по результатам оценки
- «Перечень готовых фраз для отчета»

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Принимаете участие в отборе сотрудников на вакантные должности
- Проводите оценку преемников
- Проводите собеседования для отбора в кадровый резерв
- Занимаетесь оценкой персонала

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11371

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Интервью по оценке ценностей Росатома

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа обучения обеспечивает освоение базовых знаний и навыков по проведению структурированного интервью по оценке ценностей Росатома

Для кого обучение:

- руководители
- специалисты кадровых служб

Тренинг
Формат

Русский
Язык

2 дня
Длительность

Программа разработана с привлечением экспертов по управлению персоналом из дивизионов и предприятий отрасли и учитывает многолетний опыт оценки ценностей в отрасли

Программа построена на практической отработке навыков оценки участниками обучения и получении обратной связи в моменте

Вы научитесь

- Проводить оценочное интервью по ценностям
- Строить обоснованный прогноз поведения кандидата в рабочей ситуации
- Обсуждать результаты оценки с руководителями подразделений

Эксперт программы

Дьячков Дмитрий Николаевич

- Директор Центра карьеры и оценки Академии Росатома
- 18 лет в оценке персонала
- опыт работы: ЭКОПСИ, формирование системы оценки в РЖД и Х5

Структура и содержание программы

1 ДЕНЬ

- Требования к оценке ценностей
- Результаты и процедура оценки
- Ценности и требования к должности
- Перечень ключевых индикаторов для оценки
- Проведение интервью по ценностям
- Техники интервью STAR, «Воронка»
- Типы вопросов
- Типичные ошибки интервьюера

2 ДЕНЬ

- Шкала оценок и уровни проявления ценностей в интервью
- Пособие «Проведение интервью по ценностям»
- Анализ результатов оценки и их представление руководителю
- Прогноз поведения сотрудника
- Отчет по результатам оценки
- «Перечень готовых фраз для отчета»

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Принимаете участие в отборе сотрудников на вакантные должности
- Проводите оценку преемников
- Проводите собеседования для отбора в кадровый резерв
- Занимаетесь оценкой персонала

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11371

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Организация и проведение оценки преемников

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа направлена на построение четкого понимания принципов и этапов проведения оценки преемников и отработку навыков, необходимых для проведения оценки

Для кого обучение:

- руководители высшего звена, руководители среднего звена, линейные руководители
- специалисты

Вебинар
Формат

Русский
Язык

2 вебинара (8 часов)
Длительность

Прохождение программы предоставляет возможность и право проводить оценку преемников

Программа включает в себя большое количество отраслевых примеров, разборов ошибок и лучших практик

Вы научитесь

- Применять принципы и этапы оценки для ее организации и проведения
- Применять основные навыки и инструменты оценки преемников
- Получите ответы на все ваши вопросы и проанализируете сложные практические случаи

Эксперт программы

Ширяева Елена Николаевна

- Руководитель проектов Центра карьеры и оценки АНО «Корпоративная Академия Росатома
- 7 лет в подборе персонала
- Более 10-ти лет в отрасли
- Более 3-х лет в оценке преемников

Структура и содержание программы

1 вебинар

- Ключевые методические принципы оценки преемников
- Типы вопросов для оценки
- Практическая отработка полученных знаний

2 вебинар

- Комплексная процедура оценки
- Результаты оценки. Обратная связь. Формирование рекомендаций
- Организация процесса и отчетность
- Сертификация экспертов по оценке персонала

50% практики **50%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Принимаете участие в организации или проведении оценки преемников
- Занимаетесь оценкой персонала

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11575

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Организация и проведение оценки преемников

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа направлена на построение четкого понимания принципов и этапов проведения оценки преемников и отработку навыков, необходимых для проведения оценки

Для кого обучение:

- руководители высшего звена, руководители среднего звена, линейные руководители
- специалисты

Тренинг
Формат

Русский
Язык

1 день
Длительность

Прохождение программы предоставляет возможность и право проводить оценку преемников

Программа включает в себя большое количество отраслевых примеров, разборов ошибок и лучших практик

Вы научитесь

- Применять принципы и этапы оценки для ее организации и проведения
- Применять основные навыки и инструменты оценки преемников
- Получите ответы на все ваши вопросы и проанализируете сложные практические случаи

Эксперт программы

Ширяева Елена Николаевна

- Руководитель проектов Центра карьеры и оценки АНО «Корпоративная Академия Росатома
- 7 лет в подборе персонала
- Более 10-ти лет в отрасли
- Более 3-х лет в оценке преемников

Структура и содержание программы

- Ключевые методические принципы оценки преемников
- Типы вопросов для оценки
- Практическая отработка полученных знаний
- Комплексная процедура оценки
- Результаты оценки. Обратная связь. Формирование рекомендаций
- Организация процесса и отчетность
- Сертификация экспертов по оценке персонала

50% практики **50%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Принимаете участие в организации или проведении оценки преемников
- Занимаетесь оценкой персонала

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11575

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Основы карьерного консультирования

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа тренинга включает изучение процесса карьерного консультирования в отрасли

Для кого обучение:

- руководители высшего звена, руководители среднего звена
- специалисты по управлению персоналом предприятий отрасли

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Прохождение программы предоставляет возможность принять участие в программе «Карьерные диалоги» и в дальнейшем сертифицироваться в качестве карьерного консультанта

Программа включает лучшие отраслевые и практики для раскрытия потенциала каждого

Вы научитесь

- Использовать инструменты карьерного консультирования в своей работе
- Проводить карьерные диалоги с работниками для формирования их карьерных траекторий, определения целей развития, удержания ключевых сотрудников

Эксперт программы

Буева Варвара Вячеславовна

- Карьерный коуч
- Карьерный консультант
- Профориентолог
- Психолог
- Ведущий тренер-консультант Корпоративной Академии «Росатом»
- Эксперт по теме «Управление карьерой, развитие карьеры»

Структура и содержание программы

- Понятие и особенности карьерного консультирования
- Тренды карьерного консультирования в мире
- Чем карьерное консультирование отличается от карьерного коучинга
- Особенности карьерного консультирования
- в Росатоме
- Знания, умения и навыки, необходимые карьерному консультанту для работы в отрасли
- Профессионально-этический кодекс
- Базовый алгоритм карьерного консультирования
- Особенности работы с руководителями в планировании карьеры сотрудников
- Помощь руководителю в проведении диалогов о карьере
- Отработка инструментов карьерного консультирования на практике

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Вам подойдет обучение, если вы

- Сталкиваетесь с запросами сотрудников и коллег о возможностях развития своей карьеры в отрасли,
- Вам регулярно приходится проводить диалоги с сотрудниками об их карьерном и профессиональном развития
- Хотите расширить свои компетенции в сфере консультирования

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0 - 1046409

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Карьерные диалоги

Программа профессиональной подготовки карьерных консультантов в атомной отрасли

Для кого обучение:

- специалисты по управлению персоналом предприятий отрасли, прошедшие подготовку по теме «Основы карьерного консультирования»

Тренинг или вебинар
Формат

72 часа
Очно: 3 дня по 8 часов и практикум 48 часов в онлайн
или
онлайн: 6 дней по 4 часа и практикум 48 часов в онлайн
Длительность

Русский
Язык

Программа является курсом повышения квалификации в области карьерного консультирования и предполагает специальную сертификацию

Программа насыщена большим количеством практических инструментов для работы консультантов, включает большое количество практической отработки и супервизии от тренера

Вы научитесь

- Проводить карьерные диалоги с сотрудниками отрасли по самым распространенным запросам
- Использовать основные инструменты в карьерном консультировании
- Оценивать потребности клиента и находить для него оптимальные решения
- Помогать руководителям и HR – менеджерам разговаривать с сотрудниками о карьере
- Помогать выстраивать карьерные треки для сотрудников отрасли

Эксперт программы

Буева Варвара Вячеславовна

- Карьерный коуч
- Карьерный консультант
- Профориентолог
- Психолог
- Ведущий тренер-консультант Корпоративной Академии «Росатом»
- Эксперт по теме «Управление карьерой, развитие карьеры»

Структура и содержание программы

Особенности карьерного консультирования:

- Правила карьерного диалога
- Алгоритм диалога о повышении
- Алгоритм диалога об адаптации в новой должности

Работа в контексте управленческого карьерного трека:

- Алгоритм диалога по построению карьерного маршрута в отрасли
- Алгоритм диалога по составлению индивидуального плана развития и карьерного плана
- Подход к построению разговора с сотрудником, рекомендованным в кадровый резерв
- Алгоритм диалога о ротации

Работа со сложными карьерными ситуациями:

- Разговор в ситуации конфликта интересов
- Техники работы с руководителем в процессе подготовки его к диалогу с сотрудником, у которого есть карьерный запрос
- Разговор с демотивированным сотрудником

ПРАКТИКУМ

Обязательная супервизия и сертификация после тренинга:

- Разбор реально проведенных («живых») консультаций
- Супервизии
- Тестирование по итогу обучения

Для получения удостоверения о повышении квалификации необходимо пройти очное обучение, а также пройти практикум, включающий обязательную супервизию и сертификацию.

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

*Сейчас в отрасли работают **50 карьерных консультантов** – все они прошли обучение по программе «Карьерные диалоги»*

*Каждый консультант прошел **сертификацию** внутренним или внешнем экспертом*

Отзывы

Мощный, продуманный, хорошо подготовленный курс! Дает много инструментов и конкретных знаний.
***
Спасибо организаторам и тренеру за классный курс! Очень продвигает в теме!
***
Осознала, сколько важных моментов должен знать и учитывать карьерный консультант в отрасли! Ухожу с багажом глубоких знаний.
***
Спасибо тренеру за легкость подачи материала, за то что доходчиво и просто помогает разобраться в сложных вопросах!

