



# XIX Всемирный фестиваль молодёжи и студентов

ОКТАБРЬ-2017

ТЕМА НОМЕРА: Образы будущего

# ДАЙДЖЕСТ АКАДЕМИИ РОСАТОМА

#умное\_будущее #успешное\_будущее #устойчивое\_будущее #здоровое\_будущее #счастливое\_будущее

# ОБРАЗЫ БУДУЩЕГО НА XIX ВСЕМИРНОМ ФЕСТИВАЛЕ МОЛОДЕЖИ И СТУДЕНТОВ

XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов проходил с 14 по 22 октября 2017 . Основной площадкой для мероприятий стал Олимпийский парк г. Сочи.

Фестиваль объединил 20 000 тысяч человек, которые в течение недели участвовали в мероприятиях по нескольким потокам. Одним из таких потоков стала научно-образовательная программа «Индустрии будущего», организованная Росатомом и МАКО. Академия Росатома приняла активное участие в подготовке и проведении программы.

Первый Заместитель Руководителя Администрации Президента РФ **Сергей Кириенко** возглавил Организационный комитет фестиваля. Он принял участие в открытии научно-образовательной программы «Индустрии будущего» и пожелал ее участникам смелее мечтать: «Девизом образовательной программы «Индустрии будущего» являются мечта и желание увидеть то будущее, в котором вам предстоит жить. Здесь, в этом зале, собрались представители более 100 стран мира. Мы вполне можем обсуждать здесь самые смелые мечты, самые смелые проекты, и, самое главное, люди, которые собрались на этом фестивале и сегодня в этом зале, могут об этом не только мечтать. Они могут эти мечты реализовывать».



## «Индустрии будущего»

**1467** УЧАСТНИКОВ  
ИЗ 30 СТРАН МИРА

**700** ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ  
РОСАТОМА В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ

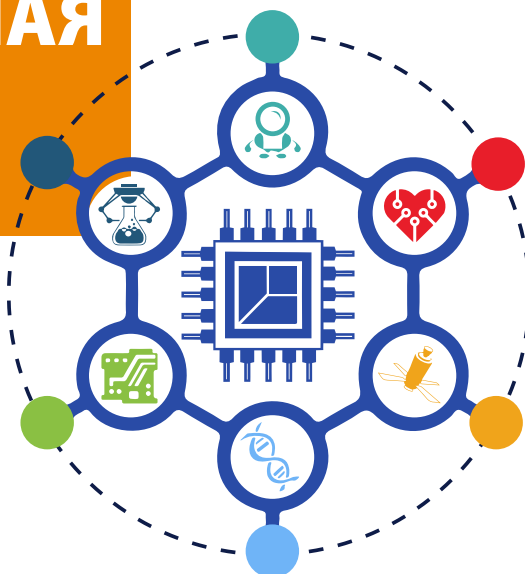


«Во-первых, Росатом – это уникальная корпорация, объединившая в себе всю цепочку производства, связанную с ядерным топливным циклом. Во-вторых, это глобальная корпорация: Росатом занимает первое место в мире по одновременному строительству ядерных объектов за рубежом. И в-третьих, это корпорация знаний, где работает большое количество молодых специалистов. Именно поэтому Росатом и, конечно же, Академия Росатома не могли остаться в стороне от фестиваля молодежи и студентов», - отметила в своем выступлении на открытии программы Юлия Борисовна Ужакина, генеральный директор Академии Росатома.

Создать Декларацию глобальной молодежи мира – такова была общая цель участников «Индустрий будущего». Программа была устроена таким образом, что каждый день участники шло последовательное решение задач, связанных с проектированием будущего: от определения ценностей до разработки планов реализации проектов. В завершение фестиваля двадцать представителей программы приняли участие во встрече с Президентом России В.В. Путиным.

# НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ИНДУСТРИИ БУДУЩЕГО»

Полторы тысячи участников программы, среди которых семьсот работников предприятий Росатома, в течение недели начинали свой день с ярких выступлений спикеров. Для тех, кто не смог приехать на ВФМС-2017, мы собрали самые яркие моменты этих выступлений.



