



КОРПОРАТИВНАЯ
АКАДЕМИЯ
РОСАТОМ

Я ЛИДЕР БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

**Возвращаться домой живым и здоровым —
это самое важное, что я могу сделать
для себя и своих близких!**

**Безопасность — это наша принципиальная позиция,
главная производственная цель на все времена.**

Каждый сотрудник «Росатома» должен возвращаться домой живым и здоровым, беречь себя и товарищей по работе. Поэтому в зоне нашего особого внимания находятся передовые подходы по учету рисков, предупреждению травматизма, а также продвижению лидерства в вопросах безопасного поведения на производстве.

**Лидерство каждого и осознание собственной
ответственности за безопасность — залог успешной
работы без травм и аварий.**

ГДЕ РОСАТОМ — ТАМ БЕЗОПАСНО



Я ЛИДЕР БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ



- Принимая любое решение, я обеспечиваю безопасность его выполнения.
- Я поощряю открытый и честный диалог с сотрудниками по проблемам безопасности и помогаю решить эти проблемы.
- При любом небезопасном поведении я провожу диалог с работником и убеждаюсь, что он изменил свое поведение.
- Я регулярно провожу оценку рисков в своем подразделении и управляю ими.
- Я стремлюсь к нулевому травматизму, для этого я разрабатываю и реализовываю мероприятия по достижению установленных целей.
- Я улучшаю процессы безопасности на основе извлеченных уроков, предложений работников, лучших технологий и практик.
- Я создаю среду для постоянного развития сотрудников в области безопасности и обеспечиваю для этого все возможности.
- Я поощряю сотрудников, являющихся лидерами безопасного поведения и активно повышающих уровень безопасности подразделения.



Я ЛИДЕР БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ



- Я подаю пример безопасного поведения, осознанно руководствуюсь правилами и нормами безопасности.
- Я сразу говорю своему руководителю обо всех событиях, которые могут привести к травмам и другим нежелательным последствиям.
- Я останавливаю любую небезопасную работу до устранения опасности.
- Я выявляю и устраняю опасности на своём рабочем месте. Регулярно участвую в оценке рисков.
- Я обсуждаю показатели безопасности со своим руководителем, предлагаю мероприятия по достижению целей и вношу свой вклад в их реализацию.
- Я подаю предложения по повышению безопасности своей работы, деятельности подразделения и всего предприятия.
- Я осознаю важность постоянного развития знаний и навыков безопасной работы и непрерывно их совершенствую.
- Я отмечаю безопасное поведение коллег и говорю им об этом.



МНЕ НУЖНО ОБУЧИТЬСЯ НА ТРЕНИНГАХ



- Проведение поведенческого аудита безопасности.
- Лидерство в развитии культуры безопасного поведения 1.0.
- Развитие компетенций по производственной безопасности.
- Распределение ответственности по трансформация изменений (новой КБП).
- Анализ коренных причин нарушений, происшествий для линейных руководителей.
- Осознанная безопасность. Приверженность руководителей вопросам безопасности.
- Проведение поведенческого аудита безопасности.



МНЕ НУЖНО ОБУЧИТЬСЯ НА ТРЕНИНГАХ



- 🔊 Работаем безопасно. Курс для производственного персонала и вспомогательных производств.
- 🔊 Принятие личных обязательств. Организация безопасного рабочего места.
- 🔊 Инструменты ежедневной работы работника.
- 🔊 Самомотивация.



ИНСТРУМЕНТЫ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСТВА

КОМПЕТЕНЦИИ ЛИДЕРА	ИНСТРУМЕНТЫ РАЗВИТИЯ
<ul style="list-style-type: none">• Личный пример безопасного поведения.• Открытое обсуждение вопросов безопасности.	Лидерские визиты
<ul style="list-style-type: none">• Управление рисками с целью предупреждения травм.• Развитие системы управления безопасностью.	Личное участие в оценке рисков
<ul style="list-style-type: none">• Целеполагание обеспечивающее безопасность.• Поощрение безопасного поведения.	Проведение Дня охраны труда
<ul style="list-style-type: none">• Личный пример безопасного поведения.• Поощрение безопасного поведения.• Открытое обсуждение вопросов безопасности.	Диалог о безопасности