Вам подойдет обучение, если вы

- Вы HR и интересуетесь расширением своей экспертизы и вопросами развития карьеры сотрудников
- Ранее проходили курс «Основы карьерного консультирования»
- Считаете необходимым помогать сотрудникам развивать свою карьеру
- Готовы проводить карьерные консультации для сотрудников отрасли и совмещать их со своей текущей деятельностью

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:

Модуль 1. Карьерные диалоги (тренинг): 11362
Модуль 2. Карьерные диалоги (практикум): 11352

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Управление карьерой и преемственностью

Программа про **выявление лидеров, их подготовку и эффективный подбор** сотрудников для повышения эффективности бизнеса

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена
- линейные руководители, руководители проектов служб управления персоналом предприятий и управляющих компаний отрасли

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно:2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа поможет разобраться в вопросах оценки возможностей сотрудников, их развития, выбора карьерной траектории и минимизации кадровых рисков

Программа включает в себя большое количество отраслевых практик и инструментов

Вы научитесь

- Пользоваться карьерными картами и формировать карьерный план для сотрудников
- Выбирать метод оценки сотрудников исходя из конкретной задачи и обстоятельств
- Проводить оценку степени зрелости процесса УКП на своем предприятии и формировать план дальнейших действий

Эксперт программы

Буева Варвара Вячеславовна

- Тренер-консультант Корпоративной Академии Росатома
- Психолог
- Коуч
- Исследователь латерального мышления

Структура и содержание программы

- Цели, задачи и отраслевой цикл управления карьерой и преемственностью
- Видение 2030. Кадровые приоритеты Росатома
- Единый отраслевой процесс развития кадрового потенциала
- Процесс управления карьерой преемственностью (УКП)
- Интеграция УКП с другими HR-процессами
- Процесс УКП в системе РЕКОРД
- Планирование карьеры
- Карьерная развилка
- Карьерная структура
- Планирование преемственности
- Принципы формирования плана преемственности
- Планирование преемственности (продолжение)
- Система отраслевых требований к работникам
- Оценка преемников
- Критерии управленческого потенциала
- Принцип трехуровневой команды
- Отраслевая методика оценки преемников
- Развитие преемников
- Управленческий кадровый резерв
- Менторинг
- Индивидуальный план развития преемника
- Ротации
- Анализ эффективности и качества процесса
- Ключевые метрики процесса УКП

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении тренинга

Вам подойдет обучение, если вы

- Планируете карьерные треки сотрудников
- Разрабатываете план преемственности

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
HR-school@rosatom-academy.ru, тел.: +7 (499) 949-48-90

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11308

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Преподавание технологии на основе корпоративных компетенций

Курс направлен на внедрение корпоративных компетенций в учебный предмет «Технология» основной школы

Для кого обучение:
Преподаватели общеобразовательных школ, реализующих программы по предмету «Технология»

Вебинар
Формат

Русский
Язык

12 вебинаров (2 месяца)
Длительность

Программа разработана ведущими экспертами в области предмета «Технология», входящими в Совет Педагогов Росатома

Программа включает в себя 4 модуля («Инженерное мышление Каракури», «Искусственный интеллект», «Электроника», «Электромонтаж»), являющихся актуальными и передовыми компетенциями в рамках предмета «Технология»

Вы научитесь

- Анализировать содержание примерной и рабочих программ вариативных модулей по предмету «Технология»
- Организовывать пилотирование (внедрение) программы вариативного модуля
- Разрабатывать Дорожную карту пилотирования программы вариативного модуля
- Разрабатывать практические задания и оценочные средства для диагностики уровня освоения учащимися компетенции

Эксперты программы

Махотин Дмитрий Александрович
Кандидат педагогических наук, доцент, менеджер компетенции "Преподавание технологии", федеральный эксперт по технологическому образованию

Червоненко Андрей Павлович
Учитель технологии, заведующий кафедрой инженерного и технологического образования МАОУ города Новосибирска «Вторая Новосибирская гимназия»

Бурдаков Денис Александрович
Ведущий специалист отдела содержания образования Института развития образования Академии социального управления

Беспалов Никита Владимирович
Педагог дополнительного образования It-куб, Великий Новгород

Фролова Марина Александровна
Кандидат технических наук, доцент, учитель информатики, заместитель директора по УВР МАОУ Гимназия №2 г. Балаково, Саратовской области

Структура и содержание программы

1 ВЕБИНАР

Внедрение новых программ вариативных модулей предмета «Технология» на основе корпоративных компетенций
Развитие технологического образования в современной школе: возможности и перспективы

2 ВЕБИНАР

Внедрение новых программ вариативных модулей предмета «Технология» на основе корпоративных компетенций
Организационные и методические условия для пилотирования программ вариативных модулей на базе общеобразовательных организаций

3 ВЕБИНАР

Внедрение новых программ вариативных модулей предмета «Технология» на основе корпоративных компетенций
Практическое занятие. Организационные и методические условия для пилотирования программ вариативных модулей на базе общеобразовательных организаций

4 ВЕБИНАР

Реализация программы вариативного модуля предмета «Технология» на основе корпоративных компетенций (по выбору)
Содержание и методика реализации программы вариативного модуля. Модульный подход к разработке рабочих программ по Технологии

5 ВЕБИНАР

Реализация программы вариативного модуля предмета «Технология» на основе корпоративных компетенций (по выбору)
Содержание и методика реализации программы вариативного модуля. Способы построения содержания

6 ВЕБИНАР

Реализация программы вариативного модуля предмета «Технология» на основе корпоративных компетенций (по выбору)
Практическое занятие. Содержание и методика реализации программы вариативного модуля

7 ВЕБИНАР

Реализация программы вариативного модуля предмета «Технология» на основе корпоративных компетенций (по выбору)
Практическое занятие. Содержание и методика реализации программы вариативного модуля

8 ВЕБИНАР

Реализация программы вариативного модуля предмета «Технология» на основе корпоративных компетенций (по выбору)
Разработка Дорожной карты пилотирования вариативного модуля на базе общеобразовательной организации

9 ВЕБИНАР

Реализация программы вариативного модуля предмета «Технология» на основе корпоративных компетенций (по выбору)
Практическое занятие. Разработка практических заданий и оценочных средств для диагностики уровня освоения учащимися компетенции

10 ВЕБИНАР

Реализация программы вариативного модуля предмета «Технология» на основе корпоративных компетенций (по выбору)
Групповые консультации по внедрению программы вариативного модуля

11 ВЕБИНАР

Семинар по итогам внедрения программ вариативных модулей предмета «Технология» на основе корпоративных компетенций

12 ВЕБИНАР

Презентация опыта внедрения программ вариативных модулей предмета «Технология»

80% практики **20%** теории

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Вам подойдет обучение, если вы

- Проводите обучение на уроке «Технология» в традиционном формате
- Используете стандартные методики преподавания
- Понимаете, что содержание урока оторвано от современных тенденций развития технологий

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома: client@rosatom-academy.ru

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Методика организации и проведения профессиональных проб в области технологического образования и инженерно-технического творчества

Освоение передовых форм профориентационной работы для профессионального самоопределения и выбора образовательной траектории в области высоких (перспективных) технологий

Для кого обучение:

- учителя общеобразовательных школ, учреждений ДО, педагогов ВУЗов/СПО
- сотрудники отрасли, которые проводят профориентационную работу со школьниками и студентами

Вебинар, видео-лекция, практика
Формат

60 часов
Онлайн: 22 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана с привлечением ведущих экспертов в области профориентационной деятельности и тренеров Корпоративной Академии Росатома

Программа включает большой объем практической работы, разработку в собственной профпробы, проведение при поддержке экспертов курса, консультацией отраслевых экспертов компетенций

Вы научитесь

- Разрабатывать и внедрять профориентационные проекты: сценарии, практические кейсы/задачи, инфраструктурные листы, рабочие тетради и др.

Эксперты программы

Махотин Дмитрий Александрович
- К.п.н., федеральный эксперт по предмету «Технология»

Якуничкина Елена Владимировна
- Руководитель проектов Центра развития технологического образования АНО «Корпоративная Академия Росатома»

Мясникова Алиса Александровна
- Руководитель Центра профессиональных квалификаций, ГБПОУ Колледж Архитектуры, Дизайна и Реинжиниринга «26 кадр»

- **Набатова Анна Юрьевна**
  Методист, ГБПОУ Колледж Архитектуры, Дизайна и Реинжиниринга «26 кадр»

Певнева Наталья Анатольевна
- Начальник Информационного центра, Снежинский физико-технический институт НИЯУ МИФИ

Структура и содержание программы

Тренды и тенденции мировые и отраслевые, формирующие запрос к форматам и содержанию профориентационной деятельности со школьников

Вебинар (2 часа) «Развитие профориентации в условиях цифровой экономики»

Видео-лекция «Перспективы развития отрасли: Росатом сегодня»

Видео-лекция «Перспективы развития отрасли: Мир будущего»

Вебинар (2 часа) «Чемпионаты, демоэкзамены, профпробы: зачем эти форматы?»

Вебинар (2 часа) «Бенчмарк практики организации профпроб для школьников»

Проектирование профессиональной пробы как вовлекающего события

Вебинар (2 часа) «Профессиональная проба как ключевой элемент системы профориентационной работы обучающихся»

Вебинар (2 часа) «Форматы проведения профпроб»

Вебинар (2 часа) « Управление профориентационным проектом: роли участников проекта, карта ключевых областей, инструменты планирования, сопровождения и контроля профпроб»

Вебинар (2 часа) «Целевая группа и заказчики профпроб»

Вебинар (2 часа) «Разработка профориентационного проекта»

Вебинар (2 часа) «Особенности формирования заданий для профпроб»

Вебинар (2 часа) «Обеспечение проведения профпроб: закупки, нормативно-правовая документация»

Вебинар (2 часа) «Упаковка профпробы и профориентационного события: фирменный стиль, бриф, логотип и информационное сопровождение»

Пилотирование профориентационной пробы

88% практики **12%** теории

По окончании обучения вы получите удостоверение о повышении квалификации

Отзывы

***

О Росатоме, его работе и направлениях, видеокурсы и домашние задания, которые порой вводили в замешательство, как же их быстро нужно выполнить, подготовка документов и составление самой профпробы от А до Я. Все лекции и помощь специалистов! В общем, беру все!