## День 1. Образы будущего в формате TED

### СПИКЕРЫ ДНЯ



#### **Крис КИНСВИЛЛ-ХАЙН,**

практик в области лидерства и международных переговоров в области стратегических и антикризисных ситуаций

*- Будущее уже здесь. Но оно требует усилий и труда. Нужно работать ради него. Мы должны понимать, что от нас требуется и это не будет легко. Нужно серьезно постараться, чтобы наши идеи и представления о будущем стали реальностью.*

#### **Артем ОГАНОВ,**

теоретик-минералог, химик, физик, материаловед, доктор физико-математических наук, профессор

*- Сегодня была лекция о четвертой промышленной революции, о материалах будущего. Планируйте свое будущее сейчас, потому что будущее – это неизбежность. И лидерам, и не лидерам я желаю счастья, это то, ради чего мы живем. Счастье, на мой взгляд, это когда человек может реализовать себя на пользу другим, прежде всего, и на пользу себе. Реализовать и усовершенствовать все свои способности: способности личностные, делая счастливой свою семью, и способности профессиональные, создавая что-то на благо человечество.*



**Олаф ХАУЭР,** психолог, международный мастер-коуч, управляющий партнер Международной команды iNTG

*- Необходимо изначально расстаться с иллюзией, что быть лидером – это значит чем-то отличаться, быть лучше, выше, более привилегированным, чем другие. Коммуникативный лидер, конечно, в состоянии воздействовать на сердца, умы, установки и поведение людей, однако он сразу же принимает на себя ответственность, ведет себя аутентично и служит примером того, о чем он говорит. И он, конечно, будет оберегать своих людей, будет содействовать их развитию и развиваться вместе с ними.*

## День 2. Вызовы и угрозы будущего

### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ПОЕДИНКИ

#### №1 Человеческий интеллект **VS** Машинный интеллект

**Даниэль Вульф**,  
президент Wolfeworks,  
специалист по  
криптовалютам



**Олаф ХАУЭР**,  
психолог, международный  
мастер-коуч, управляющий  
партнер Международной  
команды iNTG

#### №2 Цифровизация детства: новые угрозы человечеству **VS** безграничные возможности развития человеческого потенциала

**Маргарита Русецкая**,  
ректор Государственного  
института русского языка  
имени А.С. Пушкина



**Татьяна Батышева**,  
директор Научно-практиче-  
ского центра детской психо-  
неврологии ДЗМ, профессор,  
доктор медицинских наук

#### №3 Конкуренция **VS** Кооперация

**Доминик Фаш**,  
АО «Казахстанская компа-  
ния по управлению элек-  
трическими сетями»,  
технопарк «София Антипо-  
лис», Председатель Совета  
директоров RTF



**Дмитрий Тимофеев**,  
заместитель начальника  
управления анализа АО  
«СУЭК»

### Цитаты спикеров

*- Главная задача сегодняшнего образования – это выстраивание социальных связей, контактов, которые помогут ориентироваться в этом мире – в мире взаимоотношений, в мире новых трендов. Фестиваль в этом смысле уникальная площадка. Здесь собрались ученые, политики, бизнесмены – такую возможность коммуникации, думаю, можно реализовать не в каждом университете. И я хочу пожелать участникам, чтобы они ощутили себя частью этих процессов и максимально использовали каждую минуту. Пусть каждая минута работает на их будущее.*

**Маргарита Русецкая**

*Будущее за инфоэкологией. Одно из самых печальных последствий, которое несет за собой погружение в цифровую среду – это снижение творческой активности. Этот процесс уже наблюдается у большинства детей. Находясь в постоянном контакте с гаджетами, дети не проводят время наедине со своими мыслями, они перестают думать. Что в таком случае мы сможем оставить после себя? Историю в браузере? Конечно, глупо отрицать развитие цивилизации. Но наша основная задача создать культуру информационного общения, и огромная роль в этом принадлежит именно поколению Z.*

**Татьяна Батышева**

*- На самом деле нужно выйти из колеи. В 70-х годах я участвовал в создании технологического парка «София-Антиполис» в Ницце. Тогда все говорили – это невозможно. Для меня это звучало как лозунг Nike: «Just do it». Современному молодому поколению предстоит сделать свое невозможно. Например, рак – это абсолютное зло, которое трогает всех, практически каждую семью. И я желаю, чтобы это поколение помогло обществу выйти на новый уровень сознания, чтобы, несмотря на все международные конфликты и угрозы, мы могли сообща решать такие конкретные проблемы.*

**Доминик Фаш**

## День 3. Технологии, меняющие мир

### УЧАСТНИКИ ТЕХНО-ШОУ

**Сергей ПЕВНЕВ**,  
директор по корпоративным проектам и  
взаимодействию с органами государственной  
власти SAMSUNG Electronics



**Фекла ТОЛСТАЯ**,  
журналист, радио- и  
телеведущая, зав.отделом  
развития Государственного  
музея Л.Н. Толстого, куратор  
проекта «Живые страницы»