ИНСТРУМЕНТЫ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСТВА

КОМПЕТЕНЦИИ ЛИДЕРА	ИНСТРУМЕНТЫ РАЗВИТИЯ
<ul style="list-style-type: none">Открытое обсуждение вопросов безопасности.	Минутка безопасности
<ul style="list-style-type: none">Открытое обсуждение вопросов безопасности.Саморазвитие в области безопасности.	Вовлекающий инструктаж
<ul style="list-style-type: none">Управление рисками с целью предупреждения травм.«Нулевая терпимость» к опасному поведению.Открытое обсуждение вопросов безопасности.	Остановка небезопасных работ
<ul style="list-style-type: none">Управление рисками с целью предупреждения травм.	Выявление опасностей «Поиск опасностей»



ПОСТОЯННО



Остановите небезопасные работы

Если Вы видите опасность, угрожающую Вашему коллеге, подрядчику или посетителю, остановите небезопасные работы. Для того, чтобы сделать это без ущерба для производства, воспользуйтесь инструментом «Остановка небезопасных работ».

Обращайте внимание на наличие рисков

Даже если Вы не проводите обход рабочих мест или наблюдение за работой, обращайте внимание на наличие имеющихся или потенциальных рисков.

Выявление и устранение опасностей

Обсуждайте с коллегами способы выявления и устранения опасностей на рабочем месте. Поощряйте сообщения о выявленных недостатках и предложениях по улучшению безопасности.



ЕЖЕДНЕВНО



Вовлекающий инструктаж

В начале рабочего дня или смены обсудите с подчиненными их работу на текущий день или смену, особое внимание уделите одному из опасных факторов. Проведите инструктаж в формате «Вовлекающего инструктажа».

Минутка безопасности

Расскажите на утренней планерке о хороших практиках и несоответствиях, увиденных Вами за предыдущий день. Проведите «Минутку безопасности».

Обсудите метод безопасной работы

В течение дня просмотрите и обсудите метод безопасной работы по меньшей мере с одним рабочим.



ЕЖЕНЕДЕЛЬНО



Лидерский визит

- Выберите одно рабочее место и проведите обход рабочих мест в формате «Лидерского визита».
- При выявлении безопасных и опасных действий проведите «Диалог о безопасности», обязательно дайте корректирующую или положительную обратную связь.

Проведите «День охраны труда»

- Проведите сессию «Вопрос-ответ» по безопасности в рамках «Дня охраны труда».
- Проанализируйте деятельность по охране труда своего подразделения за неделю. Рассмотрите вместе с подчиненными выявленные и устраненные несоответствия или нарушения, обсудите их выполнение.
- Начните День охраны труда с «Минутки безопасности».



ЕЖЕМЕСЯЧНО



Проведите совещание по безопасности своего подразделения.

- **Начните совещание с «Минутки безопасности».**
Проанализируйте выполнение мероприятий по развитию культуры безопасного поведения и снижению рисков по своему подразделению.
- **Обсудите статус выполнения** мероприятий по оценке рисков: Какова ситуация с рисками на рабочих местах?
- **Есть ли серьезные проблемы?**
- **Поручите одному из линейных руководителей** провести анализ безопасности своего участка и рассказать о его результатах.
- **Совместно определите планы и приоритетные мероприятия** на следующий месяц.



ЕЖЕГОДНО



Проведение оценки рисков

- В установленные сроки организуйте проведение оценки рисков в своем подразделении. Для качественного проведения оценки рисков используйте инструмент «Оценка риска».
- Поставьте задачи для своих подчиненных по проведению оценки риска на рабочих местах. Встретьтесь с каждым линейным руководителем не менее 2 раз в процессе оценки рисков, обсудите статус хода работ, сложности и барьеры, совместно разработайте план дальнейших действий.
- Пересмотрите план по управлению рисками за прошедший год. Проанализируйте его выполнение: что удалось, что не удалось выполнить.
- Сделайте выводы на будущее.



МОИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА



Я КАК СОТРУДНИК ОБЯЗУЮСЬ:



Оценивать и снижать возможные риски перед началом любой работы



Выполнять работы, думая о последствиях своих решений и действий



Открыто и незамедлительно информировать руководителя о травмах и происшествиях



МОИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА



Я КАК РУКОВОДИТЕЛЬ ОБЯЗУЮСЬ:



**Обеспечивать и совершенствовать
безопасные условия труда
для сотрудников и подрядчиков**



**Исключить двойные стандарты:
что требую, то соблюдаю сам**



**Помогать сотруднику находить
безопасный способ выполнения работы**