Анастасия,
педагог ДПО, Дворец детей и молодежи им. В.М. Комарова

***

Благодаря ДЗ с созданием дорожной карты есть готовый план действий, а подготовленные для защиты материалы планирую использовать для совещания с руководством

Алина,
лаборант хим. анализа Ленинградской АЭС

Вам подойдет обучение, если вы

- Находитесь в ситуации необходимости или желания работать в формате динамической профориентации со школьниками и студентами
- Хотите получить чек-листы смет, схем организации, структуру профпробы и чек-лист организатора профпробы
- Готовы работать в командном проекте или индивидуально

Организационный блок

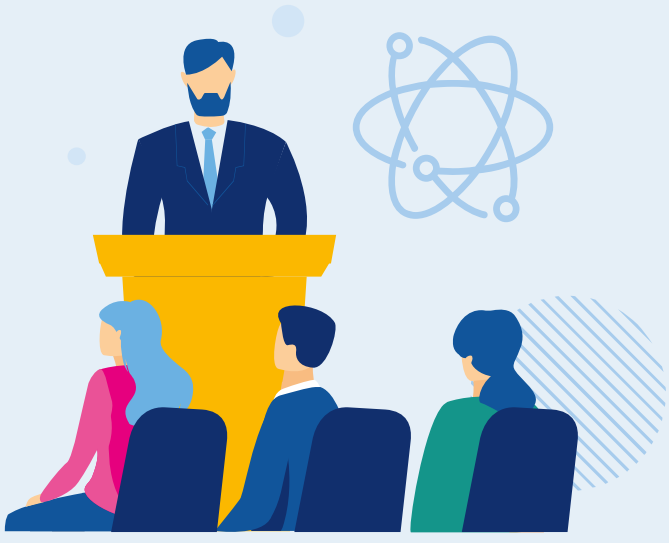
Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Школа амбассадоров Росатома

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа обучения **работе с брендом** работодателя Росатома, публичным коммуникациям и управлению личным брендом



Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители
- специалисты
- преподаватели
- студенты

Дистанционное обучение
Формат

Русский
Язык

40 часов
Длительность

Программа ориентирована на практику. Теория изложена в коротких видеолекциях

Программа дает возможность расширить сеть полезных контактов за счет трекеров, наставников и участников проекта из разных направлений деятельности по всей стране

Вы научитесь

- Публично выступать
- Вести личный блог
- Налаживать социальные связи
- Развивать личный и профессиональный бренд

Эксперт программы

- Руководитель отдела по развитию бренда работодателя, Корпоративная Академия Росатома

Смелова Анастасия Александровна

Структура и содержание программы

1 модуль

Бренд работодателя

- Ключевые аспекты формирования, развития и продвижения бренда работодателя Росатома
- Роль амбассадоров в развитии HR-бренда
- Теория поколений, особенности продвижения бренда работодателя на школьную, студенческую и профессиональную аудиторию
- Разбор видеовизиток. Амбассадор как посол бренда

2 модуль

#ЯРосатом

- Видение 2030
- История атомной отрасли
- Направления деятельности Росатома
- Атомная энергетика
- Цифровизация
- Наука
- Новые бизнесы
- Северный морской путь
- Международная деятельность

3 модуль

Личный бренд и эффективность

- Личный бренд
- Тонус-менеджмент
- Навыки публичных выступлений
- Мастер презентаций
- Ответственное лидерство

4 модуль

Комьюнити-менеджмент

- Выстраивание отношений со стейкхолдерами, инструменты влияния
- Информационные ресурсы Росатома
- Основы работы с сообществами
- Инструменты коммуникаций
- Социальные сети как среда и инструмент работы с аудиторией. Блогинг
- Наставничество

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Чувствуете себя неуверенно во время публичных выступлений
- Хотите передавать знания молодёжи, но не знаете через какие каналы коммуникаций эффективно их донести
- Хотите знать, как развивается атомная отрасль не только в области атомной энергетики
- Хотите научиться эффективно коммуницировать
- с людьми
- Хотите обрести команду единомышленников с горящими глазами

Организационный блок

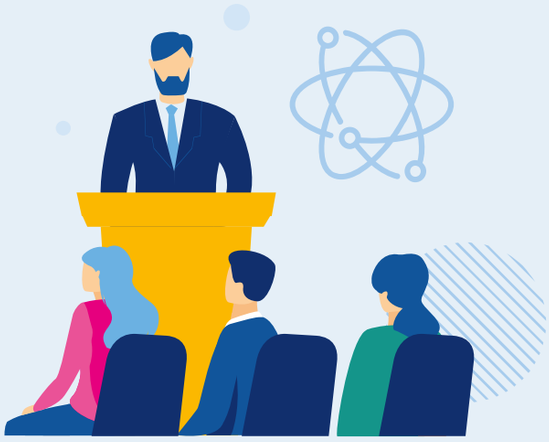
Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Обучение по бренду работодателя для HR и PR-специалистов



Программа обучения направлена на знакомство с лучшими практиками в области **развития бренда работодателя**

Для кого обучение:

- руководители высшего и среднего звена, линейные руководители
- HR и PR-специалисты атомной отрасли

Вебинар
Формат

Русский
Язык

1 день
Длительность

Программа наполнена лучшими отраслевыми и внешними практиками в области работы с брендом работодателя

Итогом программы будут материалы, которые помогут развивать бренд работодателя на вашем предприятии

Вы научитесь

- Выстраивать позиционирование бренда работодателя
- Обеспечивать онлайн и офлайн-продвижение
- Работать с сообществами

Эксперт программы

Евдокимова Мария Викторовна

- Директор по привлечению и развитию молодежи, Корпоративная Академия Росатома

Структура и содержание программы

- Система работы с молодёжью в Росатоме
- Развитие цифрового бренда работодателя Росатома
- Карьерные мероприятия
- Онлайн-продвижение
- Создание сообществ

20% практики **80%** теории

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите знать об эффективных способах привлечения, вовлечения и удержания кандидатов

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Введение в атомную отрасль. Сокращенный курс

Тренинг в интенсивном режиме знакомит новых сотрудников с основными направлениями деятельности атомной отрасли, историей и ценностями. Только зная специфику отрасли, приобщившись к ценностям, понимая перспективы и приоритеты развития, человек может по-настоящему адаптироваться на своём месте работы и встроить свою деятельность в общий контекст работы всей отрасли.

Для кого обучение:

- новый сотрудник отрасли
- студент или школьник

Тренинг или вебинар
Формат

4,5 часа
Очно: 1 день – 4,5 часа
или
онлайн: 1 день – 4,5 часа
Длительность

Русский
Язык

В программе тренинга используются интерактивные лекции, дискуссии, мозговые штурмы, подробный видеоматериал, что позволяет лучше усвоить материал и разобраться в технологических процессах.

Программа позволяет прочувствовать преемственность отрасли, ее культурный код и быстрее адаптироваться к процессам, проектам и задачам на новом рабочем месте.

Вы узнаете

- Узнаете историю атомной отрасли, познакомитесь с ведущими деятелями атомной отрасли
- Поймете место атомной отрасли в России и мире в настоящий момент
- Узнаете структуру атомной отрасли сможете разбираться в деятельности основных направлений бизнеса Росатома

Эксперт программы

- Программу проводят тренеры с опытом работы в Росатоме и глубоким погружением в производственный контекст отрасли

Структура и содержание программы

История атомной отрасли
Периоды истории отрасли:

- доатомный период,
- первые шаги и развитие,
- эпоха Средмаша,
- время перемен,
- ориентация в будущее

Росатом сегодня

- Миссия, стратегические цели, ключевые приоритеты, видение 2030, ценности Росатома
- Направления деятельности отрасли
- Добыча урана
- Обогащение урана
- Производство ядерного топлива
- Ядерное и энергетическое машиностроение
- Проектирование, инжиниринг и строительство АЭС
- Генерация электроэнергии
- Сервис и обслуживание АЭС
- Ядерная и радиационная безопасность
- Прикладная и фундаментальная наука
- Атомный ледокольный флот, северный морской путь
- Новые продукты: ядерная медицина, композитные материалы, ветроэнергетика
- Ядерный оружейный комплекс

40% практики **60%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Новый сотрудник отрасли
- Студент-практикант или стажер на предприятиях Росатома
- Сотрудник компании, которая вошла в контур управления Росатома

Преимущества программы

- Глубокое погружение в историю Росатома
- Знакомство с текущими ядерными и неядерными бизнесами
- Отраслевые примеры зарождения и развития новых направлений бизнеса
- Взгляд в будущее атомной промышленности России через видение Росатом-2030

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11200

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Моя карьера в Росатоме

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Программа предназначена для всех сотрудников отрасли, заинтересованных в собственном карьерном развитии.
Программа проводится под заказ предприятий отрасли и может быть адаптирована под особенности предприятий

Для кого обучение:

- руководители высшего звена, руководители среднего звена
- специалисты по управлению персоналом предприятий отрасли

Тренинг или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа особенно актуальна в период адаптации сотрудника в должности и в период планирования карьерных шагов (например, перед оценкой «Рекорд» или проведением оценки преемников)

В рамках программы участники узнают основные правила управления карьерой в Росатоме, а также как построить собственный карьерный план и диалог о карьере

Вы научитесь

- Формулировать карьерные цели и карьерные планы
- Выделять индивидуальные приоритеты в карьере
- Анализировать сильные стороны и зоны роста для работы над своим развитием
- Строить карьерные диалоги с сотрудником
- Определять навыки, которые помогают развивать и строить карьеру

Эксперт программы

Буева Варвара Вячеславовна

- Карьерный коуч
- Карьерный консультант
- Профориентолог
- Психолог
- Ведущий тренер-консультант Корпоративной Академии «Росатом»
- Эксперт по теме «Управление карьерой, развитие карьеры»

Структура и содержание программы

Правила построения карьеры в Росатоме :