*- У нас есть надежда, что ничто не заменит чтение – простое классическое чтение, каким оно было и в XIX веке. Но сегодня читателю стало сложнее воспринимать большие линейные тексты. Мы делаем осознанные шаги навстречу молодому поколению, которое привыкло кликать. Мы создаем такие крючки, чтобы зацепить душу нашего молодого читателя. Это читалка нового уровня, которая дает возможность интерактивно взаимодействовать с текстом. Например, мы перенесли события романа Толстого «Война и мир» на географическую карту. Можно проследить, как автор двигает своё повествование по карте Европы.*

**Андрей ГРУНИН**,  
помощник проректора,  
Управление научной политики и  
организации научных  
исследований ректората МГУ им.  
М.В. Ломоносова

**Екатерина ЗИМАКОВА**,  
руководитель Научного центра  
Студенческого союза МГУ им.  
М.В. Ломоносова, студентка  
факультета фундаментальной  
медицины

**Артем КОВАЛЕВ**,  
аспирант, младший научный  
сотрудник лаборатории  
психологии восприятия  
факультета психологии МГУ  
им. М.В. Ломоносова



**Лариса ЛАПИДУС**,  
д.э.н., профессор МГУ им. М.В.  
Ломоносова

*- Молодым лидерам – развиваться, не останавливаться и успевать за мегатрендом глобального ускорения. Это значит, что нужно формировать новые компетенции, нужно встраиваться как раз в этот открытый мир – открытый мир для коммуникаций и открытый мир для поиска как раз новых партнёров. И я считаю, что лидеры будущего – это лидеры, которые смогут успевать быстро приобретать новые навыки и смогут развивать компетенцию трансдисциплинарности, гибридные компетенции мультизадачности и многокомандности и, конечно, развивать все компетенции любви и понимания технологий для того, чтобы понимать вообще, что происходит сейчас с бизнесом, с компаниями, как протекает цифровая трансформация, и вот приобрести именно те знания, которые позволили бы понять не только свою зону ответственности в этой трансформации, а понять вообще систематизированно, что такое цифровая трансформация, что такое цифровая экономика и что нужно делать, какие нужно принимать решения, для того чтобы эта цифровая трансформация на самом деле повысила конкурентоспособность бизнеса и конкурентоспособность страны и повысила качество жизни.*

## День 4. Лидерство будущего

### СПИКЕРЫ ТОК-ШОУ



**Сергей НОВИКОВ**,  
начальник Управления  
Президента РФ по  
общественным проектам

*- В чем секрет успеха? Я могу только одно сказать – что нужно всё время продолжать учиться, особенно в нашем мире, всё время тренировать мозг.*



**Оксана СОЛОМАХА**,  
основатель компании  
Yogacycled

*- Что мне понравилось на фестивале – это люди, разные культуры. То есть такая концентрация молодёжи – талантливой молодёжи, активистов с разными идеями. Я думаю, что ребята отсюда уедут настолько заряженными, с новой энергией, с новыми знаниями и желанием осуществлять какие-то проекты и изменять мир в лучшую сторону. Молодым лидерам я бы пожелала им осознанности именно во всём, что бы они ни делали.*