- По каким правила строится управление карьерой в Росатоме
- 3 типа карьерных треков в отрасли.
- Программы развития в Росатоме
- Основные правила перевода на новую должность
- Сервис для развития карьеры - карьерное консультирование

Пять слагаемых успешной карьеры:

- Что значит «управлять карьерой»
- Какие навыки и знания помогут построить успешную карьеру
- 5 слагаемых успешной карьеры: откуда они берутся, как оценить их уровень развития у себя
- Какие навыки нужно развивать для построения своей карьеры

Индивидуальный план карьерного развития (практикум):

- Формулировка карьерной цели и карьерных планов
- Выделение индивидуальных приоритетов в карьере
- Анализ своих сильных сторон и зон развития
- Информация о ресурсах, на которые можно опираться
- Рекомендации по улучшению своего карьерного плана

Проводится на выбор заказчика (возможно проведение обеих тем)

Подготовка руководителя к карьерному диалогу с сотрудником

- Почему важно говорить с сотрудниками о карьерных планах
- Что делать, если сотрудник просит Вас о повышении и как говорить с сотрудником, если он предупреждает Вас о возможном увольнении
- Как построить разговор с сотрудником о его развитии, если повысить его не представляется возможным
- Как понимать мотивы сотрудника и как вместе с сотрудником построить его карьерный план

Подготовка сотрудника к карьерному диалогу с руководителем

- Почему важно говорить с руководителем о своей карьере
- Зачем, как и когда проявлять инициативу в диалогах о карьере
- Как построить разговор с руководителем о своем желании развиваться в карьере и профессии
- Какие вакансии сейчас востребованы в дивизионе* (данный пункт добавляется по запросу заказчика)

Содержание программы может быть скорректировано под потребности заказчиков

30% практики **70%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении программы

Отзывы

Спасибо большое! Курс очень полезный: много нового узнала и взяла на заметку!
***
Спасибо за курс! Получилось составить конкретный план действий!
***
Всем, кто прошел курс – очень повезло! Мы теперь знаем гораздо больше и можем осознанно влиять на карьеру!
***
Все было здорово! Теперь есть понимание как строить диалог с руководителем.
***

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите познакомиться с процессом управления карьерой в отрасли, узнать про особенности управления карьерой на предприятии
- Новичок и не понимаете по каким правилам строится карьера в Росатоме
- Готовитесь к карьерному диалогу с руководителем (или сотрудниками)
- Хотите узнать, какие навыки необходимо развивать, чтобы построить успешную карьеру
- Планируете пройти оценку «Рекорд»
- Хотите сформулировать свою карьерную цель и построить индивидуальный карьерный план

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
1011795

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Проблемы: поиск причин и решений

Программа обучения про системный подход в решении проблем. Вы сможете повысить эффективность ваших рабочих процессов за счет скорейшего решения организационных проблем, быстрого внедрения новых решений и повышения отдачи от проектов и процессов.

Для кого обучение:

- сотрудники
- руководители

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 8 часов
Длительность

Русский
Язык

Программа обучения направлена на решение отраслевых кейсов

Использование специальных техник в программе позволяет участникам повысить КПД процесса мышления

Вы научитесь

- Формулировать проблему в соответствии с 6-ю правилами
- Определять целесообразность работы с проблемой
- Находить варианты причин возникновения проблемы в разных областях
- Применять принцип 3 типов решений проблемы
- Организовывать работу группы с целью генерации идей и решений
- Формулировать отсекающие критерии для фильтрации вариантов решений
- Распознавать ловушки мышления «Идти вглубь», «Вертеть в голове», «Архангельские плачи»

Преимущества программы

- Программа развивает у участников компетенции «системное мышление» и «принятие решений»
- Программа учит участников самостоятельно принимать решения, устранять производственные проблемы, что сказывается на эффективности процессов и экономических расчетах
- Программа помогает учитывать риски системного воздействия

Структура и содержание программы

Формулирование проблемы
- Система и системное решение
- Сбор информации о проблеме
- 6 правил формулирования проблемы

Анализ проблемы
- GAP-анализ
- Риски системного воздействия на проблему

Анализ причин проблемы
- Диаграмма Ишикавы
- Метод «5 Почему»

Ловушки мышления
- «Вертеть в голове»
- «Идти вглубь»
- «Архангельские плачи»

Виды решений проблемы
- 3 вида решений: временное, корректирующее, предупреждающее

Принципы поиска новых идей
- Перебор областей поиска
- Действие
- Контрастное представление

Групповой поиск решений проблемы
- Инструменты группового поиска вариантов решений: мозговой штурм, группировка, приоритизации, фильтры
- Тренировка проведения

Многокритериальный выбор
- Методы
- Разработка критериев выбора для решения проблемы

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении

Вам подойдет обучение, если вы

- ищите долгосрочные решения для достижения целей
- хотите, чтобы ваши решения в рабочих процессах не несли никаких отрицательных последствий и побочных эффектов
- специфика вашей работы связана с ситуацациями нехватки ресурсов и запутанности потоков информации
- действуете с учетом будущих потребностей организации

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11281

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

Практикум. Управление стрессом

Стрессоустойчивость - важная характеристика, необходимая тем, кто стремится быть эффективным.

- Большое количество изменений в работе и мире;
- Работа в условиях многозадачности;
- Сжатые сроки и сверхамбициозные задачи;
- Важность коммуникации с большим количеством разных людей.

Это лишь малый список факторов, способствующих появлению стресса в работе.

Практикум посвящен изучению различных инструментов работы со стрессом, которые помогут управлять своим состоянием в стрессовых ситуациях в условиях ограниченности времени, а также позволят предотвращать стресс.

Использование техник управления стрессом влияет на эффективность работы, а также улучшает эмоциональный фон в команде и в организации в целом.

Для кого обучение:

- Специалисты
- Линейные руководители, руководители среднего и высшего звена
- Студенты и школьники старших классов
- Преподаватели и учителя

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день – 4 часа
или
онлайн: 1 день – 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Мы разберем инструменты, которые легко применить в любой стрессовой ситуации.

Практикум создан практикующими психологами и экспертами в области саморегуляции с учетом отраслевой специфики

Вы научитесь

- Диагностировать стресс у себя и окружающих, за счет знания логики протекания стрессовой реакции, благодаря чему смогут
- Понимать, какие привычки помогают повысить стрессоустойчивость
- Применять экспресс-техники, помогающие противостоять острой стрессовой реакции (в моменте), что поможет справляться с сильными переживаниями и проявлениями стресса в работе

Преимущества программы

- В результате практикума участники получат конкретные инструменты, применимые в стрессовых ситуациях, а также новые подходы к профилактике стресса и смогут вовремя замечать у себя проявление стрессовой реакции, самостоятельно проявлять заботу о своем психологическом здоровье

Структура и содержание программы

Мини-лекция «Дорога стресса»:

- Причины стресса
- Стресс и его проявления
- Этапы и стадии стресса

Групповая работа «Методы профилактики стресса»:

- Здоровые привычки, способствующие повышению стрессоустойчивости

Практическая отработка «Техники избавления от стресса»:

- Техники и практики, способствующие снятию стресса на физическом, эмоциональном и ментальном уровне

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат участника

Вам подойдет обучение, если вы

- Часто участвуете в деловых переговорах
- Работает ев напряженной обстановке
- Претендуете или уже занимаете место руководителя
- Работаете в режиме многозадачности
- Хотите обучиться методам самоконтроля, повысить работоспособность, используя антистрессовые резервы организма
- Планируете приобрести способность оценивать свое состояние и управлять им

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11317

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Эмоции человека: какие и зачем

Развитый эмоциональный интеллект – основа лидерства и эффективного управления.
Если Вы владеете собой, ситуацией, управляете своими эмоциями, то гораздо быстрее сможете достигать поставленных целей.
Развитие эмоционального интеллекта влияет на качество коммуникации с партнерами и коллегами и эффективность взаимодействия.

Для кого обучение:
сотрудники предприятий Госкорпорации «Росатом», чья работа связана с людьми

Тренинг или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день - 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа содержит конкретные алгоритмы и техники, которые легко применять в рабочей реальности. В этом тренинге мы собрали лучшие концепции мировых и отечественных экспертов.

Тренинг включает разные формы практической работы: упражнения на отработку необходимых навыков, личностные упражнения для более глубокого понимания природы своих эмоций, ролевые игры.

Вы научитесь

- Разберете основные мифы про эмоциональный интеллект и эмоции
- Научитесь лучше осознавать свои эмоции
- В ситуации эмоционального напряжения будете быстрее справляться со своими эмоциями
- Сможете более эффективно управлять фоном настроения и готовиться к сложным ситуациям
- Будете чувствовать себя более уверенно в ситуациях общения с агрессивным собеседником
- Сможете снижать агрессию собеседника
- Научившись распознавать эмоции, сможете более качественно выстраивать коммуникацию
- Научитесь влиять на эмоциональный фон собеседника.

Эксперт программы

- Программу ведут только сертифицированные тренеры с богатым отраслевым опытом.

Преимущества программы

- Овладение навыком эмоционального интеллекта позволяет избежать многих конфликтов и недоразумений между руководителями и подчиненными, между коллегами и партнерами.
- Развитый эмоциональный интеллект позволяет более эффективно мотивировать себя и других людей на решение любых задач, быстро восстанавливаться после стрессовых ситуаций и более результативно распределять свою энергию для достижения целей.

Структура и содержание программы

Эмоциональный интеллект в бизнесе
- Значение эмоционального интеллекта
- Компоненты эмоционального интеллекта
- Ценность эмоций. Теория эмоций Келлермана-Плутчика.

«Понимаю другого»
- Методы понимания другого
- Влияние ценностного фильтра на понимание другого
- Алгоритм эмпатического анализа поведения другого

«Управляю другим»
- Построение Матрицы смыслов.
- Основные эмоциональные состояния
- Алгоритм управления эмоциональным состоянием

«Управляю собой»
- Построение Матрицы смыслов для самомотивации
- Алгоритм управления личным эмоциональным состоянием

«Понимаю себя»
- Уровни эмоционального состояния
- Развитие рефлексии

50% практики **50%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Отзывы

***
"Спасибо за обучение, очень понравилось. Было много практики и конкретные техники, применимые в работе на все сто!"

***
"Классное обучение, которое должны пройти все руководители. Становится гораздо проще наблюдать за собой и за людьми и лучше начинаешь понимать их«.

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите сохранить ясность ума, сконцентрироваться на главном и правильно воспринимать обстоятельства
- Хотите развить в себе большую адаптивность к любым переменам
- Хотите выстраивать эффективное взаимодействие в команде, мотивировать людей и создавать атмосферу доверия.

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11331

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Практикум.
Кто управляет твоим временем

Программа практикума направлена на освоение простых инструментов управления временем, позволяющих быстрее достигать поставленных целей. Предложенные подходы помогут работать с большей эффективностью и находить баланс в многозадачности между работой и жизнью

Для кого обучение:
руководители и специалисты отрасли

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день – 4 часа
или
онлайн: 1 день – 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Практикум включает в себя большое количество разнообразных способов визуализации планирования задач

Все предложенные техники просты в освоении и эффективны в применении

Вы научитесь

- Планировать различные виды задач
- Использовать контекстное планирование
- Применять инструменты визуализации своих целей и задач
- Выбирать различные способы планирования с учетом ваших задач и потребностей

Эксперт программы

- Отраслевые эксперты по теме управления. Опыт работы в отрасли не менее 2 х лет.
- Опыт в обучении не менее 5-7 лет.
- Имеют опыт эффективного управления персоналом, работы в проектах.

Преимущества программы

Программа практикума разработана в «живом» интерактивном формате для наиболее комфортного освоения предлагаемых техник и инструментов планирования

Содержание программы

- Работа в режиме многозадачности
- Планирование задач разного типа
- Контекстное планирование и его алгоритм
- Визуализация задач. Карта «Персональный канбан»
- Алгоритм планирования ежедневных задач
- Золотые правила управления временем

80% практики **20%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Часто работаете в режиме многозадачности
- Сталкиваетесь с ситуаций, что какая-то часть задач постоянно «выпадает» из зоны вашего контроля
- Хотите успевать гораздо больше, но не понимаете как это сделать
- Понимаете, что часто «наваливается» большое количество задач и все из них срочные и важные

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома: client@rosatom-academy.ru,
тел.: +7 (499) 949-48-90

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11298

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Практикум. Острые углы в коммуникации

Программа позволяет отработать навыки бесконфликтного общения

Для кого обучение:

- руководителей среднего звена
- линейных руководителей
- специалистов
- студентов и школьников

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день – 4 часа
или
онлайн: 1 день – 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа позволяет разобраться, что вызывает негативные эмоции при решении сложных вопросов, как управлять своим состоянием в сложной коммуникации и как повлиять на собеседника

Формат практикума позволит качественно потренировать все инструменты, предусмотренные на обучении

Вы научитесь

- Поисследуете эмоциональную сторону конфликта
- Узнаете техники управления эмоциями в ситуации конфликта
- Научитесь неконфликтным ответам на эмоциональные выпады
- Научитесь видеть рациональную сторону решения вопроса

Эксперт программы

- Сертифицированные эксперты с отраслевым опытом

Преимущества программы

- Практикум направлен на освоение техник, позволяющих регулировать собственное эмоциональное состояние в подобной ситуации, а также на отработку техник, позволяющих достигать целей, избегая разжигания конфликта
- Развиваемые на практикуме умения позволят снизить вероятность возникновения конфликта и урегулировать конфликтную ситуацию в процессе достижения желаемого результата

Структура и содержание программы

- Эмоциональная сторона конфликта
- Техники управления эмоциями в ситуации конфликта
- Неконфликтный ответ на эмоциональные выпады
- Позитивные формулировки
- Рациональная сторона решения вопроса
- Алгоритм бесконфликтного решения задач

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат о прохождении

Вам подойдет обучение, если вы

- Работаете в команде, выстраиваете эффективное горизонтальное взаимодействие и напрямую общаетесь с клиентами и заказчиками

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код курса в системе РЕКОРД 2.0:
11310

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Искусство говорить и слышать

Программа обучения направлена на развитие навыков коммуникации. Она включает в себя максимально практико-ориентированные инструменты, позволяющие совершенствовать свои навыки коммуникации и сразу брать их в работу в реальных профессиональных ситуациях

Для кого обучение:

- линейные руководители
- специалисты
- студенты и школьники

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа отвечает всем требованиям Департамента правовой и корпоративной работы Госкорпорации "Росатом"

Программа включает в себя большое количество практических заданий, где участники смогут отработать инструменты, в том числе на собственных рабочих ситуациях

Вы узнаете

- Разные виды слушания, их влияние на взаимоотношения и результат коммуникации.
- Основные барьеры коммуникации и эффекты от их воздействия.

Вы научитесь

- Применять инструменты активного слушания.
- Формулировать тезисы и аргументы.
- Отвечать конструктивным отказом на просьбы.

Преимущества программы

Программа позволяет сформировать знания и умения, которые позволят выстраивать процессы межличностного взаимодействия максимально эффективно:

- убедительно доносить свои мысли, идеи и взгляды
- минимизировать количество неконструктивных конфликтов
- выстраивать крепкие доверительные партнерские отношения.

Эксперты программы

- Отраслевые эксперты в области коммуникации. Команда профессионалов с опытом обучения более 8 лет.
- На протяжении более 2х лет мы активно помогаем сотрудникам отрасли на всех уровнях стать более успешными за счет развития их коммуникативных навыков.

Структура и содержание программы

Коммуникация. Основные понятия
- Определение коммуникации
- Этапы и элементы процесса коммуникации
- Виды деловых коммуникаций

Что я делаю, когда молчу
- Уровни контакта и виды слушания
- Инструменты активного слушания
- Типы вопросов

Как я говорю
- Ясность в коммуникации
- Правила эффективного убеждения

Как я говорю (продолжение)
- Деловой этикет

Что воспринимает собеседник
- Барьеры в общении
- Ловушки мышления
- Результаты действия коммуникативных барьеров
- Преодоление барьеров в общении
- Алгоритм конструктивного отказа

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Хотите разобраться, что из себя представляет процесс коммуникации, и как вы можете влиять на его эффективность
- Хотите стать приятным собеседником, которого не только хочется слушать, а с которым есть желание говорить и активно взаимодействовать в любых ситуациях

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11335

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Бизнес-аргументация и защита идей

Программа направлена на изучение и тренировку инструментов для повышения убедительности в процессе презентации своих проектов. Она позволит усовершенствовать свои коммуникативные навыки

Для кого обучение:

- руководители среднего звена
- линейные руководители
- специалисты

Тренинг или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день 8 часов
или
онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Тренинг отвечает всем требованиям Департамента правовой и корпоративной работы Госкорпорации "Росатом« и включает в себя практические задания на отраслевых примерах

Программа тренинга включает практические инструменты для достижения своих целей в формате бизнес–аргументации. Способствует повышению мастерства взаимодействия со своей аудиторией.

Вы научитесь

- Использовать различные инструменты для выступления перед разными аудиториями
- Презентовать свои бизнес-идеи с помощью различных инструментов
- Понимать и использовать принцип работы человеческого внимания

Эксперты программы

- Отраслевые эксперты по теме публичных выступлений и действующие спикеры.
- Опыт работы в отрасли не менее 2 х лет.
- Опыт в обучении не менее 5-7 лет.
- Имеют опыт в подготовке спикеров к отраслевым мероприятиям, в том числе к защите проектов.

Структура и содержание программы

Внимание аудитории
- Привлечение и удержание внимания аудитории
- Принципы бизнес-аргументации
- Бизнес – аргументация как сочетание формы и содержания аргумента в выступлении
- Презентация как один из инструментов бизнес–аргументации

Аудитория
- Аудитория и этапы работы с ней
- Методы и интерактивные приёмы воздействия на аудиторию

Истории
- Истории как инструмент влияния на аудиторию
- Алгоритм хорошей истории

Цели
- Типы целей выступления
- Основные ошибки в постановке целей

Презентация
- Основные каналы информации в выступлении
- Презентация как один из каналов информации
- Набор инструментов для хорошей презентации

Волнение
- Волнение и основные способы работы с ним
- Психологический эксперимент «Я и страх»

Вопросы
- Вопросы от аудитории
- Инструменты для успешной работы с вопросами. «Копилка историй»
- Последовательность действий при ответе на вопросы
- Вопросы без ответа

80% практики **20%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Уже знакомы и практикуете правила и инструменты подготовки и проведения публичных выступлений и хотите усовершенствовать этот навык.
- Готовитесь к защите своих проектов и владеете базовыми знаниями и опытом в проведении публичных выступлений

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11197

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Практикум. Тактики влияния

Программа направлена на расширение базы инструментов влияния

Для кого обучение:

- руководители высшего звена
- руководители среднего звена
- линейные руководители
- специалисты

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день – 4 часа
или
онлайн: 1 день – 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа содержит готовый набор инструментов, которые легко применить на практике и получить преимущество в диалоге

Программа раскрывает тактики влияния, применимые как в диалоге, так и при выступлении перед аудиторией

Вы научитесь

- Применять три элемента самоподготовки к трудному диалогу
- Применять «ходы влияния» Ван Дейка
- Применять инструменты влияния с учетом этики.

Эксперт программы

- Отраслевые эксперты по теме «Влияние».
- Опыт работы в отрасли не менее 2 х лет.
- Опыт в обучении не менее 5-7 лет.
- Имеют опыт эффективных коммуникаций и управления проектами

Структура и содержание программы

- Понятие «Влияние»
- Этика влияния
- Эффективный диалог
- Три элемента самоподготовки к трудному диалогу
- Ходы влияния Ван Дейка. Как получить преимущество в разговоре?
- Отработка навыков на практике. Упражнение «Три диалога».