**Ндаба МАНДЕЛА**,  
политик, основатель  
фонда «Расцвет Африки»



**Киара КОККИАРА**,  
инженер системных  
операций EUMETSAT



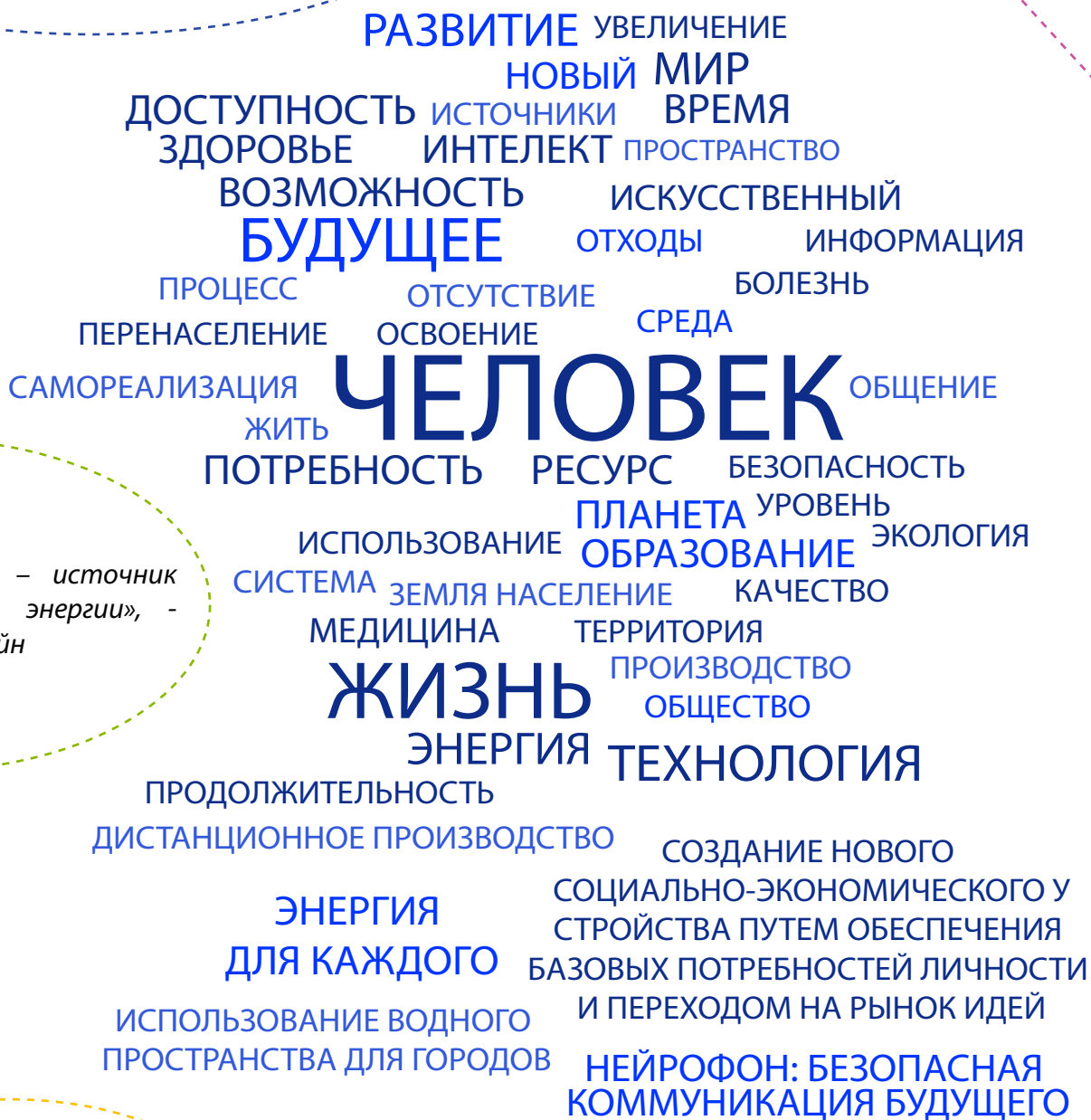
«Телепорт позволит создавать города для работы и города для жизни, а также спасать людей в ситуации стихийных бедствий (землетрясений, цунами), телепортируя их в безопасные места», - Киара Коккьяра

«В будущем люди будут гораздо меньше идентифицировать себя как жителей региона или страны, они поймут, что все мы – жители одной прекрасной маленькой планеты», - Дэн Вульф

«Тепло человека – источник альтернативной энергии», - Крис Кинсвилл-Хайн

«Забудьте о желании победить за счет других. Победа только в сотрудничестве и партнерстве», - Олаф Хауэр

«Искусственный интеллект — это будущее всего человечества. Здесь колоссальные возможности и трудно прогнозируемые сегодня угрозы. Тот, кто станет лидером в этой сфере, будет властелином мира», - Владимир Путин



# ЦИФРОВОЙ ГОРОД

Разговор о будущем начался еще на форуме «Форсаж 2017», где участники представляли свое видение будущего и начали работу по различным направлениям: освоение малонаселенных территорий, улучшение качества жизни, персонализированная медицина, внедрение «умных» технологий, сохранение знаний. Эта большая работа завершилась на фестивале, где участники обсудили с генеральным директором Госкорпорации «Росатом» Алексеем Лихачевым модель цифрового города.



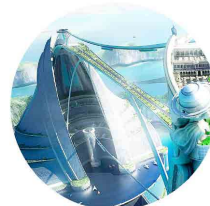
Предпосылками для разработки такой модели стали проблемы, которые в ближайшем будущем неизбежно встанут перед всем человечеством. Это перенаселение мегаполисов, неравномерное развитие территорий, высвобождение человеческих ресурсов вследствие цифровизации.



УМНЫЙ ГОРОД



ЦИФРОВЫЕ ТОВАРЫ И УСЛУГИ



ЦИФРОВОЙ ГОРОД

## НОВАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



Новая экономическая модель развития малых и средних городов



В основе модели лежит идея о полном обеспечении собственных нужд и получении прибыли за счет цифрового бизнеса. По мнению участников, такая модель будет применима для средних и малых городов.

# «GLOBAL PROFESSIONALS»

## ПЕРВЫЙ ПОТОК ЗАВЕРШИЛ ОБУЧЕНИЕ



GLOBAL  
PROFESSIONALS

29 сентября состоялась итоговая конференция для первого потока участников программы развития лидеров и участников глобализации «Global Professionals»

123 участника, из них 12 участников из зарубежных представительств РМС, в течение года проходили обучение по шести модулям. Новые компетенции участники смогут применить в международных проектах в рамках реализации стратегического приоритета «Повышение доли на международных рынках».

**Евгений Петренко**, старший сотрудник проекта компании «Техснабэкспорт», о том, что было полезного и что хотелось бы улучшить в программе

*- Если не учитывать академические знания, которые дает программа Global Professionals, самое интересное для меня было более чёткое понимание структуры Госкорпорации. Росатом – огромная компания, и когда ты чувствуешь и видишь свою роль в этом большом организме, то становится проще работать: ты лучше понимаешь цели, которые ставит перед собой Госкорпорация, и, соответственно, куда она движется. Ну, и во-вторых, конечно же, очень полезным оказалось взаимодействие с коллегами из других предприятий. Хотелось бы, чтобы частью программы Global Professionals стала программа по международным переговорам, ведь это одна из основных компетенций, необходимых для ведения бизнеса за рубежом.*



# «КАПИТАЛ РОСАТОМА» И «ТАЛАНТЫ РОСАТОМА»

## СТАРТОВАЛО ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ НОВОГО НАБОРА РЕЗЕРВИСТОВ

27 и 31 октября состоялись стартовые конференции для участников программ развития лидерского потенциала «Капитал Росатома», «Таланты Росатома» и «Энергия лидерства». Четыре сотни участников конференций – это высокопотенциальные специалисты и руководители начального и среднего звена управления, зачисленные в отраслевой кадровый резерв в 2017 году. Все резервисты прошли отбор на основании итогов ежегодной оценки «Рекорд», независимой оценки управленческого потенциала и соответствия ценностям. Конференция является стартовым мероприятием в трёхлетней программе обучения, а само обучение начнется в феврале 2018 года. Резервистов ждут очные учебные модули, дистанционные курсы, разработка и защита собственного проекта в конце каждого года обучения, а также работа с ментором.

**Андрей Жуков**, заместитель начальника реакторного цеха по эксплуатации Ростовской атомной станции, о том, что он ждет от участия в резерве:

*– Конечно, новых знаний, которые я смогу применять в своей работе. Это знакомства с коллегами, общение, возможность побывать на других площадках, увидеть, как реализуются рабочие процессы и на зарубежных станциях, и на наших станциях, и максимально лучшие практики реализовать на своей работе. Что касается карьерного роста, то я думаю, что кадровый резерв помогает в карьерном росте. Помогает, прежде всего, руководителям трезво оценить потенциал их подчинённых и увидеть в тех людях, которые участвуют в этих мероприятиях, будущее нашей корпорации.*



## «НОВЫЕ ПРОДУКТЫ РОСАТОМА» РОССИЙСКИЕ И ЗАРУБЕЖНЫЕ СТАЖИРОВКИ

Представители энергетического, топливного, машиностроительного дивизионов, а также дивизиона «Наука и инновации» и ЯОК - участники образовательной программы «Экономика конструирования» в рамках проекта «Новые продукты Росатома» прошли стажировку на Ковровском механическом заводе. С 24 по 26 октября стажеры изучали инструменты ПСР и знакомились с их реализацией в практике, а затем выполняли задание на оценку экономических эффектов от внедрения тех или иных предложений.



НОВЫЕ ПРОДУКТЫ  
РОСАТОМА

Узнать о лучших практиках и обогатиться идеями по развитию новых бизнесов - с такой целью участники «Бизнес-мастерской» отправились на стажировку в Германию. с 31 октября по 4 ноября одиннадцать представителей крупнейших дивизионов изучали лучшие практики компаний Draeger, TuTech Innovation, Wagner и Enercon. По итогам поездки участники должны разработать планы по внедрению на своих рабочих местах практик по управлению эффективностью производства, а также подготовить идеи по развитию новых бизнесов.



## «ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА РОСАТОМА» ЕЖЕГОДНЫЙ ОТРАСЛЕВОЙ ФОРУМ

28-29 ноября руководители предприятий, проектных офисов ПСР и участники команд поддержки изменений соберутся на ежегодном отраслевом форуме «Лидеры ПСР». Главная задача форума – подвести итоги 2017 года и спланировать работу на следующий год. В рамках мероприятия состоится также награждение победителей отраслевого конкурса ПСР-проектов.