80% практики **20%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- участвуете в трудных диалогах, при которых вам важно добиться своей цели;
- хотели бы чтобы к вашей точке зрения больше прислушивались на собраниях;
- заинтересованы в саморазвитии и понимаете, что тактики влияния можно оттачивать регулярно

Преимущества программы

В рамках программы участники изучат инструменты влияния, которые позволят сделать речь более убедительной

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11197

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Навыки влияния без полномочий

Тренинг направлен на отработку основных инструментов влияния и убеждения, результативной коммуникации и помогает успешно справляться с различными сложными коммуникативными ситуациями

Для кого обучение:

- руководители высшего звена
- руководители среднего звена
- линейные руководители
- специалисты

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа содержит необходимые инструменты для качественного анализа ситуаций влияния и выбора подходящей стратегии

Программа содержит большое количество практических упражнений, учитывающих отраслевую специфику

Вы научитесь

- Определять личные ресурсы влияния: способности и мотивы
- Применять способы знакомства и взаимодействия с новыми людьми
- Замечать и учитывать реакцию собеседника на свои действия, чтобы понять и учесть его позицию, а затем - способы влиять на собеседника с учётом этой информации
- Планировать сложную коммуникацию с собеседниками разного уровня
- Приводить убедительные и разнообразные доводы, факты в поддержку своей позиции и продвижения своих идей и проектов
- Выстраивать и сохранять долгосрочные отношения с коллегами и партнёрами внутри и вне организации, обеспечивая решение рабочих вопросов

Эксперт программы

- Отраслевые эксперты по теме «Влияние».
- Опыт работы в отрасли не менее 2 х лет.
- Опыт в обучении не менее 5-7 лет.
- Имеют опыт эффективных коммуникаций и управления проектами

Преимущества программы

В рамках программы участники изучат инструменты влияния без полномочий, которые помогут расширить зону влияния и успешно осуществлять планируемое в повседневной или проектной деятельности

Структура и содержание программы

Личность: моё отношение
- Эмоциональный банковский счёт (ЭБС)
- Стратегия «Выиграл-выиграл»

Нетворкинг
- Технологии корпоративного нетворкинга
- Подход к влиянию Коэна-Брэдфорда: корпоративная валюта обмена

Модель влияния Ким Барнс
- Тактики влияния: тактики познающего и тактики убеждающего поведения
- Уровни влияния
- Разработка плана влияния
- Карта влияния

Тактики влияния. Отработка тактик
- Письменная коммуникация
- Личная встреча
- Мотивирующая речь

Анализ итогов
- Фиксация договорённостей
- Схема анализа итогов

Личность: мои мотивы, мои цели
- Квадрат Декарта
- Окно Джохари

80% практики **20%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Имеете в вашей работе проектную деятельность, и хотели бы легко привлекать нужных людей в свой проект, убеждать, принимать решения и договариваться о приемлемых для всех вариантах;
- Получаете большое количество мелких правок при согласовании договоров с контрагентами или поставщиками и хотели бы изменить эту ситуацию;
- Вы начинающий руководитель, который хотел бы вовлекать сотрудников в сложные задачи без воздействия через власть;
- Вы молодой специалист, который сталкивается с ситуацией, когда необходимо вовлечь в свою работу или получить одобрение от сложных сотрудников смежных подразделений

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома: client@rosatom-academy.ru,
тел.: +7 (499) 949-48-90

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11240

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Практикум.
Профи-спикер: 3 шага подготовки

Практикум посвящен освоению техник, которые помогают в подготовке к выступлениям, работе с волнением и страхом перед публичным выступлением, а также позволяют активно взаимодействовать с аудиторией во время выступления

Для кого обучение:

- специалисты
- школьники и студенты

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день – 4 часа
или
онлайн: 1 день – 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана совместно с Департаментом правовой и корпоративной работы Госкорпорации «Росатом»

Для тренировки участники могут брать свои рабочие ситуации на отработку

Вы научитесь

- Формулировать тезисы для подготовки своего выступления
- Использовать новые техники позволяющие преодолеть трудности первых минут выступления
- Применять техники по привлечению внимания аудитории

Преимущества программы

- Практикум позволяет в коротком формате вспомнить и потренировать ключевые инструменты для подготовки и проведения публичного выступления

Эксперт программы

- Отраслевые эксперты по теме публичных выступлений и действующие спикеры
- Опыт в обучении и развитии персонала не менее 5-7 лет, в отрасли не менее 2 х лет

Структура и содержание программы

Подготовка к выступлению
- Подготовка тезисов выступления
- Подготовка к началу выступления
- Работа с волнением перед выступлением

Активное взаимодействие с аудиторией
- Организация пространства выступления
- Вербальные, невербальные и паравербальные техники привлечения и удержания внимания

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Не имеете опыта и знаний в области публичных выступлений.
- Ограничены во времени на обучение.

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома: client@rosatom-academy.ru,
тел.: +7 (499) 949-48-90

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11201

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Выступление: публика в восторге

Программа является важнейшим фундаментом для развития и отработки навыков публичных выступлений. Она включает в себя ключевые знания, установки и инструменты по подготовке и проведению выступлений на публике

Для кого обучение:

- руководители среднего звена
- линейные руководители
- специалисты
- студенты и школьники

Тренинг или вебинар
Формат

16 часов
Очно: 2 дня по 8 часов
или
Онлайн: 4 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа отвечает всем требованиям Департамента правовой и корпоративной работы Госкорпорации "Росатом"

Программа включает в себя работу по подготовке к публичному выступлению из реальной рабочей ситуации участников

Вы научитесь

- Управлять своим волнением до и во время выступления
- Готовить структуру презентации и придерживаться логики изложения
- Тратить меньше времени и эмоциональных ресурсов при подготовке к выступлению
- Работать с вопросами от аудитории
- Привлекать и удерживать внимание аудитории на протяжении всего выступления

Эксперт программы

- Отраслевые эксперты по развитию навыков публичных выступлений и действующие спикеры.
- Опыт работы в обучении и развитии персонала не менее 7 лет.
- Опыт работы в отрасли не менее 2 х лет.
- Имеют большой практический опыт в подготовке спикеров к отраслевым конференциям, защитам проектов и по индивидуальным запросам сотрудников отрасли.

Структура и содержание программы

Подготовка к презентации
- Анализ аудитории, определение целей выступления и содержательная подготовка к выступлению
- Природа волнения. Работа по преодолению волнения: тактические и стратегические меры

Подача. Формирование позитивного впечатления
- Поза и жестикуляция как способ создания впечатления
- Зрительный контакт. Сектор обзора во время публичного выступления.
- Голос как инструмент выступающего. Влияние
- и управление голосом

Презентация как процесс:
- Структура выступления и способы повышения его убедительности
- Эффективное начало и эффективное завершение выступления
- Использование технических средств во время презентации

Работа с аудиторией:
- Приёмы привлечения внимания
- Техника установления раппорта с аудиторией
- Работа с вопросами аудитории
- Сложные ситуации и участники во время презентации, техники работы с ними

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Отзывы

***
Результат превзошел ожидания. Было очень интересно, активно, не страшно выступать. Порекомендовала курс коллегам и скинула видео с выступления ted для затравочки))

***
На мой взгляд проведенная вами работа очень поможет в работе! Это больше,чем я ожидала! Спасибо!

***
Мои ожидания от курса реализованы, так как я в начале пути по данному направлению. Понравилась структура, над многими моментами я задумалась, над которыми раньше не задумывалась. Появилось желание практиковаться, это в большей степени благодаря вашему настрою

***
Я пришла послушать профессионала, я его услышала. Помимо всех знаний, мне понравился Ваш настрой и Ваша манера ведения обучения. Для начала можно копировать Ваши действия

***
Спасибо, курс очень полезный. Самое важное я поняла для себя, что неудача в выступлении-это нормально, это не катастрофа, а повод для разбора своих ошибок и приобретение нового опыта

***
Получено много ценной информации (структура презентации, неудобные вопросы). Всё очень ценно.

Вам подойдет обучение, если вы

- испытываете сильное волнение и страх публичных выступлений
- тратите много сил времени на подготовку к выступлениям
- сталкиваетесь со сложностью в структурировании своих мыслей, которые хотите донести до аудитории
- хотите уметь удерживать внимание аудитории на протяжении всего выступления.

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11241

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Практикум. Пишите письма

Практикум включает в себя инструменты для повышения навыка электронной письменной коммуникации

Для кого обучение:

- линейные руководители
- специалисты
- студенты и школьники

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день – 4 часа
или
онлайн: 1 день – 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа соответствует требованиям Департамента правовой и корпоративной работы Госкорпорации "Росатом"

Программа включает в себя отраслевые примеры для практической отработки инструментов

Вы узнаете

- Особенности электронного письма и ключевые правила электронной переписки

Вы научитесь

- Грамотно оформлять электронные письма
- Структурировать информацию, которую вы хотите донести до адресата
- Конструктивно отвечать на конфликтные письма

Преимущества программы

Программа поможет вам писать письма, которые не будут отправляться в корзину без прочтения или ответа. Почувствуете уверенность в своей компетенции, будете тратить меньше времени и сил на работу с почтой

Эксперт программы

- Отраслевые эксперты в области как устной, так и письменной коммуникации
- Опыт работы в обучении более 8 лет

Структура и содержание программы

Основы электронного письма:
- Особенности электронной переписки

Написание эффективного письма:
- Структура письма
- Визуальное оформление письма
- Выбор стиля письма

Правила эффективной переписки:
- Сложные ситуации в письменном общении
- Этикет и основные правила деловой переписки

80% практики **20%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Сталкиваетесь с трудностями при составлении электронных писем
- Вам бывает непросто структурировать информацию и выстраивать конструктивную письменную коммуникацию
- Вы хотите обрести навык деликатного составления писем в форматах: отказ и претензия
- Вам важно, чтобы ваши письма были прочитанными и сопровождены необходимой вам реакцией

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11329

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Практикум. Как победить манипуляцию и добиться результата

Практикум знакомит участников с природой и механизмами манипуляции, помогает распознавать ее в процессе общения, применять способы защиты и выстраивать конструктивное и результативное общение

Для кого обучение:
руководители и специалисты отрасли

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день – 4 часа
или
онлайн: 1 день – 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа разработана на основе трудов в области эффективных коммуникаций отечественных и зарубежных признанных экспертов

Программа включает в себя разнообразные кейсы и практические отработки, которые помогают наглядно прочувствовать на себе влияние манипуляций и способы защиты от них

Вы научитесь

- Анализировать поведение собеседника, а также свои действия и свое состояние для выявления факта манипуляций с целью перевода беседы в конструктивное русло
- Определять и регулировать свои личностные особенности, которые формируют персональную уязвимость, а также провоцируют использование манипуляций с обеих сторон
- Выбирать наиболее эффективные реакции на манипуляции
- Применять техники ассертивного поведения в манипуляциях, сохраняя позитивные отношения

Эксперт программы

- Отраслевые эксперты по теме «Влияние»
- Опыт работы в отрасли не менее 2 х лет
- Опыт в обучении не менее 5-7 лет
- Имеют опыт эффективных коммуникаций и управления проектами

Структура и содержание программы

Манипуляция как способ влияния:
- Особенности и отличия манипуляции от других способов влияния
- Механизмы основных видов манипуляций, в т.ч. в отрасли

Методы персональной работы для победы над манипуляциями:
- Мониторинг собственного состояния
- Примеры манипулятивных высказываний

Способы реагирования на манипуляции:
- Работа с иррациональными суждениями
- Способы реагирования на манипуляции
- Ключевые ошибки в реакциях при манипуляциях
- Развитие ассертивности для конструктивного влияния

70% практики **30%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Преимущества программы

- На практикуме анализируется большое количество видео фрагментов для наглядного анализа манипуляции
- Участникам выдается чек-лист мониторинга своего состояния для отслеживания факта манипуляции партнером по общению
- На практикуме подробно рассматриваются способы трансформации собственных иррациональных суждений в рациональные для снижения подверженности манипуляциям

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11401

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Я-оратор. Как научиться выступать публично

Навык публичных выступлений в текущее время один из самых востребованных в бизнес среде. Он многогранен и включает в себя большое количество аспектов, которые крайне сложно охватить и освоить в рамках одного тренинга или вебинара.
Поэтому мы создали для вас уникальную возможность изучить все необходимые инструменты и познакомиться с ключевыми принципами подготовки и проведения публичных выступлений в одном месте в рамках одного обучения.
Все уроки программы проходят в формате видео роликов, домашние задания выполняются письменно и в видео формате, обратная связь поступает от куратора на протяжении всего обучения на общей платформе.

Для кого обучение:
- руководители среднего звена
- линейные руководители
- специалисты
- студенты и школьники

Чат бот
Формат

8 недель (30 часов)
Длительность

Русский
Язык

Программа отвечает всем требованиям Департамента правовой и корпоративной работы Госкорпорации "Росатом"

Программа включает в себя отраслевые примеры, а так же включает в себя работу по подготовке к публичному выступлению из реальной рабочей ситуации участников

Вы научитесь

- Осознанно адаптировать свой стиль спикера
- Качественно готовиться к выступлению
- Удерживать внимание аудитории
- Структурировать свои мысли и доносить их до аудитории.
- Работать своим голосом и телом во время выступления
- Избегать ошибок при создании слайдовых презентаций
- Чувствовать себя уверенней и поддерживать себя в состоянии волнения

Эксперт программы

Косач Станислав Анатольевич

- Эксперт в области публичных выступлениях Корпоративной Академии Росатома
- Более 7 лет в обучении и развитии персонала, в отрасли более 2х лет
- Опыт проведения обучения по навыкам публичных выступлений в разных в форматах
- Регулярно участвует в подготовке ТОП-менеджеров и спикеров к отраслевым, вне отраслевым конференциям и мероприятиям

Структура и содержание программы

18 видео уроков, 5 ворк шопов

1. Какой я спикер
- Анализ аудитории
- Образ спикера
- Анализ своего личного бренда

2. Подготовка структуры выступления
- Формулирование цели выступления
- Карта сообщений
- 4 схемы построения речи

3. Подготовка содержания выступления
- Принципы и инструменты подготовки вступительной части, основной части и заключения.
- Структура аргументации: 5 шагов и ТАП
- Усилители речи: сторителлинг, аналогия, вопрос, проблема

4. Работа с волнением
- Природа волнения
- Инструменты по работе с волнением

5. Работа во время дискуссии
- Работа с вопросами от аудитории
- «Сложные участники»: типы и инструменты по работе с ними

6. Подготовка слайдов презентации
- Основные принципы работы со слайдами при подготовке презентации

7. Поведение на сцене
- Первое впечатление: харизма и уверенность
- Зрительный контакт
- Положение в пространстве
- Использование жестов

8. Образовательный бассейн
- 5 групповых встреч для отработки инструментов по пройденному модулю и обсуждения домашнего задания
- Еженедельные индивидуальные задания

9. Домашние задания к модулям

80% практики **20%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Отзывы

***
"Курс мне очень понравился и уже вижу плоды использования его в жизни… Короткие лекции с самым важным материалом, понятные домашние задания, в чат-боте можно проходить в своём темпе, в любое время, что очень удобно… Грамотно подобранны лекторы, четко, понятно и интересно излагают весь материал… Курс помог меньше переживать перед выступлениями, а также грамотно их готовить и проводить. Спасибо большое за курс!"

***
"Курс получился очень содержательным, раскрыты темы, важные для развития навыков ораторского искусства, есть полезные фишки и лайфхаки… " ,

***
" Удобно, что все находится в одном чат-боте: в нем мы получаем новый материал, в него же мы отправляем домашку, и от него же приходит обратная связь куратора…"

Вам подойдет обучение, если вы

- Самоорганизованы
- Испытываете страх или сильное волнение перед выступлением на публике
- Тратите много времени на подготовку к выступлению
- Хотите научиться удерживать внимание аудитории
- Находитесь в поисках инструментов для подготовки и проведения убедительных выступлений
- Хотите прокачать свой навык публичных выступлений и использовать его в достижении профессиональных целей

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
1011498

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Практикум. Как услышать собеседника и донести свою мысль?

Практикум включает в себя актуальный арсенал инструментов и техник межличностной коммуникации.
Он дает хорошую возможность потренироваться в навыке коммуникации в комфортном формате и отточить свое мастерство понимания собеседника и управления разговором

Для кого это обучение?

линейные руководители, специалисты

Тренинг или вебинар
Формат

4 часа
Очно: 1 день – 4 часа
или
онлайн: 1 день – 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Практикум включает в себя большое количество разнообразных практических заданий на отработку инструментов

Для практикума выбраны самые актуальные и практичные приемы коммуникаций

Вы научитесь

- Активно прояснять ситуации и позиции собеседника, умело задавая вопросы
- Располагать собеседника к разговору и поддерживать его интерес
- Снижать эмоциональное напряжение в процессе коммуникации
- Управлять разговором, своевременно применяя необходимые приемы

Эксперт программы

- Отраслевые эксперты по теме коммуникаций. Опыт работы в отрасли не менее 2 х лет.
- Опыт в обучении не менее 5-7 лет.
- Имеют опыт эффективных коммуникаций, публичных выступлений и аргументации

Преимущества программы

Программа практикума разработана в «живом» игровом формате для комфортного изучения различных инструментов коммуникации.

Содержание программы

1. Потери и искажение информации:
   - Процесс коммуникации
   - Барьеры коммуникации
2. Прояснение ситуации:
   - Типы вопросов
   - Воронка вопросов
3. Прояснение и уточнение позиции собеседника:
   - Активное слушание
   - Парафраз и резюмирование
4. Снижение напряженности во время коммуникации:
   - Техника «Я-высказывание»

80% практики **20%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Вам подойдет обучение, если вы

- Много взаимодействуете с людьми
- Сталкиваетесь с трудностями в общении с коллегами и руководством, не всегда понимаете, как выстраивать диалог и поддерживать беседу
- Не всегда понимаете, почему разговор «зашел» не туда
- Сталкиваетесь с тем, что в разговоре иногда возникает некоторое эмоциональное напряжение и непонятно, что делать дальше

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11334

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Презентация в стиле Росатома. Модуль 1

Концепция/Структура/Заголовки

Программа обучения направлена на **предпрезентационную работу** и непосредственное **владение инструментами** внутри программы, **создание цельной презентации** с последующим эффектом от аудитории

Для кого обучение:
сотрудники, которые хотят структурированно доносить информацию до аудитории в формате презентации

Тренинг или вебинар
Формат

8 часов
Очно: 1 день – 8 часов
или
Онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа на практике научит доносить нужное сообщение до аудитории с помощью визуальных коммуникаций в рамках брендбука Росатома

Формат творческой мастерской способствует созданию презентационного материала, совместного обсуждения результатов и совершенствования навыков в специальной программе

Вы научитесь

- Формировать цель и задачи презентации, ориентированные на целевую аудиторию
- Создавать структуру и сценарий будущей презентации, выстраивая линию повествования с нужными акцентами в единой концепции
- Использовать инструменты в специальной программе, которые призваны оптимизировать процесс создания презентации
- Визуализировать материал, с помощью техники helicopter view (от общего к частному)

Эксперт программы

Железцова Мария Олеговна

- Дипломированный дизайнер с педагогическим образованием
- 11 лет опыта работы с визуальными коммуникациями, создано более 2000 проектов
- Преподаватель в Московском Педагогическом Государственном Университете и НОЧУ «Синергия» более 5 лет

Структура и содержание программы

Формирование брифа
- Постановка цели и задач
- Изучение целевой аудитории
- Видение образа результата

Структурирование контента
- Продумывание сценария повествования
- Использование инструмента раскадровка
- Изучение принципов эффективной презентации

Изучение фирменного стиля
- Разбор брендбука Росатома и методических указаний для формирования целостного восприятия бренда и продвижения спикера, как эксперта в рамках компании

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу — **89%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **92%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **97%** участников

Отзывы

***
Курс отлично калибрует относительно брендбука.

***
Ваше обучение помогло сделать наш проект запоминающимся. Презентация пошла, так сказать, в народ, а мы достигли нужного результата.

***
Очень понравилась работа с содержанием. Как емко и точно передавать мысли.

Вам подойдет обучение, если вы

- Регулярно создаете презентации и хотите улучшить этот навык
- Испытываете сложности с определением целей вашей презентации
- Хотите, чтобы ваши презентации имели успех и были эффективными в достижении цели

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11288

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Презентация в стиле Росатома. Модуль 2

Шрифты/Формы/Цвета

Программа обучения о создании презентационного материала для эффективного результата, благодаря правильно выстроенной визуальной коммуникации

Для кого обучение:
сотрудники, которые хотят структурированно доносить информацию до аудитории в формате презентации

Тренинг или вебинар
Формат

12 часов
Очно: 1,5 дня – 12 часов
или
онлайн: 3 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Практикум по визуальным коммуникациям, с помощью которого участники научаться легко и в удовольствие справляться с созданием презентаций на любой случай

Формат предусматривает большое количество примеров, полное погружение в специфику работы со специализированной программой и интегрирована с брендбуком Росатома

Вы научитесь

- Работать с композицией, выстраивать логику визуализации и единого стиля
- Грамотно распределять текст на слайде, создавать шрифтовые композиции
- Использовать графический материал для привлечения акцентированного внимания аудитории
- Интегрировать визуально интересные образы из обычных инструментов
- Эффективно использовать корпоративные цвета и легко ориентироваться в программе

Эксперт программы

Железцова Мария Олеговна

- Дипломированный дизайнер с педагогическим образованием
- 11 лет опыта работы с визуальными коммуникациями, создано более 2000 проектов
- Преподаватель в Московском Педагогическом Государственном Университете и НОЧУ «Синергия» более 5 лет

Структура и содержание программы

Формирование базовых знаний
- Работа с шаблоном
- Создание шрифтовых композиций
- Применение стиля объекта
- Изучение цветового сочетания

Детализированная работа
- Интеграция иконок и символов
- Умение работать с выделительными плашками
- Кадрирование изображений в геометрическую фигуру

Создание сложных объектов
- Грамотная визуализация таблиц и графиков любой сложности
- Визуальное формирование процессов и составных частей целого

80% практики **20%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу — **80%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **87%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **92%** участников

Отзывы

***
Очень удобно, что прямо во время обучения мы сами ручками применяем то, что узнали, исправляем ошибки прямо в моменте – очень это ценно и важно.

***
Понравился формат, когда эксперт программы брала наши слайды и исправляла в прямом эфире, становилось понятнее, как нужно применять полученные ранее знания.

Вам подойдет обучение, если вы

- Оформляете презентации и недовольны результатом
- Хотите научиться интересно оформлять слайды, которые состоят из одного текста
- Испытываете затруднения с расположением материала на слайде

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11459

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Особенности работы в МойОфис

Программа поможет пользователям быстро адаптироваться к работе с новым офисным пакетом

Для кого обучение:

- сотрудники отрасли, которые уже работают на новом автоматизированном рабочем месте на базе операционной системы Astra Linux
- сотрудники, которые выполняют свои задачи, используя набор офисных программ на базе МойОфис

Вебинар
Формат

8 часов
Онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа позволяет быстро погрузиться в особенности работы офисного пакета Мой Офис

Программа позволит вам работать с офисным пакетом Мой офис для решения повседневных рабочих задач

На обучении вы научитесь

- создавать, редактировать, сохранять документы, работать с шаблонами документов в МойОфис.Текст
- создавать, редактировать, сохранять, проводить демонстрацию презентаций в МойОфис. Презентация
- работать с табличными данными, проводить расчеты и анализ в МойОфис. Таблица

Эксперт программы

Иванов Александр Андреевич

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Соавтор электронных курсов по пакету МойОфис в РекордMobile
- Владелец темы Microsoft Excel

Структура и содержание программы

Почему МойОфис?
МойОфис. Текст
- Интерфейс приложения
- Основные сходства и отличия MS Word и МойОфис. Текст
- Работа с многостраничным документом в МойОфис. Текст

МойОфис. Презентация
- Интерфейс приложения
- Основные сходства и отличия MS PowerPoint и МойОфис. Презентация
- Создание различных типов слайдов

МойОфис. Таблица
- Интерфейс приложения
- Основные сходства и отличия MS Excel и МойОфис. Таблица
- Использование формул и функций для расчетов
- Работа с табличными данными
- Построение диаграмм
- Анализ данных при помощи сводных таблиц

80% практики **20%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу	**79%** участников
Отмечают практическую пользу программы	**100%** участников
Эксперта программы рекомендуют	**86%** участников

Отзывы

***
Интересное обучение, что важно – много практики

***
Теперь не страшно переходить на МойОфис

***
Отличная подача материала, спасибо!

Вам подойдет обучение, если вы

- Переходите на работу в офисном пакете Мой Офис
- Уже работаете с новыми программами, но сталкиваетесь со сложностями при выполнении задач

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11446

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Особенности работы в операционной системе Astra Linux

Программа поможет пользователям быстро адаптироваться к работе на новом автоматизированном рабочем месте

Для кого обучение:
сотрудники отрасли, которые уже работают на новом автоматизированном рабочем месте (АРМ) на базе ОС Astra Linux

Вебинар
Формат

8 часов
Онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа позволяет быстро погрузиться в особенности работы в операционной системе Astra Linux

Участники смогут получить полный набор знаний и навыков, необходимых для начала работы в ОС Astra Linux

На обучении вы научитесь

- Настраивать рабочее место
- Перемещаться между рабочими столами
- Работать с менеджером файлов
- Работать с приложениями

Эксперты программы

Кузьмин Максим Романович
- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Более 10 лет тренерского опыта
- Соавтор электронного курса «Особенности работы в операционной системе Astra Linux»

Иванов Александр Андреевич
- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Соавтор электронного курса «Особенности работы в операционной системе Astra Linux»
- Владелец темы Microsoft Excel

Структура и содержание программы

Предпосылки импортозамещения в России и отрасли. Почему Astra Linux?

Особенности работы в операционной системе
- Рабочий стол Fly
- Панель задач
- Меню «Пуск»
- Панель быстрого доступа
- Виртуальные рабочие столы
- Менеджер файлов

Основные сходства и отличия новой и старой операционных систем.

- Часто возникающие вопросы пользователей
- Часто возникающие ошибки пользователей
- Как создать идеальное обращение в поддержку?

60% практики **40%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу — **82%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **91%** участников

Экспертов программы рекомендуют — **89%** участников

Отзывы

***
Понравилось, что показывают работу в самой системе!

***
Подробно разобран весь материал

***
Все супер, спасибо

Вам подойдет обучение, если вы

- Переходите на работу в операционной системе Astra Linux
- Уже работаете в новой операционной системе, но сталкиваетесь со сложностями при выполнении задач

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11445

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМ

Excel как дважды два

Программа позволит участникам получить базовые знания для эффективного решения задач в программе Microsoft Excel

Для кого обучение:

сотрудники предприятий отрасли, которым необходимо оперативно и на высоком уровне выполнять расчёты на основе электронных таблиц в Microsoft Excel

Вебинар
Формат

8 часов
Онлайн: 2 дня по 4 часа
Длительность

Русский
Язык

Программа позволяет быстро погрузиться в особенности работы Microsoft Excel

Программа построена так, что фокус во время обучения направлен на решение практических заданий

Вы научитесь

- Автоматизировать процессы вычислений, используя формулы и встроенные функции
- Использовать функции вертикального (ВПР) и горизонтального поиска (ГПР) для работы с данными из разных таблиц
- Обрабатывать и анализировать большие диапазоны данных

Эксперт программы

Иванов Александр Андреевич

- Руководитель программ АНО «Корпоративная Академия Росатома»
- Проектирует крупные базы участников учебных направлений в Excel
- Автоматизирует процессы обработки и учета с помощью макросов

Структура и содержание программы

Формулы и функции

- Создание сложных формул в Microsoft Excel с использованием различного типа ссылок (относительная, абсолютная, смешанная)
- Присвоение имён ячейкам, диапазонам данных, работа с диспетчером имён, использование имён в формулах
- Использование различных типов встроенных функций в Microsoft Excel:
  – математические и статистические функции с условиями
  – функции даты и времени
  – логические функции
  – текстовые функции
  – функции ВПР, ГПР
- Работа с условным форматированием

Работа с большими табличными массивами

- Работа со Smart таблицами
- Использование простых и расширенных фильтров
- Упорядочение данных и вычисление итоговых значений:
  – многоуровневая сортировка данных
  – упорядочение данных по уровням: промежуточные итоги

Анализ данных с помощью сводных таблиц

- Динамический анализ данных с помощью сводных таблиц:
  – создание и удаление, настройка вида и разметка сводных таблиц
  – фильтрация, отображение и скрытие данных в сводной таблице
- Изменение сводных таблиц
- Форматирование сводной таблицы
- Создание сводных диаграмм

80% практики **20%** теории

По окончании обучения вы получите сертификат

Готовы рекомендовать программу — **78%** участников

Отмечают практическую пользу программы — **87%** участников

Эксперта программы рекомендуют — **86%** участников

Отзывы

***
Программа отлично проработана, спасибо!

***
Большое спасибо! Очень полезные навыки теперь приобретены!

***
Много практики и отличные примеры

Вам подойдет обучение, если вы

- В ходе работы сталкиваетесь с необходимостью использования Microsoft Excel и хотите расширить свой инструментарий по работе с электронными таблицами.

Организационный блок

Как записаться:
Обращайтесь в отдел планирования и организации обучения Корпоративной Академии Росатома:
client@rosatom-academy.ru, **тел.: +7 (499) 949-48-90**

Код программы в системе РЕКОРД 2.0:
11192

НАЗАД К РАЗДЕЛУ ↑

@AcademyRosatom

ROCATOM LIFE

@academy_rosatom

Корпоративная Академия Росатома

https://rosatom-academy.ru | client@rosatom-academy.ru